

**PENGARUH PENGAWASAN TERHADAP KINERJA
PEGAWAI NEGERI SIPIL DI KANTOR DINAS PENDIDIKAN
PROVINSI DAERAH KHUSUS JAKARTA**



Oleh:

AURA FIRDA

1103621024

MANAJEMEN PENDIDIKAN

Intelligentia - Dignitas
SKRIPSI

Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan dalam

Mendapatkan Gelar Sarjana Pendidikan

FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2025

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING DAN PENGESAHAN PANITIA UJIAN/ SIDANG SKRIPSI

Judul : Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Kantor Dinas Pendidikan Provinsi Daerah Khusus Jakarta

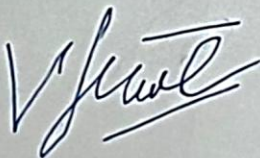
Nama Mahasiswa : Aura Firda

Nomor Registrasi : 1103621024

Program Studi : Manajemen Pendidikan

Tanggal Ujian : 13 Maret 2025

Pembimbing I



Prof. Dr. Neti Karnati, M.Pd
NIP. 196202101987032002

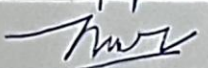
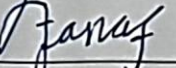
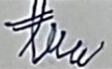
Pembimbing II



Dr. Heru Santosa, S.Pd, M.Pd.
NIP. 196302231990031002

Panitia Ujian/ Sidang Skripsi



Nama	Tandatangan	Tanggal
Dr. Aip Badrujaman, M.Pd (Penanggungjawab)*		2 - 5 - 2025
Karta Sasmita, S.Pd, M.Si., Ph.D (Wakil Penanggungjawab)**		2 - 5 - 2025
Dr. Desi Rahmawati, M.Pd (Koordinator Program Studi) ***		22 - 4 - 2025
Prof. Dr. Nurhattati Fuad, M.Pd (Penguji I)****		25 / 3 2025
Dr. Siti Rochanah, M.M. (Penguji II)****		18 / 3 2025
Muhammad Fadholi, S.T.Par., M.M. (Penguji III) ****		18 / 3 2025

Catatan:

- * Dekan FIP
- ** Wakil Dekan I
- *** Koordinator Program Studi
- **** Dosen penguji selain pembimbing dan Koordinator Program Studi



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Aura Firda
NIM : 1103621024
Fakultas/Prodi : Fakultas Ilmu Pendidikan / Manajemen pendidikan
Alamat email : firdaaura0@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

☒ Skripsi ☐ Tesis ☐ Disertasi ☐ Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja pegawai Negeri
Sipil di Kantor Dinas pendidikan Provinsi Daerah Khusus
Jakarta

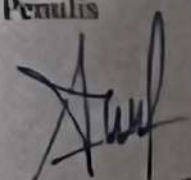
Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta

Penulis

()
Aura Firda
nama dan tanda tangan

**LEMBAR PERSUTUJUAN PERBAIKAN HASIL
SEMINAR PROPOSAL PENELITIAN**

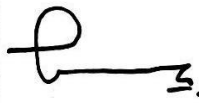
Judul skripsi : Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil
Di Kantor Dinas Pendidikan Provinsi Daerah Khusus Jakarta

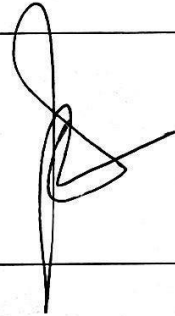
Nama Mahasiswa : Aura Firda

Nomor Registrasi : 1103621024

Program Studi : Manajemen Pendidikan

Tanggal Seminar Proposal : 11 Oktober 2024

Nama	Saran Perbaikan	Tanda Tangan	Tanggal
Dr. Desi Rahmawati, M.Pd. (Koordinator Program Studi)			23-1-25
Dr. Matin, M.Pd. (Ketua Sidang/Dosen Penguji 1)	- Perbaiki teknis penulisan sesuai dengan pedoman - Pertimbangkan jumlah variabel penelitian, saran cukup 2 variabel saja.		20 01 2025
Dr. Sugiarto, M.A. (Dosen Penguji 2)	- Kajian atau literatur pada latar belakang harus ditulis jelas - Perhatikan penulisan Bahasa asing yaitu harus dicetak miring		20 01 2025
Dr. Evitha Soraya, M.Pd (Dosen Penguji 3)	- Penulisan dalam menyimpulkan pendapat ahli harus konsisten - Ditambahkan beberapa jurnal asing terbaru - Ditambahkan teori dari penelitian terbaharukan untuk masing-masing variabel		23 01 25

