

***KNOWLEDGE SHARING* SEBAGAI MEDIASI: PENGARUH  
*SELF-EFFICACY* DAN PERSON ORGANIZATION FIT  
TERHADAP *INNOVATIVE WORK BEHAVIOR* PADA GURU  
SMK NEGERI KOTA BEKASI**

**SEVIANA NURLAELITA**

**1709620006**



*Intelligentia - Dignitas*

**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar  
Sarjana Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Negeri  
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN ADMINISTRASI PERKANTORAN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

**2025**

**KNOWLEDGE SHARING AS MEDIATION: THE EFFECT OF  
SELF-EFFICIENCY AND PERSON ORGANIZATION FIT ON  
INNOVATIVE WORK BEHAVIOR OF STATE VOCATIONAL  
HIGH SCHOOL TEACHERS IN BEKASI CITY**

**SEVIANA NURLAELITA**

**1709620006**



*Intelligentia - Dignitas*

**This thesis was prepared as one of the requirements for obtaining  
a Bachelor of Education degree at the Faculty of Economics and  
Business, Universitas Negeri Jakarta**

**OFFICE ADMINISTRATION EDUCATION STUDY PROGRAM**

**FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS**

**UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

**2025**

## ABSTRAK

**Seviana Nurlaelita, 1709620006. *Knowledge Sharing Sebagai Mediasi: Pengaruh Self Efficacy dan Person Organization Fit Terhadap Innovative Work Behavior Pada Guru SMK Negeri Kota Bekasi. Skripsi, Jakarta: Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta***

Pesatnya era globalisasi telah menimbulkan banyak dampak dan perubahan di berbagai bidang. Dalam menghadapi persaingan dan berbagai tantangan, sehingga organisasi membutuhkan sumber daya manusia yang inovatif, fleksibel dan berkomitmen serta mampu memahami hal-hal yang mendorong kinerja inovatif. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh *self-efficacy* dan *person organization fit* terhadap *innovative work behavior* pada guru, dengan *knowledge sharing* sebagai mediasi pada SMK Negeri di Kota Bekasi. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode penelitian survei dengan populasi sebanyak 830 guru, yang ditentukan melalui *propotional random sampling* sehingga diperoleh 270 guru sebagai sampel. Pengolahan data menggunakan SmartPLS 4.0 dengan Teknik analisis data SEM (*Structural Equation Modeling*). Hasil penelitian menunjukkan bahwa *self-efficacy* dan *person organization fit* terhadap *innovative work behavior* yang di mediasi oleh *knowledge sharing* memiliki pengaruh positif dan signifikan yang dimana variabel independen memiliki pengaruh terhadap variabel dependen.

**Kata Kunci:** *Innovative Work Behavior, Knowledge Sharing, Person Organization Fit dan Self-Efficacy*

*Intelligentia - Dignitas*

## ABSTRACT

**Seviana Nurlaelita, 1709620006. Knowledge Sharing as Mediation: The Influence of Self Efficacy and Person Organization Fit on Innovative Work Behavior of State Vocational High School Teachers in Bekasi City. Thesis, Jakarta: Faculty of Economics, Universitas Negeri Jakarta**

*The rapid era of globalization has caused many impacts and changes in various fields. In facing competition and various challenges, organizations need human resources who are innovative, flexible and committed and able to understand things that drive innovative performance. This study aims to test the effect of self-efficacy and person organization fit on innovative work behavior in teachers, with knowledge sharing as mediation at State Vocational High Schools in Bekasi City. This study is a quantitative study using a survey research method with a population of 830 teachers, which was determined through proportional random sampling so that 270 teachers were obtained as samples. Data processing using SmartPLS 4.0 with SEM (Structural Equation Modeling) data analysis techniques. The results of the study indicate that self-efficacy and person organization fit on innovative work behavior mediated by knowledge sharing have a positive and significant influence where the independent variable has an influence on the dependent variable.*





