

**PENGARUH *JOB INVOLVEMENT*, *JOB SATISFACTION* DAN
SELF EFFICACY TEHADAP *ORGANIZATIONAL COMMITMENT*
DENGAN MEDIASI *ALTRUISTIC BEHAVIOR*
PADA GURU SEKOLAH KHUSUS
DI PROVINSI BANTEN**



A R F A N
9917923051

**Disertasi yang Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan untuk
Mendapatkan Gelar Doktor**

**SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2024**

**PERSETUJUAN DEWAN PENGUJI
DIPERSYARATKAN UNTUK UJIAN TERBUKA/ PROMOSI DOKTOR**

Promotor,



Prof. Agung Dharmawan Buchdadi, M.M., Ph.D.

Tanggal: 28-11-2024

Kopromotor,



Dr. Suparno, S.Pd., M.Pd.

Tanggal: 27-11-2024

NAMA

TANDA TANGAN

TANGGAL

Prof. Dr. Dedi Purwana, E.S., M.Bus.
(Ketua)



04-12-2024

Prof. Dr. Hamidah, S.E., M.Si.
(Sekretaris)



28-11-2024

Nama : **A R F A N**

No. Registrasi : 9917923051

Program Studi : Ilmu Manajemen (Manajemen Sumber Daya Manusia)








Tgl. Lulus : (Dikosongkan)

**BUKTI PERSETUJUAN HASIL PERBAIKAN DISERTASI
SETELAH UJIAN TERTUTUP**

Nama Mahasiswa : **A R F AN**

No Registrasi : 9917923051

Program Studi : Ilmu Manajemen (Manajemen Sumber Daya Manusia)

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Prof. Dr. Dedi Purwana, E.S., M.Bus. (Ketua)		04/2024 12
2	Prof. Dr. Hamidah, S.E., M.Si. (Sekretaris)		08/2024 11
3	Prof. Agung Dharmawan Buchdadi, M.M., Ph.D. (Promotor)		20/2024 11
4	Dr. Suparno, S.Pd., M.Pd (Kopromotor)		07/2024 11
5	Prof. Dr. Corry Yohana, M.M (Penguji)		26/2024 11
6	Dr. Indra Pahala, M.Si (Penguji)		26/2024 11
7	Prof. Dr. Iza Fadri (Penguji Luar)		25/2024 11

**PENGARUH *JOB INVOLVEMENT*, *JOB SATISFACTION* DAN
SELF EFFICACY TEHADAP *ORGANIZATIONAL COMMITMENT*
DENGAN MEDIASI *ALTRUISTIC BEHAVIOR*
PADA GURU SEKOLAH KHUSUS DI PROVINSI BANTEN**

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh *Job Involvement*, *Job Satisfaction*, dan *Self-Efficacy* terhadap *Organizational Commitment* pada guru sekolah khusus di Provinsi Banten dengan *Altruistic Behavior* sebagai variabel mediator. Melalui survei kuantitatif terhadap Sampel penelitian yang terdiri dari guru yang berasal dari dua jenis sekolah khusus di Provinsi Banten yaitu 149 sekolah khusus negeri dan 223 sekolah khusus swasta. Teknik Pengambilan sampel dengan *Random Sampling*, dilanjutkan dengan analisis data menggunakan *Structural Equation Model (SEM)* dengan jalur *Path Analysis*. Hasil analisis guru sekolah khusus negeri dan swasta sama-sama menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan *Job Involvement* terhadap *Organizational Commitment*. Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan *Altruistic Behavior* terhadap *Organizational Commitment*. Terdapat pengaruh positif dan signifikan *Self Efficacy* terhadap *Altruistik Behavior*. Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan *Job Involvement* terhadap *Organizational Commitment* melalui *Altruistic Behavior*. Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan *Job Satisfaction* terhadap *Organizational Commitment* melalui *Altruistic Behavior*. Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan *Self Efficacy* terhadap *Organizational Commitment* melalui *Altruistic Behavior*. Implikasi penelitian ini adalah bahwa kekuatan aspek *SelfEfficacy* dan *Altruistic Behavior* dapat meningkatkan komitmen kerja guru pada sekolah khusus di Provinsi Banten. Rekomendasi melakukan evaluasi komprehensif terhadap sistem promosi yang ada untuk mengidentifikasi disparitas/ kesenjangan yang signifikan antara kinerja guru dengan hasil yang diperoleh. Menerapkan prinsip transparansi dan akuntabilitas dalam setiap tahap proses promosi untuk membangun kepercayaan dan menghilangkan persepsi ketidakadilan.

Keywords : *Job Involvement*, *Job Satisfaction*, *Self-Efficacy*, *Altruistic Behavior* dan *Organizational Commitment*.