Nama	Saran Perbaikan	Tanda Tangan	Tanggal
Prof.Dr. Neti Karnati, M.Pd (dosen pembimbing I)	1. Tambahkan sumber internasional pada BAB II 2. Perbanyak konsep 3. Perbaiki definisi konseptual dan definisi operasional di BAB III		
Dr. Heru Santosa, S.Pd, M.Pd. (dosen pembimbing II)	1. Perbanyak definisi atau konsep di BAB II 2. Penomoran dan penulisan harus benar, disesuaikan dengan pedoman		

LEMBAR PENGESAHAN
HALAMAN PERSETUJUAN SIDANG/ UJIAN SKRIPSI

Judul : PENGARUH PENGAWASAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI
NEGERI SIPIL DI KANTOR DINAS PENDIDIKAN PROVINSI
DAERAH KHUSUS JAKARTA

Nama Mahasiswa : Aura Firda

Nomor Registrasi : 1103621024

Program Studi : Manajemen Pendidikan

Menyetujui,

PEMBIMBING I



Prof. Dr. Neti Karnati, M.Pd

NIP. 196202101987032002

PEMBIMBING II

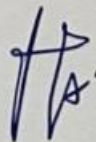


Dr. Heru Santosa, S.Pd, M.Pd

NIP. 196302231990031002

Mengetahui,

Koordinator Program Studi Manajemen Pendidikan



Dr. Desi Rahmawati, M.Pd

NIP. 198612092010122004

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, mahasiswa Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta:

Nama : Aura Firda

NIM : 1103621024

Program Studi : Manajemen Pendidikan

Menyatakan bahwa skripsi yang saya buat dengan judul “Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Kantor Dinas Pendidikan Provinsi Daerah Khusus Jakarta” adalah:

1. Dibuat dengan diselesaikan oleh saya sendiri, berdasarkan data yang diperoleh dari hasil penelitian pada Juli 2024 – Februari 2025
2. Bukan merupakan duplikasi skripsi yang pernah dibuat oleh orang lain atau jiplakan karya tulis orang lain dan bukan terjemahan karya tulis orang lain.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan saya bersedia menanggung segala akibat yang timbul jika pernyataan saya ini tidak benar

Jakarta, 15 Februari 2025

Yang membuat Pernyataan,



Aura Firda

Intelligentia - Dignitas

PENGARUH PENGAWASAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI KANTOR DINAS PENDIDIKAN PROVINSI DAERAH KHUSUS JAKARTA

(2025)

AURA FIRDA

**Program Studi Manajemen Pendidikan, Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Negeri
Jakarta**

ABSTRAK

Penelitian ini dilatar belakangi oleh urgensi pengawasan dalam meningkatkan kinerja pegawai di Kantor Dinas Pendidikan Provinsi Daerah Khusus Jakarta. Tujuan penelitian ini ialah untuk memperoleh keterangan ada tidaknya pengaruh pengawasan terhadap kinerja pegawai di Dinas Pendidikan Provinsi Daerah Khusus Jakarta. Penelitian ini melibatkan dua variabel, yaitu pengawasan sebagai variabel X dan kinerja pegawai sebagai variabel Y. Metode yang digunakan adalah survey dengan pendekatan kuantitatif. Sampel penelitian yang diambil ialah sebanyak 108 pegawai. Penelitian ini menghasilkan persamaan regresi $\hat{Y} = 33.448 + 0.789 X + e$. dan koefisien determinasi sebesar 67,1% . Hasil uji t menunjukan t hitung > t tabel ($14,694 > 1,98217$). Dari hasil tersebut, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa terdapat pengaruh signifikan pengawasan terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Daerah Khusus Jakarta.

