

## DAFTAR PUSTAKA

- Adamovic, M. (2022). How does employee cultural background influence the effects of telework on job stress? The roles of power distance, individualism, and beliefs about telework. *International Journal of Information Management*, 62, 102437.
- Alfansyur, A., & Mariyani. (2020). Seni Mengelola Data : Penerapan Triangulasi Teknik , Sumber Dan Waktu pada Penelitian Pendidikan Sosial. *Historis*, 5(2), 146–150.
- Ambarwati, D., & Assidiq, D. U. (2023). Reaktualisasi Negara Gotong Royong, Peluang Serta Tantangannya Di Era Post Modern. *International Seminar On Islamic Education & Peace*, 3, 250–258.
- Aslia A, F. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Amanah Finance. *Jurnal Profitability Fakultas Ekonomi dan Bisnis*, 3(1), 66–90.
- Assyakurrohim, D., Ikhrum, D., Sirodj, R. A., & Afgani, M. W. (2022). Case Study Method in Qualitative Research. *Jurnal Pendidikan Sains Dan Komputer*, 3(01), 1–9.
- Bahasa, F., Jan, S., & Muhammad, N. (2024). *Berdasarkan Sorotan Literatur Bersistematik Pengenalan Individualisme adalah sesuatu yang janggal ketika zaman kesusasteraan Melayu tradisional . Hal ini kerana penulis pada zaman tersebut menulis di bawah naungan raja dan mereka menulis tanpa memperakui . 9(Pasak9), 17–18.*
- Barata, F. A. (2021). Manajemen strategi FAB Enterprises dalam membangun kolaborasi bisnis. *JPPI (Jurnal Penelitian Pendidikan Indonesia)*, 7(1), 96–105. <https://doi.org/10.29210/02021957>
- Bojadjiev, M., Mileva, I., Tomovska, M., & Vaneva, M. (2023). Entrepreneurship addendums on Hofstede’s dimensions of national culture. *The European Journal of Applied Economics*, 20(1), 122–134. <https://doi.org/10.5937/ejae20-39932>
- Cyr, A. (2024). *Hyper-individuality among young workers : A growing threat to workplace culture.* 1–7.
- Darim, A. (2020). Manajemen Perilaku Organisasi Dalam Mewujudkan Sumber Daya Manusia Yang Kompeten. *Munaddhomah: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 1(1), 22–40. <https://doi.org/10.31538/munaddhomah.v1i1.29>

- Do, C., Brison, N. T., Park, J., & Lee, H. W. (2022). Social Identity Complexity, Corporate Social Responsibility, and Brand Love of Multiple Leagues in Professional Sport. *Frontiers in Psychology*, 13(March), 1–11. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.861656>
- Duhigg, C. (2020). *Smarter\_Faster\_Better\_\_The\_Secrets*.
- Fadli, M. R. (2021). Memahami desain metode penelitian kualitatif. *Humanika*, 21(1), 33–54. <https://doi.org/10.21831/hum.v21i1.38075>
- Fatehi, K., Priestley, J. L., & Taasobshirazi, G. (2020). The expanded view of individualism and collectivism: One, two, or four dimensions? *International Journal of Cross Cultural Management*, 20(1), 7–24. <https://doi.org/10.1177/1470595820913077>
- Fiantika, Et. al. (2022). Metodologi Penelitian Kualitatif. In Metodologi Penelitian Kualitatif. In *Rake Sarasini* (Issue Maret).
- Fitri, S. R. N., & Saifullah, S. (2021). Pengaruh Perilaku Organisasi Terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Pegawai Di Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Kabupaten Sidenreng Rappang. *JIA: Jurnal Ilmiah Administrasi*, 9(1), 49–53. <https://doi.org/10.55678/jia.v9i1.389>
- Fornier, V. W., Jones, M., Berry, Y., & Eidenfalk, J. (2020). Motivating workers: how leaders apply self-determination theory in organizations. *Organization Management Journal*, 18(2), 76–94. <https://doi.org/10.1108/OMJ-03-2020-0891>
- Gligorijevic, N., Robajac, D., & Nedic, O. (2019). Individualisme, Kemauan Mengambil Resiko, Kreatifitas Dan Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Kabupaten Merauke. *Биохимия*, 84(10), 1511–1518. <https://doi.org/10.1134/s0320972519100129>
- Hadi, Abd., Asrori, & Rusman. (2021). Penelitian Kualitatif Studi Fenomenologi, Case Study, Grounded Theory, Etnografi, Biografi. In *Banyumas : CV. Pena Persada*.
- Hajati, D. I. (2019). Analisis Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan Dan Karakteristik Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Trans Nusantara Borneo. *AL-ULUM : Jurnal Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 4(2), 79–92. <https://doi.org/10.31602/alsh.v4i2.1851>
- Hamzah, I. F. (2020). Aplikasi Self-Determination Theory pada Kebijakan Publik Era Industri 4.0. *Psisula: Prosiding Berkala Psikologi*, 1(June). <https://doi.org/10.30659/psisula.v1i0.7691>
- Haryoko, S., Bahartiar, & Arwadi, F. (2020). *Analisis Data Penelitian Kualitatif (Konsep, Teknik, & Prosedur Analisis)*.

