

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahyaruddin, M., & Asnawi, M. (2017). Pengaruh Moral Reasoning dan Ethical Environment Terhadap Kecenderungan Untuk Melakukan Whistleblowing. *Jurnal Akuntansi & Ekonomika*, 7(1), 1–20.
- Akhyaar, K., Purwantini, A. H., Afif, N., & Prasetya, W. A. (2022). Pengaruh Kepatuhan Pelaporan Keuangan, Sistem Pengendalian Internal dan Whistleblowing System terhadap Pencegahan Fraud Pengelolaan Dana Desa. *Jurnal KRISNA: Kumpulan Riset Akuntansi*, 13(2), 202–217. <https://doi.org/10.22225/kr.13.2.2022.202-217>
- Alwi, H., & Helmayunita, N. (2020). Pengaruh Sikap Personal Cost of Reporting, dan Tingkat Keseiusan Kecurangan terhadap Intention Whistleblowing pada Pemerintah Daerah. *Jurnal Eksplorasi Akuntansi*, 2(1), 2445–2465. <http://jea.ppj.unp.ac.id/index.php/jea/issue/view/20>
- Ambarawati, P. B. (2020). *PENGARUH SELF EFFICACY, KECERDASAN SPIRITUAL, DAN PERSEPSI KONTROL PERILAKU TERHADAP NIAT MELAKUKAN WHISTLEBLOWING PADA TINDAKAN KECURANGAN AKADEMIK (Studi Empiris Mahasiswa Jurusan Akuntansi dan Ekonomi Program Studi S1 Akuntansi Universitas Pendidikan Ganesha)*. Universitas Pendidikan Ganesha.
- Amrullah, M. M., & Kaluge, D. (2019). Implementasi Theory of Planned Behavior dalam Mendeteksi Whistle-Blowing Intentions di Sektor Publik. *Arthavidya Jurnal Ilmiah Ekonomi*, 21(1), 1–17.
- Anggraeny, A. N. (2018). *Pengaruh Lingkungan Etika, Sifat Machiavellian dan Personal Cost terhadap Niat untuk Melakukan Whistleblowing*. Institut Agama Islam Negeri Surakarta.
- Astuti, E. K. (2018). *Pengaruh Etika, Komitmen Profesional, Sosialisasi Antisipatif dan Locus of Control Mahasiswa Akuntansi terhadap Perilaku Whistleblowing*. Universitas Islam Indonesia.
- Azmiyanti, R., Suhartini, D., & Putri, S. Y. P. (2023). Machiavellian Personality, Commitment, and Self Efficacy: Unravelling Whistleblowing Intentions in Accounting Students. *Indonesian Journal of Law and Economics Review*, 18(2), 1–15.
- Bandura, A. (1997). *Self-efficacy: The exercise of control*. Henry Holt & Co.
- Brilianti, N. T. A. (2019). ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT WAJIB PAJAK ORANG PRIBADI KOTA BATU DALAM MELAPORKAN SPT TAHUNAN MELALUI E-FILING: INTEGRASI TECHNOLOGY ACCEPTANCE MODEL (TAM) DAN THEORY OF PLANNED BEHAVIOR (TPB) . *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 8(2), 1–25.
- Budianto, A., & Purnomo, B. (2021). Pengaruh Kualitas Pendidikan Perguruan Tinggi di Jabodetabek terhadap Pengembangan Kompetensi Mahasiswa. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 6(4), 89–102.
- Clikeman, P. M., & Henning, S. L. (2000). *The Socialization of Undergraduate Accounting Students* (1st ed., Vol. 15). Issues in Accounting Education.
- Dalton, D., & Radtke, R. R. (2012). The Joint Effects of Machiavellianism and Ethical Environment on Whistleblowing. *Journal of Business Ethics*, 117, 153–172.
- Dalton, D., & Radtke R.R. (2013). The joint effects of Machiavellianism and ethical environment on whistle-blowing. *Journal of Business Ethics*, 117(1), 153–172.

- Dewi, P. L., & Merliyana. (2020). Pengaruh Komitmen Profesional, Intensitas Moral, Sifat Machiavellian Dan Keseriusan Pelanggaran Terhadap Intensi Whistleblowing Pegawai Pajak. *Repository STEI*, 1–21.
