

DAFTAR PUSTAKA

- Adinugroho, R. (2022). Perbandingan Rasio Split Data Training Dan Data Testing Menggunakan Metode Lstm Dalam Memprediksi Harga Indeks Saham Asia. In *Repository.Uinjkt.Ac.Id*.
<https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/handle/123456789/67314%0Ahttps://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/67314/1/RAHMADHANADINUGROHO-FST.pdf>
- Ahmad Hania, A. (2017). Mengenal Artificial Intelligence, Machine Learning, & Deep Learning. *Jurnal Teknologi Indonesia*, 1(June), 1–6. <https://amt-it.com/mengenal-perbedaan-artificial-intelligence-machine-learning-deep-learning/>
- Alifah, R. N., Najib, M. K., Nurdiati, S., Sari, A. P., Herlambang, K., Putri, T., Ginting, B., & Sya'adah, S. N. (2024). Perbandingan Metode Tree Based Classification untuk Masalah Klasifikasi Data Body Mass Index. *Indones. J. Math. Nat. Sci*, 47(1), 2024. <https://journal.unnes.ac.id/journals/JM/index>
- Ananda, R., Sumarno, S., & Gunawan, I. (2022). Prediksi Promosi Jabatan Karyawan JNE Pematangsiantar Dengan Algoritma C4.5. *Jurnal Sistem Komputer Dan Informatika (JSON)*, 3(3), 358.
<https://doi.org/10.30865/json.v3i3.3763>
- Deviyanto, A., & Wahyudi, M. D. R. (2018). Penerapan Analisis Sentimen Pada Pengguna Twitter Menggunakan Metode K-Nearest Neighbor. *JISKA (Jurnal Informatika Sunan Kalijaga)*, 3(1), 1. <https://doi.org/10.14421/jiska.2018.31-01>
- Ester, M., Kriegel, H. P., & Xu, X. (2016). XGBoost: A scalable tree boosting system. In Proceedings of the 22Nd ACM SIGKDD International Conference on Knowledge Discovery and Data Mining. *GEOGRAPHICAL ANALYSIS*, Vol. 1, 785.
- Flippo. (2017). Penulis adalah Kasubbag Keuangan pada Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam UIN Antasari Banjarmasin. □ 113. *Manajemen Sumber*

Daya Manusia, 17 no 31(31), 113–124.

<http://ejurnal.staialfalahbjb.ac.id/index.php/alfalahjikk/article/view/19>

Friedman, J. H. (2001). Greedy Function Approximation: A Gradient Boosting Machine. *The Annals of Statistics*, Vol. 29 Np, 1189–1232.

Givari, M. R., Sulaeman, M. R., & Umidah, Y. (2022). Perbandingan Algoritma SVM, Random Forest Dan XGBoost Untuk Penentuan Persetujuan Pengajuan Kredit. *Nuansa Informatika*, 16(1), 141–149.

<https://doi.org/10.25134/nuansa.v16i1.5406>

Goel, E. (2016). *Fraud Detection Using Random Forest Algorithm*. 5(05), 268–272.

Gorunescu, F. (2014). *Data Mining: Concepts, Models and Techniques*.

Hana, F. M. (2020). Klasifikasi Penderita Penyakit Diabetes Menggunakan Algoritma Decision Tree C4.5. *Jurnal SISKOM-KB (Sistem Komputer Dan Kecerdasan Buatan)*, 4(1), 32–39. <https://doi.org/10.47970/siskom-kb.v4i1.173>

Hasibuan Malayu. (2016). Managemen Sumber Daya Manusia. *Managemen Sumber Daya Manusia*, 4, 288.

Irnayanti Paillin, & Dety Mulyanti. (2023). Strategi Peningkatan Kualitas Manajemen Sumber Daya Manusia Di Perusahaan Tinjauan Teoritis. *Jurnal Publikasi Sistem Informasi Dan Manajemen Bisnis*, 2(2), 66–74.

<https://doi.org/10.55606/jupsim.v2i2.1293>

Istiawan, D., & Khikmah, L. (2019). Implementation of C4.5 Algorithm for Critical Land Prediction in Agricultural Cultivation Areas in Pemali Jratun Watershed. *Indonesian Journal of Artificial Intelligence and Data Mining*, 2(2), 67. <https://doi.org/10.24014/ijaidm.v2i2.7569>

Jafor, M. A., Wadud, M. A. H., Nur, K., & Rahman, M. M. (2023). Employee Promotion Prediction Using Improved AdaBoost Machine Learning Approach. *AIUB Journal of Science and Engineering (AJSE)*, 22(3), 258–266. <https://doi.org/10.53799/ajse.v22i3.781>

