

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA DOSEN PERGURUAN TINGGI
MUHAMMADIYAH – AISYIYAH DI WILAYAH JAWA TENGAH**



**MICIKO
9911922042**

Disertasi yang Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan

Untuk Mendapatkan Gelar Doktor

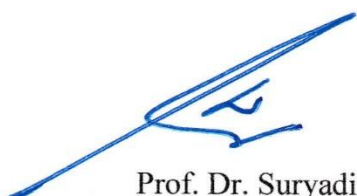
*Mencerdaskan dan
Memartabatkan Bangsa*

**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2024**

PERSETUJUAN DEWAN PENGUJI
DIPERSYARATKAN UNTUK SIDANG TERBUKA DISERTASI

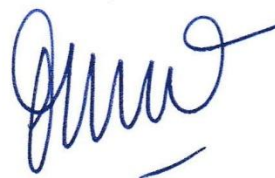
Promotor

Co-Promotor



Prof. Dr. Suryadi

Tanggal: 12-7-2024



Dr. Dewi Nusraningrum, M.Si.

Tanggal: 12-7-2024

Nama

Tanda Tangan

Tanggal

Prof. Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus.

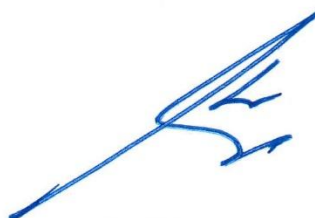
(Ketua)



19-7-2024

Prof. Dr. Suryadi

(Sekertaris)

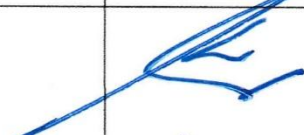
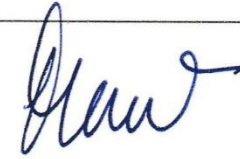
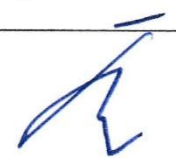


12-7-2024

Nama : Miciko
 No. Registrasi : 9911922042
 Program Studi : Manajemen Pendidikan

BUKTI PENGESAHAN PERBAIKAN**UJIAN TERTUTUP DISERTASI**

Nama : Miciko
Nomor Registrasi : 9911922042
Program Studi : Manajemen Pendidikan
Angkatan : 2022

No.	Nama Dosen	Tanda Tangan	Tanggal
1.	Prof. Dr. Dedi Purwana E.S., M.Bus. (Ketua)		19 7 - 2024
2.	Prof. Dr. Suryadi (Sekretaris/Promotor)		12 7 - 2024
3.	Dr. Dewi Nusraningrum, M.Si. (Co-Promotor)		12 7 2024
4.	Prof. Dr. Bedjo Sujanto, M.Pd. (Penguji)		13 7 - 2024
5.	Dr. Fakharuddin Arbah, M.Pd. (Penguji)		12 7 - 2024
6.	Dr. Matin, M.Pd. (Penguji)		12 7 2024
7.	Prof. Dr. Aan Komariah, M.Pd. (Penguji Luar)		13 7 - 2024

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA DOSEN PERGURUAN TINGGI
MUHAMMADIYAH – AISYIAH DI WILAYAH JAWA TENGAH**

