

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KOMITMEN
ORGANISASI GURU SEKOLAH DASAR ISLAM
TERPADU DI KECAMATAN KELAPA GADING**



*Mencerdaskan dan
Memartabatkan Bangsa*

Oleh :

ABDUR RAHMAN SHALEH AMINULLAH

1445142048

Manajemen Pendidikan

**Makalah Ilmiah Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan dalam
Mendapatkan Gelar Sarjana Pendidikan**

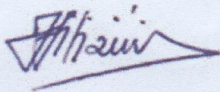
**FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

2022

**HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING DAN PENGESAHAN
PANITIA UJIAN KOMPREHENSIF**

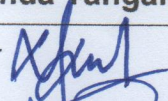
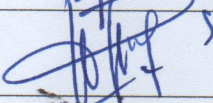
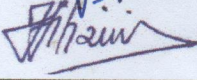

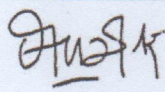
Nama Mahasiswa : Abdur Rahman Shaleh Aminullah
Nomor Registrasi : 1445142048
Judul : Pengaruh Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi Guru Sekolah Dasar Islam Terpadu di Kecamatan Kelapa Gading
Program Studi : Manajemen Pendidikan
Tanggal Ujian : 17 Februari 2022

Dosen Pembimbing



Dr. Siti Zulaikha, S.Ag, M.Pd.
NIP.197404202008122002
Tanggal :

PERSETUJUAN PANITIA UJIAN KOMPREHENSIF

Nama	Tanda Tangan	Tanggal
Prof. Dr. Fahrurrozi, M.Pd (Penanggung Jawab)*		
Dr. Wirda Hanim, M.Psi (Wakil Penanggung Jawab)**		
Dr. Siti Zulaikha, S.Ag, M.Pd. (Ketua Penguji)***		17 Februari 2022
Dr. Suryadi (Anggota Penguji I)****		17 Februari 2022
Dimas Kurnia Robby, S.Pd, M.Pd (Anggota Penguji I)****		17 Februari 2022

Catatan :

- * Dekan FIP
- ** Wakil Dekan I
- *** Koordinator Program Studi Manajemen Pendidikan
- **** Dosen Penguji selain Pembimbing dan Koordinator Program Studi



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Abdur Rahman Shaleh Aminullah
NIM : 1445142048
Fakultas/Prodi : Fakultas Ilmu Pendidikan / Manajemen Pendidikan
Alamat email : g3abdurrahman.shaleh@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.Makalah..Ilmiah.....)

yang berjudul :

Pengaruh kompensasi terhadap komitmen Organisasi Guru Sekolah
Dasar Islam Terpadu di Kecamatan Kelapa Gading

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 23 Maret 2022

Penulis

(Abdur Rahman S.A.)
nama dan tanda tangan

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KOMITMEN
ORGANISASI GURU SEKOLAH DASAR ISLAM TERPADU DI
KECAMATAN KELAPA GADING**

(2022)

ABDUR RAHMAN SHALEH AMINULLAH

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap komitmen organisasi guru SD Islam Terpadu di Kecamatan Kelapa Gading Jakarta Utara. Pendekatan yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan dua variabel, yaitu kompensasi (X) sebagai variabel bebas dan komitmen organisasi (Y) sebagai variabel terikat. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey dengan pendekatan korelasi. Sampel penelitian ini adalah sebanyak 47 orang guru. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampel jenuh, yaitu teknik pengambilan sampel apabila semua populasi digunakan sebagai sampel dan pengumpulan data menggunakan kuesioner. Dari hasil uji validitas instrumen dengan 50 pernyataan dan 34 responden diperoleh kriteria batas minimum pernyataan yang diterima adalah $r_{tabel} = 0.339$, jika $r_{hitung} > r_{tabel}$, maka butir pernyataan dianggap valid. Sedangkan, jika $r_{hitung} < r_{tabel}$, maka butir pernyataan dianggap tidak valid, yang kemudian butir pernyataan tersebut tidak digunakan atau harus drop. Berdasarkan uji validitas yang dilakukan, dari 50 pernyataan dengan rincian 27 butir variabel kompensasi dan 23 butir variabel komitmen organisasi terdapat 4 butir item yang drop, yaitu butir soal 14, 15, 17, dan 19. Sehingga pernyataan yang valid dan dapat digunakan sebanyak 46 butir pernyataan. Pernyataan yang tidak valid terdapat pada butir variabel komitmen organisasi.

