

DAFTAR PUSTAKA

- Adeosun, O. T., & Ohiani, A. S. (2020). Attracting and recruiting quality talent: firm perspectives. *Rajagiri Management Journal*, 14(2), 107–120. <https://doi.org/10.1108/ramj-05-2020-0016>
- Adlini, M. N., Dinda, A. H., Yulinda, S., Chotimah, O., & Merliyana, S. J. (2022). Metode Penelitian Kualitatif Studi Pustaka. *Edumaspul: Jurnal Pendidikan*, 6(1), 974–980. <https://doi.org/10.33487/edumaspul.v6i1.3394>
- Ahmad, & Muslimah. (2021). Memahami Teknik Pengolahan dan Analisis Data Kualitatif. *Proceedings of Palangka Raya International and National Conference on Islamic Studies (PINCIS)*, 1(1), 173–186.
- Alfansyur, A., & Mariyani. (2020). Seni Mengelola Data : Penerapan Triangulasi Teknik , Sumber Dan Waktu pada Penelitian Pendidikan Sosial. *Historis*, 5(2), 146–150. <https://doi.org/10.31764/historis.v5i2.3432>
- Anggitaningsih, R., Muizzat, M. M. A., Hidayat, R. Z. M., & Ardiansyah, N. I. (2024). Optimalisasi Digitalisasi Dinas Tenaga Kerja sebagai Recruitment Management dalam Upaya Mengatasi Pengangguran. *Beujroh : Jurnal Pemberdayaan Dan Pengabdian Pada Masyarakat*, 2(1), 213–224. <https://doi.org/10.61579/beujroh.v2i1.80>
- Asrulla, Risnita, Jailani, M. S., & Jeka, F. (2023). Populasi dan Sampling (Kuantitatif),

Serta Pemilihan Informan Kunci (Kualitatif) dalam Pendekatan Praktis. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(3), 26320–26332.

Assegaf, S. S., Hadini, M., & Artiningsih, D. W. (2020). Pengaruh Fasilitas dan Kualitas Pelayanan terhadap Kepuasan Pelanggan (Studi pada PT Joedhoprajitno SPBU 64.701.02 Kota Banjarmasin). In *Guruh Ramadhan Journal*. [http://eprints.uniska-bjm.ac.id/941/%0Ahttp://eprints.uniska-bjm.ac.id/941/1/Guruh Ramadhan JOURNAL %28BENAR%29.pdf](http://eprints.uniska-bjm.ac.id/941/%0Ahttp://eprints.uniska-bjm.ac.id/941/1/Guruh%20Ramadhan%20JOURNAL%28BENAR%29.pdf)

Assyakurrohim, D., Ikhrum, D., Sirodj, R. A., & Afgani, M. W. (2022). Metode Studi Kasus dalam Penelitian Kualitatif. *Jurnal Pendidikan Sains Dan Komputer*, 3(01), 1–9. <https://doi.org/10.47709/jpsk.v3i01.1951>

Aziz, A. F. R., Apriliani, A. N., Istiqamah, E., & Saepudin, A. (2023). Upaya Dinas Ketenagakerjaan dalam Menangani Pengangguran dan Meningkatkan Kesempatan Kerja: Studi Kasus di Kabupaten Pangandaran. *Jurnal Pelita Nusantara*, 1(2), 170–175. <https://doi.org/10.59996/jurnalpelitanusantara.v1i2.187>

Ering, D. S. J. M., Tulusan, F. M. G., & Dengo, S. (2020). Implementasi Program *Job fair* (Studi di Dinas Tenaga Kerja Kota Tomohon). *Jurnal Administrasi Publik*, 6(89), 75–81. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/JAP/article/view/28658/27990>

Febiola, Syamsurizal, & Mariam, I. (2023). Evaluasi Pemilihan Platform Job Portal Terbaik Sebagai Media Sourcing Tenaga Kerja Dengan Metode AHP Empirical

Paper. *Seminar Nasional Riset Terapan Administrasi Bisnis & MICE XII*, 2(1), 41–51.

Halisa, N. N. (2020). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia “Sistem Rekrutmen, Seleksi, Kompetensi Dan Pelatihan” Terhadap Keunggulan Kompetitif: Literature Review. *ADI Bisnis Digital Interdisiplik (Abdi Jurnal)*, 1(2), 14–22. <https://doi.org/10.34306>

Harahap, Nursapiah. (2020). *Buku Metodologi Penelitian Kualitatif*. Wal Ashri Publishing.