THE EFFECT OF JOB INVOLVEMENT, JOB SATISFACTION AND SELF EFFICACY ON ORGANIZATIONAL COMMITMENT WITH THE MEDIATION OF ALTRUISTIC BEHAVIOR IN SPECIAL SCHOOL TEACHERS IN BANTEN PROVINCE

Abstrak

This study aims to examine the effect of Job Involvement, Job Satisfaction, and SelfEfficacy on Organizational Commitment in special school teachers in Banten Province with Altruistic Behavior as a mediator variable. Through a quantitative survey of the research sample consisting of teachers from two types of special schools in Banten Province, namely 149 special public schools and 223 special private schools. The sampling technique with Random Sampling, followed by data analysis using the Structural Equation Model (SEM) with the Path Analysis path. The results of the analysis of teachers in public and private special schools both showed that there was a positive and insignificant influence of Job Involvement on Organizational Commitment. There was a positive and insignificant influence of Altruistic Behavior on Organizational Commitment. There is a positive and significant influence of Self Efficacy on Altruistic Behavior. There is a positive and insignificant influence of Job Commitment on Organizational Commitment through Altruistic Behavior. There was a positive and insignificant influence of Job Satisfaction on Organizational Commitment through Altruistic Behavior. There is a positive and insignificant influence of Self Efficacy on Organizational Commitment through Altruistic Behavior. Implikasi penelitian ini adalah bahwa kekuatan aspek Self-Efficacy dan Altruistic Behavior dapat meningkatkan komitmen kerja guru pada sekolah khusus di Provinsi Banten. Rekomendasi melakukan evaluasi komprehensif terhadap sistem promosi yang ada untuk mengidentifikasi disparitas/ kesenjangan yang signifikan antara kinerja guru dengan hasil yang diperoleh. Menerapkan prinsip transparansi dan akuntabilitas dalam setiap tahap proses promosi untuk membangun kepercayaan dan menghilangkan persepsi ketidakadilan.

Keywords: Job Involvement, Job Satisfaction, Self-Efficacy, Altruistic Behavior and Organizational Commitment.



PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA ILMIAH

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : A R F A N
NIM : 9917923051
Tempat/Tanggal Lahir : Tanjung Karang/ 27 Februari 1965
Jenjang : S3 (Doktor)
Program Studi : Ilmu Manajemen
Angkatan : 2022/2023

Dengan ini menyatakan bahwa disertasi dengan judul penelitian "**Pengaruh *Job Involvement, Job Satisfaction Dan Self Efficacy Terhadap Organizational Cominitment Dengan Mediasi Altruistic Behavior Pada Guru Sekolah Khusus Di Provinsi Banten***" merupakan karya saya sendiri tidak mengandung unsur *plagiat* dan semua sumber baik yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan benar.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dalam keadaan sehat tanpa unsur paksaan dari siapapun. Apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai dengan peraturan yang berlaku di Sekolah Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 25 November 2024
Yang menyatakan,

A 10,000 Rupiah postage stamp with a signature over it. The stamp features a portrait of a man and the text 'REPUBLIK INDONESIA', '10000', and 'METERAI TEMPEL'. The signature is in blue ink and appears to be 'Arfan'. The stamp number '4CAMX055148247' is visible at the bottom.

(A R F A N)

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : A R F A N
NIM : 9917923051
Jenjang : S3 (Doktor)
Program Studi : Ilmu Manajemen
Konsentrasi : MSDM (Manajemen Sumber Daya Manusia)
Angkatan : 2022/2023
Semester : 121 (Ganjil) Tahun Akademik 2024/2025

Dengan ini menyatakan bahwa persetujuan ujian terbuka dan perbaikan ujian tertutup untuk pemberkasan yudisium dan wisuda adalah benar tanda tangan dan sudah mendapatkan persetujuan oleh komisi penguji. Apabila saya melanggar pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi dari Sekolah Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan tanpa paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 25 November 2024

Yang menyatakan,



(A R F A N)



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : ARFAN.
NIM : 9917923051
Fakultas/Prodi : PASASARJANA / ILMU MANAJEMEN
Alamat email : arfan.mrt@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

PENGARUH JOB INVOLVEMENT, JOB SATISFACTION, SELF EFFICACY
TERHADAP COMMITMENT ORGANISASIONAL DENGAN MEDIASI
ALTRUISTIC BEHAVIOR PADA GURU SEKOLAH KEKUSUSAN DI PROK. BAKITEN

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta 09-01-2025

Penulis


(ARFAN)

nama dan tanda tangan

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur kehadirat Allah SWT, atas segala limpahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya serta sholawat dan salam kepada junjungan nabi besar Muhammad SAW dimana disertasi ini telah sampai pada tahapan seminar proposal. Penyelesaian penelitian disertasi sampai tahap ini tidak terlepas dari peran serta dan partisipasi berbagai pihak yang telah memberikan bimbingan, dukungan dan bantuannya, baik berupa bantuan moril maupun materil. Untuk itu penghargaan dan ucapan terima kasih yang tidak terhingga dan tulus kepada yang terhormat:

1. Prof. Dr. Komarudin, M.Si selaku Rektor Universitas Negeri Jakarta beserta jajarannya civitas akademik Universitas Negeri Jakarta.
2. Prof. Dr. Dedi Purwana, M.Bus selaku Direktur Sekolah Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta. dan para Dosen Sekolah Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta yang telah memberikan kesempatan dalam menyelesaikan pendidikan di Universitas Negeri Jakarta
3. Prof. Dr. Hamidah selaku Koordinator Program Studi S3 Ilmu Manajemen Sekolah Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta, yang senantiasa memberikan bimbingan, pengarahan, baik yang berkaitan dengan metodologi dan bimbingan teknis dan tak henti-hentinya memberi motivasi untuk segera menyelesaikan pendidikan di Universitas Negeri Jakarta

