

**PENGARUH SOFT SKILL, HARD SKILL, DAN MOTIVASI
TERHADAP KESIAPAN KERJA MAHASISWA FAKULTAS
EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

NOPI FEBIOLA

1705620010



Skripsi ini disusun sebagai salah satu persyaratan untuk mendapatkan gelar sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Jakarta

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

2024

**THE INFLUENCE OF SOFT SKILLS, HARD SKILLS, AND
MOTIVATION ON THE WORK READINESS OF STUDENTS OF
THE FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS,
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

NOPI FEBIOLA

1705620010



**This thesis was prepared as one of the requirements for obtaining a Bachelor's
degree in Management at the Faculty of Economics and Business, Jakarta State
University**

**BACHELOR'S STUDY PROGRAM IN MANAGEMENT
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

2024

ABSTRAK

Nopi Febiola, 2024; Pengaruh *Soft Skill*, *Hard Skill* dan Motivasi Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Jakarta. Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Sumber Daya Manusia, Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Jakarta. Tim Pembimbing: Dr. Agung Wahyu Handaru, S.T., M.M. & Dr. Christian Wiradendi Wolor, SE., MM.

Setiap tahunnya, tingkat pengangguran di kalangan lulusan perguruan tinggi terus meningkat. Situasi ini menjadi tantangan bagi mahasiswa sebagai calon tenaga kerja untuk mempersiapkan diri secara maksimal. Penguasaan *soft skill* dan *hard skill* serta peningkatan motivasi menjadi aspek penting yang perlu dikembangkan agar mahasiswa mampu bersaing dan beradaptasi di dunia kerja. Penelitian ini memiliki tujuan untuk melakukan analisis mengenai *Soft Skill*, *Hard Skill* dan Motivasi Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Jakarta. Penelitian ini melibatkan 118 sampel Mahasiswa Tingkat Akhir Prodi S1 Manajemen dan S1 Pendidikan Ekonomi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Jakarta. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan pengumpulan data melalui kuesioner. Data yang diperoleh dianalisis menggunakan metode *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan bantuan alat analisis *Partial Least Square* (PLS). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) *Soft skill* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja mahasiswa tingkat akhir. (2) *Hard skill* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja mahasiswa tingkat akhir. (3) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja mahasiswa tingkat akhir. Berdasarkan hasil penelitian, disarankan untuk mengembangkan program yang mendukung peningkatan *soft skill*, penguatan *hard skill*, dan motivasi. Program ini dapat mencakup pelatihan praktis, workshop, serta kolaborasi dengan dunia industri untuk memberikan gambaran nyata tentang tantangan dunia kerja, sehingga membantu mempersiapkan individu secara lebih baik.

Kata Kunci: *Soft Skill*, *Hard Skill*, Motivasi, Kesiapan Kerja

ABSTRACT

Nopi Febiola, 2024; The Influence of Soft Skills, Hard Skills and Motivation on the Work Readiness of Students at the Faculty of Economics and Business, Universitas Negeri Jakarta. Thesis, Jakarta: Human Resources Concentration, Bachelor of Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Jakarta State University. Advisory Team: Dr. Agung Wahyu Handaru, S.T., M.M. & Dr. Christian Wiradendi Wolor, SE., MM.

Every year, the unemployment rate among university graduates continues to increase. This situation is a challenge for students as prospective workers to prepare themselves optimally. Mastery of soft skills and hard skills and increasing motivation are important aspects that need to be developed so that students are able to compete and adapt in the world of work. This study aims to analyze Soft Skills, Hard Skills and Motivation towards the Work Readiness of Students of the Faculty of Economics and Business, State University of Jakarta. This study involved 118 samples of Final Year Students of S1 Management and S1 Economics Education Study Programs, Faculty of Economics and Business, State University of Jakarta. The study used a quantitative approach with data collection through questionnaires. The data obtained were analyzed using the Structural Equation Modeling (SEM) method with the help of the Partial Least Square (PLS) analysis tool. The results of this study indicate that (1) Soft skills have a positive and significant effect on the work readiness of final year students. (2) Hard skills have a positive and significant effect on the work readiness of final year students. (3) Motivation has a positive and significant effect on the work readiness of final year students. Based on the results of the study, it is recommended to develop programs that support the improvement of soft skills, strengthening hard skills, and motivation. This program can include practical training, workshops, as well as collaboration with the industrial world to provide a real picture of the challenges of the world of work, thus helping to better prepare individuals.

