

**ANALISIS PROGRAM *JOB FAIR* DALAM PROSES REKRUTMEN
PT KALIMANTAN PRIMA PERSADA**

ALFIANI

1703521053



Skripsi ini disusun sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh Gelar Sarjana Terapan pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Jakarta

D4 ADMINISTRASI PERKANTORAN DIGITAL

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2025

**ANALYSIS OF JOB FAIR PROGRAM IN PT KALIMANTAN PRIMA
PERSADA RECRUITMENT PROCESS**

ALFIANI

1703521053



This thesis was prepared as one of the requirements for obtaining an Applied Bachelor's degree at the Faculty of Economics and Business, Universitas Negeri Jakarta

**D4 DIGITAL OFFICE ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMIC AND BUSINESS
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2025**

ABSTRAK

Alfiani. 1703520153. Analisis Program Job fair dalam Proses Rekrutmen PT Kalimantan Prima Persada. Program Studi D4 Administrasi Perkantoran Digital. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Jakarta. 2025

Program *job fair* merupakan salah strategi yang digunakan oleh PT Kalimantan Prima Persada dalam proses rekrutmen guna menjangkau calon tenaga kerja yang potensial. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis proses pelaksanaan *job fair*, menganalisis kendala dalam proses rekrutmen, serta menganalisis faktor pendukung keberhasilan kandidat yang berasal dari *job fair* sampai terekrut di PT Kalimantan Prima Persada. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kualitatif dengan Teknik pengumpulan data melalui observasi dan wawancara. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *job fair* merupakan program rekrutmen yang lebih efektif dari program lain yang ada di PT Kalimantan Prima Persada, kendala yang terjadi adalah maraknya penipuan yang mengatasnamakan rekrutmen PT Kalimantan Prima Persada dan kebutuhan karyawan didominasi oleh kandidat yang berasal dari jenjang pendidikan D3 sedangkan perguruan tinggi banyak yang sudah melakukan peningkatan jenjang Pendidikan dari D3 ke D4, dengan faktor-faktor pendukung terdiri dari kemampuan, pengetahuan, dan kesehatan tubuh dari tiap kandidat.

Kata kunci: Rekrutmen, *Job fair*, Seleksi, Sumber Daya Manusia

ABSTRACT

Alfiani. 1703520153. Analysis of Job fair Program in Recruitment Process of PT Kalimantan Prima Persada. D4 Digital Office Administration Study Program. Faculty of Economics. Universitas Negeri Jakarta. 2025

The job fair program is one of the strategies used by PT Kalimantan Prima Persada in the recruitment process to attract potential workers. This study aims to analyze the job fair implementation process, analyze obstacles in the recruitment process, and analyze supporting factors for the success of candidates from the job fair to being recruited at PT Kalimantan Prima Persada. The research method used is a qualitative approach with data collection techniques through observation and interviews. The results of the study indicate that the job fair is a more effective recruitment program than other programs at PT Kalimantan Prima Persada, the obstacles that occur are the rampant fraud in the name of PT Kalimantan Prima Persada recruitment and employee needs are dominated by candidates from D3 education levels while many universities have increased their education levels from D3 to D4, with supporting factors consisting of the abilities, knowledge, and health of each candidate.

Keywords: *Recruitment, Job fair, Selection, Human Resources*

LEMBAR PENGESAHAN

Lembar Pengesahan Skripsi

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI			
Penanggung Jawab Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis			
 Prof. Dr. Mohamad Bizan, SE.,MM NIP. 197706272006041001			
No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Dr. Christian Wiradendi Wolor, S.E., M.M NIP. 199110182019031014 (Ketua Penguji)		20/2 - 2025
2	Suherdi, S.Pd., S.H., M.M NIP. 198810252022031002 (Penguji 1)		20/2 - 2025
3	Rizki Firdausi Rachmadania, SE., M.SM NIP. 198804202023212062 (Penguji 2)		20/2 - 2025
4	Susan Febriantina, S.Pd., M.Pd NIP. 198102162014042001 (Pembimbing 1)		20/2 - 2025
5	Maulana Amirul Adha, S.Pd., M.Pd NIP. 199604272022031012 (Pembimbing 2)		20/2 - 2025
Nama : Alfiani No. Registrasi : 1703521053 Program Studi : D4 Administrasi Perkantoran Digital Tanggal Lulus : 14 Februari 2025			

Catatan : - diketik dengan huruf times new roman ukuran 12
- dibuat rangkap lima tanda tangan asli dengan bolpoint warna biru

LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Alfiani
No. Registrasi : 1703521053
Jenjang : Diploma 4
Program Studi : Administrasi Perkantoran Digital
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Jakarta

Dengan ini saya menyatakan, bahwa saya:

1. Telah menyelesaikan seluruh administrasi keuangan di FEB UNJ,
2. Telah menempuh seluruh mata kuliah yang ditetapkan Program Studi,
3. Telah memenuhi syarat jumlah SKS sesuai ketentuan ditetapkan FEB UNJ,
4. Tidak melakukan pemalsuan tanda tangan pihak manapun pada berkas pendaftaran ujian Skripsi/Karya Ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan apabila dikemudian hari terdapat ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pembatalan kelulusan dan pencabutan ijazah yang telah saya peroleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 14 Februari 2025

Yang membuat pernyataan,

A 10,000 Rupiah Indonesian postage stamp is placed over the signature. The stamp features the Garuda Pancasila emblem and the text '10000', 'ALTERNATIF', 'METERA', 'TEMPER', and the serial number '90229AMX219430590'.