MICIKO_9911922042

ABSTRAK

Kepuasan kerja merupakan salah satu hal penting bagi dosen yang terlibat dalam penyelenggaraan pendidikan. Hal ini berdampak pada mutu lulusan. Penelitian ini bertujuan menjelaskan pengaruh budaya organisasi, budaya organisasi, kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja dosen PTMA. Menggunakan metode *expost facto* dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian sebanyak 230 dosen. Sampel berjumlah 162 dosen menggunakan Teknik proporsional sampel. Data penelitian diambil melalui survei dengan pengisian kuesioner dan dianalisis menggunakan teknik analisis jalur berbasis varian yang dikenal sebagai Partial Least Square (PLS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) budaya organisasi dan kepemimpinan transformasional berpengaruh langsung positif terhadap kepuasan kerja dosen; (2) budaya organisasi dan kepemimpinan transformasional berpengaruh langsung positif terhadap motivasi kerja dosen; (3) tidak terdapat pengaruh langsung positif motivasi kerja terhadap kepuasan kerja dosen; (4) tidak terdapat pengaruh langsung positif budaya organisasi dan kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja dosen melalui motivasi kerja. Hasil penelitian ini merekomendasikan peningkatan budaya organisasi, kepemimpinan transformasional, dan motivasi kerja sebagai upaya untuk meningkatkan kepuasan kerja dosen di PTMA.

Kata Kunci: dosen, budaya organisasi, kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, kepuasan kerja.

*Mencerdaskan dan
Memartabatkan Bangsa*

**THE IMPACT OF ORGANIZATIONAL CULTURE, TRANSFORMATIONAL
LEADERSHIP, AND WORK MOTIVATION ON JOB SATISFACTION OF
LECTURERS AT MUHAMMADIYAH – AISYIYAH UNIVERSITIES IN
CENTRAL JAVA**

MICIKO_9911922042

ABSTRACT

Job satisfaction is a crucial aspect for lecturers involved in the education process, as it directly impacts the quality of graduates. This study aims to explain the influence of organizational culture, transformational leadership, and work motivation on the job satisfaction of PTMA lecturers. Utilizing an ex-post facto method with a quantitative approach, the study population consisted of 230 lecturers. A sample of 162 lecturers was selected using proportional sampling techniques. Data were collected through a survey by administering questionnaires and analyzed using a variance-based path analysis technique known as Partial Least Square (PLS). The results of the study indicate that: (1) organizational culture and transformational leadership have a direct positive effect on lecturers' job satisfaction; (2) organizational culture and transformational leadership have a direct positive effect on lecturers' work motivation; (3) work motivation does not have a direct positive effect on job satisfaction; and (4) there is no direct positive effect of organizational culture and transformational leadership on job satisfaction through work motivation. The findings recommend enhancing organizational culture, transformational leadership, and work motivation as efforts to improve job satisfaction among PTMA lecturers

Keywords: lecturers, organizational culture, transformational leadership, work motivation, job satisfaction.

*Mencerdaskan dan
Memartabatkan Bangsa*

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Lengkap : Miciko

NIM : 9911922042

Tempat/Tanggal Lahir: Medan, 31 Juli 2024

Program : Doktor

Program Studi : Manajemen Pendidikan

Dengan ini menyatakan bahwa Disertasi dengan judul **“PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DOSEN PERGURUAN TINGGI MUHAMMADIYAH- AISYIYAH DI WILAYAH JAWA TENGAH”** merupakan karya saya sendiri, tidak mengandung unsur plagiat dan sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Demikian pernyataan ini dibuat dalam keadaan sadar dan tanpa ada unsur paksaan dari siapa pun. Apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai dengan peraturan yang berlaku di Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juni 2024

Yang menyatakan,

Miciko

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Miciko
NIM : 9911922048
Jenjang : S3 (Doktor)
Program Studi : Manajemen Pendidikan

Dengan ini menyatakan bahwa persetujuan ijin terbuka dan perbaikan ujian tertutup untuk pemberkasan yudisium dan wisuda adalah benar tanda tangan dan sudah mendapatkan persetujuan oleh komisi penguji. Apabila saya melanggar pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi dari Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan tanpa paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 12 Juli 2024

Yang membuat pernyataan



Miciko



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : MICIKO
NIM : 9911922042
Fakultas/Prodi : Sekolah Pascasarjana/ Doktor Manajemen Pendidikan
Alamat email : umedamiciko@yahoo.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

☐ Skripsi ☐ Tesis ☒ Disertasi ☐ Lain-lain (.....)

yang berjudul :

