

**PENGARUH EFIKASI DIRI, BUDAYA ORGANISASI, DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN
PROFESIONAL ASN DITJEN PENDIDIKAN ISLAM
KEMENAG RI**



**AHMAD KHANALI
9911922018**

Disertasi yang ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Doktor

**SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2025**

**PENGARUH EFIKASI DIRI, BUDAYA ORGANISASI, DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP KOMITMEN PROFESIONAL ASN DITJEN
PENDIDIKAN ISLAM KEMENAG RI**

AHMAD KHANALI

ahmad_9911922018@mhs.unj.ac.id

Abstrak

Komitmen profesional Aparatur Sipil Negara (ASN) merupakan faktor penting dalam meningkatkan efektivitas kinerja organisasi, terutama dalam penyelenggaraan pendidikan di lingkungan Direktorat Jenderal Pendidikan Islam Kementerian Agama Republik Indonesia. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh efikasi diri, budaya organisasi, dan kepuasan kerja terhadap komitmen profesional ASN di lingkungan Ditjen Pendis Kemenag RI. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei dan analisis Structural Equation Modeling (SEM-PLS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa efikasi diri dan budaya organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen profesional ASN, sedangkan kepuasan kerja meskipun memiliki pengaruh positif terhadap komitmen profesional ASN tetapi tidak signifikan. Selain itu, kepuasan kerja terbukti tidak dapat memediasi hubungan antara efikasi diri dan budaya organisasi terhadap komitmen profesional. Temuan ini menegaskan pentingnya peningkatan efikasi diri dan penerapan budaya organisasi yang positif untuk memperkuat komitmen profesional ASN dalam menjalankan tugasnya.

Kata Kunci: Efikasi Diri, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Komitmen Profesional, ASN, Ditjen Pendis Kemenag RI

Intelligentia - Dignitas

***THE INFLUENCE OF SELF-EFFICACY, ORGANISATIONAL CULTURE,
AND JOB SATISFACTION ON PROFESSIONAL COMMITMENT OF
CIVIL SERVANTS IN THE MINISTRY OF RELIGIOUS AFFAIRS.***

AHMAD KHANALI

ahmad_9911922018@mhs.unj.ac.id

Abstract

The professional commitment of the State Civil Apparatus (ASN) is an important factor in improving the effectiveness of organizational performance, especially in the implementation of education within the Directorate General of Islamic Education of the Ministry of Religious Affairs of the Republic of Indonesia. This study aims to analyze the influence of self-efficacy, organizational culture, and job satisfaction on the professional commitment of ASN within the Directorate General of Islamic Education of the Ministry of Religious Affairs. This research uses a quantitative approach with survey method and Structural Equation Modeling (SEM-PLS) analysis. The results showed that self-efficacy and organizational culture have a positive and significant influence on ASN professional commitment, while job satisfaction, although it has a positive influence on ASN professional commitment, is not significant. In addition, job satisfaction proved unable to mediate the relationship between self-efficacy and organizational culture on professional commitment. These findings confirm the importance of increasing self-efficacy and implementing a positive organizational culture to strengthen ASN's professional commitment in carrying out their duties.

Keywords: *Self-efficacy, Organisational Culture, Job Satisfaction, Professional Commitment, ASN, DG Pendis Kemenag RI*

Intelligentia - Dignitas

**BUKTI PENGESAHAN PERBAIKAN
UJIAN TERTUTUP DISERTASI**

Nama : Ahmad Khanali
NIM : 9911922018
Program Studi : S3 Manajemen Pendidikan

No.	Nama Dosen	Tanda Tangan	Tanggal
1.	Prof. Dr. Dedi Purwana ES, M. Bus. (Ketua)		21/02 2025
2.	Prof. Dr. Suryadi (Sekretaris)		19/2 2025
3.	Prof. Dr. Neti Karnati, M.Pd. (Promotor)		19/2 2025
4.	Prof. Dr. R. Madhakomala, M.Pd. (Co-Promotor)		18/2 2025
5.	Prof. Dr. Bedjo Sujanto, M.Pd. (Penguji)		17/02 2025
6	Prof. Dr. Eliana Sari, M.M. (Penguji)		18/2 2025
7	Prof. Dr. Manahan Tampubolon, M.M. (Penguji Luar)		17/2 2025

