

**PENGARUH PRAKTIK KERJA LAPANGAN, MOTIVASI
KERJA DAN PENGUASAAN *SOFT SKILL* TERHADAP
KESIAPAN KERJA SISWA KELAS XII DI SMK NEGERI 6
JAKARTA**

ISHAR FAHRIATI

1709620036



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Pendidikan Administrasi Perkantoran Pada Fakultas Ekonomi dan
Bisnis Universitas Negeri Jakarta**

PROGRAM STUDI PENDIDIKAN ADMINISTRASI PERKANTORAN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2025

**THE INFLUENCE OF FIELDWORK PRACTICE, WORK
MOTIVATION, AND SOFT SKILL MASTERY ON THE WORK
READINESS OF XII GRADE STUDENTS AT SMK NEGERI 6
JAKARTA**

ISHAR FAHRIATI

1709620036



**This thesis is prepared as one of the requirements to obtain a Bachelor Degree
in Office Administration Education at the Faculty of Economics and Business
State University of Jakarta**

OFFICE ADMINISTRATION EDUCATION STUDY PROGRAM

FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2025

ABSTRAK

Ishar Fahriati 1709620036, Pengaruh Praktik kerja lapangan, Motivasi kerja, dan *Soft skill* Terhadap Kesiapan kerja Siswa Kelas XII di SMK Negeri 6 Jakarta: Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Jakarta, 2025

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh praktik kerja lapangan, motivasi kerja, dan *soft skill* terhadap kesiapan kerja. Populasi dalam penelitian ini adalah siswa kelas XII SMKN 6 Jakarta yang berjumlah 248 orang. Dengan menggunakan rumus Slovin dan tingkat toleransi kesalahan sebesar 5%, diperoleh sampel sebanyak 153 responden. Hasil penelitian menunjukkan bahwa uji F dan uji T digunakan untuk pengujian hipotesis. F hitung adalah $40.216 > 2.665$ menurut perbandingan F-hitung dan F-tabel pada tabel ANOVA. Hal ini mengindikasikan bahwa keempat hipotesis saling mempengaruhi satu sama lain secara bersamaan. Temuan dari uji-t untuk *soft skill* $3.362 > 1.976$, motivasi kerja $3.133 > 1.976$, dan praktik kerja lapangan $6.049 > 1.976$. Penelitian ini bersifat kuantitatif dengan metode survei, di mana data dikumpulkan melalui kuesioner yang disusun dalam format Google Form menggunakan skala Likert 1-5. Data yang diperoleh diolah menggunakan aplikasi statistik *Statistical Product and Service Solutions* (SPSS) versi 26. Adapun koefisien determinasi menunjukkan bahwa ketiga variabel tersebut berkontribusi sebesar 44,7% terhadap kesiapan kerja, sementara sisanya dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang belum diteliti. Penelitian mendatang dapat membahas kesiapan kerja dengan menambahkan variabel lain yang berpengaruh.

Kata Kunci: Praktik kerja lapangan, Motivasi kerja, *Soft skill*, Kesiapan kerja







ABSTRACT

Ishar Fahriati 1709620036, The Influence of Fieldwork Practice, Work Motivation, and Soft skills on the Work Readiness of XII Grade Students at SMK Negeri 6 Jakarta: Faculty Of Economics And Business, State University of Jakarta, 2025

This study aims to determine the influence of fieldwork practice, work motivation, and soft skills on job readiness. The population in this study consists of 248 twelfth-grade students at SMKN 6 Jakarta. Using the Slovin formula with a 5% margin of error, a sample of 153 respondents was obtained. The results indicate that the F-test and t-test were used for hypothesis testing. The calculated F-value is 40.216, which is greater than the critical value of 2.665, based on the comparison of the F-calculated and F-table values in the ANOVA table. This suggests that all four hypotheses influence each other simultaneously. The t-test results show that the t-values for soft skills ($3.362 > 1.976$), work motivation ($3.133 > 1.976$), and fieldwork practice ($6.049 > 1.976$) indicate a significant influence. This research follows a quantitative approach using a survey method, where data were collected through a questionnaire formatted in Google Forms with a 1-5 Likert scale. The collected data were processed using the Statistical Product and Service Solutions (SPSS) version 26 software. The coefficient of determination shows that these three variables contribute 44.7% to job readiness, while the remaining percentage is influenced by other factors not examined in this study. Future research may explore job readiness by incorporating additional influential variables.