4. Prof. Dr. Agung Dharmawan Buchdadi, M.M., Ph.D selaku Promotor yang selalu mendampingi, memantau, memonitor serta memberikan arahan dan bimbingan mulai dari proses awal penulisan disertasi dan faktor pendukung kelengkapan administrasi lainnya.
5. Dr. Suparno, S.Pd., M.Pd selaku Kopromotor yang senantiasa memberikan semangat, bimbingan dan motivasi tidak hanya menyangkut teknis dan ketajaman materi disertasi juga hal-hal yang berkaitan dengan faktor pendukung kelengkapan administrasi lainnya.
6. Prof. Dr. Corry Yohana, M.M selaku penguji I, yang banyak memberikan kritikan, saran, dan bimbingan guna kesempurnaan penulisan disertasi ini
7. Dr. Indra Pahala, S.E., M.Si selaku penguji II, yang banyak memberikan saran dan pencerahan guna kesempurnaan penulisan disertasi ini
8. Komisaris Jendral Pol. (Purn.) Prof. Dr. Iza Fadri, SIK., S.H., M.H (Guru Besar tetap PTIK Jakarta), selaku penguji eksternal, yang telah berkenan mendampingi, membimbing dan sekaligus menguji terhadap kelayakan disertasi sehingga disertasi ini lebih sempurna serta memenuhi kaidahkaidah keilmuan
9. Para Guru Besar dan dosen Sekolah Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta yang telah mentrasfer ilmu pengetahuan dan pengalaman serta wawasannya selama penulis belajar baik itu pertemuan tatap muka maupun melalui media komunikasi lainnya.

10. Dr. H. Tabrani, M.Pd, selaku kepala Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi Banten, yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian sekolah khusus di wilayah Dinas Pendidikan Provinsi Banten

11. Dr. H. Supandi, S.Pd., M.A, selaku Kepala Bidang Pendidikan Khusus Provinsi Banten, yang telah memberi izin dalam proses observasi hingga pengambilan data dan penyebaran instrumen pada guru Sekolah Khusus Negeri dan guru Sekolah Khusus Swasta Provinsi Banten

12. Achmarid Farid, M.Pd, selaku Ketua MKKS Sekolah Khusus Provinsi Banten yang telah memberi izin dalam proses observasi hingga pengambilan data dan penyebaran instrumen pada guru Sekolah Khusus Negeri dan guru Sekolah Khusus Swasta Provinsi Banten

13. Kepala Sekolah dan para guru Sekolah Khusus Negeri dan Swasta se Provinsi Banten yang telah memberikan pelayanan terbaiknya baik selama proses observasi, hingga proses pengambilan data serta penyebaran instrumen penelitian.

Disertasi ini sudah dibuat dengan mengikuti kaidah-kaidah penelitian ilmiah sebagaimana telah diatur dalam buku pedoman dan bimbingan promotor, kopromor serta arahan dari kaprodi Ilmu manajemen Sekolah Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta. Di sisi lain masih adanya keterbatasan kemampuan, pengalaman baik teknis maupun metodologis. Disertasi ini masih terdapat kekurangan oleh karenanya penulis sangat mengharapkan kritikan, saran sehingga disertasi ini dapat lebih disempurnakan dan dapat dilanjutkan pada tahapan berikutnya..

Jakarta, November 2024

ARFAN



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERSETUJUAN KOMISI PROMOTOR dan KOPROMOTOR	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACK	v
KATA PENGANTAR	vi
DATAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Pembatasan Penelitian	15
1.3 Rumusan Masalah	15
1.4 Tujuan Penelitian	16
1.5 Signifikansi Penelitian	17
1.5.1 Signifikansi Teoretis	18
1.5.2 Signifikansi Praktis	18
1.5.3 Signifikansi Kebijakan	19
1.5.4 Institusi Sekolah Khusus	19
1.5.5 Peneliti Lanjutan	19
1.6 <i>State of The Art</i>	20
BAB II KAJIAN PUSTAKA	23
2.1 Latar Belakang Teori	23
2.1.1 <i>Oganziational Commitment</i> (Komitmen Oganisasi)	25
2.1.2 <i>Job Involvement</i> (Keterlibatan Kerja)	33
2.1.3 <i>Job Satisfaction</i> (Kepuasan Kerja)	42
2.1.4 <i>Self Efficacy</i> (Efikasi Diri)	51
2.1.5 <i>Altruistic Bahavior</i> (Perilaku Altruistik)	58
2.2 Penelitian Relevan	65
2.2.1 <i>Oganziational Commitment</i> (Komitmen Oganisasi)	65
2.2.2 <i>Job Involvement</i> (Keterlibatan Kerja)	74
2.2.3 <i>Job Satisfaction</i> (Kepuasan Kerja)	84
2.2.4 <i>Self Efficacy</i> (Efikasi Diri)	95
2.2.5 <i>Altruistic Bahavior</i> (Perilaku Altruistik)	103
2.3 Kerangka Teoretik	113
2.3.1 Pengaruh <i>Job Involevement</i> terhadap <i>Organziational Commitment</i>	113
2.3.2 Pengaruh <i>Job Satisfaction</i> terhadap <i>Organizational Commitment</i>	119
2.3.3 Pengaruh <i>Self Efficacy</i> terhadap <i>Organizational Commitment</i>	126
2.3.4 Pengaruh <i>Job Involvement</i> terhadap <i>Altruistic Behavior</i>	132
2.3.5 Pengaruh <i>Job Satisfaction</i> terhadap <i>Self Altruistic Behavior</i>	136