Kata Kunci: Pengawasan, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This research was motivated by the urgency of supervision in improving employee performance at the Jakarta Special Region Provincial Education Office. The purpose of this study is to obtain information on whether there is an influence of supervision on the performance of employees at the Jakarta Special Region Provincial Education Office. This study involves two variables, namely supervision as variable X and employee performance as variable Y. The method used is a survey with a quantitative approach. The research sample taken was 108 employees. This study produced a regression equation $\hat{Y} = 33.448 + 0.789 X + e$. and a determination coefficient of 67.1%. The results of the t test showed that t counted > t table ($14.694 > 1.98217$). From these results, it can be concluded that there is a significant influence of supervision on the performance of employees of the Jakarta Special Region Provincial Education Office.

Keywords: Controlling, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan ke hadirat Allah SWT, karena berkat rahmat, hidayah-Nya serta ditambah dengan kerja keras dan semangat sehingga peneliti dapat menyelesaikan tugas akhir yaitu skripsi yang berjudul: "*Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Kantor Dinas Pendidikan Provinsi Daerah Khusus Jakarta*". Peneliti juga ingin menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah berkontribusi dalam penyusunan skripsi, yaitu:

1. Dr. Aip Badrujaman, M.Pd. selaku Dekan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta.
2. Dr. Karta Sasmita, M.Si., Ph.D. selaku Wakil Dekan I Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta.
3. Dr. Desi Rahmawati, M.Pd. selaku Koordinator Program Studi Manajemen Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta.
4. Prof. Dr. Neti Karnati, M.Pd. selaku dosen pembimbing I yang telah mengarahkan dan memotivasi peneliti.
5. Dr. Heru Santosa, S.Pd, M.Pd. selaku dosen pembimbing II yang telah mengarahkan dan memotivasi peneliti.
6. Seluruh Dosen dan staff akademik Program Studi Manajemen Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta yang telah memberikan bimbingan akademik dan membantu proses administrasi selama masa kuliah peneliti
7. Seluruh pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Daerah Khusus Jakarta yang telah membantu peneliti dalam memberi dukungan dan bersedia untuk menjadi populasi dan sampel dalam penelitian ini.
8. Selvia, Safa, Linda, dan Zada selaku teman terdekat saya yang telah memberi dukungan masukan, dan bantuan untuk menyelesaikan penelitian ini.
9. Orang tua yang peneliti cintai, yaitu Ibu dan Ayah yang telah memberi doa dan dukungannya baik dari segi moral maupun materi yang tidak terhitung nilainya dalam menyelesaikan penelitian ini.

10. Serta teman-teman seperjuangan, mahasiswa Program Studi Manajemen Pendidikan FIP UNJ angkatan 2021, yang telah memberi dukungan dan doa kepada peneliti dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, maka kritik dan saran membangun peneliti harapkan dari berbagai pihak demi kesempurnaan substansi skripsi ini. Peneliti berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi yang memerlukan, khususnya bagi peneliti berikutnya yang ingin melakukan penelitian lanjutan.

Jakarta, 2025

Peneliti,

Aura Firda



Intelligentia - Dignitas

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	6
C. Pembatasan Masalah.....	6
D. Perumusan Masalah.....	7
E. Tujuan Umum Penelitian.....	7
F. Kegunaan Penelitian.....	7
BAB II.....	9
KAJIAN TEORITIK, KERANGKA BERPIKIR, DAN HIPOTESIS PENELITIAN.....	9
A. Kinerja Pegawai.....	9
1. Konsep Kinerja Pegawai.....	9
2. Teori Kinerja Pegawai.....	12
3. Dimensi Kinerja Pegawai.....	16
B. Pengawasan.....	17
1. Konsep Pengawasan.....	17
2. Jenis – Jenis Pengawasan.....	20
3. Dimensi Pengawasan.....	23
C. Hasil penelitian yang relevan.....	24
D. Kerangka Teori.....	27
E. Hipotesis Penelitian.....	30
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	31
A. Tujuan Penelitian.....	31
B. Tempat dan Waktu Penelitian.....	31

