

DAFTAR PUSTAKA

- Adioetomo, Sri Moertiningsih (2017). Perempuan dan Bonus Demografi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Indonesia. Kompas, Rabu, 28 Juni 2017.
- Ali Anwar Yusuf. (2011). Evaluasi Pelatihan Melalui Mobile Training Unit Berbasis Masyarakat Terhadap Minat Tumbuhnya Masyarakat Dalam Menciptakan Lapangan Kerja Di Jawa Barat. Portal Jurnal – Universitas Pendidikan Indonesia.
- Agustanico Dwi Muryadi. (2017). Model Evaluasi Program Dalam Penelitian Evaluasi. Universitas Tunas Pembangunan Surakarta. Jurnal Ilmiah PENJAS, ISSN : 2442-3874 Vol.3 No.1, Januari 2017.
- Adam, L. (2017). Membangun Daya Saing Tenaga Kerja Indonesia Melalui Peningkatan Produktivitas. *Jurnal Kependudukan Indonesia*, 11(2), 71. <https://doi.org/10.14203/jki.v11i2.205>
- Adhim, T. Al. (2015). *Evaluasi Program Pelatihan Instalasi Penerangan di Balai Latihan Kerja Kabupaten PATI*.
- Adriani, D., & Yustini, T. (2021). Anticipating the demographic bonus from the perspective of human capital in Indonesia. *International Journal of Research in Business and Social Science* (2147- 4478), 10(6), 141–152. <https://doi.org/10.20525/ijrbs.v10i6.1377>
- Ahmad Kurnia, M. (2014). *Teknik Pengumpulan Data dalam Penelitian Kualitatif*. 139.
- Ainikke Fitriani. (2021). Evaluasi Program E-Learning pada Prodi Pendidikan Bahasa Arab Universitas Muhammadiyah Yogyakarta dengan Model CIPP. *Maharaat: Jurnal Pendidikan Bahasa Arab*, 3(2), 109–127. <https://doi.org/10.18196/mht.v3i2.10481>
- Allen, W. E., & Meacher, P. (1988). The right skills for the job. In *Bio/Technology* (Vol. 6, Issue 9). <https://doi.org/10.1038/nbt0988-1029>
- Almushally, S. F. (2020). Implementasi Kebijakan Triple Skilling Dalam dan Produktif (Studi Kasus: Balai Besar Pengembangan Latihan Kerja Bekasi). *Journal Unpad*, 1(1), 63–72. <http://journal.unpad.ac.id/jppm/article/view/30954>
- Amalia, J. (2021). *IMPLEMENTATION OF THE KIRKPATRICK EVALUATION*. 6(September), 62–67.
- Aminah, H. (2015). Model Evaluasi Kirkpatrick Dan Aplikasinya Dalam Pelaksanaan Pelatihan (Level Reaksi Dan Pembelajaran) Di Pusat Pendidikan Dan Pelatihan Perum Jakarta. *JRMSI - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 6(1), 376–394. <https://doi.org/10.21009/jrmsi.006.1.03>
- Ananda, R. (2017). *Pengantar Evaluasi Program Pendidikan* (M. P. Dr. Candra Wijaya (ed.)). Perdana.
- Anggoro Prasetyo Utomo, K. P. T. (2014). Evaluasi Pelatihan dengan Metode Kirkpatrick Analysis. *Jurnal Telematika*, 9(2).
- Arikonto. Jabar. (2018). *Buku Evaluasi Program* (Edisi ke 2). PT Bumi Aksara.
- Aris Try Andreas Putra. (2021). *Evaluasi Program Pendidikan Agama Islam Menggunakan Model Evaluasi CIPP*. 7(2), 20–35.

- Ashiong. (2015). PENTINGYA EVALUASI PROGRAM DI INSTITUSI PENDIDIKAN: Sebuah Pengantar, Pengertian, Tujuan dan Manfaat. *Scholaria : Jurnal Pendidikan Dan Kebudayaan*, 5(2), 1. <https://doi.org/10.24246/j.scholaria.2015.v5.i2.p1-14>
- Badan Pusat Statistik. (2020). *Profil Pengangguran Di Dki Jakarta Tahun 2020 Badan Pusat Statistik Provinsi Dki Jakarta*.