Keywords: Fieldwork Practice, Work Motivation, Soft skills, Work Readiness

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI			
Penanggung Jawab Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  Prof. Dr. Mohamad Rizan, SE, MM^{EM} NIP 197206272006041001			
No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Prof. Dr. Puji Wahono, M.Si NIP 196002011987021001 (Ketua)		<u>31 Januari 2025</u>
2	Darma Rika Swaramarinda, M.SE, Ph.D NIP 198303242009122002 (Penguji 1)		<u>31 Januari 2025</u>
3	Ervina Maulida, S.Pd., MBA NIP 199109242023212051 (Penguji 2)		<u>04 Februari 2025</u>
4	Prof. Dr. Corry Yohana, MM NIP 195909181985032011 (Pembimbing 1)		<u>05 Februari 2025</u>
5	Roni Faslah, S.Pd, MM NIP 197510152003121001 (Pembimbing 2)		<u>31 Januari 2025</u>
Nama : Ishar Fahriati No. Registrasi : 1709620036 Program Studi : Pendidikan Administrasi Perkantoran Tanggal Lulus : <u>30 Januari 2025</u>			

LEMBAR ORISINALITAS

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini dipublikasikan, kecuali tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 20 Februari 2025



Ishar Fahriati

NIM 1709620036

LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS,
DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Ishar Fahriati
NIM : 1709620036
Fakultas/Prodi : Ekonomi dan Bisnis/Pendidikan Administrasi Perkantoran
Alamat email : isharfahri95@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (... ..)

yang berjudul :

Pengaruh Praktik Kerja Lapangan, Motivasi Kerja Dan Penguasaan *Soft Skill* Terhadap
Kesiapan Kerja Siswa kelas XII Di SMK Negeri 6 Jakarta

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 20 Februari 2025

Penulis

(Ishar Fahriati)

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kami panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan karunia-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan penyusunan skripsi berjudul *“Pengaruh Praktik kerja lapangan, Motivasi kerja, dan Soft skill Terhadap Kesiapan kerja Siswa Kelas XII di SMK Negeri 6 Jakarta”* tepat pada waktunya.

Skripsi ini disusun sebagai bagian dari persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Peneliti menyadari bahwa penyelesaian skripsi ini tidak lepas dari dukungan dan arahan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, peneliti menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Mohamad Rizan, M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Jakarta;
2. Dewi Nurmalasari, M.M. selaku Koordinator Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran;
3. Prof. Dr. Corry Yohana, MM selaku Dosen Pembimbing 1 yang telah memberikan arahan dan dukungan dalam penyusunan skripsi;
4. Roni Faslah, S.Pd, MM selaku Dosen Pembimbing 2 yang telah memberikan arahan dan dukungan dalam penyusunan skripsi;
5. Orang tua serta seluruh keluarga besar Peneliti yang telah memberikan semangat, dukungan moral dan doa yang tiada hentinya kepada Peneliti;

6. Seluruh teman-teman seangkatan pada Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran angkatan 2020, BSO KSEI FEB UNJ yang telah mengukir banyak cerita dalam masa perkuliahan ini;

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki kekurangan dan keterbatasan. Oleh karena itu, peneliti dengan senang hati menerima kritik dan saran yang bersifat konstruktif untuk perbaikan skripsi ini. Peneliti juga berharap karya ini dapat memberikan manfaat serta menambah wawasan bagi semua pihak yang membaca.



DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
<i>ABSTRACT</i>	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
LEMBAR ORISINALITAS	iv
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Pertanyaan Penelitian	14
1.3. Tujuan Penelitian	15
1.4. Manfaat Penelitian	15
1.5. Keterbaruan Penelitian	16
BAB II KAJIAN PUSTAKA	19
2.1. Teori Pendukung	19
2.1.1. Teori Perkembangan Karir	19
2.1.2. Teori Kebutuhan	21
2.1.3. Teori Kompetensi	23
2.1.4. Teori Koneksionisme	25
2.1.5. Praktik kerja lapangan	27
2.1.6. Motivasi kerja	32
2.1.7. <i>Soft skill</i>	38
2.1.8. Kesiapan kerja	41
2.2. Hasil Penelitian Relevan dan Gap Penelitian	44
2.3. Kerangka Teori dan Pengembangan Hipotesis	51
2.3.1. Kerangka Teori	51
2.3.2. Pengembangan Hipotesis	55
BAB III METODE PENELITIAN	56

3.1.	Waktu dan Tempat Penelitian	56
3.1.1.	Waktu Penelitian	56
3.1.2.	Tempat Penelitian	56
3.2.	Desain Penelitian	56
3.3.	Populasi dan Sampel	57
3.4.	Pengembangan Instrumen	59
3.5.	Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen	63
3.7.1.	Uji Validitas	63
3.7.2.	Uji Reliabilitas	67
3.6.	Teknik Pengumpulan Data	68
3.7.	Teknik Analisis Data	68
3.7.1.	Uji Prasyarat Analisis	69
3.7.2.	Uji Asumsi Klasik	70
3.7.3.	Uji Regresi Linear Berganda	71
3.7.4.	Uji Hipotesis	72
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		74
4.1.	Deskripsi Data	74
4.2.	Analisis Data	88
4.2.	Pembahasan Hasil Penelitian	97
BAB V PENUTUP		103
5.1.	Kesimpulan	103
5.2.	Implikasi	105
5.3.	Keterbatasan Penelitian	106
5.4.	Rekomendasi Bagi Peneliti Selanjutnya	107
DAFTAR PUSTAKA		108
LAMPIRAN		118
DAFTAR RIWAYAT HIDUP		138