- Dianingsih, D. H., & Pratolo, S. (2018). Analisis Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Intensi Pegawai Negeri Sipil (PNS) Untuk Melakukan Tindakan Whistleblowing : Studi Empiris pada Badan Pemeriksa Keuangan RI dan Pemerintah Kota serta Kabupaten di Daerah Istimewa Yogyakarta. *Reviu Akuntansi Dan Bisnis Indonesia*, 2(1), 51–63. <https://doi.org/10.18196/rab.020120>
- Elias, R. (2008). Auditing students' professional commitment and anticipatory socialization and their relationship to whistleblowing. *Managerial Auditing Journal*, 23(3), 283–294.
- Elias, R. Z. (2007). The Relationship between Auditing Students' Anticipatory Socialization and Their Professional Commitment. *The Academy of Educational Leadership Journal*.
- Elvandari, R. N. (2019). Pengaruh Komitmen Profesional, Penalaran Moral, Retaliasi, dan Emosi Negatif terhadap Niat Melakukan Whistleblowing. *Repository Universitas Islam Indonesia*, 1–140.
- Ernawati, R. S., Risal, Wulandari, R., & Mayasafitri, R. (2023a). Analisis Persepsi Mahasiswa Akuntansi Terhadap. *Jurnal Akuntansi, Auditing Dan Investasi (JAADI)*, 3(2), 15–21.
- Ernawati, R. S., Risal, Wulandari, R., & Mayasafitri, R. (2023b). Analisis Persepsi Mahasiswa Akuntansi Terhadap. *Jurnal Akuntansi, Auditing Dan Investasi (JAADI)*, 3(2), 15–21.
- Fathoni, A. H., Salsabilah, J., & Machdar, N. M. (2024). Pengaruh Whistleblowing System dan Pengendalian Internal Terhadap Pencegahan Fraud. *JREA : JURNAL RISET EKONOMI DAN AKUNTANSI*, 2(2), 1–12.
- Fitri, Y. (2022). The Effect of Self-Efficacy, Seriousness Level of Violation, Professional Commitment, and Self-Awareness on Whistleblowing Intention. *Journal of Accounting Research Organization & Economics*, 5(1), 58–67.
- Hair, J. F., & Alamer, A. (2022). Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) in Second Language and Education Research: Guidelines Using an Applied Example. *Research Methods in Applied Linguistics*, 1–16.
- Hanif, R. A., & Odiatma, F. (2017). Pengaruh Lingkungan Etika Terhadap Niat Melakukan Whistleblowing Dengan Locus of Control Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Akuntansi Keuangan Dan Bisnis*, 10(2), 61–69. <http://jurnal.pcr.ac.id>
- Hartono, T., & Cahaya, F. R. (2017). Whistleblowing Intention sebagai Alat Anti Korupsi dalam Institusi Kepolisian. *AKUISISI/ Journal of Accounting & Finance*, 13(2), 45–61.
- Henseler Jorg, Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2015). A new criterion for assessing discriminant validity in variance-based structural equation modeling. *Journal f Academy of Marketing Science*, 43(1), 115–135.
- Hidayati, T. H. (2016). Pengaruh Komitmen Profesi dan Self Efficacy terhadap Niat untuk Melakukan Whistleblowing. *Jurnal Nominal*, V(1), 97–108.
- Indra, S. A., Kusumastuti, R., & Rahayu. (2022). Pengaruh Sifat Machiavellian dan Komitmen Profesional terhadap Intensi Melakukan Whistleblowing. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(1), 271–280. <https://journal.ikopin.ac.id/index.php/fairvalue>
- Kemenkeu. (2020). *APIP dan Pembangunan Nasional*. KNPedia.

- Khairunnisa, Hizazi, A., & Tiswiyanti, W. (2023). Effect of Professional Commitment, Ethical Environment and Personal Cost on Intention to do Whistleblowing. *Journal of Business Management and Economic Development*, 1(2), 197–208.
- Khusnah, H. (2020). Organizational Ethical Culture, Moral Reasoning: Pengaruhnya terhadap Ethical Decision Making dan Whistleblowing Intention. *Business and Finance Journal*, 5(1), 35–45.
