

DAFTAR PUSTAKA

- Afif, Z., Azhari, D. S., Kustati, M., & Sepriyanti, N. (2023). Penelitian Ilmiah (Kuantitatif) Beserta Paradigma, Pendekatan, Asumsi Dasar, Karakteristik, Metode Analisis Data Dan Outputnya. *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research*, 3(3), 682–693.
- Afnisya'id, M. D., & Aulia, P. (2021). Pengaruh Work-life Balance Terhadap Turnover Intention Karyawan Kantor Pusat Perum Bulog Jakarta. *EProceedings of Management*, 8(5).
- Agustina, H., Zakaria, W., Yuliansyah, M., Hendra, H., & Muhammad, A. (2022). Work Environment and Life Balance on Work Passion and Its Implications on Turnover Intention. *Russian Journal of Agricultural and Socio-Economic Sciences*, 6(126), 97–110.
- Amin, N. F., Garancang, S., & Abunawas, K. (2023). Konsep Umum Populasi dan Sampel dalam Penelitian. *PILAR*, 14(1), 15–31.
- Ardan, M., & Jaelani, A. (2021). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA: Turnover Intention Dapat Mempengaruhi Kulaitas Kinerja Perusahaan*. Cv. Pena Persada.
- Arijanto, A., Marlita, D., Suroso, A., & Purnomo, R. (2020). How is the effect of job insecurity, work stress, and the work environment on turnover intention: A case study at the Company of Supplier Security System in Indonesia. *4th International Conference on Management, Economics and Business (ICMEB 2019)*, 114–119.
- Azahrah, F. R., Afrinaldi, R., & Fahrudin, F. (2021). Keterlaksanaan Pembelajaran Bola Voli Secara Daring Pada SMA Kelas X Se-Kecamatan Majalaya. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 7(4), 531–538.
- Azdanal, M. R., Zamzam, F., & Rostiati, N. (2021). Pengaruh work life balance iklim organisasi dan reward masa pandemi terhadap kepuasan kerja. *Integritas Jurnal Manajemen Profesional (IJMPRO)*, 2(2), 235–248.
- Barage, P., & Sudarusman, E. (2022). Pengaruh Work-Life Balance, Stres Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention (Studi pada Pekerja Generasi Milenial di Yogyakarta). *Cakrawangsa Bisnis: Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 3(1).
- Deloitte. (2019). Deloitte Indonesia Perspectives. *Deloitte*, 1(September), 1–58. <https://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/id/Documents/about-deloitte/id-about-dip-edition-2-full-id-feb2021.pdf>
- Deloitte. (2023). 2023 Gen Z and Millennial Survey. In *Deloitte*. <https://www.deloitte.com/global/en/issues/work/content/genzmillennialsurvey.html>

- Dhyasputri, A. (2022). The Influence of Work-Life Balance, Job Satisfaction, and Transformational Leadership Style on Turnover Intention in Generation Y in Sidoarjo. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*, 5(2).
- Dinas PPAPP. (2023). *Jakarta Maju dan Bahagia melalui Ketahanan Demografi*. Dinas Pemberdayaan, Perlindungan Anak Dan Pengendalian Penduduk. <https://dppapp.jakarta.go.id/v2/public/publication/detail/Jakarta-Maju-dan-Bahagia-melalui-Ketahanan-Demografi#:~:text=Berdasarkan hasil Sensus Penduduk 2020,2%2C68 juta jiwa>.
- Fahmy, E., Tura, T. B., & Sukapti, S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Screenplay Productions Di Jakarta Pusat. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 3(4), 535.
- Fauzi, A., Wulandari, A. S., Cahyani, D. R., Nurfitri, N., Khairani, N., Deva, R., & Nursafitri, S. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(2), 229–241.
- Febriany, C. O., Harini, S., & Yuningsih, E. (2021). PENGARUH KETIDAKAMANAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP INTENSI TURNOVER KARYAWAN HARIAN: Ketidakamanan Kerja, Kepuasan Kerja, Turnover Intention. *Jurnal Visionida*, 7(1), 33–42.
- Hair, J. F. (2009). *Multivariate data analysis*.
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., Anderson, R. E., & Tatham, R. L. (2006). *Multivariate data analysis 6th Edition*. Pearson Prentice Hall. New Jersey.
- humans: Critique and reformulation
- Herliana, N. F. (2021). *PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN WORK-LIFE BALANCE TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN DI INDUSTRI REAL ESTATE*. UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA.
- Herliana, N. F., Handaru, A. W., & Parimita, W. (2021). The Effect of Job Satisfaction and Work-Life Balance on Employee Turnover Intention in Real Estate Industry. *Jurnal Dinamika Manajemen Dan Bisnis*, 4(2), 45–68.
- IDN Research Institute. (2023). *INDONESIA MILLENNIAL REPORT 2024*.
- Ilmiah, A. (2018). *PENGARUH PENGETAHUAN DAN PEMAHAMAN PERATURAN PERPAJAKAN DALAM KEWAJIBAN SYARIAH SERTA SANKSI PAJAK TERHADAP KEPATUHAN MEMBAYAR PAJAK KENDARAAN BERMOTOR DI SAMSAT JEPARA*. IAIN KUDUS.
- Isnaton, S., & Riyanto, S. (2020). The effect of work life balance on millennial generation turn over intention in the woodworking industry. *International Journal of Research and Innovation in Social Science (IJRISS)*, 4(6), 251–255.

