

DAFTAR PUSTAKA

- Agustini, F. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan*. Madenatera.
- Alimuddin, I. K. (2021). Pengaruh Work From Home Terhadap Kinerja Karyawan Pada Masa Pandemi Covid 19, Studi Kasus Pada Bank BTN. *YUME : Journal of Management*, 4(2), 323–331. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.333>
- Ashal, R. . (2020). *Pengaruh work from home terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara di kantor Imigrasi kelas l khusus TPI Medan*. 14 (2).(223.242).
- Bloom, N., Liang, J., Roberts, J. & Zhichun, J.Y. (2015). Does Working From Home Work? Evidence From A Chinese Experiment. *The Quarterly Journal of Economics*. 165-218 oi:10.1093/qje/qju032
- Delecta, P. (2011). Review article work life balance. *International Journal of Current Research*, 3 (4)(186–189).
- Dua, M. H. ., & Hyronimus. (2020). Pengaruh work from home terhadap work-life balance pekerja perempuan di kota Ende. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Uversitas Sam Ratulangi*, 7(2)(247–258).
- Evita, S. N., M, W. O. Z., & Atmojo, R. . (2017). Penilaian kinerja karyawan dengan menggunakan metode behaviorally anchor rating scale dan management by objectives: Studi kasus pada PT. Qwords Company International. *Pekbis Jurnal*, 9 (1)(18–32).
- Gadecki, J., Jewdokimow, M., & Zadkowaka. (2018). New technologies and family life in the context of work at home. The strategies of work-life balance. *Studia Humanistyczne Agh*, 7 (2).(77–89).

- Ganapathi, I. M. D. (2016). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada PT.Bio Farma Persero), 4 (1), 125–135.
- Ghozali, Imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program SPSS*. Edisi keempat. Univesiatas Diponegoro. Semarang
- Handoko, T. . (2016). *Manajemen*. BPFEE.
- Hasibuan, M. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Johari, Johanim., Tan, Yean Fee., Tjik, Z. I. (2016). Autonomy, Workload, Work Life Balance And Job Performance Teachers. *International Journal of Education Management*. Johari, Johanim., Tan, Yean Fee., Tjik, Z. I. (2016). Autonomy, Workload, Work Life Balance And Job Performance Teachers. *International Journal of Education Management*.
- Mangkuprawira, S. (2009). *Bisnis, manajemen dan sumber daya manusia*. Bogor: IPB.
- Mangkunegara, A. P. (2009). *Evaluasi kinerja sumber daya manusia. Cetakan kedua*. PT. Refika Aditama.
- Mangkuprawira, S. (2009). *Bisnis, Manajemen dan Sumber Daya Manusia*. IPB.
- Marwansyah. (2012). *Manajemen sumber daya manusia*. Alfabeta.
- Molloy, A. (2010). *Get a Life. Raih Asa Sukses*.
- Muliawati, Triyana. (2020). Peran work-life balance dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan milenial (Studi literatur). *Jurnal Ilmu Manajemen - Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Surabaya*, 20 (20), 606-620
- Nitisemito, A. S. (1991). *Manajemen personalia : manajemen sumber daya manusia*. Ghalia.
- Nugraha, Daniel. (2019). Pengaruh Leader Member Exchange (LMX) dan work life balance terhadap turnover intention karyawan divisi produksi di PT. Mustika Dharmajaya. *Agora*. 7 (2), 277-283
- Nurwayuni, Sri. (2019). Pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan melalui work life balance (Studi kasus PT. Telkom Indonesia Regional V). *Jurnal Ilmu*

Manajemen - Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Surabaya, 7, 1-9.

Pandji, A. (2004). *Manajemen bisnis, Cetakan Ketiga*. Rineka Cipta.

Rachmawati, I. . (2008). *Manajemen sumber daya manusia*. Andi.

Rena, R., & Wahyuni, S. (2018). Pengaruh work-life balance terhadap komitmen organisasi, kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja individu pada karyawan perusahaan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya*, 16(53–63).

Rivai, V., & Basri. (2008). *Performanca appraisal*. PT. Raja Grafindo Persada.

Ruky, A. (2006). *Sistem manajemen kinerja*. PT. Gramedia.

Rosanti, R. (2020). PENGARUH BEKERJA DARI RUMAH (WORK FROM HOME) TERHADAP KINERJA KARYAWAN BPKP. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Budgeting*, 1(1), 9–14.

