

DAFTAR PUSTAKA

- Agustinah, E., Naser, J. A., & Mulyono, S. (2020). Pengaruh Kompetensi Kerja, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada UKM Batik Tulis Di Malang Raya. *Journal Of Economics and Management*, 21(1), 30–40.
- Andriyani. (2021). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 5(2), 189–198.
- Astuti, A. Y., Salfadri, & Yulistia. (2023). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pos Indonesia (Persero) Padang. *Ekasakti Matua Jurnal Manajemen*, 1(4), 274–281. <https://doi.org/10.31933/emjm.v1i4.944>
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2020). *EFFECT OF WORK ENVIRONMENT AND JOB SATISFACTION ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN PT . NESINAK*. 2(1), 85–91.
- Bahmani-oskooee, M., & Feinberg, B. (2022). *THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION WITH INCENTIVES AS AN INTERVENING VARIABLE (Case Study on Medical doctor and Nurses in Wisconsin City Area)*. 149–154.
- Bischof-dos-Santos, C., & de Oliveira, E. (2020). Production Engineering Competencies in the Industry 4.0 context: Perspectives on the Brazilian labor market. *Production*, 30(2016), 1–10. <https://doi.org/10.1590/0103-6513.20190145>
- Creswell, J. W. (2016). *Research Design: Pendekatan Metode Kualitatif, Kuantitatif dan Campuran, Edisi Keempat (Cetakan Kesatu)*. Pustaka Pelajar.
- dos Santos, P. F., Simon, A. T., Guimarães, G. E., Amorim, M., & Junior, M. V. (2017). Analyzing the competences of production engineering graduates: An industry perspective. *Production*, 27(2009), 1–16. <https://doi.org/10.1590/0103-6513.005317>
- Edward, Y. R., Faris, S., & Loupita, T. I. N. A. (2023). *The Effect of Work Motivation and Work Discipline on Performance with Job Satisfaction as An Intervening Variable in Regional Revenue Agency*. 1(1), 232–239.
- Ferdinandus, S. (2020). *Effect of discipline on employee performance through total quality management as mediation variables*. 10, 2905–2912. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2020.4.016>
- Flippo, E. (2002). *Manajemen Personalia*. Erlangga.
- Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariance Dengan Program IBM SPSS 25*. Universitas Diponegoro.
- Glorianismus, F. Y., Maharani, N., Watiningsih, S. D., Ayu, T., & Trevesia, V. (2023). Humantech Jurnal Ilmiah Multi Disiplin Indonesia. *Jurnal Ilmiah Multi Disiplin Indonesia*, 1(9), 1278–1285.

- Harwina, Y. (2022). *The Influence of Competence on Employee Performance : Investigation of Automotive Companies*. 1(1), 1–8.
- Haryadi, & Nurhasanah, N. (2021). Pengaruh Kompetensi Kerja, Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Terhadap Kinerja Karyawan di PT Sukses Karya Abadi Inti. *Manajerial*, 20(2), 318–331.
- Hidayat, A., Mattalatta, S., Sani, A., & Muhammad Nurhadi N. (2020). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pada Dinas Sosial Kota Makasar. *Jurnal Mirai Management*, 6(1), 202–212.
- Husein. (2015). *Penelitian Bisnis dan Manajemen Menggunakan Partial Least Square (PLS) dengan smartPLS 3.0*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Brawijaya.
- Jerman, A., Bertoneclj, A., Dominici, G., Pejić Bach, M., & Trnavčević, A. (2020). Conceptual Key Competency Model for Smart Factories in Production Processes. *Organizacija*, 53(1), 68–79. <https://doi.org/10.2478/orga-2020-0005>
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Rajawali Pers.
- Maholtra. (2017). *Marketing Research: An Applied Approach*. Pearson Education Limited.
- Marhayani, Musnadi, S., Ibrahim, M., Syiah, U., & Banda, K. (2019). *Marhayani, Said Musnadi and Mahdani Ibrahim * Master of Management, Faculty of Economics and Business, Universitas Syiah Kuala Banda Aceh-Indonesia*. 2(01), 15–27.
- Misbahudin, & Hasan. (2015). *Analisis Data Penelitian dengan Statistik*. Bumi Aksara.
- Norawati, S., Kamal, M., Zakaria, N., & Gusman, Y. (2021). ANALISIS DISIPLIN, KOMPETENSI, MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI, PELATIHANDANDANPADAKINERJAKARYAWAN (Studi pada PKS PT. Tunggal Yunus Estate Kabupaten Kampar). *MENARA Ilmu*, 15(1), 148–158.
- Nugraha, D. A., Nadeak, B., Martini, N., & Suyaman, D. J. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Yang Berdampak Pada Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Kelautan Dan Perikanan Provinsi Jawa Barat. *At-Tadbir: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 6(1), 81. <https://doi.org/10.31602/atd.v6i1.5886>
- Nurrohmat, A., & Lestari, R. (2021). *Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. 82–85.
- Prasyanto, G. R. (2017). 2017. 5(2), 1–8.
- Rachmaniah, R., Manajemen, M., & Ekonomi, F. (2022). *KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI*. 09.
- Rahayu, S., & Dahlia, D. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan

- Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai. *Jesya*, 6(1), 370–386. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.925>
- Rinny, P., Purba, C. B., & Handiman, U. T. (2020). *The Influence Of Compensation , Job Promotion , And Job Satisfaction On Employee Performance Of Mercubuana University*. 5(2), 39–48.
- Rohmah, S. S. (2020). Pengaruh Kompetensi dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja di Pabrik Gula Tjoekir Jombang. *Journal of Business and Innovation Management*, 2(2), 147–162.
- Ronny, Y., & Maria, L. (2020). *The effect of transformational leadership and competence on employee performance with job satisfaction as intervening variable The Effect of Transformational Leadership and Competence on Employee Performance*.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. PT Refika Aditama.
- Sinambela. (2019). *Manajemen Kinerja Pengelolaan, Pengukuran, dan. Implikasi Kinerja*. PT Rajagrafindo Persada.
- Subari, & Hanes Riady. (2015). Influence of Training, Competence and Motivation on Employee Performance, Moderated By Internal Communications. *American Journal of Business and Management*, 4(3), 133–145.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D* (3rd ed.). Alfabeta.
- Sulu, A. H. C., Mangantar, M., & Taroreh, R. (2022). Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Karir, Serta Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Kepegawaian Pendidikan Dan Pelatihan Daerah Kota Tomohon. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(2), 560. <https://doi.org/10.35794/emba.v10i2.40633>
- Sunarta. (2019). Pentingnya kepuasan kerja. *Jurnal Efisiensi-Kajian Ilmu Adminitrasi*, 16(2), 63–75.
- Supomo. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yrama Widya.
- Suprapti, Astuti, J. P., Noor, S., & Rahmawati, S. D. (2020). *The Effect of Work Motivation , Work Environment , Work Discipline on Employee Satisfaction and Public Health Center Performance*. 1(2), 153–173.
- Sutrisno. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Tri Finta, S. S. E. (2021). *Jurnal PS 2. Among Makarti, 14 No. 2(2)*, 1–12.
- Tupti, Z., & Arif, M. (2020). *The Influence of Discipline and Motivation on Employee Performance*. 1(1), 61–69.
- Ubaidillah, M. J., Setiadi, P. B., & Rahayu, S. (2023). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Journal on Education*, 5(4), 10892–10900. <https://doi.org/10.31004/joe.v5i4.2006>
- Uma Sekaran. (2014). *Metodologi Penelitian Untuk Bisnis (Research Methods for*

Business) (4th ed.). Salemba Empat.

Wartono, T., & Sudaryana, B. (2020). *THE ASSESMENT OF LEADERSHIP STYLE , COMPETENCE , MOTIVATION , AND COMPENSATION TO EMPLOYEE PERFORMANCE*. 2(1), 76–87.

Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. Rajawali Pers.

Wibowo. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.

Windi, A., & Sundari, R. O. (2021). *No Title*. 9(2).

Zainal. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Rajawali Pers.