- Badan Pusat Statistik (BPS). (2020). Keadaan Ketenagakerjaan Indonesia Agustus 2019. *Badan Pusat Statistik*, XXIII, 05(91), 1–24. <https://www.bps.go.id/publication/download.html?nrbvfeve=YjdINmNkND BhYWVhMDJiYjZkODlhODI4&xzmn=aHR0cHM6Ly93d3cuYnBzLmdvLmlkL3B1YmxpY2F0aW9uLzIwMTgvMDYvMDQvYjdINmNkNDBhYWVhMDJiYjZkODlhODI4L2tlYWRhYW4tYW5na2F0YW4ta2VyamEtZGktaW5kb25lc2lhLWZlYnJlYXJpLTIwMTgu>
- Badu, S. Q. (2013). Implementasi Evaluasi Model Kirkpatrick Pada Perkuliahan Masalah Nilai Awal Dan Syarat Batas. *Jurnal Penelitian Dan Evaluasi Pendidikan*, 16, 102–129. <https://doi.org/10.21831/pep.v16i0.1108>
- BAPENNAS. (2014). *RENCANA PEMBANGUNAN JANGKA MENENGAH NASIONAL (RPJMN) 2015-2019* (Vol. 114, Issue 1). <https://doi.org/10.1088/1757-899X/114/1/012081>
- Bastian, I., Winardi, R. D., & Fatmawati, D. (2018). Metoda Wawancara. *Metoda Pengumpulan Dan Teknik Analisis Data*, September 2018, 53–99. https://www.researchgate.net/publication/331556677_Metoda_Wawancara
- BPS. SUPAS. (2015). *Profil Penduduk Indonesia Hasil SUPAS 2015* (W. Dendy Handiyatmo, Parwoto (ed.)). Badan Pusat Statistik.
- BPS DKI Jakarta. (2010). *Hasil Sensus Penduduk 2010 - DKI Jakarta*. BPS - PROVINSI DKI JAKARTA.
- BPS Jakarta. (2020). *Dampak Covid-19, Pengangguran DKI Jakarta Tembus Dua Digit*. 22, 1–4.
- BPS Provinsi DKI Jakarta. (2020). *Indeks Pembangunan Manusia Dki Jakarta 2020*.
- Budijanto, E. S. D. (2007). *Evaluasi 4 Tahap dari Kirkpatrick sebagai alat dalam pasca pelatihan*.
- Cecep Hidayat. (2013). Analisis Model Pengukuran Human Capital dalam Organisasi. *Binus Business Review*, 4(2), 879–885. <https://doi.org/10.21512/bbr.v4i2.1403>
- Chairawati, F. (2014). Evaluasi Pembelajaran Pada Kelas Internasional Fakultas Dakwah IAIN Ar-raniry. *Jurnal Al-Bayan*, 20(29), 15–32.
- Chen, H. T. (2005). *Theory-Driven Evaluation: Conceptual Framework, Methodology, and Application*.
- Claudia Goldin. (2014). *Human Capital*. 1(2), 42. [https://doi.org/10.1016/S1570-677X\(03\)00035-2](https://doi.org/10.1016/S1570-677X(03)00035-2)
- Dae-Bong. (2009). Human Capital and its Measurement. *The 3rd OECD World Forum*, 1–36.
- Darodjat, & Wahyudiana. (2015). Model Evaluasi Program. *Islamadina*, Volume XIV, 1–28.
- Deddy Lukman Shaid. (2021). Pekerja di DKI Jakarta pada Agustus 2021 - Unit Pengelola Statistik. In *Statistik Jakarta*. <https://statistik.jakarta.go.id/pekerja-di-dki-jakarta-pada-agustus-2021/>

- Dharmawan, D. (2020). Pengembangan Karier Dan Kualitas Sumber Daya Manusia Dalam Peningkatan Kinerja Pada Pegawai Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak, Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Kabupaten Way Kanan. *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai (JIMS)*, 6(1), 11–20. <https://doi.org/10.24967/jmb.v6i1.712>
- Dian Novita. (2021). *Evaluasi Program Pendidikan Dan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat Iv Dalam Kebijakan Pengembangan Kompetensi Asn Di Pemerintah Kabupaten Lahat*. <https://doi.org/10.17977/jptpp.v5i6.13674>
- Dimas; Woyanti, N. (2009). Penyerapan Tenaga Kerja di DKI Jakarta. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi (JBE)*, 16(1), 32–41.
