

DAFTAR PUSTAKA

Buku:

- Anderson. (2018). The Impact of Transparency on Organizational Communication. *Journal of Educational Leadership*, 4, 125-139.
- Babbie, E. (2021). *The Practice of Social Research*. Canada: CENGAGE Learning.
- Creswell, J. W., & Creswell, J. D. (2018). *Research Design: Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches*. Los Angeles: SAGE Publications Inc.
- Devito, J. A. (2018). *Human Communication The Basic Course*. United States of America: Pearson Education.
- Devito, J. A. (2018). *Komunikasi Antarmanusia*. Pamulang Tangerang Selatan: Karisma Publishing Group.
- Huseno, T. (2016). *Kinerja Pegawai*. Malang: Media Nusa Creative (MNC).
- Lestari, D. (2023). *Kinerja Pegawai*. Bandung: Widina Media Utama.
- Lussier, R. N. (2017). *Human Relations in Organizations: Applications and Skill Building*. New York: McGraw-Hill Education.
- Mas, S. R., & Haris, I. (2020). *Komunikasi Dalam Organisasi (Teori dan Aplikasi)*.
- Miller, K. (2015). *Organizational Communication: Approaches and Processes*. CENGAGE Learning.
- Pace, R. W. (2018). *Communication and Work System: Theory, Processes, Opportunities*. Cambridge Scholars Publishing.
- Ruliana, P. (2018). *Komunikasi Organisasi: Teori dan Studi Kasus*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business: a skill-building approach*. Chichester, West Sussex, United Kingdom: WileyPLUS Learning Space.
- Tubbs, S., & Moss, S. (2018). *Human Communication Principles and Contexts*. New York: McGraw-Hill.

Jurnal:

- Andreyevskiy, I., Razmoskin, Y., Voskoboynik, E., & Gilmutdinov, B. (2020). Organisasi Komunikasi Horizontal Untuk Meningkatkan Budaya Keselamatan Di Perusahaan Minyak Irkutsk (Rusia). *OnePetro*, 17-20.
- Ashlan, S., & Akmaluddin. (2021). *Manajemen Kinerja Guru: Melalui Kompetensi, Komitmen, dan Motivasi Kerja*. Makassar: Penerbit Yayasan Barcode.
- Dato, R. R., Laga, L. L., & Wutun, M. (2019). Peran Komunikasi Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Communio : Jurnal Jurusan Ilmu Komunikasi*.
- Harmen, H., & dkk. (2024). Mengatasi Hambatan Komunikasi Horizontal PT.Masterindo Jaya. *As-Syirkah: Islamic Economics & Finacial Journal*, 3.
- Hendry Swandhana. (2017). Peranan Komunikasi Horizontal dalam peningkatan Kinerja Pada Prime Sauce. *PERFORMA: Jurnal Manajemen dan Start-Up Bisnis*, 2.
- Ikwan, Sianturi, M., & Siagian, E. R. (2022). Meningkatkan Kemampuan Komunikasi Horizontal Melalui Media. *Jurnal Abidamas Budi Darma*, 2.
- Istighfara, F., & Zaki, A. (2022, Juni). Strategi Komunikasi Kepala Sekolah dalam Menigkatkan Motivasi Kinerja Guru di MIS Nurul Iman Kecamatan Gebang. *Tutwurihandayani Jurnal Keguruan dan Ilmu Pendidikan*, 1.
- Jagodziński, J., Ostrowski, D., & Gębc, A. (2017). Penilaian Fungsi Komunikasi Horizontal Pada Perusahaan Yang Beroperasi Dalam Sistem Proses. *Baza Bazekon: Ekonomika i Organizacja Przedsiębiorstwa*, 3-16.
- Jansen, C. (2018). Hambatan Komunikasi Horizontal Pekku Instant Website Surabaya dengan Menggunakan Skype. *Jurnal E-Komunikasi*.
- Lee, Y.-C., & Lin, S. (2017). Menjelajahi Komunikasi Horizontal Organisasi Berstruktur Matriks Dengan Teori Penetrasi Sosial. *IEEE Xplore*.
- Maruri, F. G. (2022). Komunikasi Horizontal dalam Penciptaan Kampanye Nilai. *Tsafiqui Revista Científica en Ciencias Sociales*, 12, 40-51.
- Monika, N. R., & Kusumawardhani, T. (2023, Jnauari). Peran Komunikasi Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan PT. Keihin Indonesia. *Interpretasi Communication & Public Relations*, 3. doi:10.53990/ijpik.v3i1.217
- Novita, & Safitri, D. (2021). Pendekatan Komunikasi Antar Budaya Pada Public Relations Kompas Gramedia Dalam Membangun Komunikasi Empati. *Communicatin*, 3, 108-19. doi:<https://doi.org/Communications3.2.1>
- Nurlia. (2019). Pengaruh Struktur Organisasi Terhadap Pengukuran Kualitas Pelayanan. *Meraja Journal*, 2.

Nurliana, Lamsah, & Farida Yulianti. (n.d.). Peranan Komunikasi Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan pada PT Telkom Tbk Banjarmasin.

Pratiwi, N. A., Majid, A., & Idris, M. (2022). Peran Komunikasi Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Aparatur Negara Sipil (ASN) Pada BAGian Tata Pemerintahan Kota Makassar. *Jurnal Ilmiah Ilmu Komunikasi UMI*, 2.

Rojikun, A. (2021). Peran Komunikasi Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Ekonomi Manajemen dan Akuntansi*, 2. doi:<https://doi.org/10.3701/ileka.v2i2.571>

Sary, M. P., Sutjipto, V. W., Putri, M. L., Priana, A., Hanifah, W., & Sekarwulan, A. (2022). Pola Komunikasi Magang di Masa Pandemi. *Communications*, 4 (2), 190-207.

Sholihat, R. P. (2017). Komunikasi Horizontal Dalam Menghadapi Perubahan Organisasi. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, 1, 155-159.

Tirtawati, A. (2015). Pola Komunikasi Horizontal Antar Pegawai Dalam Membangun Iklim Komunikasi Yang Kondusif di Grand Mirah Boutique Hotel. *Jurnal Kajian Ilmu Komunikasi*.

Wahyuni, Y., & Pithaloka, D. (2022). Komunikasi Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai. *Journal of Management Communication and Organization*, 1.

Wiryang, A. S., Koleangan, R., & Ogi, I. W. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) Area Manado. *EMBA*, 7, 991-1000.