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Kesiapan kerja di Dunia	2
Gambar 1. 2 Hasil Pra-Riset Kesiapan kerja	5
Gambar 1. 3 Hasil Pra-Riset Kesiapan kerja	6
Gambar 1. 4 Hasil Pra-Riset Kesiapan kerja	7
Gambar 1. 5 Hasil Pra-Riset Kesiapan kerja	8
Gambar 4. 1 Jenis Kelamin Responden	75
Gambar 4. 2 Program Keahlian Responden	75
Gambar 4. 3 Histogram Variabel Kesiapan kerja	79
Gambar 4. 4 Histogram Variabel Praktik kerja lapangan	82
Gambar 4. 5 Histogram Variabel Motivasi kerja	85
Gambar 4. 6 Histogram Variabel Soft skill	87
Gambar 4. 7 Uji Normalitas Probability Plot	89



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) Tahun 2022 - 2024	3
Tabel 1. 2 Tingkat Kesiapan kerja Siswa	5
Tabel 1. 3 Faktor Yang Mempengaruhi Kesiapan kerja	9
Tabel 1. 4 Keterbaruan Penelitian	17
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	49
Tabel 3. 1 Rincian Populasi Penelitian	57
Tabel 3. 2 Proporsional Random Sampling	59
Tabel 3. 3 Instrumen Praktik kerja lapangan.....	60
Tabel 3. 4 Instrumen Motivasi kerja.....	61
Tabel 3. 5 Instrumen Soft skill	62
Tabel 3. 6 Instrumen Kesiapan kerja	63
Tabel 3. 7 Hasil Uji Validitas Kesiapan kerja (Y).....	64
Tabel 3. 8 Hasil Uji Validitas Praktik kerja lapangan (X1)	64
Tabel 3. 9 Hasil Uji Validitas Motivasi kerja (X2)	65
Tabel 3. 10 Hasil Uji Validitas Soft skill (X3).....	66
Tabel 3. 11 Hasil Uji Reabilitas.....	67
Tabel 4. 1 Rata-rata Hitung Skor Indikator Variabel Kesiapan kerja.....	77
Tabel 4. 2 Statistik Deskriptif Variabel Kesiapan kerja.....	78
Tabel 4. 3 Distribusi Frekuensi Kesiapan kerja.....	78
Tabel 4. 4 Rata-rata Hitung Skor Indikator Variabel Praktik kerja lapangan	80
Tabel 4. 5 Statistik Deskriptif Variabel Praktik kerja lapangan.....	81
Tabel 4. 6 Distribusi Frekuensi Praktik kerja lapangan	81
Tabel 4. 7 Rata-rata Hitung Skor Indikator Variabel Motivasi kerja	83
Tabel 4. 8 Statistik Deskriptif Variabel Motivasi kerja	84
Tabel 4. 9 Distribusi Frekuensi Motivasi kerja	84
Tabel 4. 10 Rata-rata Hitung Skor Indikator Variabel Soft skill.....	86
Tabel 4. 11 Statistik Deskriptif Variabel Soft skill.....	86
Tabel 4. 12 Distribusi Frekuensi Soft skill.....	87
Tabel 4. 13 Hasil Uji Normalitas	89

Tabel 4. 14 Hasil Uji Linearitas X1 terhadap Y	90
Tabel 4. 15 Hasil Uji Linearitas X2 terhadap Y	91
Tabel 4. 16 Hasil Uji Linearitas X3 terhadap Y	91
Tabel 4. 17 Hasil Uji Multikolinearitas	92
Tabel 4. 18 Hasil Uji Heteroskedastisitas	92
Tabel 4. 19 Uji Regresi Berganda.....	93
Tabel 4. 20 Hasil Uji T.....	94
Tabel 4. 21 Hasil Uji F.....	96
Tabel 4. 22 Hasil Uji Koefisien Determinasi	96



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Lembar Persetujuan Judul Dosen Pembimbing	118
Lampiran 2 Surat Izin Penelitian	119
Lampiran 3 Kartu Konsultasi Bimbingan Skripsi	120
Lampiran 4 Lembar Saran dan Perbaikan SUP	121
Lampiran 5 Kuesioner Penelitian	122
Lampiran 6 Tabulasi Data Penelitian Variabel Kesiapan Kerja (Y)	126
Lampiran 7 Tabulasi Data Penelitian Variabel Praktik Kerja Lapangan (X1)....	129
Lampiran 8 Tabulasi Data Penelitian Variabel Motivasi Kerja (X2)	131
Lampiran 9 Tabulasi Data Penelitian Variabel Soft Skill (X3).....	134
Lampiran 10 Hasil Turnitin.....	137

