

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil uji hipotesis yang dilakukan pada kedua variabel maka peneliti menarik kesimpulan bahwa tidak terdapat hubungan yang signifikan antara variabel iklim organisasi dengan komitmen organisasi pada ASN di Kementerian X. Penelitian ini membuktikan bahwa H_0 diterima dan H_a ditolak.

5.2 Implikasi

Hasil penelitian yang dilakukan menyatakan bahwa iklim organisasi tidak berperan dalam membentuk komitmen organisasi pada ASN di Kementerian X. Penelitian ini dapat dijadikan sebagai salah satu acuan untuk organisasi dalam melakukan evaluasi apakah terdapat faktor lain diluar iklim organisasi yang memengaruhi rendahnya komitmen organisasi pada ASN di Kementerian X . Ketika masalah-masalah tersebut berhasil dievaluasi maka manajemen organisasi dapat menemukan solusi atas permasalahan tersebut sehingga pelanggaran-pelanggaran yang terjadi diorganisasi tersebut dapat diminimalisir.

5.3 Saran

5.3.1 Organisasi

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka hendaknya organisasi dapat melakukan evaluasi lebih lanjut terkait fakto-faktor yang memengaruhi komitmen organisasi selain dari iklim organisasi dikarenakan berdasarkan hasil penelitian ini skor komitmen organisasi yang didapatkan oleh ASN yang menjadi responden masih tergolong rendah.

5.3.2 Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya yang akan meneliti topik yang sama, diharapkan agar dapat menggunakan jenis sampel *random sampling* sehingga dapat menggambarkan populasi lebih tepat sehingga menggambarkan keadaan didalam suatu organisasi yang lebih dapat bisa di generalisasikan. Peneliti selanjutnya juga diharapkan dapat menambahkan referensi jurnal-jurnal yang lebih baru dan relevan dengan topik yang akan diteliti dan dapat mencari faktor-faktor lain diluar iklim organisasi yang mungkin memengaruhi komitmen organisasi pada pekerja dalam organisasi.