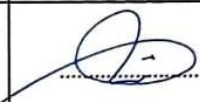

**Kata Kunci: Innovative Work Behavior, Knowledge Sharing, Person Organization Fit dan Self-Efficacy**



*Intelligentia - Dignitas*

# LEMBAR PENGESAHAN

## Lembar Pengesahan Skripsi

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI			
<b>Penanggung Jawab</b> <b>Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis</b>  <b>Prof. Dr. Mohamad Rizan, SE., M.M.</b> <b>NIP. 197206272006041001</b>			
No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Darma Rika Swaramarinda, M.SE, Ph.D NIP. 198303242009122002 (Ketua Sidang)		25 Februari 2025
2	Dewi Nurmalasari, S.Pd., MM NIP. 198101142008122002 (Penguji 2)		20 Februari 2025
3	Ervina Maulida, S.Pd., MBA NIP. 199109242023212051 (Penguji 1)		03 Maret 2025
4	Susan Febriantina, S.Pd., M.Pd NIP. 198102162014042001 (Pembimbing 1)		20 Februari 2025
5	Prof. Dr. Umi Widyastuti, SE., M.E NIP.197612112000122001 (Pembimbing 2)		20 Februari 2025
Nama : Seviana Nurlaelita No. Registrasi : 1709620006 Program Studi : S1 Pendidikan Administrasi Perkantoran Tanggal Lulus : 11 Februari 2025			

Catatan : - diketik dengan huruf times new roman ukuran 12  
- dibuat rangkap lima tanda tangan asli dengan bolpoint warna biru

# PERNYATAAN ORISINALITAS

## LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan aturan dan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 25 Februari 2025

Yang membuat pernyataan



Seviana Nurlaelita

NIM. 1709620006

# PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS, DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
UPT PERPUSTAKAAN  
Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220  
Telepon/Faksimili: 021-4894221  
Laman: [lib.unj.ac.id](http://lib.unj.ac.id)

## LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Seviana Nurlaelita  
NIM : 1709620006  
Fakultas/Prodi : Fakultas Ekonomi dan Bisnis/Prodi Pendidikan Administrasi Perkantoran  
Alamat email : [seviananurlita@gmail.com](mailto:seviananurlita@gmail.com)

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi     Tesis     Disertasi     Lain-lain (.....)

Yang berjudul :

***Knowledge Sharing Sebagai Mediasi: Self-Efficacy dan Person Organization Fit Terhadap Innovative Work Behavior Pada Guru SMK Negeri Kota Bekasi***

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 20 Februari 2025  
Penulis

Seviana Nurlaelita

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirabbal'alamin segala puji serta syukur Peneliti panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan limpahan rahmat, kemudahan dan karunia-Nya sehingga Peneliti dapat menyelesaikan tugas akhir berupa penelitian yang berjudul “*Knowledge Sharing* Sebagai Mediasi: Pengaruh *Self Efficacy* dan *Person Organization Fit* Terhadap *Innovative Work Behavior* Pada Guru SMK Negeri Kota Bekasi”. Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu persyaratan untuk mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan di Universitas Negeri Jakarta serta sebagai sarana untuk mengaplikasikan kemampuan yang telah Peneliti dapatkan selama menempuh Pendidikan di perkuliahan. Selama proses penyusunan skripsi ini, Peneliti telah banyak mendapatkan bantuan, dukungan, serta bimbingan dari beberapa pihak. Dengan demikian Peneliti ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Mohamad Rizan, SE., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta
2. Darma Rika Swaramariada, S.Pd., M.S.E., Ph.D., selaku Wakil Dekan Bidang Akademik Universitas Negeri Jakarta
3. Ibu Dewi Nurmalasari S.Pd., MM., selaku Koordinator Program Pendidikan Administrasi Perkantoran
4. Ibu Susan Febriantina, S.Pd., M.Pd selaku Dosen Pembimbing I dan Prof. Dr. Umi Widyastuti, SE, M.E., selaku Dosen Pembimbing II yang telah



membimbing dan memberikan arahan, masukan serta memberi motivasi selama penyusunan skripsi

5. Ibu Darma Rika Swaramariada, S.Pd., M.S.E., Ph.D., selaku Ketua sidang dan Ervina Maulida, S.Pd., MBA., selaku Penguji I yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan arahan dan motivasi dalam penulisan skripsi ini
6. Segenap dosen Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta yang telah memberikan ilmu yang sangat bermanfaat bagi peneliti selama menimba ilmu
7. Seluruh Guru SMK Negeri Kota Bekasi yang telah memberikan kesempatan Peneliti untuk melaksanakan penelitian
8. Kedua orang tua Peneliti yaitu Bapak Slamet Riyadi dan Ibu Sumirah, terima kasih atas segala kasih sayang yang diberikan dalam membesarkan dan membimbing Peneliti selama ini sehingga Peneliti dapat terus berjuang dalam meraih kesuksesan
9. Saudara Peneliti yaitu Anzar Maulana yang selalu membersamai dan percaya akan mimpi-mimpi Peneliti. Selalu memberikan dukungan selama pengerjaan skripsi ini
10. Semua pihak yang tidak dapat Peneliti sebutkan satu persatu yang telah membantu jalannya penelitian dari awal hingga selesainya penyusunan tugas akhir skripsi ini.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan dan jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, Peneliti mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari semua pihak guna perbaikan dan kebermanfaatan di banyak kalangan baik Peneliti pribadi maupun pembaca.