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL

DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DOSEN PERGURUAN

TINGGI MUHAMMADIYAH - AISYIYAH DI WILAYAH JAWA TENGAH

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara **fulltext** untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta izin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta 2 Juli 2025

Penulis

(MICIKO)
nama dan tanda tangan

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobbil Alamin, Puji dan syukur bagi Allah SWT atas Rahmat dan Hidayah-Nya sehingga kita tetap diberi nikmat Kesehatan dan lindungannya, sehingga peneliti mendapat keberkahan untuk dapat menyelesaikan penyusunan disertasi dengan judul: “Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dosen (Studi pada Kepuasan Dosen DI PTMA di Wilayah Jawa Tengah)”, diajukan untuk memenuhi persyaratan untuk melakukan penelitian.

Peneliti menyadari, dalam penyusunan penelitian ini masih banyak terdapat kekurangan dan kelemahan dari segi teknis maupun metodologis yang perlu mendapatkan koreksi dalam bentuk usulan dan kritikan untuk perbaikan dan kelengkapan penelitian ini.

Peneliti berharap agar penelitian ini dapat bermanfaat dan memberikan masukan yang berarti bagi perguruan tinggi khususnya perguruan tinggi Muhammadiyah dan Aisyiyah di Indonesia.

Jakarta, Juli 2024

Miciko

*Mencerdaskan dan
Memartabatkan Bangsa*

UCAPAN TERIMA KASIH

Penelitian ini dapat diselesaikan berkat sejumlah pihak yang telah berkontribusi besar untuk memberikan bimbingan, arahan, dukungan dan bantuan yang tidak dapat disebutkan satu persatu. Oleh karenanya, peneliti ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada seluruh pihak yang berkontribusi dalam penulisan dan penyelesaian disertasi ini terutama kepada:

1. Allah SWT yang maha pengasih dan penyayang, telah memberikan nikmat iman, nikmat ikhsan serta Kesehatan pada peneliti;
2. Rektor Universitas Muhammadiyah-Aisyiyah di wilayah Jawa Tengah yang telah memberikan dukungan dan ijin mengumpulkan data untuk penelitian ini;
3. Rektor UNJ, Direktur Pascasarjana, dan Koordinator Program Studi Manajemen yang telah memberikan bimbingan, arahan, motivasi dan kesempatan kepada peneliti untuk menyelesaikan disertasi ini;
4. Prof. Dr. Dedi Purwana, E.S., M.Bus., selaku Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta;
5. Prof.Dr. Suryadi, M.Pd selaku Promotor utama dan Dr. Dewi Nusraningrum, MSi selaku Co-Promotor yang telah memberikan bimbingan, arahan dan motivasi kepada peneliti selama Menyusun disertasi ini;
6. Para dewan penguji Prof. Dr. Bedjo Sudjanto, M.Pd., Dr. Fakhruddin Arbah, M.Pd., Dr. Matin, M.Pd., Prof. Dr. Aan Komariah, M.Pd., yang telah banyak memberikan masukan dan arahan dalam penyempurnaan disertasi ini;
7. Civitas akademika UNJ yang telah membantu proses administrasi dalam penyelesaian disertasi ini;
8. Seluruh keluarga, rekan-rekan dosen di lingkungan Universitas Muhammadiyah Aisyiyah di wilayah Jawa Tengah, rekan-rekan program doktor Manajemen Pendidikan Angkatan 2022/2023 dan rekan-rekan di unit penjaminan mutu UMJ yang telah membantu dan memotivasi dalam penyelesaian disertasi ini;