- Kasanah, A. N., Muladi, M., & Pujiyanto, U. (2019). Penerapan Teknik SMOTE untuk Mengatasi Imbalance Class dalam Klasifikasi Objektivitas Berita Online Menggunakan Algoritma KNN. *Jurnal RESTI (Rekayasa Sistem Dan Teknologi Informasi)*, 3(2), 196–201. <https://doi.org/10.29207/resti.v3i2.945>
- Larose, D. T., & Larose, C. D. (2014). *Discovering Knowledge in Data : An Introduction To Data Mining* (J. W. & Sons (ed.)).
- Lin, L., Wang, F., Xie, X., & Zhong, S. (2017). Random forests-based extreme learning machine ensemble for multi-regime time series prediction. *Expert Systems with Applications*, 83, 164–176. <https://doi.org/10.1016/J.ESWA.2017.04.013>
- LOUIS MADAERDO SOTARJUA, & DIAN BUDHI SANTOSO. (2022). Perbandingan Algoritma Knn, Decision Tree,*Dan Random*Forest Pada Data Imbalanced Class Untuk Klasifikasi Promosi Karyawan. *Jurnal INSTEK (Informatika Sains Dan Teknologi)*, 7(2), 192–200. <https://doi.org/10.24252/instek.v7i2.31385>
- Mantas, C. J., & Abellán, J. (2016). Credal-C4.5: Decision tree based on imprecise probabilities to classify noisy data. *Expert Systems with Applications*, 41(10), 4625–4637. <https://doi.org/10.1016/J.ESWA.2014.01.017>
- Mardi, Y. (2017). Data Mining : Klasifikasi Menggunakan Algoritma C4.5. *Edik Informatika*, 2(2), 213–219. <https://doi.org/10.22202/ei.2016.v2i2.1465>
- Mardiani, E., Rahmansyah, N., Kurniati, I., Setiawan, A., Widiastuti, D., Ridwan, M., Rosyid, M. Z., & Febriansyah, A. (2023). Penerapan Algoritma Supervised Learning untuk Klasifikasi Data Music Listening. *MALCOM: Indonesian Journal of Machine Learning and Computer Science*, 3(2), 115–124. <https://doi.org/10.57152/malcom.v3i2.879>
- Marler, J. H., & Boudreau, J. W. (2017). An evidence-based review of HR Analytics. *International Journal of Human Resource Management*, 28(1), 3–26. <https://doi.org/10.1080/09585192.2016.1244699>

- Merawati, D., & Rino. (2019). Penerapan data mining penentu minat Dan bakat siswa Smk dengan metode C4 . 5. *Jurnal Algor*, 1(1), 28–37.
- Mestika, J. C., Selan, M. O., & Qadafi, M. I. (2022). Menjelajahi Teknik-Teknik Supervised Learning untuk Pemodelan Prediktif Menggunakan Python. *BIIKMA : Buletin Ilmiah Ilmu Komputer Dan Multimedia*, 99(99), 216–219.
- Muammar, F., Masitha, A., Zahiroh, N., & Fitriya, R. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 1–8.
- Muslim Karo Karo, I. (2020). Implementasi Metode XGBoost dan Feature Importance untuk Klasifikasi pada Kebakaran Hutan dan Lahan. *Journal of Software Engineering, Information and Communication Technology*, 1(1), 11–18.
- Nengsih, W. (2019). Analisa Akurasi Permodelan Supervised Dan Unsupervised Learning Menggunakan Data Mining. *Sebatik*, 23(2), 285–291.
<https://doi.org/10.46984/sebatik.v23i2.771>
- Neutrino Sae B, K., Derwin R, S., & Nelci Dessy, R. (2019). Kajian Machine Learning Dengan Komparasi Klasifikasi Prediksi Dataset. *J-Icon*, 7(1), 37–49.
- Nugraha, W., & Sasongko, A. (2022). Hyperparameter Tuning pada Algoritma Klasifikasi dengan Grid Search. *SISTEMASI: Jurnal Sistem Informasi*, 11(2), 391–401. <http://sistemasi.ftik.unisi.ac.id>
- Nurdian, R. A., Mujib Ridwan, & Ahmad Yusuf. (2022). Komparasi Metode SMOTE dan ADASYN dalam Meningkatkan Performa Klasifikasi Herregistrasi Mahasiswa Baru. *Jurnal Teknik Informatika Dan Sistem Informasi*, 8(1), 24–32. <https://doi.org/10.28932/jutisi.v8i1.4004>
- Pahira, S. H., & Rinaldy, R. (2023). Pentingnya Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi. *COMSERVA : Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat*, 3(03), 810–817.
<https://doi.org/10.59141/comserva.v3i03.882>
- Pakpahan, R. (2021). Analisa Pengaruh Implementasi Artificial. *Journal of*

Information System, Informatics and Computing, 5(2), 506–513.
<https://doi.org/10.52362/jisicom.v5i2.616>

Pelindo. (2024). *PTP Nonpetikemas - Beyond Terminal*. <https://ptp.co.id/>

Permadi, H. (2023). *PENTINGNYA MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM MENINGKATKAN KINERJA ORGANISASI*. 17(1978), 2013–2024.
<https://bnr.bg/post/101787017/bsp-za-balgaria-e-pod-nomer-1-v-buletinata-za-vota-gerb-s-nomer-2-pp-db-s-nomer-12>

Plutzer, M. B. B. and E. (2021). *No 主観的健康感を中心とした在宅高齢者における健康関連指標に関する共分散構造分析*Title. 6.