- Doli. Laowo. (2021). *PENGANGGURAN DI PROVINSI SUMATERA UTARA DAMPAK COVID-19 Oleh : Universitas Darma Agung Medan This research is based on the basis that the number of unemployed in North Sumatra Province has increased from year to year which is caused by urbanization and th. 2*(Jurnal Government Opinion), 133–149.
- E., Margaret Ross. (2010). Designing and Using Program Evaluation as a Tool for Reform. *Journal of Research on Leadership Education*, 5(12), 481–500. <https://doi.org/10.1177/194277511000501207>
- Elazier, K. B. (2019). *Developing a Competency-Based Instructor Training Model of Professional Development*. 215–236. <https://doi.org/10.4018/978-1-5225-8488-9.ch011>
- Evie Sopacua; Didik. (2007). *Evaluasi-4-tahap-dari-kirkpatrick-sebagai-alat-dalam-evaluasi-pasca-pelatihan.pdf* (p. 10).
- Faqih, W. A. (2019). Strategi Pengembangan Sdm Dalam Persaingan Bisnis Industri Kreatif Di Era Digital. *Hukum Dan Kemanusiaan*, 13(Juni), 116–126. <https://journal.uinsgd.ac.id/index.php/adliya/article/view/4461/pdf>
- Fauzi, S. (2021). Implementasi Kebijakan Triple Skilling Dalam Membangun Sumber Daya Manusia Terampil Dan Produktif (Studi Kasus: Balai Besar Pengembangan Latihan Kerja Bekasi). *Jurnal Pembangunan Manusia*, 2(2). <https://doi.org/10.7454/jpm.v2i2.1020>
- Fitz-enz. (2004). The ROI of Human Capital: Measuring the Economic Value of Employee Performance. In *AORN Journal* (Vol. 80, Issue 6). [https://doi.org/10.1016/s0001-2092\(06\)60696-0](https://doi.org/10.1016/s0001-2092(06)60696-0)
- Fridayana Yudiaatmaja. (2013). *Kepemimpinan: Konsep, Teori dan Karakternya. FIS Vol 12*(3), 29–38.
- Guest, D. (2014). Employee engagement: a sceptical analysis. *Journal of Organizational Effectiveness*, 1(2), 141–156. <https://doi.org/10.1108/JOEPP-04-2014-0017>
- Gulo, W. (2002). *Metodologi Penelitian* (W. Gulo (ed.)). Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Hadi, L. (2011). Kualitas Pendekatan Kualitatif Dalam Riset Pemasaran. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 8(2), 1–11.
- Hakim, A. L., Faizah, E. N., & Mas'adah, N. (2021). Analysis of Leadership Style By Using the Model of Hersey and Blanchard. *Journal of Leadership in Organizations*, 3(2), 138–148. <https://doi.org/10.22146/jlo.64390>
- Hardika, R. (2017). *PENGEMBANGAN MODEL BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA PERAWAT DI RUMAH SAKIT ISLAM BANJARMASIN*. 110265(1), 110493.

- Haryani, E., Ahmad, S., & Aradea, R. (2021). Analisis Faktor-Faktor Penyebab Rendahnya Daya Serap Siswa pada Pelajaran Akuntansi. *Journal of Education Research*, 2(2), 82–88. <https://doi.org/10.37985/jer.v2i2.51>
- Hasanah, S. N. A., Purwito, L., & Ishaq, M. (2018). Prosedur Mobile Training Unit Bordir UPT Pelatihan Kerja Pasuruan di Desa Wonokoyo Kecamatan Beji Kabupaten Pasuruan. *Jurnal Pendidikan Nonformal*, 12(2), 92–101.
- Heiner, Lasi, Fettke, P., Kemper, H. G., Feld, T., & Hoffmann, M. (2014). Industry 4.0. *Business and Information Systems Engineering*, 6(4), 239–242. <https://doi.org/10.1007/s12599-014-0334-4>
- Heryati, Y., Rahim, R., Jusriadi, E., Manajemen, M., Muhammadiyah, U., Manajemen, M., Muhammadiyah, U., Manajemen, M., & Muhammadiyah, U. (2021). *PENGARUH HUMAN CAPITAL DALAM MENINGKATKAN*. 10, 172–190.
