

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Praktik dan Penelitian*. Unimal Press.
- Babbie, E. (2016). *The Practice of Social Research* (14th ed.). Cengage Learning.
- Babbie, E. (2021). *The Practice of Social Research* (15th ed.). Cengage Learning.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group.
- Coghlan, David., & Brydon-Miller, M. (2015). *The SAGE Encyclopedia of Action Research*. Sage Publications, Inc.
- Creswell, J. W. (2023). *Research Design: Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches* (6th ed.). Sage Publications, Inc.
- Dessler, G. (2017). *Human Resource Management*. Pearson.
- Devito, J. (2023). *The Interpersonal Communication Book* (16th ed.). Pearson Education Limited.
- Elbadiansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV IRDH.
- Guba, E. G., & Lincoln, Y. (1989). *Fourth generation evaluation*. Sage Publications, Inc. [https://doi.org/10.1016/8755-7223\(92\)90119-j](https://doi.org/10.1016/8755-7223(92)90119-j)
- Hynes, G. (2016). *Managerial Communication: Strategies and Applications* (6th ed.). Sage Publications, Inc.
- Luthans, F., Luthans, B. C., & Luthans, K. W. (2021). *Organizational Behavior - An Evidence-Based Approach* (14th ed.). Information Age Publishing.
- Neuman, L. (2014). *Basics of Social Research: Qualitative & Quantitative Approaches* (3rd ed.). Pearson.
- Northouse, P. G. (2016). *Leadership: Theory and Practice*. Sage Publications, Inc.
- Northouse, P. G. (2018). *Leadership: Theory and Practice* (9th ed.). Sage Publications, Inc.
- Putri, Kinkin. (2017). *Teori Komunikasi*. Nerbitinbuku.com.
- Scandura, T. A. (2019). *Essentials of Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach* (2nd ed.). Sage Publications, Inc.
- Sekaran, U. (2016). Research and Markets: Research Methods for Business - A Skill Building Approach. In *John Wiley & Sons*. John Wiley & Sons. <https://doi.org/10.1108/17506200710779521>
- Sinambela, L. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Bumi Aksara.

Wood, J. (2020). *Interpersonal Communication: Everyday Encounters* (9th ed.). Cengage Learning.

Jurnal

- Andriani, S. S., & Candrasari, S. (2022). Komunikasi Interpersonal Pimpinan Tambuo dalam Mempertahankan Loyalitas Karyawan. *Jurnal Kalbisiana*, 8(3), 2993–3001.
- Hasbiyah, D., Putri, V. T., & Luthfie, M. (2024). Komunikasi Interpersonal Dalam Meningkatkan Loyalitas Karyawan Madani Pet Shop Bogor. *Karimah Tauhid*, 3(1), 1258–1264.
- Indra, D., & Rina, N. (2022). Komunikasi Interpersonal Antara Pimpinan dan Staff Panti Rehabilitasi Rumah Cemara. *E-Proceeding of Management*, 7(2), 7106–7117.
- Irwansyah, B., & Afif, Y. (2022). Komunikasi Interpersonal Pimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan PT Bank SUMUT Syariah KCP Stabat. *Balance: Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 1(2), 193–199. <https://doi.org/10.59086/jam.v1i2.93>
- Muflihah, N., Prananingrum, E. N., Anindhita, W., & Safitri, D. (2023). Komunikasi Interpersonal Pasangan Pada Aplikasi Tinder. *Komunikologi*, 20(2), 71–74.
- Najih, A., Suspahariati, S., & Wardhani, E. P. (2023). Peran Komunikasi Interpersonal Antara Pimpinan Dan Karyawan Guna Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Assyifa Farma Group Indonesia. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik (JISIP)*, 12(1), 41–47. <https://doi.org/10.33366/jisip.v12i1.2602>
- Pamungkas, A., & Khotimah, K. (2022). Komunikasi interpersonal dalam peningkatan kinerja ASN BKPSDM kabupaten Banyumas. *Jurnal Komunikasi Dan Media*, 1(2), 103–114.
- Pratiwi, N. A. (2022). Komunikasi Interpersonal Antara Pimpinan Dan Karyawan Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Cv. Top Cool Semarang. *Representasi: Jurnal Ilmu Sosial, Seni, Desain*, 1(1), 6–9.
- Putri, F. M., Ermita, Sulastri, & Al-kadri, H. (2021). Komunikasi Interpersonal Pegawai di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Solok. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 5(2), 4224–4231.
- Putri, K. Y. S., Abdullah, Z., Istiyanto, S. B., & Anumudu, C. E. (2020). The Antecedents and Consequences of E-health Literacy In The Pharmaceutical Industry: An Agenda For Future Research. *International Journal of Applied Pharmaceutics*, 12(6).

- Sazali, H., & Siregar, H. P. P. (2020). Komunikasi Interpersonal Dalam Peningkatan Kinerja Pegawai di Dinas Komunikasi dan Informatika Provinsi Sumatera Utara (Studi Gender). *TIN: Terapan Informatika Nusantara*, 1(8), 418–422.
- Sinaga, S. (2019). Komunikasi Interpersonal Pimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Grand Jatra Hotel Pekanbaru. *JOM FISIP*, 6(2), 1–15. <https://doi.org/10.1007/s11273-020-09706-3>
- Siregar, F. M., S. Putri, K. Y., & S. Putri, K. Y. (2022). Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Motivasi Kerja (Anggota BEMP Ilmu Komunikasi UNJ). *Inter Komunika: Jurnal Komunikasi*, 6(2), 1. <https://doi.org/10.33376/ik.v6i2.1014>
- Siswanto, A. (2020). Analisis Kinerja Pegawai Pada Dinas Komunikasi Dan Informatika Kota Makassar. *Jurnal Ilmu Manajemen Profitability*, 4(2), 1–35. <https://doi.org/10.26618/profitability.v4i2.3417>
- Sutrisno, T. (2020). Pengaruh Lima Faktor Kedisiplinan Terhadap Kinerja. *Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Mahardhika Surabaya*.
- Yuliana, R., & Rahadi, D. R. (2021). Komunikasi Interpersonal Dalam Meningkatkan Motivasi Karyawan Di Masa Pandemi Covid-19. *Magisma: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 9(1), 27–35. <https://doi.org/10.35829/magisma.v9i1.133>

Website

UNJ Press. (2020). Apa Saja Layanan Penerbitan di UNJ Press ?
<https://edura.unj.ac.id/unjpress/>

Intelligentia - Dignitas