**PERSETUJUAN DEWAN PENGUJI
DIPERSYARATKAN UNTUK SIDANG TERBUKA DISERTASI**

Promotor

Co - Promotor

Prof. Dr. Netti Karnati, M.Pd.

Prof. Dr. R. Madhakomala, M.Pd.

Tanggal: 19/02/2025

Tanggal: 18/02/2025

Nama

Tanda Tangan

Tanggal

Prof. Dr. Dedi Purwana
ES, M. Bus
(Ketua)

21/02/2025

Tanda Tangan

Tanggal

Prof. Dr. Suryadi
(Sekretaris)

19/02/2025

Nama : Ahmad Khanali
NIM : 9911922018

SURAT PENYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ahmad Khanali
NIM : 9911922018
Jenjang : Doktor
Program Studi : Manajemen Pendidikan
Angkatan : 2022/2023
Semester : 121 (Ganjil) Tahun Akademik 2024/2025

Dengan ini menyatakan bahwa persetujuan perbaikan disertasi / ujian disertasi untuk pemberkasan yudisium dan wisuda adalah benar tanda tangan dan sudah mendapatkan persetujuan oleh komisi penguji. Apabila saya melanggar pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi dari Sekolah Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan tanpa paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 19 Februari 2025
Yang membuat pernyataan,



Ahmad Khanali

Intelligentia - Dignitas

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama lengkap : Ahmad Khanali
NIM : 9911922018
Tempat/Tanggal Lahir : Tegal, 20 September 1980
Program : Doktor
Program Studi : Manajemen Pendidikan

Dengan ini menyatakan bahwa disertasi dengan judul “Pengaruh Efikasi Diri, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Profesional ASN Ditjen Pendidikan Islam Kementerian Agama RI” merupakan karya saya sendiri, tidak mengandung unsur plagiat, dan semua sumber, baik yang dikutip maupun dirujuk, telah saya nyatakan dengan benar.

Demikian pernyataan ini dibuat dalam keadaan sadar dan tanpa ada unsur paksaan dari siapapun. Apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai dengan peraturan yang berlaku di Sekolah Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 19 Februari 2025
Yang menyatakan,



Ah nad Khanali
NIM: 9911922018

Intelligentia - Dignitas

SURAT PENYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ahmad Khanali

Nomor Registrasi : 9911922018

Menyatakan bahwa saya telah mempublikasikan hasil penelitian Disertasi Doktor saya sebagai berikut :

1. Khanali, Karnati, Madhakomala (2024). Job Satisfaction and Professional Commitment among Civil Servants: A Literature Review. Proceeding International Conference on Learning Community (ICLC) Volume 1 No 1, 2024. <https://jurnal.untirta.ac.id/index.php/iclc/index>
2. Khanali, Madhakomala, Karnati. (2025). Enhancing Job Satisfaction and Professional Commitment: Keys to Success in the Public Sector. Communications on Applied Nonlinear Analysis Vol 32 No. 7s (2025). <https://doi.org/10.52783/cana.v32.3455>. <https://internationalpubs.com/index.php/cana/article/view/3455>

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan tanpa paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 19 Februari 2025
Yang menyatakan,

Ahmad Khanali

Intelligentia - Dignitas



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Ahmad Khanali
NIM : 99119922018
Fakultas/ Prodi : Pascasarjana/ Manajemen Pendidikan
Alamat email : ahmad_9911922018@mhs.unj.ac.id