Memantabatkan Bangsa

Kata Kunci : Kompensasi, Komitmen Organisasi

**THE EFFECT OF COMPENSATION ON THE COMMITMENT
OF INTEGRATED ISLAMIC ELEMENTARY SCHOOL
TEACHERS ORGANIZATIONAL COMMITMENTS IN KELAPA
GADING DISTRICT**

(2022)

ABDUR RAHMAN SHALEH AMINULLAH

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of compensation on teacher organizational commitment at the Integrated Islamic Elementary School in Kelapa Gading District, North Jakarta. The approach used is quantitative research with two variables, namely compensation (X) as the independent variable and organizational commitment (Y) as the dependent variable. The method used in this study is a survey method with a correlation approach. The sample of this research is 47 teachers. The sampling technique used is the saturated sample, namely the sampling technique if all the population is used as a sample and data collection using a questionnaire. From the results of the instrument validity test with 50 statements and 34 respondents, it was obtained that the minimum limit criteria for accepted statements was $r_{tabel} = 0.339$, if $r_{hitung} > r_{tabel}$, then the statement items were considered valid. Meanwhile, if $r_{hitung} < r_{tabel}$, then the statement item is considered invalid, which then the statement item is not used or must be dropped. Based on the validity test carried out, from 50 statements with details of 27 compensation variables and 23 organizational commitment variables, there were 4 items that dropped, namely items 14, 15, 17, and 19. So that the statements are valid and can be used as many as 46 items. statement. The statement that is not valid is contained in the organizational commitment variable item.

Key Word: Compensation, Organizational Commitments

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat ALLAH SWT karena berkat limpahan karunia dan hidayahNya Peneliti dapat menyelesaikan makalah ilmiah dengan judul, **“Pengaruh Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi Guru Sekolah Dasar Islam Terpadu di Kecamatan Kelapa Gading”**. Penulisan makalah ilmiah dimaksudkan untuk memenuhi persyaratan dalam mendapatkan gelar sarjana pendidikan dari Program Studi Manajemen Pendidikan, Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Negeri Jakarta.

Peneliti menyadari bahwa selesainya penulisan makalah ini berkat bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu peneliti sangat mengapresiasi dan berterimakasih yang sedalam-dalamnya kepada :