- Khasanah, F. D. N., Basalamah, M. R., & Millaningtyas, R. (2022). Pengaruh Work Environment, Kontrak Psikologis, Dan Work Life Balance Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan (Studi Kasus Pada PT ZEE Indonesia). *E-JRM: Elektronik Jurnal Riset Manajemen*, 11(13).
- Kusumastuti, A., Khoiron, A. M., & Achmadi, T. A. (2020). *Metode penelitian kuantitatif*. Deepublish.
- Lestari, D., & Margaretha, M. (2021). Work life balance, job engagement and turnover intention: Experience from Y generation employees. *Management Science Letters*, 11(1), 157–170.
- Makbul, M. (2021). *Metode pengumpulan data dan instrumen penelitian*.
- Marzuqi, N. A. (2021). Pengaruh Job Insecurity, Job Satisfaction dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(4), 1393–1405.
- Namin, B. H., Øgaard, T., & Røislien, J. (2021). Workplace incivility and turnover intention in organizations: A meta-analytic review. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19(1), 25.
- Novitasari, I. A., & Dessyarti, R. S. (2022). PENGARUH WORK-LIFE BALANCE TERHADAP TURNOVER INTENTION DENGAN EMPLOYEE ENGAGEMENT SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI PADA KARYAWAN PO JAYA PONOROGO). *JURNAL ILMIAH EDUNOMIKA*, 6(1), 405–422.
- Nugraha, E. A., & Anggiani, S. (2022). KETERKAITAN DARI TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP, WORK ENVIRONMENT, CAREER PLANNING, JOB SATISFACTION, DAN TURNOVER INTENTION. *JURNAL LENTERA BISNIS*, 11(3), 264–278.
- Nurdin, S., & Rohaeni, H. (2020). Work-Life Balance dan Dampaknya terhadap Intention Turnover pada Generasi Millennial: Peran Mediasi Job Satisfaction. *Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen (JKBM)*, 6(2), 121–132.
- Priadana, M. S., & Sunarsi, D. (2021). *Metode penelitian kuantitatif*. Pascal Books.
- Rahadi, D. R. (2021). Strategi organisasi penanganan turnover melalui pemberdayaan karyawan. *Solusi*, 19(1).
- Refachlis, M., Athiyah Uchtiyani, M., Puspa, D., Supia, I., Hadi, C., Terapan, M., & Psikologi, F. (2021). *PERILAKU INTENSI TURNOVER PADA GENERASI MILENIAL*.
- Rindi Alvia Ningrum, Raully Sijabat, & Fadjar Dharmaputra. (2023). PENGARUH WORK-LIFE BALANCE, KEPUASAN GAJI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION (Studi Kasus Pada Karyawan Generasi Milenial di Pati). *Masip: Jurnal Manajemen*

Administrasi Bisnis Dan Publik Terapan, 1(3 SE-Articles), 142–151.
<https://doi.org/10.59061/masip.v1i3.327>

Sarip, S. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pt Abc Persada. *Jurnal Manajemen Diversitas*, 3(1), 94–111.

Sedarmayanti, S., & Rahadian, N. (2018). Hubungan budaya kerja dan lingkungan kerja terhadap peningkatan kinerja pegawai pada lembaga pendidikan tinggi. *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu Dan Praktek Administrasi*, 15(1), 63–77.

Sholihah, S. M., Aditiya, N. Y., Evani, E. S., & Maghfiroh, S. (2023). KONSEP UJI ASUMSI KLASIK PADA REGRESI LINIER BERGANDA. *Jurnal Riset Akuntansi Soedirman; Vol 2 No 2 (2023): JURNAL RISET AKUNTANSI SOEDIRMAN (JRAS)DO - 10.32424/1.Jras.2023.2.2.10792* .
<https://jos.unsoed.ac.id/index.php/jras/article/view/10792>

Sulistiyawati, N., Setyadi, I. K., & Nawir, J. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Millenial. *Studi Ilmu Manajemen Dan Organisasi*, 3(1), 183–197.

Suton, K., & Nefianto, T. (2023). PENGARUH KEPUASAN KERJA, KETERIKATAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA KAUM MILENIAL. *Mufakat: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 2(4).

Unawekla, A. C., & Loisa, R. (2021). Analisis Pengaruh Work Life Balance, Gaya Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja terhadap Keinginan Pindah Kerja pada Generasi Milenial. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*, 5(6), 605–610.

Winyanti, A. F., & Fariana, A. (n.d.). *Studi Kepuasan Kerja Bagi Generasi Milenial Di Dki Jakarta, Berdasarkan Pengaruh Dari Pengembangan Karir Dan Kompensasi*.

Wirawan, S. A. R. (2023). HUBUNGAN ANTARA WORK LIFE BALANCE DENGAN KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN SALES. *MANASA*, 12(1).

Wulansari, O. D. (2023). Narrative literature review: faktor-faktor yang mempengaruhi work-life balance. *Psychopreneur Journal*, 7(1), 15–28.

Yunita, Y. (2021). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan Pada PT Bintang Sejahtera Batam Group*. Prodi Manajemen.