C. Metode Penelitian	31
D. Populasi dan Sampel.....	32
1. Populasi.....	32
2. Sampel	32
E. Teknik Pengumpulan Data.....	34
1. Definisi Konseptual Variabel.....	35
2. Definisi Operasional Variabel.....	35
3. Persyaratan Uji Instrumen.....	37
4. Teknik Analisis Data.....	40
F. Hipotesis Statistik.....	42
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	44
A. Deskripsi Data	44
1. Karakteristik Sampel Penelitian.....	44
2. Deskripsi Data Variabel.....	48
B. Pengujian Persyaratan Instrumen.....	55
1. Uji Validitas	55
2. Uji Reliabilitas	58
C. Pengujian Persyaratan Analisis.....	59
1. Uji Normalitas.....	60
2. Uji Signifikansi Regresi.....	62
3. Uji Linearitas	63
D. Pengujian Hipotesis	65
1. Analisis Regresi Linear Sederhana	65
2. Uji T (Uji Parsial)	66
3. Uji R ² (Uji Koefisien Determinasi).....	67
E. Pembahasan.....	68
F. Keterbatasan Penelitian	71
BAB V.....	73
KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN.....	73
A. Kesimpulan	73
B. Implikasi	73
C. Saran	74
DAFTAR PUSTAKA	76
LAMPIRAN.....	81

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Perhitungan Sampel Penelitian	33
Tabel 3. 2 Indikator Variabel Pengawasan.....	35
Tabel 3. 3 Indikator Variabel Kinerja Pegawai.....	36
Tabel 4. 1 Karakteristik Sampel Berdasarkan Jenis Kelamin	45
Tabel 4. 2 Karakteristik Sampel Berdasarkan Usia.....	46
Tabel 4. 3 Karakteristik Sampel Berdasarkan Jenjang Pendidikan.....	47
Tabel 4. 4 Deskripsi Data.....	49
Tabel 4. 5 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja.....	50
Tabel 4. 6 Kategorisasi Variabel Kinerja	51
Tabel 4. 7 Distribusi Frekuensi Variabel Pengawasan.....	52
Tabel 4. 8 Kategorisasi Variabel Pengawasan	54
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas.....	56
Tabel 4. 10 Hasil Uji Reliabilitas	59
Tabel 4. 11 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov.....	60
Tabel 4. 12 Uji Signifikansi Regresi dalam ANOVA.....	63
Tabel 4. 13 Hasil Uji Linearitas	64
Tabel 4. 14 Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana.....	65
Tabel 4. 16 Hasil Uji R^2 (Uji Koefisien Determinasi).....	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Diagram Predikat Kinerja.....	5
Gambar 4. 1 Diagram Frekuensi Berdasarkan Jenis Kelamin.....	45
Gambar 4. 2 Diagram Frekuensi Berdasarkan Usia.....	47
Gambar 4. 3 Diagram Frekuensi Berdasarkan Jenjang Pendidikan	48
Gambar 4. 4 Histogram dan Poligon Variabel Kinerja	50
Gambar 4. 5 Histogram dan Poligon Variabel Pengawasan	53
Gambar 4. 6 Histogram dan Poligon Hasil Uji Normalitas Histogram.....	61
Gambar 4. 7 Hasil Uji Normalitas P-Plot.....	62
Gambar 4. 8 Hasil Uji Linearitas Scatter Plot.....	64

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Instrumen Setelah Uji Coba.....	81
Lampiran 2. Perhitungan Uji Validitas	87
Lampiran 3. Perhitungan Uji Reliabilitas.....	89

Lampiran 4. Data Responden	89
Lampiran 5. Karakteristik Sampel Penelitian.....	92
Lampiran 6. Deskripsi Data Variabel.....	93
Lampiran 7. Skor Hasil Penelitian Variabel X.....	94
Lampiran 8. Skor Hasil Penelitian Variabel Y.....	95
Lampiran 9. Surat Persetujuan Penelitian	96
Lampiran 10. Dokumentasi Penelitian	97
Lampiran 11. Daftar Riwayat Hidup.....	98



Intelligentia - Dignitas