Alfiani



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Alfiani
NIM : 1703521053
Fakultas/Prodi : Ekonomi dan Bisnis/D4 Administrasi Perkantoran Digital
Alamat email : alfianifanii24@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:
 Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain
(.....)

yang berjudul :

Analisis Program Job Fair dalam Proses Rekrutmen PT Kalimantan Prima Persada.

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 14 Februari 2025

Penulis

(Alfiani)

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur diucapkan atas kehadiran Allah SWT sebagai Tuhan yang telah melimpahkan rahmat sehingga Peneliti dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi yang berjudul “Analisis Program *Job fair* dalam Proses Rekrutmen PT Kalimantan Prima Persada” dengan baik sebagai tugas akhir. Dalam penyusunan skripsi ini tidak luput dari bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, tidak lupa Peneliti sampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Mohammad Rizan, SE., M..M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Jakarta.
2. Bapak Roni Faslah, S.Pd., M.M selaku Koordinator Program Studi D4 Administrasi Perkantoran Digital, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Jakarta.
3. Ibu Susan Febriantina, S.Pd., M.Pd, selaku Dosen Pembimbing 1 yang telah memberikan bimbingan selama proses penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Maulana Amirul Adha, S.Pd., M.Pd, selaku Dosen Pembimbing 2 yang telah memberikan bimbingan selama proses penyusunan ini.
5. Bapak Amry Permana Iham selaku mentor dan Recruitment Officer PT Kalimantan Prima Persada.
6. Seluruh karyawan PT Kalimantan Prima Persada.

7. Keluarga yang telah memberikan doa dan dukungan selama Penulis menyusun skripsi ini.
8. SEVENTEEN yang telah memberikan dukungan melalui karyanya kepada peneliti.
9. Lee Seokmin yang telah banyak mendampingi dan memberikan dukungan kepada peneliti selama penyusunan skripsi ini.
10. Teman-teman seperjuangan D4 Administrasi Perkantoran Digital yang telah bersama menyelesaikan masa penyusunan skripsi, khususnya Dinda Fitriyani, Stephanie Marsha, dan Silvia Harviana.
11. Dan terakhir terima kasih kepada diri sendiri yang telah menyusun dan menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

Dalam penyusunan skripsi ini Peneliti berharap semoga dengan terselesaikannya skripsi ini dengan baik dapat memberikan manfaat bagi perusahaan terkait serta para pembaca yang memerlukan referensi dalam penulisan maupun penelitian yang berkaitan.

Jakarta, 14 Februari 2024

Alfiani

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	ii
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI	iii
LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Pertanyaan Penelitian	9
1.3. Tujuan Penelitian.....	10
1.4. Manfaat Penelitian.....	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA	12
A. Telaah Pustaka.....	12
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2.2. Rekrutmen dan <i>Job fair</i>	18
B. Telaah Penelitian Terdahulu.....	28

BAB III METODE PENELITIAN	36
3.1. Tempat dan Waktu Penelitian	36
3.2. Desain Penelitian	37
3.3. Sumber dan Data Sampel Penelitian	38
3.4. Teknik Pengumpulan Data	39
3.5. Teknik Keabsahan Data.....	43
3.6. Teknik Analisis Data	44
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	48
4.1. Deskripsi Data	48
A. Unit Analisis dan Lingkup Penelitian.....	48
B. Deskripsi Informan	48
4.2. Hasil Data	49
A. Proses Pelaksanaan <i>Job fair</i> PT Kalimantan Prima Persada	49
B. Kendala Proses Rekrutmen PT Kalimantan Prima Persada.....	58
C. Faktor yang Memengaruhi Keberhasilan Kandidat Terekrut	66
4.3. Pembahasan Data	73
A. Proses Pelaksanaan <i>Job fair</i> PT Kalimantan Prima Persada	73
B. Kendala yang Terjadi dalam Proses Rekrutmen.....	76
C. Faktor yang Memengaruhi Keberhasilan Kandidat Terekrut	80
BAB V PENUTUP.....	82
5.1. Kesimpulan.....	82
5.2. Implikasi.....	83
5.3. Keterbatasan Penelitian	84

5.4. Rekomendasi Bagi Penelitian Selanjutnya.....	85
DAFTAR PUSTAKA	86
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	112