- Khusnah, H., & Jannah, R. (2021). Dampak Self Efficacy, Moral Intention Dan Budaya Etis Organisasi Terhadap Whistleblowing Intention. *Jurnal Akademi Akuntansi*, 4(2), 221–228. <https://doi.org/10.22219/jaa.v4i2.15385>
- Kurnia, S. (2021). *Pengaruh Machiavellianisme, Kolektivisme, Personal Cost dan Ethical Climate terhadap Niat untuk Melakukan Whistleblowing Internal (Studi Kasus pada PT Waskita Karya Tbk)*.
- Kusuma, L. M., Ahmar, N., & Mulyadi, J. (2021). Pengaruh Profesionalisme, Kompetensi, Peran Whistleblower dan Pengalaman terhadap Kemampuan Auditor dalam Mendeteksi Kecurangan pada Kementerian Ketenagakerjaan RI. *Jurnal Ilmiah Maksitek*, 6(4), 84–91.
- Lestari, R., & Yaya, R. (2017). Whistleblowing dan Faktor-Faktor yang Memengaruhi Niat Melaksanakannya oleh Aparatur Sipil Negara. *Jurnal Akuntansi*, XXI(03), 336–350.
- Liani, Y. Y., & Helmayunita, N. (2024). Pengaruh Sifat Machiavellian, Komitmen Profesional, dan Tingkat Keseriusan Kecurangan terhadap Niat Melakukan Whistleblowing. *JURNAL EKSPLORASI AKUNTANSI*, 6(1), 72–85. <https://doi.org/10.24036/jea.v6i1.1169>
- Malini, D. A. N. (2020). *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Niat Pegawai Melakukan Tindakan Whistleblowing (Studi Kasus pada Inspektorat Kota Semarang)*. Universitas Wahid Hasyim Semarang.
- MG Malik, R. (2010). ANALISIS PERBEDAAN KOMITMEN PROFESIONAL DAN SOSIALISASI ANTISIPATIF MAHASISWA PPA DAN NON-PPA PADA HUBUNGANNYA DENGAN WHISTLEBLOWING. *Repository Undip*, 1–140.
- Muslim, R. Y., Minovia, A. F., Novianti, N., & Rasaki, K. (2022). Profesionalisme, Sensitivitas Etika, Personal Cost Dan Intensi Melakukan Whistleblowing. *Jurnal Akuntansi Dan Ekonomika*, 12(1), 1–11. <https://doi.org/10.37859/jae.v12i1.3550>
- Musyaffi, A., Khairunnisa, H., & Respati, D. K. (2022). *Konsep Dasar Structural Equation Model Partial Least Square (SEM-PLS) Menggunakan SmartPLS*. Pascal Books.
- Nahar, A. (2021). Analisis Faktor “Pemicu” Minat Melakukan Whistleblowing. *Journal Ekonomi Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1), 1–7.
- Novrianto, R., Maretih, A. K. E., & Wahyudi, H. (2019). Validitas Konstruk Instrumen General Self-Efficacy Scale Versi Indonesia. *Jurnal Psikologi*, 1–9.
- Nugraha, T. (2017). Pengaruh Komitmen Profesional, Lingkungan Etika, Sifat Machiavellian dan Personal Cost terhadap Intensi Whistleblowing dengan Retaliasi sebagai Variabel Moderating. *JOM Fekom*, 4(1), 2030–2044.
- Nugroho, A., & Putra, B. (2022). Evaluasi Strategi Pengembangan SDM dengan IPMA menggunakan SmartPLS pada Perusahaan Manufaktur. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 9(3), 113–130.
- Nurhadianto, T., & Putri, F. A. (2022). Determinan Minat Pegawai Pemerintah Daerah dalam Melakukan Whistleblowing. *Jurnal TECHNOBIZ*, 5(2), 2655–3457.
- Nurharjanti, N. N. (2017). Persepsi Mahasiswa Dalam Mengurangi Fraud Akademik: Whistleblowing System. *Jurnal Akuntansi Dan Bisnis*, 17(1), 1–12.
