

EVALUASI PROGRAM *PELATIHAN KEPEMIMPINAN MAHASISWA*

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA 2018

Muhammad Iqbal Septiana

ABSTRAK

Secara umum, penelitian ini menggambarkan sebuah evaluasi pelatihan. Model evaluasi yang digunakan adalah model evaluasi 4-Level Kirkpatrick, lebih tepatnya pada level 3 yakni Perubahan Perilaku. Penelitian ini bertujuan untuk mengukur perubahan perilaku peserta Pelatihan Kepemimpinan Mahasiswa Universitas Negeri Jakarta 2018 setelah kembali ke lingkungannya masing-masing, sekaligus menjadi rekomendasi bagi pihak penyelenggara pelatihan untuk masa mendatang. Sampel pada penelitian ini adalah 40 orang peserta pelatihan dan rekan sejawat mereka yang berjumlah sama. Data dalam penelitian ini dikumpulkan menggunakan rubrik penilaian kepada rekan sejawat dari para peserta, dan skala sikap kepada sampel peserta. Hasil penelitian menunjukkan bahwa hasil pelatihan tersebut adalah Baik Sekali yang diindikasikan oleh hasil perubahan perilaku para peserta dari aspek pengetahuan, keterampilan, dan sikap setelah kembali ke lingkungannya masing-masing.

Kata Kunci : Evaluasi Pelatihan, Pelatihan Kepemimpinan, Model Evaluasi Kirkpatrick, Perubahan Perilaku, Universitas Negeri Jakarta.

EVALUATION OF STUDENT LEADERSHIP TRAINING PROGRAM

STATE UNIVERSITY OF JAKARTA 2018

Muhammad Iqbal Septiana

ABSTRACT

In general, this research illustrates a training evaluation. The evaluation model used is the Kirkpatrick 4-Level evaluation model, more precisely at level 3 namely Behavior Change. This research aims to measure changes in behavior of 2018 State University of Jakarta Student Leadership Training participants after returning to their respective environments, as well as being a recommendation for the training providers for the future. The sample in this research were 40 trainees and their peers of the same amount. Data in this research were collected using an assessment rubric to the peers of the participants, and a scale of attitudes to the sample of participants. The research shows that the result of the training is Very Good which was indicated by the results of changes in behavior of the participants in terms of knowledge, skills, and attitudes after returning to their respective environment.

Keywords: Training Evaluation, Leadership Training, Kirkpatrick's Evaluation Model, Behavior Change, State University of Jakarta.