Keywords: Soft Skills, Hard Skills, Motivation, Work Readiness




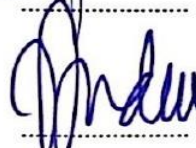
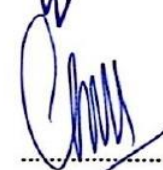
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis**



.....
Prof. Dr. Mohamad Rizan, M.M.
NIP. 197206272006041001

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Dr. Widya Parimita, SE., M.P.A NIP. 197006052001122001 (Ketua Penguji)		<u>28-02-2025</u>
2	Dra. Sholikhah, MM NIP. 196206231990032001 (Penguji 1)		<u>24-02-2025</u>
3	Dewi Agustin Pratama Sari, S.E., M.S.M NIP. 199308272020122024 (Penguji 2)		<u>24-02-2025</u>
4	Dr. Agung Wahyu Handaru, S.T., M.M. NIP. 197811272006041001 (Pembimbing 1)		<u>26-02-2025</u>
5	Dr. Christian Wiradendi Wolor, SE., MM NIP. 199110182019031014 (Pembimbing 2)		<u>24-02-2025</u>

Nama : Nopi Febiola
No. Registrasi : 1705620010
Program Studi : S1 Manajemen
Tanggal Lulus : 24 Februari 2025

LEMBAR ORISINALITAS

LEMBAR ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi saya merupakan karya ilmiah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 6 Maret 2025

Yang Membuat Pernyataan



Nopi Febiola

NIM.1705620010

SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Nopi Febiola
NIM : 1705620010
Fakultas/Prodi : Ekonomi dan Bisnis/S1 Manajemen
Alamat email : nnopi473@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :
Pengaruh *Soft Skill*, *Hard Skill* dan Motivasi terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Jakarta.

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 06 Maret 2025

Penulis

(Nopi Febiola)

nama dan tanda tangan

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji dan syukur peneliti panjatkan ke hadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat, taufik, dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "Pengaruh Soft Skill, Hard Skill dan Motivasi Kerja Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Fakultas Ekonomi Prodi S1 Manajemen dan S1 Pendidikan Ekonomi Universitas Negeri Jakarta". Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program studi Sarjana Ekonomi di Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. Dalam proses penulisan skripsi ini, peneliti banyak mendapatkan bimbingan, dukungan, serta bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Mohamad Rizan selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
2. M. Edo Suryawan Siregar, S.E., M.B.A. selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.
3. Dr. Agung Wahyu Handaru, S.T., M.M. selaku dosen pembimbing I skripsi yang telah membimbing, memberikan masukan, dan saran kepada peneliti sehingga laporan ini dapat diselesaikan.
4. Dr. Christian Wiradedi Wolor, SE., MM selaku Dosen Pembimbing II Skripsi yang telah membimbing, memberikan saran dan memberikan banyak masukan kepada peneliti.
5. Kepada keluarga terkhusus bapak dan ibu terimakasih atas doa, dukungan finansial, dan semangat kepada peneliti. Selalu menjadi tempat untuk mengadu keluh kesah peneliti. Terimakasih untuk kakak yang telah memberikan doa dan dukungan finansial maupun non finansial kepada peneliti serta adik tercinta yang telah memberikan semangat kepada peneliti.


6. Teman-teman yang telah mendengar keluh kesah dan memberikan bantuan serta semangat bagi peneliti.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, baik dari segi isi maupun penyajian. Oleh karena itu, peneliti sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk perbaikan di masa mendatang. Akhir kata, peneliti berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan semua pihak yang berkepentingan.

Jakarta, 06 Maret 2025



Nopi Febiola



UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

DAFTAR ISI

ABSTRAK	3
ABSTRACT	4
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	5
LEMBAR ORISINALITAS	6
SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	7
KATA PENGANTAR	8
DAFTAR ISI	i
DAFTAR TABEL	iv
DAFTAR GAMBAR	v
DAFTAR LAMPIRAN	vi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	12
1.3 Tujuan Penelitian	13
1.4 Manfaat Penelitian	13
1.5 Kebaharuan Penelitian	14
BAB II KERANGKA TEORI	18
2.1 Teori Pendukung	18
2.1.1 Kesiapan Kerja	18
2.1.2 <i>Soft Skill</i>	20
2.1.3 <i>Hard Skill</i>	26
2.1.4 Motivasi	30
2.2 Hasil Penelitian Terdahulu	33
2.3 Kerangka Teori dan Pengembangan Hipotesis	45
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	50
3.1 Waktu dan Tempat Penelitian	50