2.3.6 Pengaruh <i>Self Efficacy</i> terhadap <i>Altruistic Behavior</i>	141
2.3.7 Pengaruh <i>Altruistic Behavior</i> terhadap <i>Organizational Commitment</i>	145
2.3.8 Pengaruh <i>Job Involvement</i> terhadap <i>Organizational- Commitment</i> melalui <i>Altruistic Behavior</i>	149
2.3.9 Pengaruh <i>Job Satisfaction</i> terhadap <i>Commitment Organizational</i> melalui <i>Altruistic Behavior</i>	155
2.3.10 Pengaruh <i>Self Efficacy</i> terhadap <i>Commitemnt- Organizational</i> melalui <i>Altruistic Behavior</i>	160
2.4 Hipotesis Penelitian	166

BAB III METODE PENELITIAN	167
3.1 Waktu dan Tempat Penelitian	167
3.2 Desain Penelitian	167
3.3 Unit Analisis, Populasi dan Sampel	169
3.3.1 Unit Analisis	169
3.3.2 Populasi	169
3.3.3 Sampel	171
3.3.3.1 Ukuran Sampel Sekolah Khusus Negeri	171
3.3.3.2. Ukuran Sampel Sekolah Khusus Swasta	172
3.3.4 Teknik Sampel	173
3.4 Penyusunan Instrumen Penelitian	173
3.4.1 Uji Keabsahan (<i>Validity</i>)	174
3.4.1.1 Variabel <i>Organizational Commitment</i>	175
3.4.1.2 Variabel <i>Job Involvement</i>	182
3.4.1.3 Variabel <i>Job Satisfaction</i>	188
3.4.1.4 Variabel <i>Self Efficacy</i>	192
3.4.1.5 Variabel <i>Altruistic Behavior</i>	198
3.5 Teknik Analisa Data	204
3.5.1 Analisa Deskriptif	204
3.5.2 Analisa SEM	204
3.5.3 Pengukuran Indikator (<i>Outer Model</i>)	206
3.6 Hipotesis Statistika	207

BAB IV HASIL PENELITIAN	210
4.1 Deskripsi Data	210
4.1.1 Distribusi Frekuensi Variabel <i>Organizational Commitment</i>	211
4.1.2 Distribusi Frekuensi Variabel <i>Job Involvement</i>	214
4.1.3 Distribusi Frekuensi Variabel <i>Job Satisfaction</i>	217
4.1.4 Distribusi Frekuensi Variabel <i>Self Efficacy</i>	220
4.1.5 Distribusi Frekuensi Variabel <i>Altruistic Behavior</i>	223
4.1.6 Distribusi Karakteristik Responden	226
4.1.7 <i>Crosstabulation</i> Responden	228
4.1.8 Distribusi Jawaban Responden	251
4.1.9 Pengukuran Indikator (<i>Outer Model</i>) .	316
4.1.10 <i>Construct Reability</i> .	320
4.1.11 <i>Internal Consistency Reliability</i>	322

4.1.12 Analisis Unidimensionalitas Model	322
4.1.13 <i>Validitas Konvergen</i>	322
4.1.14 Analisa Validitas Diskriminan	323
4.1.15 Nilai <i>Cross Loading</i>	325
4.1.16 Interpretasi Hasil (<i>Inner Model</i>)	329
4.1.17 Koefisien Determinasi R-Square dan <i>Adjuted R-Square</i>	352
4.1.18 <i>F Square</i>	354
4.1.19 Relevansi Prediksi atau <i>Q- Square (Q²)</i>	355
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian	357
4.2.1 Pembahasan Hasil Penelitian Sekolah Khusus Negeri	357
4.2.2 Pembahasan Hasil Penelitian Sekolah Khusus Swasta	378

BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	359
5.2 Implikasi Manajerial	398
5.3 Saran Akademis	401

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN	xvii
-------------------------	------

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Bentuk dan Jenis Pelayanan Sekolah Khusus	5
Tabel 1.2 Data SKh Negeri dan Swasta Prov. Banten	6
Tabel 1.3 Data Guru SKh Negeri dan Swasta Prov. Banten	7
Tabel 1.4 Data Tenaga Kependidikan SKh Prov. Banten	8
Tabel 3.1 Gambaran Umum Populasi Penelitian SKh Negeri Prov. Banten	170
Tabel 3.2 Gabaran Umum Populasi Penelitian SKh Swasta Prov. Banten	170
Tabel 3.3 Gambar Umum Sampel Penelitian SKh Negeri Prov. Banten	172
Tabel 3.4 Gambaran Umum Sampel Penelitian SKh Swasta Prov. Banten	173
Tabel 3.5 Kisi-Kisi Instrumen Penelitian Variabel Komitmen Organisasi (<i>Organizational Commitment</i>)/ Y	176
Tabel 3.6 Uji Validitas dan Reliabilitas Komitmen Organisasi (<i>Organizational Commitment</i>)/ Y SKh Negeri Prov. Banten	177
Tabel 3.7 Daftar Valid dan Drop Instrumen Penelitian Variabel Komitmen Organisasi (<i>Organizational Commitment</i>)/ Y	