- Hidayat, C. (2013). Analisis Model Pengukuran Human Capital dalam Organisasi. *Binus Business Review*, 4(2), 879–885. <https://doi.org/10.21512/bbr.v4i2.1403>
- Hidayat, T. (2021). *Dinamika Revolusi Industri 4.0 Terhadap Knowledge Based Society Menuju Transformasi Indonesia Emas 2045*. 5(3), 1–23.
- Ikramina, F. (2014). ANALYSIS OF TRAINING EVALUATION PROCESS USING KIRKPATRICK'S TRAINING EVALUATION MODEL AT PT. BANK TABUNGAN NEGARA (Persero) Tbk. *Journal of Business and Management*, 3(1), 102–111.
- Indah Hari Utami, A. H. (2013). *KOMPETENSI PROFESIONAL GURU DALAM PENERAPAN PEMBELAJARAN TEMATIK DI SD NEGERI MAGUWO HARJO 1 YOGYAKARTA*. 16(4), 2013. <https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/23956527/>
- Iskandar, A. (2016). Membangun aplikasi placement test. *Inspiration: Jurnal Teknologi Informasi Dan ...*, 6(1), 65–80. <https://www.jurnal.akba.ac.id/index.php/inspiration/article/view/95>
- Ismail, I. (2016). Faktor-Faktor Pengembangan SDM Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada CV. Bhumikam Shamitra Daun Kelor Desa Batang-Batang, Sumenep). *Neo-Bis*, 10(2), 211–222. <http://journal.trunojoyo.ac.id/neo-bis/article/view/2436>
- Jack J. Philips. (2003). Return on investment in Training and Performance Improvement Programs. In *Suparyanto dan Rosad (2015 (Vol. 5, Issue 3)*.
- Jati, W. R. (2015). Bonus Demografi Sebagai Mesin Pertumbuhan Ekonomi: Jendela Peluang Atau Jendela Bencana Di Indonesia? *Populasi*, 23(1), 1–19. <https://doi.org/10.22146/jp.8559>
- Jeffri Chandra Irvanto, Adam Idris, & Melati Dama. (2017). Peran Dinas Tenaga Kerja (DISNAKER) Dalam Mengurangi Tingkat Pengangguran Kota Samarinda. *EJournal Ilmu Pemerintahan*, 5(3), 1243–1256.
- Juan, D. (2021). Research and Practice of Training Effect Evaluation System Based on Kirkpatrick Model—Taking Teacher Training System of Zhejiang Open University as an Example. *Chinese Studies*, 10(02), 123–146. <https://doi.org/10.4236/chnstd.2021.102009>

- Jubaedah, Y. (2016). Model Link and Match Dengan Pendekatan Competency Based Training Pada Pembelajaran Tata Graha Di Sekolah Menengah Kejuruan. *Jurnal Penelitian Pendidikan*, 15(1).
<https://doi.org/10.17509/jpp.v15i1.1281>
- Kementerian Ketenagakerjaan. (2021). Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia Nomor 10 Tahun 2021 Tentang Rencana Strategis Kementrian Ketenagakerjaan Tahun 2020-2024. In *Industry and Higher Education* (Vol. 3, Issue 1).
<http://journal.unilak.ac.id/index.php/JIEB/article/view/3845%0Ahttp://dspace.uc.ac.id/handle/123456789/1288>
- Kinsey, M. (2016). Industry 4.0 after the initial hype Where manufacturers are finding value and how they can best capture it. *Industry 4.0 after the Initial Hype Where Manufacturers Are Finding Value and How They Can Best Capture It*, 23(1), 36.
- Madaus; Daniel L. Stufflebeam. (2002). *Evaluation Models: Viewpoints on Educational and Human Services Evaluation* (K. A. Publishers & Dordrecht (eds.); 2nd ed.).
- Magdalena, I., Rachmadani, A., & Aulia, M. (2020). Penerapan Pembelajaran Dan Penilaian Secara Online Di Masa Pandemi Sdn Karang Tengah 06 Tangerang. *EDISI : Jurnal Edukasi Dan Sains*, 2(2), 393–409.
<https://ejournal.stitpn.ac.id/index.php/edisi>
- Mahmud, M. E., & Suratman, S. (2019). Evaluasi Program Manajemen Pembelajaran Pada Sekolah Adiwiyata Kalimantan Timur. *Al-Tanzim : Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 3(2), 85–96.