Priyadi Pratama, A., Dina Atika, P., & Setiawati, S. (2020). Analisis Sentimen Kasus Ferdy Sambo pada Twitter Menggunakan Algoritma Naive Bayes dengan Seleksi Fitur. *Jurnal ICT : Information Communication & Technology*, 23(1), 440–447. <https://doi.org/10.36054/jict-ikmi.v19i1.119>

Putri, S. J., Attaqwa, Q., Pratama, A., & Rahmadden. (2022). ... Karyawan Menggunakan Algoritma C4. 5 dan K-nearest Neighbor: Classification Determining Employee Data Work Schedules Using C4. 5 and K-Nearest Neighbor *Nasional Penelitian Dan ...*, 215–221.
<https://journal.irpi.or.id/index.php/sentimas/article/view/327%0Ahttps://journal.irpi.or.id/index.php/sentimas/article/download/327/156>

Raharjo, M. R., & Windarto, A. P. (2021). Penerapan Machine Learning dengan Konsep Data Mining Rough Set (Prediksi Tingkat Pemahaman Mahasiswa terhadap Matakuliah). *Jurnal Media Informatika Budidarma*, 5(1), 317.
<https://doi.org/10.30865/mib.v5i1.2745>

Rahman, M. F., Alamsah, D., Darmawidjadja, M. I., & Nurma, I. (2017). Klasifikasi Untuk Diagnosa Diabetes Menggunakan Metode Bayesian Regularization Neural Network (RBNN). *Jurnal Informatika*, 11(1), 36.
<https://doi.org/10.26555/jifo.v11i1.a5452>

Ramadona, S., Diono, M., Susantok, M., & Ahdan, S. (2021). Indoor location tracking pegawai berbasis Android menggunakan algoritma k-nearest

- neighbor. *JITEL (Jurnal Ilmiah Telekomunikasi, Elektronika, Dan Listrik Tenaga)*, 1(1), 51–58. <https://doi.org/10.35313/jitel.v1.i1.2021.51-58>
- Ratnawati, L., & Sulistyaningrum, D. R. (2020). Penerapan Random Forest untuk Mengukur Tingkat Keparahan Penyakit pada Daun Apel. *Jurnal Sains Dan Seni ITS*, 8(2). <https://doi.org/10.12962/j23373520.v8i2.48517>
- Roihan, A., Sunarya, P. A., & Rafika, A. S. (2020). Pemanfaatan Machine Learning dalam Berbagai Bidang: Review paper. *IJCIT (Indonesian Journal on Computer and Information Technology)*, 5(1), 75–82. <https://doi.org/10.31294/ijcit.v5i1.7951>
- Sahinbas, K. (2022). Employee Promotion Prediction by using Machine Learning Algorithms for Imbalanced Dataset. *2022 2nd International Conference on Computing and Machine Intelligence, ICMI 2022 - Proceedings, September*. <https://doi.org/10.1109/ICMI55296.2022.9873744>
- Savitri, N. L. P. C., Rahman, R. A., Venyutzky, R., & Rakhmawati, N. A. (2021). Analisis Klasifikasi Sentimen Terhadap Sekolah Daring pada Twitter Menggunakan Supervised Machine Learning. *Jurnal Teknik Informatika Dan Sistem Informasi*, 7(1), 47–58. <https://doi.org/10.28932/jutisi.v7i1.3216>
- Sugih, S. (2023). Analisis Solvabilitas dan Profitabilitas dalam Mengukur Kinerja Keuangan PT Pelabuhan Tanjung Priok Periode 2017-2021. *Jurnal Audit Dan Perpajakan (JAP)*, 1(2), 90–97. <https://doi.org/10.47709/jap.v1i2.2049>
- Sunarti, S. (2019). Prediksi Promosi Jabatan Karyawan Dengan Algoritma C4.5 (Studi Kasus: Apartemen Senayan Jakarta). *Techno.Com*, 18(4), 288–298. <https://doi.org/10.33633/tc.v18i4.2471>
- Syukron, A., & Subekti, A. (2018). Penerapan Metode Random Over-Under Sampling dan Random Forest Untuk Klasifikasi Penilaian Kredit. *Jurnal Informatika*, 5(2), 175–185. <https://doi.org/10.31311/ji.v5i2.4158>
- Syukron, M., Santoso, R., & Widiharih, T. (2020). Perbandingan Metode Smote Random Forest Dan Smote Xgboost Untuk Klasifikasi Tingkat Penyakit Hepatitis C Pada Imbalance Class Data. *Jurnal Gaussian*, 9(3), 227–236. <https://doi.org/10.14710/j.gauss.v9i3.28915>