Jakarta, Juli 2024

Miciko

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	I
PERSETUJUAN DEWAN PENGUJI	II
BUKTI PENGESAHAN PERBAIKAN	IV
ABSTRAK	VII
ABSTRACT	VIII
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA ILMIAH	IX
SURAT PERNYATAAN	X
KATA PENGANTAR.....	XII
UCAPAN TERIMA KASIH	XIV
DAFTAR ISI.....	XV
DAFTAR TABEL	XX
DAFTAR GAMBAR	XXI
DAFTAR LAMPIRAN	XXII
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
A. LATAR BELAKANG MASALAH	1
B. IDENTIFIKASI MASALAH	6
C. PEMBATAAN MASALAH	6
D. RUMUSAN MASALAH	7
E. KEGUNAAN HASIL PENELITIAN	8
1. <i>Manfaat Teoritis</i>	8
2. <i>Manfaat Praktis</i>	8
F. KEBARUAN PENELITIAN (STATE OF THE ART)	9
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	 13
A. DESKRIPSI KONSEPTUAL	13
1. <i>Kepuasan Kerja (Y)</i>	13
a. Definisi Kepuasan Kerja.....	13
b. Faktor- Faktor Kepuasan Kerja.....	16

2.	<i>Budaya Organisasi (X1)</i>	19
a.	Definisi Budaya Organisasi.....	19
b.	Manfaat Budaya Organisasi	22
c.	Karakteristik Budaya Organisasi.....	23
d.	Faktor Budaya Organisasi	24
3.	<i>Kepemimpinan Transformasional (X2)</i>	24
a.	Faktor - Faktor Kepemimpinan	27
b.	Gaya Kepemimpinan.....	27
4.	<i>Motivasi Kerja (X3)</i>	28
a.	Definisi Motivasi Kerja.....	28
b.	Faktor-faktor Motivasi Kerja	31
B.	HASIL PENELITIAN YANG RELEVAN	32
C.	KERANGKA TEORITIK	42
1.	<i>Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja</i>	42
2.	<i>Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja</i>	43
3.	<i>Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja</i>	45
4.	<i>Kepemimpinan Transformasional terhadap Motivasi Kerja</i>	45
5.	<i>Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja</i>	45
6.	<i>Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja melalui Motivasi Kerja</i> .	46
7.	<i>Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja melalui Motivasi Kerja</i>	46
D.	HIPOTESIS PENELITIAN	47
E.	KERANGKA TEORI	48
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	49
A.	TUJUAN PENELITIAN.....	49
B.	TEMPAT DAN WAKTU PENELITIAN	49
1.	<i>Tempat Penelitian</i>	49
2.	<i>Waktu Penelitian</i>	50
C.	METODE PENELITIAN.....	50
D.	POPULASI DAN SAMPEL	51
1.	<i>Populasi</i>	51
2.	<i>Sampel</i>	52

E. TEKNIK PENGUMPULAN DATA.....	53
1. <i>Kepuasan Kerja</i>	53
a. Definisi Konseptual	53
b. Definisi Operasional	54
c. Kisi-kisi Instrumen	54
d. Jenis Instrumen	55
e. Pengujian Validitas dan Perhitungan Reliabilitas	55
2. <i>Budaya Organisasi</i>	56
a. Definisi Konseptual	56
b. Definisi Operasional	56
c. Kisi-Kisi Instrumen.....	56
d. Jenis Instrumen	57
e. Pengujian Validitas dan Perhitungan Reliabilitas	57
3. <i>Kepemimpinan Transformasional</i>	58
a. Definisi Konseptual	58
b. Definisi Operasional	58
c. Kisi-Kisi Instrumen.....	59
d. Jenis Instrumen	59
e. Pengujian Validitas dan Perhitungan Reliabilitas	59
4. <i>Motivasi Kerja</i>	60
a. Definisi Konseptual	60
b. Definisi Operasional	61
c. Kisi-Kisi Instrumen.....	61
d. Jenis Instrumen	62
e. Pengujian Validitas dan Perhitungan Reliabilitas	62
F. TEKNIK ANALISIS DATA	63
a. R-square (R-Square)	63
b. <i>Goodness of Fit Model</i>	63
5. <i>Hipotesis Statistik</i>	64