	SKh Negeri Prov. Banten	178
Tabel 3.8	Kisi-Kisi Instrumen Penelitian Komitmen Organisasi (<i>Organizational Commitment</i>)/ Y Setelah Uji Coba Guru SKh Negeri Prov. Banten	179
Tabel 3.9	Uji Validitas dan Reliabilitas Komitmen Variabel Organisasi (<i>Organizational Commitment</i>)/ Y SKh Swasta Prov. Banten	179
Tabel 3.10	Daftar Valid dan Drop Instrumen Penelitian Variabel Komitmen Organisasi (<i>Organizational Commitment</i>)/ Y SKh Swasta Prov. Banten	180
Tabel 3.11	Kisi-Kisi Instrumen Penelitian Komitmen Organisasi (<i>Organizational Commitment</i>)/ Y Setelah Uji Coba Guru SKh Swasta Prov. Banten	181
Tabel 3.12	Kisi-Kisi Instrumen Penelitian Variabel Keterlibatan Kerja (<i>Job Involvement</i>)/ X1	182
Tabel 3.13	Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Keterlibatan Kerja (<i>Job Involvement</i>)/ X1 SKh Negeri Prov. Banten	183
Tabel 3.14	Daftar Valid dan Drop Instrumen Penelitian Variabel Keterlibatan Kerja (<i>Job Involvement</i>)/ X1 SKh Negeri Prov. Banten	184
Tabel 3.15	Kisi-Kisi Instrumen Penelitian Variabel Keterlibatan- Kerja (<i>Job Involvement</i>)/ X1 Setelah Uji Coba	185
Tabel 3.16	Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Keterlibatan Kerja (<i>Job Involvement</i>)/ X1 SKh Swasta Prov. Banten	185
Tabel 3.17	Daftar Valid dan Drop Instrumen Penelitian Variabel Keterlibatan Kerja (<i>Job Involvement</i>)/ X1 SKh Swasta Prov. Banten	186
Tabel 3.18	Kisi-Kisi Instrumen Penelitian Variabel Keterlibatan Kerja (<i>Job Involvement</i>)/ X1 Setelah Uji Coba SKh Swasta Prov. Banten	185
Tabel 3.19	Kisi-Kisi Instrumen Kepuasan Kerja (<i>Job Satisfaction</i>)/ X2	187
Tabel 3.20	Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja (<i>Job Satisfaction</i>)/ X2 SKh Negeri Prov. Banten	189
Tabel 3.21	Daftar Valid dan Drop Instrumen Kepuasan Kerja (<i>Job Satisfaction</i>)/ X2 SKh Negeri Prov. Banten	190
Tabel 3.22	Kisi-Kisi Instrumen Kepuasan Kerja (<i>Job Satisfaction</i>)/X2 Setelah Uji Coba Instrumen SKh Negeri Prov. Banten	190
Tabel 3.23	Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja (<i>Job Satisfaction</i>)/ X2 SKh Swasta Prov. Banten	191
Tabel 3.24	Daftar Valid dan Drop Instrumen Kepuasan Kerja (<i>Job Satisfactio</i>)/ X2 SKh Negeri Prov. Banten	192
Tabel 3.25	Kisi-Kisi Instrumen Kepuasan Kerja (<i>Job Satisfaction</i>)/X2 Setelah Uji Coba Instrumen SKh Swasta Prov. Banten.....	192
Tabel 3.26	Kisi-Kisi Instrumen Efikasi diri (<i>Self Efficacy</i>)/ X3	193
Tabel 3.27	Uji validitas dan Reliabilitas Efikasi diri (<i>Self Efficacy</i>)/ X3	