<https://doi.org/10.33650/al-tanzim.v3i2.691>
- Malcom Provus. (1998). *THE PROVUS DISCREPANCY*.
- Marini, L., & Putri, N. T. (2020). Peluang Terjadinya Pengangguran Di Provinsi Bengkulu : Seberapa Besar? *Convergence: The Journal of Economic Development*, 1(2), 70–83. <https://doi.org/10.33369/convergence-jep.v1i2.10900>
- Matthew B. Miles & Michael Huberman. (2015). Qualitative Data Analysis. In *SAGE* (3 TH EDITI). <https://doi.org/10.4324/9780203093801.ch12>
- Matthew B. Miles, A. M. H. S. (2015). Qualitative Data Analysis. *Routledge Handbook of Research Methods in Military Studies*.
<https://doi.org/10.4324/9780203093801.ch12>
- Maulina, M., & Yoenanto, N. H. (2022). Optimalisasi link and match sebagai upaya relevansi smk dengan dunia usaha dan dunia industri (DUDI). *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*, 10(10), 27–37.
- Meliana, R., & Purba, Yanti AstrelinaNgadi, N. (2020). Dampak Pandemi Covid-19 Terhadap Phk Dan Pendapatan Pekerja Di Indonesia. *Jurnal Kependudukan Indonesia*, 2902, 43. <https://doi.org/10.14203/jki.v0i0.576>
- Muhdar.HM. (2018). Potret Ketenagakerjaan, Pengangguran dan Kemiskinan di Indonesia: Masalah dan Solusi. *Al-Buhuts*, 11(1), 42–66.
- Munakib, Riyad, M., Abdullah, T., & Suhardi, E. (2020). Measuring the effectiveness of school operational assistance: The context, input, process, and product (CIPP) model. *International Journal of Innovation, Creativity and Change*, 12(3), 412–429.

- Nahjiah, A. (2020). *Buku Ajar Evaluasi Pembelajaran* (Vol. 21, Issue 1, pp. 1–9).
- Narto, S., & Suparno, B. A. (2020). Evaluasi Program Corporate Social Responsibility Pelatihan Ecobrick dalam Mengelola Sampah Plastik. *Jurnal Ilmu Komunikasi*, 17(3), 295. <https://doi.org/10.31315/jik.v17i3.3778>
- Nurjanah, A. (2018). Pengukuran Keberhasilan Diklat. *Tatar Pasundan Jurnal Diklat Keagamaan*, XII(April), 71–82. [file:///C:/Users/ASUS/Downloads/55-457-2-PB \(1\).pdf](file:///C:/Users/ASUS/Downloads/55-457-2-PB%20(1).pdf)
- Oktarini. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(1), 108–121. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i1.700>
- Ombudsman - Republik Indonesia. (2022). *Antisipasi Gelombang PHK Massal, Ombudsman Minta Pemerintah Ajak Pengusaha dan Pekerja Duduk Bersama*.
- Pasban, M., & Nojedeh, S. H. (2016). A Review of the Role of Human Capital in the Organization. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 230(May), 249–253. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2016.09.032>
- Pateda, S. A., Badu, R. W., Isa, A. H., & Rahmat, A. (2020). Evaluation of The Kirkpatrick Model Program on Towards Class at The Gorontalo District. *JournalNX - A Multidisciplinary Peer Reviewed Journal*, 6(7), 40–47.
- Paul M Romer. (1989). *Human Capital and Growth: Theory and Evidence*. 3173.
- Prasetyo, H., & Sutopo, W. (2018). Industri 4.0: Telaah Klasifikasi Aspek Dan Arah Perkembangan Riset. *J@ti Undip : Jurnal Teknik Industri*, 13(1), 17. <https://doi.org/10.14710/jati.13.1.17-26>
- Priyono, M. . I. &. (2014). Penelitian Kualitatif Manajemen & Bisnis. In *Gastronomía ecuatoriana y turismo local*. (Vol. 1, Issue 69).
- Purwanto dan Atwi Suparman. (2008). *Konsep Evaluasi Program Bimbingan dan Konseling*. 53–94.
- Purwanto dan Atwi Suparman. (2019). *Penerapan Model Empat Level Kirkpatrick Dalam Evaluasi Program Penerapan Model Empat Level Kirkpatrick Dalam*. November.