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

☐ Skripsi ☐ Tesis ☒ Disertasi ☐ Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Pengaruh Efikasi Diri, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen

Profesional ASN Ditjen Pendidikan Islam Kemenag RI

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara **fulltext** untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta izin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 3 Maret 2025

Penulis


(Ahmad Khanali)

KATA PENGANTAR

Alhamduillah, segala puji dan syukur penulis panjatkan hanya kepada Allah SWT atas limpahan rahmat dan karunia-Nya yang tak terhingga, sehingga penulis dapat menyelesaikan disertasi berjudul **“Pengaruh Efikasi Diri, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Professional ASN Ditjen Pendis Kemenag RI”**. Atas berkah, izin dan ridho-Nya, disertasi ini dapat terselesaikan dengan baik.

Penulis juga menyampaikan rasa terima kasih yang mendalam kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan selama proses penyusunan disertasi ini, khususnya kepada:

1. Rektor Universitas Negeri Jakarta, Prof. Dr. Komarudin, M. Si., yang telah memberikan dukungan dan kemudahan melalui berbagai kebijakan, sehingga mempermudah kelancaran penulis dalam proses perkuliahan.
2. Direktur Sekolah Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta, Prof. Dr. Dedi Purwana, E.S., M. Bus., atas kesempatan yang diberikan kepada penulis untuk belajar dan menimba ilmu di Sekolah Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta sejak tahun 2022.
3. Koordinator Program Studi Doktor Manajemen Pendidikan, Prof. Dr. Suryadi, yang telah berkenan meluangkan waktu di sela-sela kesibukannya untuk memberikan bimbingan, arahan, nasihat dan dukungan demi kelancaran penyusunan disertasi ini.
4. Promotor, Prof. Dr. Neti Karnati, M.Pd., atas kesabaran dan arahan yang diberikan selama proses penulisan disertasi ini, baik di dalam kerangka perkuliahan maupun di luar jadwal pembelajaran formal.
5. Co-Promotor, Prof. Dr. R. Madhakomala, M.Pd., atas nasihat, bimbingan, arahan, dan masukan berharga yang telah membantu menyempurnakan disertasi ini.
6. Penguji Luar Prof. Dr. Manahan Tanpubolon, MM, atas masukan yang konstruktif terutama dalam kaitannya statistik yang melengkapi kesempurnaan disertasi ini.

7. Penguji Pertama Prof, Dr. Bedjo Sujanto, M.Pd atas segala kesabaran dan kebaikannya yang penuh kebijaksanaan dalam memberikan nasihat yang penuh inspiratif dan saran yang baik dalam disertasi ini.
8. Penguji Kedua Prof. Dr. Eliana Sari, MM, yang terus senantiasa menyemangati penulis sehingga disertasi ini menjadi lebih sempurna.
9. Bapak Waryono (Alm.) dan Ibu Surtimah selaku kedua orang tua penulis, beserta saudara-saudara penulis, Muslikha (kakak), adik-adik Mulyati, Murgiyanti, Riskiyanto Aji dan Indah Nurrohmah.
10. Indah Nurul Hidayah, istri penulis yang dengan penuh kecintaan, kesabaran dan keikhlasan memberikan dukungan lahir dan batin serta kepada anak-anak penulis tersayang, Muhammad Adi Raihan, Muhammad Irfan Firdaus dan Nadia Alyssa Maryam Mumtazah, semoga disertasi ini menjadi teladan inspirasi agar kalian lebih semangat dalam belajar dan bisa menempuh pendidikan setinggi-tingginya.
11. Bapak Direktur Pesantren Ditjen Pendidikan Islam Kemenag RI Dr. Basnang Said, M.Ag dan Kepala Subdit Pendidikan Muadalah dan Pendidikan Diniyah Formal Dr. Endi Rohendi, M.Ag, Kepala Subdit Dakwah dan Pemberdayaan Masyarakat Ibu Dra. Siti Sakdiyah, M.Pd atas izin studi beserta segala dukungan dan keleluasaan yang diberikan selama saya studi di S3 UNJ.
12. Bapak Sekretaris Ditjen Pendidikan Islam Kemenag RI yang telah memberikan izin dan memfasilitasi untuk penelitian disertasi saya.
13. Bapak/Ibu kolega di Subdit PMDT, Subdit PM-Pendif Direktorat Pesantren dan Ditjen Pendidikan Islam Kemenag RI atas dukungan luar biasanya disertai doa-doa nya
14. Rekan-rekan mahasiswa S3 Manajemen Pendidikan UNJ angkatan 2022, teman-teman lintas angkatan dan lintas prodi atas dukungan, berbagi informasi, motivasi, dan saling mendoakan selama proses studi doktoral ini.
15. Tim tenaga kependidikan sekolah pascasarjana UNJ yaitu Mas Nathan, Mas Panji, Mba Icha, Mas Khairil, Mba Idham, Mba Putri, Mba Kartini Perpustakaan Pasca dan semuanya yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang dengan mudah membantu dan memberikan layanan prima selama saya studi S3 di sekolah pascasarjana UNJ.