- House, R. J. R. J., Hanges, P. J., Javidan, M., Dorfman, P. W., Gupta, V., House, J. R., Hanges, P. J., Javidan, M., Dorfman, P. W., & Gupta, V. (2014). Culture, Leadership, and Organizations. In *The GLOBE Study of 62 Societies*.
- Kadir, R. D. (2023). Individualisme Metodologis dalam Ilmu Ekonomi : Konsep dan Kritik. *Tamaddun Journal of Islamic Studies*, 2(1), 66–80.
- Kasofi, A., Ervina, M., Harini, F. N., & Sugeng, A. R. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komunikasi terhadap Kinerja Pada Pegawai Biro Kepegawaian Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. *Manajemen Dan Bisnis Digital*, 1(1), 48. <https://journal.binawan.ac.id/index.php/JMBD/article/view/705>
- Maharamah, I. D., Soepatini, S., & ... (2023). Analisis Pengaruh Karakteristik Individu, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Jasa Konstruksi Di Surakarta. *Innovative: Journal Of ...*, 3, 10229–10239.
- Molle, S. S., Man, S., Sonbay, Y. Y., Perseveranda, M. E., & Adrianus, J. S. (2024). Pengaruh Dimensi Budaya Nasional Hofstede terhadap Kinerja Pegawai dalam Pengelolaan Keuangan di Pemerintah Kota Kupang. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 24(2), 1683–1691. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v24i2.4963>
- Mouwn Erland. (2020). Metodologi Penelitian Kualitatif. In *Metodologi Penelitian Kualitatif*. In *Rake Sarasini* (Issue March).
- Muslihah, S., & Tantri, S. N. (2019). Pengujian Dampak Sistem Insentif Dan Orientasi Kognitif Terhadap Kinerja Kelompok: Studi Di Indonesia. *Jurnal Gama Societa*, 2(1), 66. <https://doi.org/10.22146/jgs.40427>
- Reza, H., & Liauw, F. (2021). Hunian Vertikal Monodualisme (Individualisme-Kolektivisme). *Jurnal Sains, Teknologi, Urban, Perancangan, Arsitektur (Stupa)*, 3(1), 1111. <https://doi.org/10.24912/stupa.v3i1.10890>
- Rezeki, Fitri; Yusup, M. H., & Dkk. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Bandung* (Vol. 1).
- Rezka Salsabila. (2020). *Langkah-Langkah Menggunakan Teknik Analisis Data Kualitatif*. DQLab.Id. <https://dqlab.id/data-analisis-pahami-teknik-pengumpulan-data>
- Robert, B., & Brown, E. B. (2004). *Teori Dan Praktik Pendekatan* (Issue 1).
- Rosikhan Nabila, Adika Hary Hermawan, & Hanim Nofirda Amalia. (2022). Perilaku Social Loafing pada Mahasiswa Pendidikan Agama Islam : Individualisme Gen-Z di Era Media Sosial. *Literasi : Jurnal Kajian Keislaman Multi-Perspektif*, 2(2), 211–228. <https://doi.org/10.22515/literasi.v2i2.5425>

- Rusady, M. V., Fauzi, A., Athiyah, A., Gafur, A., & Hidayat, W. (2024). Pengaruh Corporate Branding, Perilaku Organisasi, Budaya Organisasi dan Kinerja Pegawai Terhadap Komitmen Organisasi di Lingkungan Kepolisian Daerah Nusa Tenggara Barat (Studi Kasus pada Anggota Polri di lingkungan Polda NTB). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial Pengaruh Corporate Branding, Perilaku Organisasi, Budaya Organisasi Dan Kinerja Pegawai Terhadap Komitmen Organisasi Di Lingkungan Kepolisian Daerah Nusa Tenggara Barat (Studi Kasus Pada Anggota Polri Di Lingkung*, 5(3), 348–360.
- Saadah, M., Prasetyo, Y. C., & Rahmayati, G. T. (2022). Strategi Dalam Menjaga Keabsahan Data Pada Penelitian Kualitatif. *Al-'Adad: Jurnal Tadris Matematika*, 1(2), 54–64. <https://doi.org/10.24260/add.v1i2.1113>
- Suryaningsih. (2020). Mewabahnya Sikap Individualisme Pada Masyarakat Perkotaan. *Pendidikan Sosiologi, Individualisme*, 1–9.
- Ummah, M. S. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Sustainability (Switzerland)* (Vol. 11, Issue 1).
- Wolor, C. W., Nurkhin, A., & Citriadin, Y. (2021). Leadership style for millennial generation, five leadership theories, systematic literature review. *Quality - Access to Success*, 22(184), 105–110. <https://doi.org/10.47750/QAS/22.184.13>