- Putra, Yohan DwiYohan Dwi Putra, A. S. 201. (2012). *PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI DI DINAS PENDIDIKAN KOTA BANDUNG* Universitas Pendidikan Indonesia | <repository.upi.edu> | <perpustakaan.upi.edu>. 81–85.
- Raco, J. (2018). *Metode penelitian kualitatif: jenis, karakteristik dan keunggulannya*. <https://doi.org/10.31219/osf.io/mfzuj>
- Rafika, I. (2021). Pengaruh Pertumbuhan Ekonomi Dan Inflasi Terhadap Pengangguran Di Indonesia Tahun 1980-2010. *Open Journal Systems*, 16(1), 5961–5968. <https://ejurnal.binawakya.or.id/index.php/MBI/article/view/1074/pdf>
- Raharjo, W. (2015). Bonus Demografi Sebagai Mesin Pertumbuhan Ekonomi: Jendela Peluang Atau Jendela Bencana Di Indonesia? *Populasi*, 23(1), 1. <https://doi.org/10.22146/jp.8559>
- Rasyidi, A. M., Raihan, M. A., Ilmi, M., Zaid, M. N., Aulia, Y., Laili, N. R., Aulia, N., & Auliana, R. (2020). Teori human capital. *Jurnal Theory Human Capital*, 2017, 1–15.

- Rifqi, M. (2014). Pengangguran Terbuka Dan Determinannya. *Jurnal Ekonomi Dan Studi Pembangunan Volume 15, Nomor 2, 15(2)*, 171–181.
<http://journal.umy.ac.id/index.php/esp/article/download/1234/1292>
- Rijali, A. (2019). Analisis Data Kualitatif. *Alhadharah: Jurnal Ilmu Dakwah*, 17(33), 81. <https://doi.org/10.18592/alhadharah.v17i33.2374>
- Rina Novalinda, Ambiyar, A., & Rizal, F. (2020). Pendekatan Evaluasi Program Tyler: Goal-Oriented. *Edukasi: Jurnal Pendidikan*, 18(1), 137.
<https://doi.org/10.31571/edukasi.v18i1.1644>
- Robertson, S. (1982). Handbook for Developing Competency-Based Training Programs. In *The American Journal of Occupational Therapy* (Vol. 36, Issue 11). <https://doi.org/10.5014/ajot.36.11.752b>
- Rosni, R. (2021). Kompetensi guru dalam meningkatkan mutu pembelajaran di sekolah dasar. *Jurnal EDUCATIO: Jurnal Pendidikan Indonesia*, 7(2), 113.
<https://doi.org/10.29210/1202121176>
- Rothwell, & Kazanas, H. C. (2003). The Strategic Development of Talent. *HRD Press Amherst*, 1–541. [http://www.untag-smd.ac.id/files/Perpustakaan_Digital_2/PERSONNEL MANAGEMENT Development of Talent.pdf](http://www.untag-smd.ac.id/files/Perpustakaan_Digital_2/PERSONNEL%20MANAGEMENT%20Development%20of%20Talent.pdf)
- Rukmi, H. S., Novirani, D., & Ahmad, S. (2014). Evaluasi training dengan menggunakan model Kirkpatrick (Studi kasus Training Foreman Development Program di PT. Krakatau Industrial Estate Cilegon). *5th National Industrial Engineering Conference Evaluasi*, 131–138.
- Rusdiana, A., & Muin, A. (2019). Andrew Mayos Human Capital Approach Model in the Management of More Productive Human Resources in Private Islamic Higher Education. *International Journal of Publication and Social Studies*, 4(2), 132–142. <https://doi.org/10.18488/journal.135.2019.42.132.142>
- Rusman. (2021). *DAMPAK PANDEMI COVID-19 TERHADAP ANGKA PENGANGGURAN DI INDONESIA*. 687–693.
- Saeni, N., & Makassar, N. (2018). *PT . Bank Rakyat Indonesia (persero) Tbk . Kantor Wilayah*. 1(1), 38–47.
- Sandu Siyoto, & M. Ali Sodik, M. a. (2015). Dasar Metodologi Penelitian Dr. Sandu Siyoto, SKM, M.Kes M. Ali Sodik, M.A. 1. *Dasar Metodologi Penelitian*, 1–109.