Penulis menyadari bahwa disertasi ini masih memiliki kekurangan. Oleh karena itu, penulis dengan terbuka menerima kritik dan saran yang konstruktif untuk menyempurnakan karya ini. Semoga disertasi ini dapat memberikan manfaat dan menjadi pendorong bagi penelitian-penelitian selanjutnya.

Jakarta, 25 Februari 2025

Ahmad Khanali



Intelligentia - Dignitas

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	8
C. Pembatasan Masalah.....	9
D. Rumusan Masalah	9
E. Kegunaan Hasil Penelitian.....	10
F. State of The Art.....	10
BAB II	15
KAJIAN TEORITIK	15
A. Definisi Konseptual.....	15
1. Komitmen Profesional	15
2. Efikasi Diri.....	20
3. Budaya Organisasi	24
4. Kepuasan Kerja.....	28
B. Hasil Penelitian yang Relevan.....	33
C. Kerangka Teoritik	47
1. Pengaruh Langsung Positif Efikasi Diri Terhadap Komitmen Professional	47
2. Pengaruh Langsung Positif Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Professional	48
3. Pengaruh Langsung Positif Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Profesional.....	49
4. Pengaruh Tidak Langsung Positif Efikasi Diri Terhadap Komitmen Profesional melalui Kepuasan Kerja	51
5. Pengaruh Tidak Langsung Positif Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Profesional melalui Kepuasan Kerja	53
D. Hipotesis Penelitian.....	55
BAB III.....	57
METODOLOGI PENELITIAN.....	57

A.	Tujuan Penelitian.....	57
B.	Tempat dan Waktu Penelitian.....	57
	1. Tempat Penelitian	57
	2. Waktu Penelitian.....	57
C.	Metode Penelitian.....	58
D.	Populasi dan Sampel.....	59
E.	Teknik Pengumpulan Data	61
	1. Variabel Komitmen Professional.....	61
	2. Variabel Efikasi Diri.....	63
	3. Variabel Budaya Organisasi	65
	4. Variabel Kepuasan kerja.....	67
F.	Teknik Analisis Data.....	69
	1. Uji Persyaratan Analisis Data (Uji Asumsi Klasik)	70
	2. Uji Model Penelitian	70
	3. Pengujian Hipotesis.....	70
G.	Hipotesis Statistik	70
BAB IV		89
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		89
A.	Demografik Responden	89
B.	Deskripsi Data	90
C.	Uji Persyaratan Analisis Data.....	95
D.	Uji Model Penelitian	100
E.	Pengujian Hipotesis	103
F.	Pembahasan Hasil Penelitian.....	107
	1. Analisis Pengaruh Langsung Efikasi Diri terhadap Komitmen Professional ASN di Ditjen Pendis	107
	2. Analisis Pengaruh Langsung Budaya Organisasi terhadap Komitmen Profesional ASN di Ditjen Pendis	112
	3. Analisis Pengaruh Langsung Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Profesional ASN di Ditjen Pendis	115
	4. Analisis Pengaruh Tidak Langsung Efikasi Diri terhadap Komitmen Profesional melalui Kepuasan Kerja ASN di Ditjen Pendis	118
	5. Analisis Pengaruh Tidak Langsung Budaya Organisasi terhadap Komitmen Profesional melalui Kepuasan Kerja ASN di Ditjen Pendidikan Islam	121
	6. Model Pengembangan Komitmen Profesional ASN di Ditjen Pendidikan Islam Kemenag RI	124