	SKh Negeri Prov. Banten	194
Tabel 3.28	Daftar Valid dan Drop Instrumen Efikasi diri (<i>Self Efficacy</i>)/ X3 SKh Negeri Prov. Banten	195
Tabel 3.29	Kisi-Kisi Instrumen Efikasi Diri (<i>Self Efficacy</i>)/ X3 Setelah Uji Coba Instrumen SKh Negeri Prov. Banten	196
Tabel 3.30	Uji validitas dan Reliabilitas Efikasi diri (<i>Self Efficacy</i>)/ X3 SKh Swasta Prov. Banten	196
Tabel 3.31	Daftar Valid dan Drop Instrumen Efikasi diri (<i>Self Efficacy</i>)/ X3 SKh Swasta Prov. Banten	197
Tabel 3.32	Kisi-Kisi Instrumen Efikasi diri (<i>Self Efficacy</i>)/ X3 Setelah Uji Coba SKh Swasta Prov. Banten	198
Tabel 3.33	Kisi-Kisi Instrumen Variabel Perilaku Altruistik (<i>Altruistic Behavior</i>)/ X4	199
Tabel 3.34	Uji validitas dan Reliabilitas Variabel Perilaku Altruistik (<i>Altruistic Behavior</i>)/ X4 SKh Negeri Prov. Banten	200
Tabel 3.35	Daftar Valid dan Drop Instrumen Perilaku Altruistik (<i>Altruistic Behavior</i>)/ X4 SKh Negeri Prov. Banten	201
Tabel 3.36	Kisi-Kisi Instrumen Perilaku Altruistik (<i>Altruistic- Behavior</i>)/X4 Setelah Uji Coba SKh Negeri Prov. Banten .	202
Tabel 3.37	Uji validitas dan Reliabilitas Variabel Perilaku Altruistik <i>Altruistic Behavior</i>)/ X4 SKh Swasta Prov. Banten	202
Tabel 3.38	Daftar Valid dan Drop Instrumen Perilaku Altruistik (<i>Altruistic Behavior</i>)/ X4 SKh Swasta Prov. Banten	203
Tabel 3.39	Kisi-Kisi Instrumen Perilaku Altruistik (<i>Altruistic- Behavior</i>) /X4 Setelah Uji Coba SKh Swasta Prov. Banten	203
Tabel 4.1	Deskripsi Data Penelitian Guru SKh Negeri	210
Tabel 4.2	Deskripsi Data Penelitian Guru SKh Swasta	211
Tabel 4.3	Distribusi Frekuensi Data Komitmen Organisasi (<i>Organizational Commitment</i>)/ Y SKh Negeri	212
Tabel 4.4	Distribusi Frekuensi Data Komitmen Organisasi (<i>Organizational Commitment</i>)/ Y SKh Swasta	213
Tabel 4.5	Distribusi Frekuensi Data Keterlibatan Kerja (<i>Job Involvement</i>)/ X1 SKh Negeri	215
Tabel 4.6	Distribusi Frekuensi Data Keterlibatan Kerja (<i>Job Involvement</i>)/ X1 SKh Swasta	216
Tabel 4.7	Distribusi Frekuensi Data Kepuasan Kerja (<i>Job- Satisfaction</i>) / X2 SKh Negeri	218
Tabel 4.8	Distribusi Frekuensi Data Kepuasan Kerja (<i>Job- Satisfaction</i>)/ X2 SKh Swasta	219
Tabel 4.9	Distribusi Frekuensi Data Efikasi Diri (<i>Self Efficacy</i>)/ X3 SKh Negeri	221

Tabel 4.10	Distribusi Frekuensi Data Efikasi Diri (<i>Self Efficacy</i>)/ X3 SKh Swasta	222
Tabel 4.11	Distribusi Frekuensi Data Perilaku Altruistik (<i>Altruistic- Behavior</i>)/ X4 SKh Negeri	224
Tabel 4.12	Distribusi Frekuensi Data Perilaku Altruistik (<i>Altruistic- Behavior</i>)/ X4 SKh Negeri	225
Tabel 4.13	Profil Jenis Kelamin Responden Guru Skh Negeri	226
Tabel 4.14	Profil Jenis Kelamin Responden Guru SKh Swasta	227
Tabel 4.15	Profil lama Bertugas Guru SKh Negeri	227
Tabel 4.16	Profil lama Bertugas Guru Skh Swasta	227
Tabel 4.17	Profil Pendidikan Guru SKh Negeri	227
Tabel 4.18	Profil lama Pendidikan Guru SKh Swasta	228
Tabel 4.19	<i>Crosstabulation</i> Jenis Kelamin Sekolah Khusus Negeri	228
Tabel 4.20	<i>Crosstabulation</i> Lama Bekerja Sekolah Khusus Negeri	231
Tabel 4.21	<i>Crosstabulation</i> Pendidikan Sekolah Khusus Negeri	235
Tabel 4.22	<i>Crosstabulation</i> Jenis Kelamin Sekolah Swasta	239
Tabel 4.23	<i>Crosstabulation</i> Lama Bekerja Sekolah Khusus	243
Tabel 4.24	<i>Crosstabulation</i> Pendidikan Sekolah Khusus	247
Tabel 4.25	Diskripsi Jawaban Responden Variabel Komitmen Organisasi (<i>Organizational Commitmen</i>) Guru SKh Negeri	251
Tabel 4.26	Diskripsi Jawaban Responden Variabel Keterlibatan Kerja (<i>Job Involvement</i>)/ X1 Guru SKh Negeri	255
Tabel 4.27	Diskripsi Jawaban Responden Variabel Kepuasan Kerja (<i>Job Satisfaction</i>)/ X2 Guru SKh Negeri	263
Tabel 4.28	Diskripsi Jawaban Responden Variabel Efikasi Diri (<i>Self Efficacy</i>)/ X3 Guru SKh Negeri	265
Tabel 4.29	Diskripsi Jawaban Responden Variabel Perilaku Altruistik (<i>Altruistic Behavior</i>)/ X4 Guru SKh Negeri	277
Tabel 4.30	Diskripsi Jawaban Responden Variabel Komitmen Organisasi (<i>Organizational Commitment</i>) Guru SKh Swasta.....	282
Tabel 4.31	Diskripsi Jawaban Responden Variabel Keterlibatan Kerja (<i>Job Involvement</i>)/ X1 Guru SKh Guru SKh Swasta	291
Tabel 4.32	Diskripsi Jawaban Responden Variabel Kepuasan Kerja (<i>Job Satisfaction</i>) Guru SKh Guru SKh Swasta	294
Tabel 4.33	Diskripsi Jawaban Responden Variabel Efikasi Diri (<i>Self Efficacy</i>)/ X3 Guru SKh Swasta	298
Tabel 4.34	Diskripsi Jawaban Responden Variabel Perilaku Altruistik (<i>Altruistic Behavior</i>)/ X4 Guru SKh Swasta	311
Tabel 4.35	Hasil <i>Outer Model (Loading Factor)</i> SKh Negeri	318
Tabel 4.36	Hasil <i>Outer Model (Loading Factor)</i> SKh swasta	319
Tabel 4.37	Hasil <i>Contruck Reliability</i> SKh Negeri	321
Tabel 4.38	Hasil <i>Contruck Reliability</i> SKh Swasta	321
Tabel 4.39	Analisis Vailditas Diskriminan Berdasarkan <i>Fornel- Larcker Creterion</i> Guru SKh Negeri	324