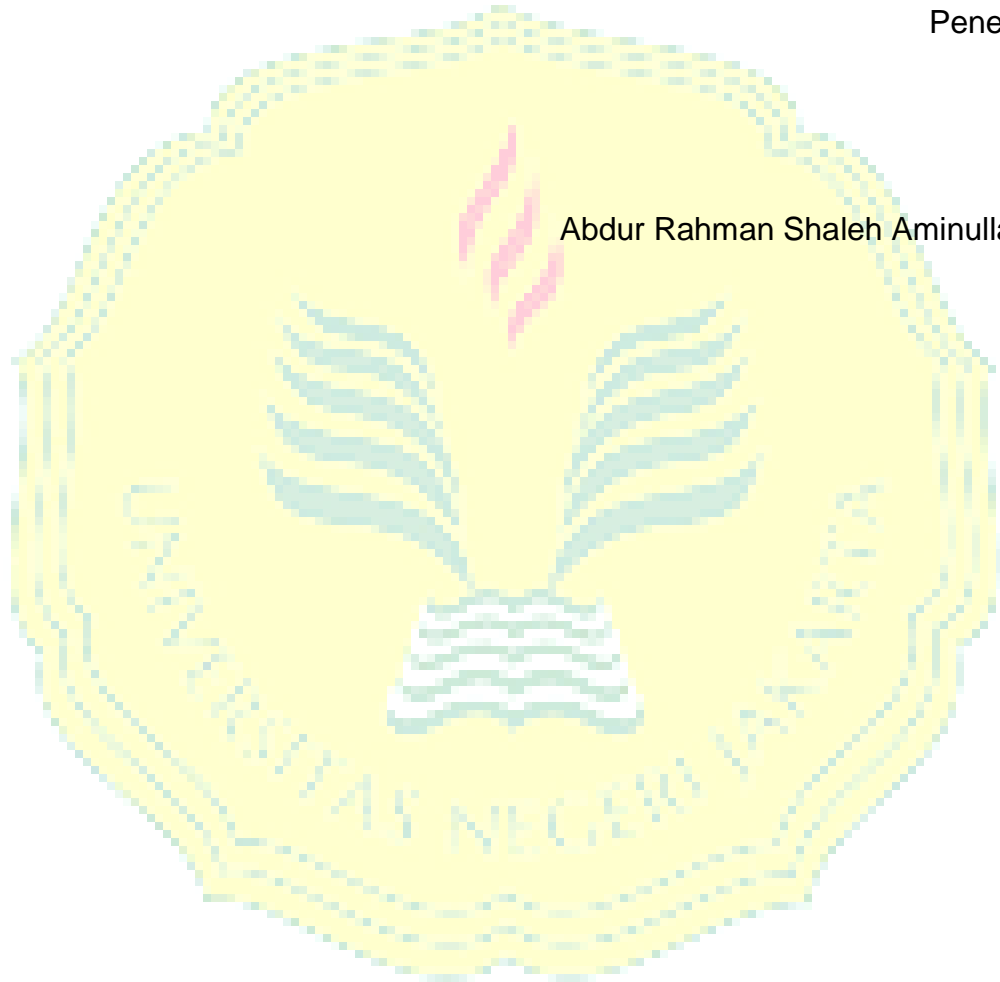
1. Prof. Dr. Fahrurrozi, M.Pd selaku Dekan Fakultas Ilmu Pendidikan.
2. Dr. Wirda Hanim, M.Psi selaku Wakil Dekan I Fakultas Ilmu Pendidikan.
3. Dr. Siti Zulaikha, S.Ag, M.Pd selaku Koordinator Program Studi Manajemen Pendidikan, Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta sekaligus dosen pembimbing saya.
4. Segenap dosen dan staf program studi Manajemen Pendidikan yang telah memberikan berbagai ilmu dan proses administrasi.
5. Kepala sekolah beserta guru dari SD Islam Terpadu di Kecamatan Kelapa Gading, Jakarta Utara yang telah memberi kesempatan kepada peneliti untuk melakukan penelitian di sekolah.
6. Ibu tercinta, Entin Supartini yang telah memberikan dukungan baik moril maupun material kepada peneliti.
7. Teman-teman seperjuangan, mahasiswa program studi Manajemen pendidikan FIP UNJ angkatan 2014 yang banyak memberikan masukan dan informasi kepada peneliti.

Doa dan harapan peneliti semoga Allah SWT senantiasa membalas segala kebaikan dan kemurahan hati. Akhir kata, tiada yang patut peneliti harapkan selain manfaat atas adanya makalah ini bagi diri peneliti dan khususnya para pembaca.

Jakarta, Februari 2022

Peneliti

Abdur Rahman Shaleh Aminullah



*Mencerdaskan dan
Memantabatkan Bangsa*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN KOMPREHENSIF	ii
ABSTRAK.....	iii
ABSTRACT	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah	5
C. Pembatasan Masalah	5
D. Rumusan Masalah	5
E. Manfaat Penelitian	5
BAB II KAJIAN PUSTAKA	8
A. Kerangka Teoritik	8
1. Kompensasi	8
2. Komitmen Organisasi	11
3. Hubungan antara Kompensasi dengan Komitmen Organisasi	17
B. Penelitian yang Relevan	18

C. Kerangka Berpikir	19
D. Hipotesis Penelitian	22
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	23
A. Tujuan Penelitian	23
B. Tempat dan Waktu Penelitian	23
C. Metode Penelitian	23
D. Populasi dan Sampel Penelitian	24
1. Populasi	24
2. Sampel	25
E. Teknik Pengumpulan Data	26
1. Definisi Konseptual	26
2. Desain Operasional	27
3. Kisi-Kisi Instrumen	27
4. Validasi Instrumen	29
5. Uji Reliabilitas	31
F. Teknik Analisis Data	32
1. Mencari Persamaan Regresi	32
2. Uji Persyaratan Analisis	33
DAFTAR PUSTAKA	38
LAMPIRAN	