BAB V 130

KESIMPULAN	130
A. Kesimpulan.....	130
B. Implikasi	131
C. Saran	133
D. Rekomendasi	136
DAFTAR PUSTAKA.....	138
Lampiran 1. Instrumen Uji Coba Komitmen Profesional.....	159
Lampiran 2. Instrumen Uji Coba Efikasi Diri	163
Lampiran 3. Instrumen Uji Coba Budaya Organisasi	169
Lampiran 4. Instrumen Uji Coba Kepuasan Kerja.....	172
Lampiran 5. Hasil Uji Coba Komitmen Profesional	177
Lampiran 6. Hasil Uji Coba Efikasi Diri	207
Lampiran 7. Hasil Uji Coba Budaya Organisasi	237
Lampiran 8. Hasil Uji Coba Kepuasan Kerja	267
Lampiran 9. Instrumen Penelitian Komitmen Profesional.....	297
Lampiran 10. Instrumen Penelitian Efikasi Diri.....	301
Lampiran 11. Instrument Penelitian Budaya Organisasi.....	307
Lampiran 12. Instrumen Penelitian Kepuasan Kerja	310
Lampiran 13. Tabulasi Data Komitmen Profesional.....	315
Lampiran 14. Tabulasi Data Efikasi Diri	326
Lampiran 15. Tabulasi Data Budaya Organisasi	343
Lampiran 16. Tabulasi Data Kepuasan Kerja.....	360
Lampiran 17. Hasil Penelitian by SEM PLS	377
Lampiran 18. Luaran Penelitian	385
Lampiran 19. Surat Izin Uji Coba Instrumen	388
Lampiran 20. Surat Izin Penelitian.....	389
Lampiran 21. Surat Balasan Izin Penelitian.....	390
Lampiran 22. Dokumentasi	391
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	393

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Jumlah Penelitian tentang Komitmen Professional dikaitkan dengan variabel lain pada Jurnal Scopus kurun waktu 2015-2024	11
Tabel 2. 1 Hasil Penelitian Yang Relevan dengan variabel komitmen professional (2019-2024).....	34
Tabel 3. 1 Jadwal Kegiatan	58
Tabel 3. 2 Data ASN Ditjen Pendidikan Islam Kemenag RI	59
Tabel 3. 3 Kisi-kisi Instrumen Komitmen Profesional	61
Tabel 3. 4 Kisi-kisi Instrumen Efikasi Diri	63
Tabel 3. 5 Kisi-kisi Instrumen Budaya Organisasi	65
Tabel 3. 6 Kisi-Kisi Instrumen Kepuasan Kerja	67
Tabel 4. 1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	89
Tabel 4. 2 Profil Responden Berdasarkan Strata Pendidikan	89
Tabel 4. 3 Profil Responden Berdasarkan Usia	90
Tabel 4. 4 Rangkuman Statistik Deskriptif Penelitian	90
Tabel 4. 5 Distribusi Frekuensi Variabel Komitmen Profesional (Y)	91
Tabel 4. 6 Distribusi Frekuensi Variabel Efikasi Diri	92
Tabel 4. 7 Distribusi Frekuensi Variabel Budaya Organisasi	93
Tabel 4. 8 Distribusi Frekuensi Variabel Kepuasan Kerja	94
Tabel 4. 9 Hasil Outer Loading Proses SEM PLS	95
Tabel 4. 10 <i>Nilai Average Variance Extracted (AVE)</i>	97
Tabel 4. 11 Komposit Reliabel	97
Tabel 4. 12 Nilai VIF	99
Tabel 4. 13 Uji Hipotesis Pengaruh Langsung	104
Tabel 4. 14 Pengujian Hipotesis Mediasi	106
Tabel 4. 15 R Square dan Q Square	100
Tabel 4. 16 Tabel SRMR	101
Tabel 4. 17 GoF Index	101
Tabel 4. 18 PLS Predict	102
Tabel 4. 19 Uji Linieritas	103