Tabel 4.40 Analisis Validitas Diskriminan Berdasarkan <i>Fornell-Larcker Criterion</i> Guru SKh Swasta	325
Tabel 4.41 Nilai <i>Cross Loading</i> SKH Negeri.....	326
Tabel 4.42 Nilai <i>Cross Loading</i> SKh Swasta	328
Tabel 4.43 <i>Direct Effect: Parth Coefficient</i> SKh Negeri	331
Tabel 4.44 <i>Indirect Effect: Parth Coefficient</i> SKh Negeri	337
Tabel 4.45 <i>Total Effect: Parth Coefficient</i> Skh Negeri	339
Tabel 4.46 <i>Direct Effect: Parth Coefficient</i> SKh Swasta	342
Tabel 4.47 <i>Indirect Effect: Parth Coefficient</i> SKh Swasta	348
Tabel 4.48 <i>Total Effect: Parth Coefficient</i> SKh Swasta	350
Tabel 4.49 <i>Analisa R-Square dan Adjusted R-Square</i> SKh Negeri	352
Tabel 4.50 <i>Analisa R-Square dan Adjusted R-Square</i> SKh Swasta	353
Tabel 4.51 <i>F-Square</i> SKh Negeri	354
Tabel 4.52 <i>F-Square</i> SKh Swasta	355
Tabel 4.53 Relevansi Prediksi atau <i>Q Square (Q²)</i> SKh Negeri	355
Tabel 4.54 Relevansi Prediksi atau <i>Q Square (Q²)</i> SKh Swasta	356

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Data Sekolah Khusus Negeri dan Swasta Prov. Banten	6
Gambar 1.2 Data Guru Sekolah Khusus Prov. Banten	7
Gambar 1.3 Data Tenaga Kependidikan Prov. Banten	8
Gambar 2.1 <i>Integrative Model Of Organization Behavior</i>	24
Gambar 2.2 <i>The Tree Types Of Organizational Commitment</i>	27
Gambar 2.3 <i>Drivers Ov Everall Organization Commitment</i>	28
Gambar 2.4 <i>Measuring Affective Commitment</i>	30
Gambar 2.5 <i>The Value-Percept Theory Of Job Satisfaction</i>	44
Gambar 2.6 <i>Framework Penelitian</i>	165
Gambar 3.1 Model Konstelasi Penelitian	168

Gambar 4.1	Histogram Sebaran Data Komitmen Organisasi (<i>Organizational Commitment</i>)/ Y SKh Negeri	212
Gambar 4.2	Histogram Sebaran Data Komitmen Organisasi (<i>Organizational Commitment</i>)/ Y SKh Swasta	214
Gambar 4.3	Histogram Sebaran Data Keterlibatan Kerja (<i>Job- Involvement</i>)/ X1 SKh Negeri	215
Gambar 4.4	Histogram Sebaran Data Keterlibatan Kerja (<i>Job- Involvement</i>)/ X1 SKh Swasta	217
Gambar 4.5	Histogram Sebaran Data Kepuasan Kerja (<i>Job- Satisfaction</i>)/ X2 SKh Negeri	218
Gambar 4.6	Histogram Sebaran Data Kepuasan Kerja (<i>Job- Satisfaction</i>)/ X2 SKh Swasta	220
Gambar 4.7	Histogram Sebaran Data Efikasi Diri (<i>Self Efficacy</i>) / X3 SKh Negeri	221
Gambar 4.8	Histogram Sebaran Data Efikasi Diri (<i>Self Efficacy</i>) / X3 SKh Swasta	223
Gambar 4.9	Histogram Sebaran Data Perilaku Altruistik (<i>Altruistic Behavior</i>) / X4 SKh Negeri	224
Gambar 4.10	Histogram Sebaran Data Perilaku Altruistik (<i>Altruistic Behavior</i>) / X4 SKh Swasta	226
Gambar 4.11	<i>Model Bootstrapping T Value</i> SKh Negeri	330
Gambar 4.12	<i>Model Bootstrapping P Value Path Coefficient Direct Effect</i> SKh Negeri	330
Gambar 4.13	Model Struktural Baru dari Hasil Penelitian SKh Negeri ..	336
Gambar 4.14	<i>Model Bootstrapping T Value</i> SKh Swasta	341
Gambar 4.15	<i>Model Bootstrapping P Value Path Coefficient Direct Effect</i> SKh Swasta	341
Gambar 4.16	Model Struktural Baru dari Hasil Penelitian SKh Swasta .	347