- Santoso, N. T., Studi, P., Universitas, A., & Kusuma, W. (2021). *Relevansi Praktik Quality Management System Pada Industri 4 . 0 : Suatu Pendekatan Kajian Investasi The Relevance of Quality Management Practices on the Industry 4 . 0 : An Investment Study Approach*. 6(1).
- Sanusi, D., Agustang, A., & Idkhan, A. M. (2021). Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Pelayanan Akademik Di Universitas Puangrimanggalatung Sengkang . *Journal Governance and Politics (JGP)*, 1(2 SE-Articles), 95–110.
<https://jurnal.iyb.ac.id/index.php/jgp/article/view/205>
- Saputra, W. N. E. (2019). Evaluasi Model Discrepancy: Salah Satu Model Evaluasi Program Konseling. *INSIGHT: Jurnal Bimbingan Konseling*, 8(1), 28–33. <https://doi.org/10.21009/insight.081.03>

- Sebastianus Widanarto. (2021). *TRAINING EVALUATION OF ELEMENTARY SCHOOL TEACHERS*. 5(2), 185–195.
<https://doi.org/10.24071/ijiet.v5i2.3540>
- Siliwanti, R. (2014). RPJMN 2015 - 2019. *Consultant*, 54(11), 821.
<https://doi.org/10.7328/jurpcb20132811201>
- Smidt, A., Balandin, S., Sigafos, J., & Reed, V. A. (2009). The Kirkpatrick model: A useful tool for evaluating training outcomes. In *Journal of Intellectual and Developmental Disability* (Vol. 34, Issue 3, pp. 266–274).
<https://doi.org/10.1080/13668250903093125>
- Sopacua, E. (Evie), & Budijanto, D. (Didik). (2007). Evaluasi 4 Tahap dari Kirkpatrick sebagai Alat dalam Evaluasi Pasca Pelatihan. *Buletin Penelitian Sistem Kesehatan*, 10(4), 21049.
- Sugandini, W., Dewi Tarini, W., Espana Giri, K., & Nik Armini, L. (2018). Evaluasi Program Penilaian Pencapaian Kompetensi I (Ppk I) Dengan Model Content, Input, Proses, Dan Product (Cipp). *Jurnal Imiah Pendidikan Dan Pembelajaran*, 2(3), 305. <https://doi.org/10.23887/jipp.v2i3.16228>
- Sugiarto. (2018). *Kemenaker : Bonus Demografi Dapat Menjadi Peluang Sekaligus Ancaman Bonus*. January 2018.
- Sugiono. (2014). Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif.pdf. In *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D* (p. 12). Alfabeta, Bandung.
- sugiyono. (2011). prof. dr. sugiyono, metode penelitian kuantitatif kualitatif dan r&d. intro (PDFDrive).pdf. In *Bandung Alf* (p. 143).
- Sukoco, I., & Prameswari, D. (2017). Human Capital Approach To Increasing Productivity of Human Resources Management. *AdBispreneur*, 2(1), 93–104.
<https://doi.org/10.24198/adbispreneur.v2i1.12921>
- Supardi, S. (1993). Populasi dan Sampel Penelitian. *Unisia*, 13(17), 100–108.
<https://doi.org/10.20885/unisia.vol13.iss17.art13>
- Suripto, & Subayil, L. (2020). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pengangguran, Pertumbuhanekonomi Dan Indeks Pembangunan Manusia Terhadap Kemiskinan di D.I.Yogyakarta periode 2010-2017. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Pembangunan*, 1(2), 127.
- Sutikno, A. N. (2020). *Bonus demografi di indonesia*. 12, 421–439.
- Suwardana, H. (2018). *Revolusi Industri 4.0 Berbasis Revolusi Mental*. 1(2), 109–118.
- Syafril Ramadhon. (2016). Penerapan Model Empat Level Kirkpatrick Dalam Evaluasi Program Pendidikan Dan Pelatihan Aparatur. *Forum Diklat*, 06(1).
- Tan, K., & Newman, E. (2013). The Evaluation of Sales Force Training in Retail Organizations: A Test of Kirkpatrick's Four-level Model. *International Journal of Management*, 30(2), 692–704.
<http://scholar.google.com/scholar?hl=en&btnG=Search&q=intitle:The+Evaluation+of+Sales+Force+Training+in+Retail+Organizations:++A+Test+of+Kirkpatrick+?+s+Four-level+Model#9%5Cnhttp://scholar.google.com/scholar?hl=en&btnG=Search&q=intitle:The+Evaluation+of+>
- Tessaring, M., & Wannan, J. (2004). Vocational education and training : key to the future : Lisbon, Copenhagen, Maastricht, mobilising for 2010. In *CEDEFOP reference series*.