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Analisis Bibliometrik Overlay Visualization: Professional Commitment.....	12
Gambar 1. 2 Analisis Bibliometrik dalam bentuk Overlay Visualizatio.,,,,,,,,,,,	12
Gambar 1. 3 Analisis Bibliometrik dalam bentuk Overlay Visualization,,,,,,,,,,	13
Gambar 1. 4 Hasil Analisis Bibliometrik dengan tampilan Density Visualizatio.	14
Gambar 2. 1 Model Integratif antara Komitmen Professional, Efikasi Diri, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja.....	55,
Gambar 3. 1 Model Hipotetik Penelitian.....	59
Gambar 4. 1 Histogram Skor Komitmen Profesional (Y).....	91
Gambar 4. 2 Histogram Skor Efikasi Diri (X1).....	92
Gambar 4. 3 Histogram Skor Budaya Organisasi (X2).....	93
Gambar 4. 4 Histogram Skor Kepuasan Kerja (X3).....	94
Gambar 4. 5 Output Alghorithm PLS.....	95
Gambar 4. 6 Histogram Composite Reliability	996
Gambar 4. 7 Output Bootstrapping.....	99
Gambar 4. 8 Model Empirik Peningkatan Komitmen Profesional ASN Ditjen Pendidikan Islam	99
Gambar 5. 1 Model Empirik Peningkatan Komitmen Profesional ASN Ditjen Pendis Kemenag RI ..	184

Intelligentia - Dignitas

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Instrumen Uji Coba Komitmen Profesional.....	159
Lampiran 2. Instrumen Uji Coba Efikasi Diri.....	163
Lampiran 3. Instrumen Uji Coba Budaya Organisasi.....	169
Lampiran 4. Instrumen Uji Coba Kepuasan Kerja	172
Lampiran 5. Hasil Uji Coba Komitmen Profesional	177
Lampiran 6. Hasil Uji Coba Efikasi Diri	207
Lampiran 7. Hasil Uji Coba Budaya Organisasi	237
Lampiran 8. Hasil Uji Coba Kepuasan Kerja.....	267
Lampiran 9. Instrumen Penelitian Komitmen Profesional.....	297
Lampiran 10. Instrumen Penelitian Efikasi Diri.....	301
Lampiran 11. Instrumen Penelitian Budaya Organisasi	307
Lampiran 12. Instrumen Penelitian Kepuasan Kerja	310
Lampiran 13. Tabulasi Data Komitmen Profesional	315
Lampiran 14. Tabulasi Data Efikasi Diri.....	326
Lampiran 15. Tabulasi Data Budaya Organisasi.....	343
Lampiran 16. Tabulasi Data Kepuasan Kerja	360
Lampiran 17. Hasil Penelitian by SEM PLS.....	377
Lampiran 18. Luaran Peneltian	385
Lampiran 19. Surat Izin Uji Coba Instrumen.....	388
Lampiran 20. Surat Izin Penelitian	389
Lampiran 21. Surat Balasan Izin Peneltian.....	390
Lampiran 22. Dokumentasi.....	391
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	393