- Paraswansa, A. D., & Utomo, D. C. (2024). Whistleblowing dan Korupsi Pada Sektor Publik: A Systematic Review. *Jurnal Akademi Akuntansi*, 7(1), 94–113. <https://doi.org/10.22219/jaa.v7i1.31336>

- Pradesa, E., & Sakti, R. E. (2022). Pengaruh Kepribadian Self-Efficacy dan Locus of Control terhadap Kinerja Pemilik Usaha Kecil dan Menengah di Kota Lubuk Linggau. *Jurnal Interprof*, 8(2), 44–58.
- Pranatawijaya, V. H., Widiatry, Priskila, R., & Putra, P. B. A. (2019). Pengembangan Aplikasi Kuisisioner Survey Berbasis Web Menggunakan Skala Likert dan Guttman. *Jurnal Sains Dan Informatika*, 5(2), 128–137.
- Prasetya, E., & Lestari, M. (2022). Evaluasi Kualitas Pendidikan di Perguruan Tinggi Jakarta dan Implikasinya Terhadap Pengembangan Kompetensi Mahasiswa. *Jurnal Pendidikan Tinggi*, 10(2), 45–58.
- Prayogo, S. R., & Gunawan, B. (2017). Pengaruh Norma Subyektif, Sikap pada Perilaku, dan Persepsi Kontrol Perilaku terhadap Niat Melakukan Pengungkapan Kecurangan (Studi Empiris pada Mahasiswa Akuntansi Universitas yang Terakreditasi A di Yogyakarta). *UMY Repository*, 1–24.
- Primasari, R. A., & Fidiana, F. (2020). Whistleblowing Berdasarkan Intensitas Moral, Komitmen Profesional, dan Tingkat Keseriusan Kecurangan. *Jurnal Kajian Akuntansi*, 4(1), 2579–9975. <http://jurnal.unswagati.ac.id/index.php/jka>
- Putra, A. F., & Maharani, Y. (2018). NIAT MELAKUKAN WHISTLEBLOWING PERSEPSI MAHASISWA DIPLOMA III EKONOMI. *Jurnal Akuntansi Indonesia*, 7(2), 1–11.
- Putra, I., & Wirasedana, I. (2017). Pengaruh Komitmen Profesional, Self Efficacy, dan Intensitas Moral terhadap Niat untuk Melakukan Whistleblowing. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 21(2), 1488–1518. <https://doi.org/10.24843/EJA.2017.v21.i02.p23>
- Putri, N. G., & Suhartini, D. (2022). Retaliasi Sebagai Variabel Moderasi Antara Komitmen Profesional dan Sikap Machiavellian terhadap Whistleblowing Intention. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 6(2), 400–404. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v6i2.545>
- Rustiarini, N. W., & Sunarsih, N. M. (2015). Fraud dan Whistleblowing: Pengungkapan Kecurangan Akuntansi oleh Auditor Pemerintah. *Indonesia Banking School*, 1–19.
- Rustiarini, N. W., & Sunarsih, N. M. (2018). Fraud dan Whistleblowing: Pengungkapan Kecurangan Akuntansi oleh Auditor Pemerintah. *Publikasi Mercuru Buana*, 1–19.
- Sari, D. K. (2020). *Faktor-Faktor yang Memengaruhi Niat Pegawai dslam Melakukan Tindakan Whistleblowing*. Universitas Islam Indonesia.
- Sari, N. C. W., Septiana, T. D., Sinaga, I., & Akadiati, V. A. P. (2022). Persepsi Mahasiswa Akuntansi terhadap Perilaku Pengungkapan Kecurangan Akademik di Bandar Lampung. *JAE (JURNAL AKUNTANSI DAN EKONOMI)*, 7(3), 94–107. <https://doi.org/10.29407/jae.v7i3.18393>
- Sartika, D., & Mulyani, F. (2020). Pengaruh Sifat Machiavellian, Lingkungan Etika, Komitmen Organisasi, dan Tingkat Keseriusan Kecurangan terhadap Niat Melakukan Whistleblowing (Studi Empiris pada BPKAD di Kota Padang). *Jurnal Menara Ilmu*, 14(1), 24–39.
- Schultz, J., Johnson, D., Morris, D., & Dyrnes, S. (1993). AN INVESTIGATION OF THE REPORTING OF QUESTIONABLE ACTS IN AN INTERNATIONAL SETTING. *Journal of Accounting Research*, 31, 75–103.