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Instrumen Penelitian Sebelum Uji Coba
Lampiran 2	Hasil Instrumen Penelitian Setelah Uji Coba Pada Responden Guru SKh Negeri Prov. Banten
Lampiran 3	Hasil Instrumen Penelitian Setelah Uji Coba Pada Responden Guru SKh Swasta Prov. Banten
Lampiran 4	Instrumen Penelitian Yang di Sebar Pada Responden Guru SKh Negeri Ptov. Banten

- Lampiran 5 Instrumen Penelitian Yang di Sebar Pada Responden Guru SKh Swasta Ptov. Banten
- Lampiran 6 Hasil Validitas dan Reabilitas Instrumen Penelitian Pada Guru SKh Negeri Prov. Banten
- Lampiran 7 Hasil Validitas dan Reabilitas Instrumen Penelitian Pada Guru SKh Swasta Prov. Banten
- Lampiran 8 Data Mentah Hasil Penelitian Guru SKh Negeri Prov. Banten
- Lampiran 9 Data Mentah Hasil Penelitian Guru SKh Swasta Prov. Banten
- Lampiran 10 Tabulasi Data Hasil Penelitian Guru SKh Negeri Prov. Banten
- Lampiran 11 Tabulasi Data Hasil Penelitian Guru SKh Swasta Prov. Banten
- Lampiran 12 Olah Data *Structural Equation Models (SEM PLS)* Guru SKh Negeri Prov. Banten
- Lampiran 13 Olah Data *Structural Equation Models (SEM PLS)* Guru SKh Swasta Prov. Banten
- Lampiran 14 SK. Lulus Seminar Proposal
- Lampiran 15 Persetujuan Komisi Promotor Setelah Seminar Proposal Disertasi
- Lampiran 16 Persetujuan Ahli Pakar Instrumen Dipersyaratkan Untuk Uji Coba Instrumen Penelitian
- Lampiran 17 Surat Izin Uji Coba Instrumen Penelitian (UNJ)
- Lampiran 18 Surat Izin Uji Coba Instrumen Penelitian (Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Prov. Banten)
- Lampiran 19 Surat Izin Penelitian (UNJ)
- Lampiran 20 Surat Izin Penelitian (Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Prov. Banten)
- Lampiran 21 Persetujuan Komisi Promotor Dipersyaratkan Untuk Izin Penelitian
- Lampiran 22 Persetujuan Komisi Promotor Dipersyaratkan Untuk Seminar Kelayakan Disertasi
- Lampiran 23 Persetujuan Komisi Promotor Dipersyaratkan Untuk Telaah Eksternal Disertasi
- Lampiran 24 SK Lulus Seminar Kelayakan/ Seminar Hasil
- Lampiran 25 Formulir Verifikasi Diseminasi GAD UNJ
- Lampiran 26 Formulir Verifikasi Artikel Ilmiah GAD UNJ
- Lampiran 27 Surat Pencatatan Ciptaan Kementerian Hukum dan HAM RI
- Lampiran 28 *Certificate of Achievement TEOFL ITP UNJ*
- Lampiran 29 *Certificate Of Presenter Internasional (ISC-BEAM) UNJ*
- Lampiran 30 Rekomendasi Hasil Pindai Kemiripan (UNJ)
- Lampiran 31 Kartu Hasil Studi dan Kartu Rencana Studi
- Lampiran 32 Fotocopy Buku Konsultasi
- Lampiran 33 Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian Pada Sekolah Khusus Negeri dan Swasta se Provinsi Banten
- (1) SKh Negeri 01 Kabupaten Tangerang
 - (2) SKh Negeri 01 Kabupaten Lebak
 - (3) SKh Negeri 02 Kabupaten Lebak
 - (4) SKh Negeri 01 Kabupaten Tangerang

- 
- (5) SKh Negeri 01 Kota Cilegon
 (6) SKh Negeri 01 Kota Serang
 (7) SKh Negeri 02 Kota Serang
 (8) SKh Swasta PGRI Rangkas Bitung,
 Kabupaten Lebak
 (9) SKh Swasta KORPRI Pandegelang,
 Kab. Pandegelang
 (10) SKh Swasta Jannatul Aulad Kab.
 Pandegelang
 (11) SKh Swasta Citra Bina Anak,
 Kabupaten Serang
 (12) SKh Swasta Syahidah, Kabupaten
 Tangerang
 (13) SKh Swasta Bhakti Luhur 02
 Kabupaten Tangerang
 (14) SKh Swasta Menara Kasih, Kabupaten
 Tangerang
 (15) SKh Swasta Al Khairiyah Kota Cilegon
 (16) SKh Swasta Samantha Kota Serang
 (17) SKh Swasta Madina Kota Serang
 (18) SKh Swasta YKDW 01 Kota
 Tangerang
 (19) SKh Swasta YKDW 02 Kota
 Tangerang
 (20) SKh Swasta Al Mufti Kota Tangerang
 (21) SKh Swasta Pelangi Anakku Kota
 Tangerang
 (22) SKh Swasta Al Ihsan 01 Kota
 Tangerang Selatan
 (23) SKh Swasta Kak Seto (SKKS) Kota
 Tangerang Selatan
 (24) SKh Swasta Spectrum Kota Tangerang
 Selatan
 (25) SKh Swasta Citra Anindya Kota
 Tangerang Selatan
 (26) Skh Bougenville Kota Tangerang
 Selatan

Lampiran 34 Daftar Riwayat Hidup