

SKRIPSI
HUBUNGAN PERSEPSI PENCAHAYAAN DAN KEBISINGAN
DENGAN KEPUASAN KERJA PADA PT. PLN INDONESIA
POWER UNIT BISNIS PEMBANGKITAN PRIOK



Intelligentia - Dignitas

Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan dalam
Mendapatkan Gelar Sarjana Pendidikan

Disusun Oleh:

Salsa Alifianti Wibisono (1501620029)

PROGRAM STUDI PENDIDIKAN TEKNIK ELEKTRO
FAKULTAS TEKNIK UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2025

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Hubungan Persepsi Pencahayaan dan Kebisingan dengan
Kepuasan Kerja pada PT. PLN Indonesia Power Unit Bisnis
Pembangkitan Priok
Penyusun : Salsa Alifianti Wibisono
NIM : 1501620029
Tanggal Ujian : 3 Februari 2025

Pembimbing I

Disetujui oleh:

Pembimbing II



Massus Subekti, S.Pd., M.T.
NIP. 197809072003121002



Prof. Dr. Suyitno, M.Pd.
NIP. 195908271987031001

Pengesahan Panitia Ujian Skripsi

Ketua Penguji

Anggota Penguji I

Anggota Penguji II



Dr. Aris Sunawar, S.Pd., M.T.
NIP. 198206282009121003



W. Parjiman, M.T.
NIP. 196601041993031003



Dr. Muksin, S.Pd., M.Pd.
NIP. 197105201999031002

Mengetahui,
Koordinator Program Studi Pendidikan Teknik Elektro

Intelligencia - Dignitas

Mochammad Djaohar, S.T., M.Sc.
NIP. 197003032006041001

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 12 Februari 2025

Yang Membuat,



Salsa Alifianti Wibisono

NIM.1501620029

Intelligentia - Dignitas

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220

Telepon/Faksimili: 021-4894221

Laman: lib.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Salsa Alifianti Wibisono
NIM : 1501620029
Fakultas/Prodi : Fakultas Teknik/Pendidikan Teknik Elektro
Alamat email : salsaalif30@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (...)

yang berjudul :

“Hubungan Persepsi Pencahayaan dan Kebisingan dengan Kepuasan Kerja pada Pt. Pln Indonesia Power Unit Bisnis Pembangunan Priok”

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta izin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 12 Februari 2025

Penulis,

Salsa Alifianti Wibisono

NIM. 1501620029

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Puji syukur kehadiran Allah SWT, Tuhan Yang Maha Kuasa atas Karunia dan rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Hubungan Persepsi Pencahayaan dan Kebisingan dengan Kepuasan Kerja pada PT. PLN Indonesia Power Unit Bisnis Pembangunan Priok”.

Adapun tujuan dari skripsi ini dibuat sebagai salah satu syarat untuk meraih gelar Sarjana Pendidikan Teknik Elektro pada Jurusan Teknik Elektro, Fakultas Teknik, Universitas Negeri Jakarta. Skripsi ini disusun berdasarkan data-data serta informasi yang didapatkan dari hasil penelitian yang dilakukan oleh penulis.

Skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bimbingan, dorongan, saran dan bantuan dari berbagai pihak. Dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Mochammad Djaohar, S.T., M.Sc., selaku Koordinator Program Studi Pendidikan Teknik Elektro, Fakultas Teknik, Universitas Negeri Jakarta.
2. Bapak Massus Subekti, S.Pd., M.T., selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan ilmu, motivasi, serta dorongan moril yang bermanfaat pada saat membimbing penulis hingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
3. Prof. Dr. Suyitno, M.Pd, selaku dosen pembimbing II yang juga telah memberikan ilmu, motivasi serta dorongan moril yang bermanfaat pada saat membimbing penulis hingga dapat menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini belum sempurna, untuk itu penulis mengharapkan kritik serta saran yang membangun demi kebaikan penelitian-penelitian selanjutnya. Akhir kata, Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan semua pihak yang terkait. *Aamiin.*

Jakarta, Januari 2025


Salsa Alifanti Wibisono
NIM 1501620029

LEMBAR PERSEMBAHAN

Penulis juga turut mengucapkan terima kasih kepada:

1. Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, rezeki, hidayah serta berkat izin-Nya sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.
2. Orang Tua saya, Bapak Bintoro Wibisono dan Ibu Luh Haryanti, yang selalu memberikan dukungan, kasih sayang, doa, nasihat, serta kesabaran yang luar biasa dalam setiap langkah hidup penulis, yang merupakan anugerah terbesar dalam hidup penulis
3. Adik saya, Eywen Rafi Wibisono, serta keluarga besar saya yang juga selalu memberikan semangat, dukungan, serta doa dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Seluruh pegawai PT. PLN Indonesia Power Unit Bisnis Pembangkitan Priok yang telah membantu dan terlibat dalam penulisan skripsi ini.
5. Sobat seperjuangan skripsi ku Chika, Chintya, Elida, Jasmine, Sekar, Rangga, Septianto, Reza, dan Alqo yang telah menemani, memberikan masukan, memberikan semangat dan dukungan, serta doa dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Akmal, Zira, Daffa, Vanesha, Vigo, Mutiara, Putra, Haritz, Yuni, Melissa yang telah menemani, memberikan masukan, memberikan semangat dan dukungan, serta doa dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Seluruh teman-teman, abang, mpok Program Studi Pendidikan Teknik Elektro yang telah menemani, berbagi ilmu serta pengalaman selama masa bangku perkuliahan hingga saat penyelesaian skripsi ini.
8. Semua pihak lain yang telah memberikan kritik, saran, masukan, pengalaman dan Pelajaran selama saya menjalani perkuliahan maupun saat penyelesaian skripsi yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu.

Intelligentia - Dignitas

“Hubungan Persepsi Pencahayaan Dan Kebisingan Dengan Kepuasan Kerja Pada PT. PLN Indonesia Power Unit Bisnis Pembangkitan Priok”

Salsa Alifianti Wibisono

**Dosen Pembimbing: Massus Subekti, S.Pd., M.T. dan Prof. Dr. Suyitno,
M.Pd.**

ABSTRAK

Pencahayaan dan kebisingan merupakan dua faktor dalam lingkungan kerja fisik yang dapat memengaruhi tingkat kepuasan kerja pegawai. Kondisi pencahayaan yang memadai, seperti cahaya yang cukup terang untuk membaca indikator alat atau melihat area kerja dengan jelas, dapat menciptakan rasa nyaman dan aman. Sebaliknya, pencahayaan yang buruk dapat menimbulkan rasa tidak aman, meningkatkan risiko kecelakaan kerja, dan menurunkan efisiensi serta konsentrasi pegawai. Hal ini secara langsung berkontribusi pada penurunan kepuasan kerja. Sementara itu, kebisingan berlebih di tempat kerja dapat menjadi gangguan serius yang memengaruhi fokus dan kenyamanan. Lingkungan kerja yang terlalu bising akibat mesin pada lingkungan kerja, dapat meningkatkan stres, memperlambat komunikasi antar pegawai, dan memengaruhi kualitas kerja mereka. Dalam jangka panjang, paparan kebisingan yang berlebihan dapat menimbulkan ketidakpuasan, baik secara fisik maupun psikologis. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui antara korelasi antara persepsi pencahayaan dan kebisingan dengan kepuasan kerja di PT. PLN Indonesia Power Unit Bisnis Pembangkitan Priok. Metode pengumpulan data menggunakan angket yang disebarakan kepada 55 orang responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah korelasi, untuk mengetahui hubungan antara variabel bebas dengan variabel terikat. Hasil penelitian menunjukkan: (a) terdapat hubungan positif antara persepsi pencahayaan dengan kepuasan kerja, dimana nilai $r_{hitung} > r_{tabel}$ yaitu pada rentang $(0,488 > 0,266)$. (b) terdapat hubungan negatif antara persepsi kebisingan dengan kepuasan kerja, dimana nilai $r_{hitung} < r_{tabel}$ yaitu pada rentang $(-0,036 < 0,266)$. (c) terdapat hubungan antara persepsi pencahayaan dan kebisingan secara bersama sama dengan kepuasan kerja, dimana nilai $f_{hitung} > f_{tabel}$ $(8,154 > 3,175)$ dengan nilai signifikansi $< 0,001$ yang berarti lebih kecil dari 0,05.