- Sekretariat Website JDIH BPK. (1999). *Pemberantasan Tindak Pidana Korupsi*. Peraturan JDIH BPK.
- Silooy, R. W., Gainau, P. C., & Heder, G. (2023a). Determinan Niat Melakukan Whistleblowing Di Kalangan Mahasiswa. (*JAK*) *Jurnal Akuntansi*, 9(1), 1–16.
- Silooy, R. W., Gainau, P. C., & Heder, G. (2023b). Determinan Niat Melakukan Whistleblowing Di Kalangan Mahasiswa. (*JAK*) *Jurnal Akuntansi*, 9(1), 1–16.

- Sutrisno, A., & Wibowo, H. (2023). Kualitas Pendidikan Perguruan Tinggi di Depok: Tantangan dan Peluang Ke Depan. *Jurnal Pendidikan Indonesia*, 18(3), 230–242.
- Suzila. (2018). Pengaruh Sifat Machiavellian dan Lingkungan Etika Terhadap Niat Melakukan Whistleblowing (Studi Eksperimentasi pada SKPD di Lubuk Sikaping, Kabupaten Pasaman). *Jurnal Akuntansi*, 6(3), 1–11.
- Syafrudin, V., Lismawati, & Aprila, N. (2020). Pengaruh Sifat Machiavelliane, Personal Cost, dan Komitmen Profesional terhadap Niat untuk Melakukan Whistleblowing pada Pengelola Keuangan dan Anggaran Kanwil Kementerian Hukum dan HAM Wilayah Sumatera. *Jurnal Fairness*, 10(3), 195–208.
- Taripudin, A., & Umar, H. (2020). Pengaruh Ethical Environment dan Ethical Judgment terhadap Intensi Melakukan Whistleblowing. *Prosiding Seminar Nasional Pakar Ke-3 Tahun 2020*, 2, 1–12.
- Wahyu, K., & Maharani, B. (2023). Pengaruh Self Efficacy, Controllability dan Norma Subjektif Terhadap Intensi Whistleblowing. *Account; Jurnal Akuntansi, Keuangan Dan Perbankan*, 10(2), 2082–2091.
- Wardah, Z., Carolina, A., & Wulandari, A. (2022). Pengaruh Whistleblowing System, Internal Control, Leadership dan Budaya Organisasi terhadap Fraud Prevention. *Jurnal Nominal Barometer Riset Akuntansi Dan Manajemen*, 11(2), 233–247. <https://doi.org/10.21831/nominal.v11i1.36986>
- WBS Polri. (2021). *Whistle Blowing System (WBS) Polri*. Copyright Whistle Blowing System POLRI.
- Witari, N. L. P. S., & Putra, C. G. B. (2023). Pengaruh Audit Internal, Whistleblowing System, dan Budaya Organisasi terhadap Pencegahan Kecurangan Dalam Pengelolaan Dana Desa di Kota Denpasar. *Hita Akuntansi Dan Keuangan*.
- Yahya, N., & Damayanti, F. (2021). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Whistleblowing Intention dengan Retaliasi Sebagai Variabel Moderasi. *Akuntabilitas*, 14(1), 43–60. <https://doi.org/10.15408/akt.v14i1.20803>
- Zanaria, Y. (2016). Pengaruh Profesionalisme Audit, Intensitas Moral Untuk Melakukan Tindakan Whistleblowing (Studi Pada KAP Di Indonesia). *AKUISI Jurnal Akuntansi*, 12(1), 105–116.
- Zarefar, A., Surya, R. A. S., & Mela, N. F. (2018). The Machiavellian Character, Ethical Environment and Personal Cost in their impact to Whistleblowing Intention (Empirical Study on SAMSAT of Pekanbaru City and Rokan Hulu Regency). *Jurnal Akuntansi Keuangan Dan Bisnis*, 11(1), 79–88. <http://jurnal.pcr.ac.id>
- Zulfikar, R., Sari, F. P., Fatmayati, A., Wandini, K., Haryati, T., Jumini, S., NurjanaH, Annisa, S., Kusumawardhani, O. B., Mutiah, R., Linggi, A. I., & Fadilah, H. (2024). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF (TEORI, METODE DAN PRAKTIK)* (1st ed., Vol. 1). Widina Media Utama.

*Intelligentia - Dignitas*