Saina, I. V., Pio, R. ., & Rumawas, W. (2016). Pengaruh work life balance dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN (Persero) wilayah Suluttenggo Area Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis USNRAT*, 4 (3)(1–9).

Sastrohadwiryo. (2009). *Manajemen tenaga kerja Indonesia*. Bumi Aksara.

Sheikh, M. A., Ashiq, A., Mehar, M. R., & Hasan, A. (2018). Impact of work and home demands on work life balance : mediating role of family conflicts. *Pyrex Journal of Business and Finance Management Research*, 4 (5)(1–10).

Simanjuntak. (2005). *Manajemen Dan Evaluasi Kinerja*. Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.

Siti Noni Evita, S.N., Wa Ode Z. M & Atmojo, R.T. (2017). Penilaian kinerja karyawan dengan menggunakan metode behaviorally anchor rating scale dan management by objectives: *Studi kasus pada PT. Qwords Company International*. *Pekbis Jurnal*. 9 (1), 18- 32

Sulastris, L. (2021). PENGARUH WORK FROM HOME TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI MASA PANDEMI COVID 19. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(3), 20–26.

Suliyanto. 2011. *Ekonometrika Terapan Teori dan Aplikasi dengan SPSS*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.

Trisnasari, Septa A & Aryo W., Dimas. 2021, Vol 1 (2), 1218-1226 : Artikel Penelitian Pengaruh Loneliness terhadap Job Stress Pekerja Work from Home (WFH) pada Masa Pandemi Covid-19. *Buletin Riset Psikologi dan Kesehatan Mental (BRPKM)*. <http://e-journal.unair.ac.id/index.php/BRPKM> e-ISSN: 2776-1851. Fakultas Psikologi Universitas Airlangga.

Tika, H. M. P. (2008). *Budaya organisasi dan peningkatan kinerja perusahaan, Cetakan pertama*. PT. Bhumi Aksara.

Triguno. (2004). *Budaya Kerja Menciptakan Lingkungan yang Kondusif untuk Meningkatkan Produktifitas Kerja*. PT. Golden Trayon Press.

Umar, H. (2005). *Evaluasi kinerja perusahaan: Teknik evaluasi bisnis dan kerja perusahaan secara komprehensif, Kuantitatif, dan Modern*. Pustaka Utama.

Wibowo. (2013). *Manajemen Kinerja*. Rajawali Pers.

Internet :

Keputusan Presiden Republik Indonesia Nomor II Tahun 2020 tentang Penetapan Kedaruratan Kesehatan Masyarakat Corona Virus Disease 2019 (COVID-19). <https://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/135058/keppres-no-11-tahun-2020>. Diunduh pada tanggal 13 Juni 2021 pukul 01.56 WIT

Keputusan Presiden Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2020 tentang Penetapan Bencana Non alam Penyebaran Corona Virus Disease 2019 (COVID-19) sebagai Bencana Nasional. <https://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/135718/keppres-no-12-tahun-2020>. Diunduh pada 13 Juni 2021 pukul 01.58 WIT

Pegawai Negeri Sipil menurut Peraturan Pemerintah Nomor 10 Tahun 1978 tentang Daftar Pelaksanaan Pekerjaan Pegawai Negeri Sipil ayat 2 <https://luk.staff.ugm.ac.id/atur/PP10-1979PenilaianDP3PNS.pdf>. Diunduh pada tanggal 23 Juni 2021

Surat Edaran Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 58 Tahun 2020 tentang Sistem Kerja Pegawai Aparatur Sipil Negara Dalam Tatanan Normal Baru.

<http://itjen.kemenag.go.id/sirandang/peraturan/6179-58-surat-edaran-menteri-pendayagunaan-aparatur-negara-dan-reformasi-birokrasi-nomor-58-tahun-20>.
Diunduh pada tanggal 13 Juni 2021 pukul 02.00 WIT

Surat Edaran Kepala BPKP Nomor SE-9/K/SU/2020 tentang Sistem Kerja Aparatur Sipil Negara Dalam Tatanan Normal Baru dan Aman Corona Virus Disease 2019 (Covid-19) di lingkungan Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP)

Surat Edaran Sekretariat Utama BPKP Nomor : SE-11/SU/02/2021 tentang Sistem Kerja Pegawai Dalam Rangka Pencegahan dan Penanganan Penyebaran Infeksi Covid-19 di Lingkungan Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan. Jakarta 18 Juni 2021.