Kata Kunci: Persepsi Pencahayaan, Persepsi Kebisingan, Kepuasan Kerja

“Relationship Between Perception of Lighting and Noise with Job Satisfaction at PT. PLN Indonesia Power Unit Bisnis Pembangkitan Priok”

Salsa Alifianti Wibisono

**Dosen Pembimbing: Massus Subekti, S.Pd., M.T. dan Prof. Dr. Suyitno,
M.Pd.**

ABSTRACT

Lighting and noise are two factors in the physical work environment that can influence employees' job satisfaction. Adequate lighting conditions, such as sufficient brightness to read instrument indicators or clearly see the work area, can create a sense of comfort and safety. On the other hand, poor lighting can create a sense of insecurity, increase the risk of accidents, and reduce efficiency and concentration, directly contributing to decreased job satisfaction. Meanwhile, excessive noise in the workplace can be a serious disturbance that affects focus and comfort. A noisy work environment due to machinery can increase stress, slow down communication among employees, and affect the quality of their work. In the long run, excessive exposure to noise can lead to dissatisfaction, both physically and psychologically. This study aims to examine the correlation between perceptions of lighting and noise with job satisfaction at PT. PLN Indonesia Power Unit Bisnis Pembangkitan Priok. Data collection was done using a questionnaire distributed to 55 respondents. The data analysis technique used is correlation, to determine the relationship between independent and dependent variables. The results of the study show: (a) a positive relationship between perceptions of lighting and job satisfaction, where the calculated r value is greater than the tabel value ($0.488 > 0.266$). (b) a negative relationship between perceptions of noise and job satisfaction, where the calculated r value is less than the tabel value ($-0.036 < 0.266$). (c) a relationship between perceptions of lighting and noise collectively with job satisfaction, where the calculated F value is greater than the tabel value ($8.154 > 3.175$) with a significance value < 0.001 , which is less than 0.05 .

Keywords: Perception of Lighting, Perception of Noise, Job Satisfaction.

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
LEMBAR PERNYATAAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
LEMBAR PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Pembatasan Masalah	6
1.4 Perumusan Masalah.....	6
1.5 Tujuan Penelitian.....	7
1.6 Manfaat Hasil Penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	8
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Pengertian Kepuasan Kerja Pegawai	8
2.1.2 Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Pegawai	9
2.1.3 Pengertian Persepsi	12
2.1.4 Faktor yang Mempengaruhi Persepsi	13
2.1.5 Lingkungan Kerja Fisik	16
2.1.6 Pengertian Pencahayaan	19
2.1.7 Aspek Pencahayaan.....	20
2.1.8 Kebisingan	22
2.1.9 Aspek Kebisingan	24

2.2 Hasil Penelitian yang Relevan.....	25
2.3 Kerangka Teoritik.....	26
2.4 Hipotesis Penelitian.....	27
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	25
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian.....	25
3.2 Metode Penelitian.....	25
3.3 Populasi dan Sampel	25
3.3.1 Populasi.....	25
3.3.2 Sampel	26
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	26
3.4.1 Instrumen Kepuasan Kerja.....	27
3.4.2 Instrumen Persepsi Pencahayaan.....	28
3.4.3 Instrumen Persepsi Kebisingan.....	30
3.4.4 Uji Instrumen	31
3.5 Teknik Analisis Data.....	35
3.5.1 Uji Prasyarat Analisis	35
3.5.2 Uji Hipotesis	36
3.6 Hipotesis Statistika	39
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	41
4.1 Deskripsi Data	41
4.1.1 Analisis Deskriptif	43
4.1.2 Data Variabel Kepuasan Kerja (Y)	44
4.1.3 Data Variabel Persepsi Pencahayaan (X1).....	45
4.1.4 Data Variabel Persepsi Kebisingan (X2)	47
4.2 Uji Prasyarat Analisis	49
4.2.1 Uji Normalitas.....	49
4.2.2 Uji Linearitas	49

