

## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK.....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI. ....</b>	<b>iii</b>
<b>PERNYATAAN ORISINALITAS .....</b>	<b>iv</b>
<b>LEMBAR PERSEMBAHAN .....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Identifikasi Masalah .....	13
C. Pembatasan Masalah .....	14
D. Perumusan Masalah.....	15
E. Kegunaan Penelitian.....	15
<b>BAB II KAJIAN TEORITIK .....</b>	<b>17</b>
A. Deskripsi Konseptual .....	17
1. Teori Keagenan ( <i>Agency Theory</i> ).....	17
2. Teori Penetapan Tujuan .....	19
3. Kinerja Manajerial .....	21
4. Partisipasi Penyusunan Anggaran .....	28
4.1. Tujuan Penyusunan Anggaran .....	31
4.2. Tujuan Penyusunan Anggaran Sektor Publik.....	32

5. Kejelasan Sasaran Anggaran.....	33
6. Akuntabilitas Publik .....	34
7. Komitmen Organisasi .....	36
B. Hasil Penelitian yang Relevan .....	38
C. Kerangka Teoritik .....	45
1. Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran terhadap Kinerja Manajerial .....	46
2. Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran terhadap Kinerja Manajerial .....	47
3. Pengaruh Akuntabilitas Publik terhadap Kinerja Manajerial.....	48
4. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial .....	49
D. Hipotesis Penelitian.....	50
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>54</b>
A. Tujuan Penelitian .....	54
B. Objek dan Ruang Lingkup Penelitian .....	54
C. Metode Penelitian.....	55
D. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel .....	55
E. Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	57
1. Teknik Pengumpulan Data.....	57
2. Operasionalisasi Variabel Penelitian .....	58
2.1. Variabel Dependen .....	58
2.2. Variabel Independen .....	59
2.2.1. Partisipasi Penyusunan Anggaran .....	59
2.2.2. Kejelasan Sasaran Anggaran .....	60
2.2.3. Akuntabilitas Publik .....	61
2.2.4. Komitmen Organisasi.....	62

F. Teknik Analisis Data .....	68
1. Analisis Statistik Deskriptif.....	68
2. Uji Validitas Data .....	68
a) Uji Validitas .....	68
b) Uji Reliabilitas .....	69
3. Uji Asumsi Klasik.....	70
a) Uji Normalitas.....	70
b) Uji Multikolinieritas .....	70
c) Uji Heteroskedastisitas .....	71
4. Analisis Regresi Linier Berganda .....	71
5. Uji Hipotesis .....	72
a) Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji t) .....	72
b) Uji Signifikansi Simultan (Uji F) .....	73
c) Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	74
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>75</b>
A. Deskripsi Data.....	75
1. Subjek Penelitian .....	75
2. Deskripsi Responden .....	79
a. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	79
b. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	80
c. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir ...	81
d. Karakteristik Responden Berdasarkan Divisi Kerja .....	82
e. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Masa Kerja .....	83

B. Pengujian Hipotesis .....	84
1. Uji Kualitas Data .....	84
a. Uji Validitas .....	84
b. Uji Reliabilitas .....	90
2. Statistik Deskriptif .....	91
3. Uji Asumsi Klasik .....	96
a. Uji Normalitas Data .....	95
b. Uji Multikolonieritas .....	97
c. Uji Heteroskedastisitas .....	99
4. Analisis Linier Berganda .....	102
5. Uji Hipotesis .....	104
a. Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji T) .....	104
1. Hasil Uji Hipotesis 1 .....	105
2. Hasil Uji Hipotesis 2 .....	106
3. Hasil Uji Hipotesis 3 .....	106
4. Hasil Uji Hipotesis 4 .....	107
b. Uji Signifikansi Simultan (Uji F) .....	107
c. Uji Koefisien Determinasi ( <i>Adjusted R<sup>2</sup></i> ) .....	109
C. Pembahasan .....	110
1. Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial .....	110
2. Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial .....	113
3. Pengaruh Akuntabilitas Publik Terhadap Kinerja Manajerial .....	117
4. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial .....	120
<b>BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN .....</b>	<b>122</b>

A. Kesimpulan.....	122
B. Implikasi.....	123
C. Saran .....	124
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>126</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>130</b>