- Teuku, & Basyiran, Teuku Bahran, Z. (2015). Bonus Demografi Di Kota Banda Aceh. *Jurnal Demografi Aceh*, 2(May 2017), 23–47.
- Toszevska-Czerniej, W. (2018). Creating value of organization through human capital management. *Ekonomia i Prawo*, 17(4), 443.
<https://doi.org/10.12775/eip.2018.032>
- Utomo, AP. dan Priskila, K. (2014). Evaluasi Pelatihan dengan Metode Kirkpatrick Analysis. *Jurnal Telematika*, 9(2).
- Wahid, A. (2018). Pentingnya Media Pembelajaran dalam Meningkatkan Prestasi Belajar. *Istiqra*, 5(2), 1–11.
- Wahono, Imsiyah, N., & Setiawan, A. (2020). Andragogi : Paradigma Pembelajaran Orang Dewasa pada Era Literasi Digital. *Jurnal Proceeding Universitas Muhammadiyah Surabaya*, 517–527.
- Wahyudhiana, D. (2015). Model Evaluasi Program Pendidikan. *Model Evaluasi Program Pendidikanslamadina*, 1(1), 1–28.
- Wardani, Fatma Sukma, Sulistyaningrum, C.Dyah.I, S. (2018). Analisis Pelaksanaan Praktik Kerja Lapangan Dalam Mempersiapkan Siswa Memasuki Dunia Kerja Di Era Revolusi Industri 4.0. *JIKAP (Jurnal Informasi Dan Komunikasi Administrasi Perkantoran)*, 3(4), 19–30.
- Widiansyah, A. (2018a). *Peranan Sumber Daya Pendidikan sebagai Faktor Penentu dalam Manajemen Sistem Pendidikan*.
- Widiansyah, A. (2018b). Peranan Sumber Daya Pendidikan Sebagai Faktor Penentu Dalam Manajemen Sistem Pendidikan. *Manajemen Sistem Pendidikan. Cakrawala*, 18(2), 229–234.
<http://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/cakrawala>
- Widjaja, R., & Supriyatna, E. (2020). Pengaruh Strategi Pengembangan SDM Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*, 4(2), 63. <https://doi.org/10.24912/jmbk.v4i2.7523>
- Widodo. (2011). *Pengembangan Human Capital dalam Konteks Modal Sosial*. 15(I), 235–287.
- Winardi, R. D. (2018). Metoda Wawancara. *Metoda Pengumpulan Dan Teknik Analisis Data, September 2018*, 53–99.
https://www.researchgate.net/publication/331556677_Metoda_Wawancara
- Wirastiani, Y. (2019). Evaluasi Program Pembelajaran dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan Wirastiani. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Yetti. (2018). Penerapan Model Kirkpatrick untuk Evaluasi Program Diklat Teknis Substantif Materi Perencanaan Pembelajaran Di Wilayah Kerja Provinsi Kepulauan Riau. *Andragogi: Jurnal Diklat Teknis Pendidikan Dan Keagamaan*, 6(2), 170–187. <https://doi.org/10.36052/andragogi.v6i2.63>
- Yoni Ardianto. (2019). *Memahami Metode Penelitian Kualitatif*. 2.
<https://www.djkn.kemenkeu.go.id/artikel/baca/12773/Memahami-Metode-Penelitian-Kualitatif.html>
- Yusmarni. (2016). Analisis bonus demografi sebagai kesempatan Sumatera Barat. *Agribisnis*, 16(1), 67–82.
- Yusnarita, R. (2020). *Model Evaluasi Kirkpatrick Pada Diklat Fungsional Calon Kepala Madrasah Di Pusdiklat Tenaga Teknis Pendidikan dan Keagamaan*. 21170181000005, 151–156.

- Yusof, H., & Ali, A. (2011). Quality in Qualitative Studies: The Case of Validity , Reliability and Generalizability. *Issues in Social and Environmental Accounting*, 5(1), 25–64.
- Zuraini Ritonga. (2019). *ANALISIS PENGARUH HUMAN CAPITAL TERHADAP KINERJA*. 6(1), 23–28.