4.2.3 Uji Multikolinearitas.....	50
4.2.4 Uji Heteroskedastitas	51
4.3 Uji Hipotesis.....	52
4.3.1 Uji Koefisien Korelasi	52
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian.....	55
4.4.1 Hubungan Persepsi Pencahayaan dengan Kepuasan Kerja	55
4.4.2 Persepsi Kebisingan dengan Kepuasan Kerja.....	55
4.4.3 Persepsi Pencahayaan dan Kebisingan dengan Kepuasan Kerja	56
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	58
5.1 Kesimpulan.....	58
5.2 Implikasi	59
5.3 Saran	59
DAFTAR PUSTAKA.....	61
LAMPIRAN-LAMPIRAN	64
RIWAYAT HIDUP.....	101

Intelligentia - Dignitas

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Kisi-Kisi Instrumen Kepuasan Kerja	27
Tabel 3. 2 Alternatif Jawaban untuk Variabel Kepuasan Kerja.....	28
Tabel 3. 3 Kisi-Kisi Instrumen Persepsi Pencahayaan.....	29
Tabel 3. 4 Alternatif Jawaban untuk Variabel Persepsi Pencahayaan	30
Tabel 3. 5 Kisi-Kisi Persepsi Kebisingan.....	31
Tabel 3. 6 Alternatif Jawaban untuk Variabel Persepsi Kebisingan.....	31
Tabel 3. 7 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja.....	32
Tabel 3. 8 Uji Validitas Variabel Persepsi Pencahayaan	33
Tabel 3. 9 Uji Validitas Variabel Persepsi Kebisingan.....	33
Tabel 3. 10 Hasil Uji Reliabilitas	35
Tabel 3. 11 Kriteria Koefisien Korelasi	37
Tabel 4. 1 Statistik Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja.....	44
Tabel 4. 2 Distribusi Frekuensi Variabel Kepuasan Kerja	45
Tabel 4. 3 Statistik Deskriptif Variabel Persepsi Pencahayaan	46
Tabel 4. 4 Distribusi Frekuensi Variabel Persepsi Pencahayaan.....	46
Tabel 4. 5 Statistik Deskriptif Variabel Persepsi Kebisingan.....	47
Tabel 4. 6 Distribusi Frekuensi Variabel Persepsi Kebisingan	48
Tabel 4. 7 Uji One-Sample Kolmogorov-Smirnov	49
Tabel 4. 8 Uji Hasil Uji Linearitas Persepsi Pencahayaan (X_1) dan Kepuasan Kerja (Y).....	50
Tabel 4. 9 Uji Linearitas Persepsi Kebisingan (X_2) dan Kepuasan Kerja (Y)	50
Tabel 4. 10 Hasil Uji Multikolinearitas.....	51
Tabel 4. 11 Hasil Uji Heterokedastisitas	51
Tabel 4. 12 Ringkasan Uji Korelasi Product Moment (X_1 -Y)	53
Tabel 4. 13 Ringkasan Uji Korelasi Product Moment (X_2 -Y).....	53
Tabel 4. 14 Ringkasan Uji Korelasi Product Moment (X_1, X_2 -Y).....	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Desain Penelitian Variabel X_1 dan X_2 terhadap Variabel Y.....	25
Gambar 4. 1 Pie Chart Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	41
Gambar 4. 2 Pie Chart Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	42
Gambar 4. 3 Pie Chart Karakteristik Responden Berdasarkan Divisi	42
Gambar 4. 4 Pie Chart Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Bekerja	43
Gambar 4. 5 Histogram Kepuasan Kerja	45
Gambar 4. 6 Histogram Persepsi Pencahayaan.....	47
Gambar 4. 7 Histogram Persepsi Kebisingan	48



Intelligentia - Dignitas

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Instrumen Penelitian	64
Lampiran 2 Surat Review Pakar	69
Lampiran 3 Lembar Validasi Instrumen.....	70
Lampiran 4 Review Pakar	71
Lampiran 5 Uji Validitas	80
Lampiran 6 Uji Reliabilitas	83
Lampiran 7 Tabulasi Data	86
Lampiran 8 Uji Korelasi.....	89
Lampiran 9 Nilai r_{tabel}	91
Lampiran 10 Nilai t_{tabel}	92
Lampiran 11 Nilai f_{tabel}	93
Lampiran 12 Surat Permohonan Penelitian.....	94
Lampiran 13 Surat Balasan	95
Lampiran 14 Data Observasi Awal.....	96
Lampiran 15 Dokumentasi Bersama Pegawai	99
Lampiran 16 Hasil Cek Plagiarisme	100

Intelligentia - Dignitas