3.1.1	Waktu Penelitian	50
3.1.2	Tempat Penelitian	51
3.2	Desain Penelitian	51
3.3	Populasi dan Sampel	51
3.3.1	Populasi.....	51
3.3.2	Sampel.....	52
3.4	Pengembangan Instrumen.....	54
3.4.1	Variabel Penelitian.....	54
3.4.2	Skala Pengukuran.....	65
3.5	Teknik Pengumpulan Data	66
3.6	Teknik Analisis Data.....	67
3.6.1	Analisis Deskriptif.....	67
3.6.2	<i>Outer Model</i>	68
3.6.3	<i>Inner Model</i>	70
3.6.4	Uji Hipotesis	71
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		72
4.1	Deskripsi Unit Analisis	72
4.1.1	Identitas Responden.....	72
4.1.2	Analisis Deskriptif	73
4.2	Pengujian <i>Outer Model</i>	82
4.2.1	Uji Validitas	82
4.2.2	Uji Reabilitas	85
4.3	Pengujian <i>Inner Model</i>	86
4.3.1	Koefisien Determinasi (R^2)	86
4.3.2	Relevansi Prediksi (Q^2)	87
4.3.3	<i>Path Coefficient</i>	88
4.4	Uji Hipotesis	89
4.5	Pembahasan Hasil Penelitian	91

4.5.1	Pengaruh <i>Soft Skill</i> Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Tingkat Akhir.....	91
4.5.2	Pengaruh <i>Hard Skill</i> Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Tingkat Akhir.....	93
4.5.3	Pengaruh Motivasi Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Tingkat Akhir.....	94
BAB V PENUTUP.....		97
5.1	Kesimpulan	97
5.2	Saran dan Implikasi.....	97
5.2.1	Implikasi Teoritis	97
5.2.2	Implikasi Praktis	98
5.2.3	Saran	101
5.3	Keterbatasan Penelitian.....	103
5.4	Rekomendasi Bagi Penelitian Selanjutnya	103
DAFTAR PUSTAKA.....		105
LAMPIRAN.....		116

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Waktu Tunggu Lulusan.....	3
Tabel 1. 2 Hasil Kuisisioner Pra Riset Variabel Kesiapan Kerja	8
Tabel 1. 3 Hasil Kuisisioner Pra Riset Variabel Soft Skill.....	9
Tabel 1. 4 Hasil Kuisisioner Pra Riset Variabel Hard Skill	10
Tabel 1. 5 Hasil Kuisisioner Pra Riset Variabel Motivasi.....	11
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	42
Tabel 3. 1 Timeline Penelitian.....	50
Tabel 3. 2 Perhitungan Jumlah Sampel Penelitian	53
Tabel 3. 3 Kisi-kisi variabel Kesiapan Kerja.....	55
Tabel 3. 4 Kisi-kisi variabel Soft Skill	57
Tabel 3. 5 Kisi-kisi variabel Hard Skill	58
Tabel 3. 6 Kisi-kisi variabel Motivasi	60
Tabel 3. 7 Operasional Variabel.....	60
Tabel 3. 8 Pemberian Skor Jawaban Kuesioner	66
Tabel 3. 9 Kriteria Interpretasi.....	68
Tabel 4.1 Identitas Responden.....	72
Tabel 4.2 Hasil Analisis Deskriptif Soft Skill.....	73
Tabel 4.3 Hasil Analisis Deskriptif Hard Skill	75
Tabel 4.4 Hasil Analisis Deskriptif Motivasi.....	78
Tabel 4.5 Hasil Analisis Deskriptif Kesiapan Kerja	80
Tabel 4.6 Nilai Outer Loading	83
Tabel 4.7 Average Variance Extracted (AVE)	84
Tabel 4.8 Nilai Cross Loading	84
Tabel 4.9 Uji Realibilitas	86
Tabel 4.10 Nilai R-Square	87
Tabel 4.11 Nilai Q-Square	87
Tabel 4.12 Uji Hipotesis	90

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) Menurut Pendidikan Tertinggi yang Ditamatkan (persen), Februari 2022–Februari 2024	2
Gambar 2. 1 Model Penelitian.....	49
Gambar 4.1 Hasil Olah Data Estimate Path Coefficient.....	88



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. 1 Kuisisioner	116
Lampiran 1.2 Hasil Kuesioner Penelitian	122

