

# **ANALISIS KEBUTUHAN PELATIHAN SUMBER DAYA MANUSIA POTENSI DI BADAN SAR NASIONAL**

**(2020)**

**Ega Firman Pratama**

## **ABSTRAK**

Penelitian ini mempunyai tujuan umum untuk Mengidentifikasi kebutuhan pelatihan bagi SDM potensi SAR dalam meningkatkan kompetensi terstandar terkait operasi pencarian dan pertolongan. Kompetensi tersebut meliputi kompetensi dasar, kompetensi di permukaan air, kompetensi di kedalaman air, kemampuan penanganan di gunung dan hutan, kompetensi penanganan di ketinggian, kompetensi penanganan di jalan raya, dan kompetensi penanganan di bangunan runtuh. Dari beberapa kompetensi tersebut dilakukan identifikasi terhadap SDM Potensi apakah banyak dari mereka yang belum atau sudah menguasai. Model penelitian yang digunakan untuk melaksanakan analisis kebutuhan ini adalah model milik Allison Rossett. Terdapat 5 prosedur dalam model penelitian yang dikemukakan oleh Allison Rosset yakni 1) memilih sumber informasi; 2) menentukan tahapan analisis; 3) memilih instrumen yang akan digunakan; 4) merancang instrumen untuk mendapatkan data; 5) meminta pertimbangan ahli dari permasalahan yang terjadi. Penelitian menggunakan metode pengumpulan data melalui wawancara dan kuesioner. Hasil penelitian yang didapat dari penelitian ini adalah sebagian besar SDM Potensi belum sepenuhnya menguasai aspek-aspek kompetensi terstandar dari Basarnas. Kesenjangan yang ditemukan berupa beragamnya latar belakang yang dimiliki serta tidak adanya syarat atau kualifikasi untuk bergabung ke dalam SDM Potensi. Berangkat dari kesenjangan tersebut, peneliti merekomendasikan intervensi berupa pelatihan sesuai dengan spesialisasi tertentu.

**Kata Kunci:** analisis kebutuhan, Allison Rossett, Kompetensi, SDM Potensi

# TRAINING NEED ANALYSIS FOR HUMAN RESOURCE POTENSI AT NATIONAL SEARCH AND RESCUE AGENCY

(2020)

Ega Firman Pratama

## ABSTRACT

This research has a general purpose to identify training needs for SDM Potensi in enhancing the standardized competencies related to search and rescue operations. These competencies include basic competencies, water level competencies, competencies in water depths, mountain and forest handling capabilities, altitude handling competencies, road handling competencies and handling competencies in Buildings collapsed. From some of these competencies are made identification of the SDM Potensi whether many of them have not or already mastered. The research model used to implement this need analysis is the model belonging to Allison Rossett. There are 5 procedures in the research model submitted by Allison Rossett i.e. 1) choosing the source of information; 2) determine the analysis stage; 3) Select the instrument to be used; 4) Designing instruments for obtaining data; 5) Ask the expert consideration of the problems that occur. Research uses data collection methods through interviews and questionnaires. The results of the research obtained from this research are most of the human resources have not yet fully mastered aspects of the standardized competencies from Basarnas. Gaps are found in the form of diverse backgrounds and the absence of terms or qualifications to join the SDM Potensi. Departing from these gaps, researchers recommend training interventions according to specific specialties.

**Key Words:** Need Analysis, Allison Rossett, Competencies, Human Resource Potensi