Harahap, Nursulnah, Suherman, E., & Romli, A. D. (2022). Proses Rekrutmen pada PT Pupuk Kujang Cikampek. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan*, 6(3), 9767–9772. <https://doi.org/10.36312>

Irawan, D., Fazrina, D., & Mangundjaya, W. L. (2024). Wawancara Sebagai Salah Satu Tahapan Dalam Proses Rekrutmen dan Seleksi Karyawan. *Jurnal Pengabdian Sosial*, 1(9), 1046–1050. <https://doi.org/10.59837/jcwe9h65>

Juventia, I., & Rahmawati, F. (2022). Evaluasi *Job fair* dalam Penanggulangan Tingkat Pengangguran di Kota Bekasi. *SIBATIK JOURNAL: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 2(1), 175–188. <https://doi.org/10.54443/sibatik.v2i1.515>

Kesumaningrum, M., Lan, W. P., Sulaiman, F., & Hutabarat, F. Ak. M. (2021). Analisis Rekrutmen Sumber Daya Manusia di PD. Anugrah Mas Perkasa. *Seminar*

Nasional Sains Dan Teknologi Informasi (SENSASI), 416–418.

<http://prosiding.seminar-id.com/index.php/sensasi/issue/archivePage%7C416>

Komalasari, D., Febriantina, S., & Adha, M. A. (2023). Perilaku Kerja Inovatif Guru SMK Negeri Di Jakarta Pusat. *Jurnal Pendidikan : SEROJA*, 2(3), 182–194.

<http://jurnal.anfa.co.id/index.php/seroja>

Kurniawan, B., Hartono, S., Kosasih, Putra, S. A., Yulianti, E., Arianty, D., Sumiati, Metris, D., Librianty, N., Mustahidda, R., Kartadiwiry, K. B., Badrianto, Y., & Turmudhi, A. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Manajemen Sumber*

Daya Manusia (Fitri Rezeki). PT Kimshafi Alung Cipta. www.publisher.alungcipta.com

Kusumaningrum, Y. Y., Utami, A. P., Arifah, R. N., & Khotimah, P. A. J. F. (2025).

Efektivitas Job fair sebagai Media Rekrutmen Mengisi Posisi Strategis dalam Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) didalam dunia Industri. 8(1), 367–373. <https://doi.org/https://doi.org/10.37531/yum.v8i1.8032>

Lattu, A., Manongga, D., & Iriani, A. (2021). Ekstraksi Pengetahuan pada Penurunan Minat Mahasiswa Mengikuti Bursa Kerja Menggunakan Soft System Methodology. *MATRIK : Jurnal Manajemen, Teknik Informatika Dan Rekayasa Komputer*, 20(2), 305–316. <https://doi.org/10.30812/matrik.v20i2.1157>

Lina, R. (2020). Pengaruh Rekrutmen terhadap Kinerja Karyawan. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and*

Business, 3(3), 281–290. <https://doi.org/10.5281/zenodo.3930694>

Maruwu, M. (2023). Pendekatan Penelitian Pendidikan: Metode Penelitian Kualitatif, Metode Penelitian Kuantitatif dan Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Method).

Jurnal Pendidikan Tambusai, 7(1), 2896–2910.

<https://doi.org/https://doi.org/10.31004/jptam.v7i1.6187>

Maryanti, I., 'Afifah, N., Nasution, I. S., & Wahyuni, S. (2021). Pengembangan Pembelajaran Matematika Berbasis Pendekatan Pembelajaran Mengalami Interaksi Komunikasi dan Refleksi (MIKIR). *Jurnal Basicedu*, 5(6), 6385–6400.

<https://doi.org/10.31004/basicedu.v5i6.1814>

Mashitho, K. (2021). *Job fair* Program Implementation As An Employment Treatment In Sidoarjo District. *Academia Open*, 3.

<https://doi.org/10.21070/acopen.3.2020.1296>

Maulana, M. (2024). Rekrutmen : Strategi Efektif untuk Membangun Tim Berkualitas. *Multiple: Journal of Global and Multidisciplinary*, 2(6), 1833–1844.