Jakarta, 25 Januari 2025

Seviana Nurlaelita

1709620006



*Intelligentia - Dignitas*

## DAFTAR ISI

ABSTRAK .....	iii
ABSTRACT .....	iv
LEMBAR PENGESAHAN .....	v
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	vi
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
LEMBAR PERSEMBAHAN .....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Pertanyaan Penelitian.....	13
C. Tujuan Penelitian.....	14
D. Manfaat Penelitian.....	15
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	17
A. Teori Pendukung.....	17

B. Kerangka Teori dan Pengembangan Hipotesis.....	37
C. Kerangka Teoritik.....	57
D. Pengembangan Hipotesis.....	63
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>65</b>
A. Tempat dan Waktu Penelitian .....	65
B. Metode Penelitian.....	66
C. Populasi Dan Sampel .....	68
D. Pengembangan Instrumen.....	71
E. Teknik Pengumpulan Data .....	77
F. Teknik Analisis Data.....	79
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>84</b>
A. Hasil Penelitian.....	84
B. Pembahasan.....	112
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>124</b>
A. Kesimpulan .....	124
B. Implikasi.....	127
C. Keterbatasan Penelitian.....	128
D. Rekomendasi.....	129
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>131</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>139</b>



*Intelligentia - Dignitas*

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar 1. 1 Peringkat <i>Global Innovative Index</i> (GII) .....</b>	<b>3</b>
<b>Gambar 4. 1 Diagram .....</b>	<b>96</b>



*Intelligentia - Dignitas*

## DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Dimensi-Dimensi Person Organization Fit .....	31
Tabel 2. 2 Penelitian Terdahulu.....	50
Tabel 3. 1 Daftar Sekolah Penelitian.....	65
Tabel 3. 2 Rincian Populasi Terjangkau.....	68
Tabel 3. 3 Teknik Pengambilan Sampel.....	71
Tabel 3. 4 Kisi-Kisi Instrumen Penelitian Variabel Innovative Work Behavior .....	73
Tabel 3. 5 Kisi-Kisi Instrumen Penelitian Variabel Self-Efficacy .....	74
Tabel 3. 6 Kisi-Kisi Instrumen Penelitian Variabel Person Organization Fit .....	76
Tabel 3. 7 Kisi-Kisi Instrumen Penelitian Variabel Knowledge Sharing .....	77
Tabel 3. 8 Skala Penilaian Instrumen .....	78
Tabel 4. 1 Rincian Distribusi Kuesioner .....	84
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	85
Tabel 4. 3 Karakteristik Berdasarkan Usia .....	86
Tabel 4. 4 Karakteristik Berdasarkan Status Pekerja .....	87
Tabel 4. 5 Deskripsi Jawaban Responden pada .....	87
Tabel 4. 6 Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Sel-Efficacy .....	89
Tabel 4. 7 Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Person Organization Fit.....	91
Tabel 4. 8 Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Knowledge Sharing .....	93

<b>Tabel 4. 9 Nilai Outer Loading .....</b>	<b>97</b>
<b>Tabel 4. 10 Discriminant Validity .....</b>	<b>99</b>
<b>Tabel 4. 11 Composite Reliability .....</b>	<b>100</b>
<b>Tabel 4. 12 Koefisien Determinasi .....</b>	<b>101</b>
<b>Tabel 4. 13 Nilai Q-Square .....</b>	<b>102</b>
<b>Tabel 4. 14 Nilai F-Square.....</b>	<b>103</b>
<b>Tabel 4. 15 Variance Inflation Factor (VIF).....</b>	<b>104</b>
<b>Tabel 4. 16 Uji Pengaruh Tidak Langsung dan Total Pengaruh.....</b>	<b>107</b>



*Intelligentia - Dignitas*



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Pengantar Penelitian .....	139
Lampiran 2: Surat Pemberian Izin Penelitian .....	150
Lampiran 3: Kuesioner Penelitian .....	159
Lampiran 4: Tabulasi Data Penelitian.....	162
Lampiran 5: Validasi Hasil Publikasi Jurnal.....	203



*Intelligentia - Dignitas*