<https://journal.institercom-edu.org/index.php/multiple>

Mujtahidin, M., & Oktariato, M. L. (2022). Metode Penelitian Pendidikan Dasar: Kajian Perspektif Filsafat Ilmu. *TERAMPIL: Jurnal Pendidikan Dan Pembelajaran Dasar*, 9(1), 107–118. <https://doi.org/10.3390/su12104306>

Murniyanti, S. (2020). Analisis Sistem Rekrutmen dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Mandiri (Persero) TBK Cabang Imam Bonjol Medan. *Jurnal*

Manajemen Dan Akuntansi Medan, 2(1), 1–17.

Permana, F. R. H., & Tukiman. (2024). *Peran Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja dalam Acara Job fair Next Leader Expo untuk Menekan Angka Pengangguran di Kota Surabaya*. 3, 537–549.

<https://doi.org/https://doi.org/10.56709/mesman.v3i3.311>

PT Kalimantan Prima Persada. (2024). *PT Kalimantan Prima Persada*.

<https://www.kppmining.com>

Rodrigues, D., & Martinez, L. F. (2020). The influence of digital marketing on recruitment effectiveness: a qualitative study. *European Journal of Management Studies*, 25(1), 23–44. <https://doi.org/10.1108/ejms-09-2020-002>

Sabrina. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (E. Sulasmi (ed.)). UMSU Press.

<http://umsupress.umsu.ac.id/>

Satriyani, M., & Atmaja, H. E. (2021). Analisis Proses Rekrutmen dan Seleksi terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Wijayakusuma Kebumen. *Jurnal EK&BI*, 4(2), 2620–7443. <https://doi.org/10.37600/ekbi.v4i2.370>

Siregar, Y. S., Darwis, M., Baroroh, R., & Andriyani, W. (2022). Peningkatan Minat Belajar Peserta Didik dengan Menggunakan Media Pembelajaran yang Menarik pada Masa Pandemi Covid 19 di SD Swasta HKBP 1 Padang Sidempuan. *Jurnal Ilmiah Kampus Mengajar*, 2, 69–75. <https://doi.org/10.56972/jikm.v2i1.33>

Susanto, D., Risnita, & Jailani, M. S. (2023). Teknik Pemeriksaan Keabsahan Data Dalam Penelitian Ilmiah. *Jurnal QOSIM Jurnal Pendidikan Sosial & Humaniora*, 1(1), 53–61. <https://doi.org/10.61104/jq.v1i1.60>

Susita, D., Busharmaidi, & Febriantina, S. (2023). *Teori Manajemen Sumber Daya Manusia* (Hanita (ed.); 1st ed.). Samudra Biru.

Sutrisno, R., Rizal Gaffar, M., Sutisna, M., Dwi Pramono, T., Firmansyah, Y., Studi Diploma III Administrasi Bisnis, P., Administrasi Niaga, J., Negeri Bandung, P., Kunci, K., Jenjang Vokasi, P., Deskriptif, A., Tinggi Vokasi, P., & Diploma, J. (2022). Haruskah Jenjang Diploma-3 Ditingkatkan Menjadi Sarjana Terapan? *Applied Business and Administration Journal*, 1, 60–64. <https://doi.org/https://doi.org/10.62201/abaj.v1i1.10>

Syahroni, M. I. (2022). Prosedur Penelitian Kuantitatif. *Jurnal Al-Musthafa STIT Al-Aziziyah Lombok Barat*, 2(3), 43–56.

Thalib, M. A. (2022). Pelatihan Teknik Pengumpulan Data Dalam Metode Kualitatif Untuk Riset Akuntansi Budaya. *Seandanan: Jurnal Pengabdian Pada Masyarakat*, 2(1). <https://doi.org/10.23960/seandanan.v2i1.29>

Vernanda, O. E., & Radjikan. (2024). Efektivitas Program *Job fair* dalam Upaya Menurunkan Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) di Provinsi Jawa Timur (Studi pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur). *Prosiding Simposium Nasional Administrasi Publik (SIAP)*, 2(4), 691–698.

Yuniatin, C. L. R., & Seputra, R. Y. (2021). Analisis Efektivitas Bursa Kerja dalam Mengurangi Pengangguran di Kabupaten Bojonegoro pada Tahun 2016-2018. *JEMES - Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Sosial*, 4(1), 9–17.

Zevita, Z. Z., & Hamsal, H. (2024). Analisis Peran Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Riau dalam Mengurangi Pengangguran Melalui *Job fair*. *Al Qalam: Jurnal Ilmiah Keagamaan Dan Kemasyarakatan*, 18(1), 349. <https://doi.org/10.35931/aq.v18i1.2979>