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	67
A. HASIL PENELITIAN.....	67
1. DESKRIPSI DATA	67
a. Gambaran Umum Perguruan Tinggi Muhammadiyah – Aisyiyah (PTMA).....	67
b. Deskriptif Karakteristik Responden.....	68
c. Deskripsi Variabel.....	69
1) Kepuasan Kerja (Y).....	70
2) Budaya Organisasi (X1)	71
3) Kepemimpinan Transformasional (X2).....	72
4) Motivasi Kerja (X3)	74
2. PENGUJIAN VALIDITAS DAN PERHITUNGAN RELIABILITAS	75
a. Pengujian Outer Model	75
1) Convergent Validity	75
2) Discriminant Validity.....	77
3) Average Variance Extected (AVE)	79
4) Fornell Lacker Criterium	79
5) Composite Reability	80
b. Pengujian Inner Model	81
1) Nilai R-square	81
2) Goodness of Fit Model.....	81
3) Pengujian Hipotesis (Estimasi Koefisien Jalur)	82
B. PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN.....	86
1. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dosen di PTMA	86
2. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Dosen di PTMA	87
3. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Dosen di PTMA	87
4. Pengaruh Langsung Positif Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Kerja Dosen di PTMA	88

5. Pengaruh Langsung Positif Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dosen di PTMA.....	88
6. Pengaruh Tidak Langsung Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja melalui Motivasi Kerja Dosen di PTMA.....	89
7. Pengaruh Tidak Langsung Positif Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja, melalui Motivasi Kerja Dosen di PTMA	90
C. KETERBATASAN PENELITIAN	91
BAB V KESIMPULAN.....	93
A. KESIMPULAN.....	93
B. IMPLIKASI	94
1. Implikasi Teoritis	94
2. Implikasi Kebijakan.....	95
3. Implikasi Penelitian.....	95
C. SARAN.....	95
DAFTAR PUSTAKA.....	97
LAMPIRAN.....	105
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	116

*Mencerdaskan dan
Memartabatkan Bangsa*

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Populasi.....	51
Tabel 2. Sampel	53
Tabel 3. Kisi-Kisi Instrumen Variabel Kepuasan Kerja (Y)	54
Tabel 4. Kisi-Kisi Instrumen Variabel Budaya Organisasi (X1)	57
Tabel 5. Kisi-Kisi Instrumen Variabel Kepemimpinan Transformatif (X2)....	59
Tabel 6. Kisi-Kisi Instrumen Variabel Motivasi Kerja (X2).....	61
Tabel 7. Distribusi Frekuensi Karakteristik Responden berdasarkan Data Demografi.....	68
Tabel 8. Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Kepuasan Kerja Dosen	70
Tabel 9. Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Budaya Organisasi.....	71
Tabel 10. Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Kepemimpinan Transformatif	72
Tabel 11. Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Motivasi Kerja.....	74
Tabel 12. Hasil Uji Convergent Validity.....	76
Tabel 13. Hasil Uji Discriminant validity (Cross Loading).....	77
Tabel 14. Hasil Uji Discriminant Validity (AVE).....	79
Tabel 15. Uji Fornell Larcker	79
Tabel 16. Hasil Uji Reliabilitas.....	80
Tabel 17. Evaluasi Stuctural Model (Inner Model) 2.1 R2	81
Tabel 18. Path Coefficients (Pengujian Hipotesis).....	82

Mencerdaskan dan
Memartabatkan Bangsa

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Hasil Survey Data BPM UMJ Tahun 2021-2022	5
Gambar 2. Kerangka Teori	48
Gambar 3. Model Hipotetik Penelitian (Sumber Penelitian tahun 2023)	51
Gambar 4. Hasil Uji Convergent Validity	77
Gambar 5. Hasil Bootsrapping	83
Gambar 6. Model Empirik	91
Gambar 7. Variabel X1 setelah uji validitas dan reabilitas	111
Gambar 8. Variabel X2 setelah uji validitas dan reabilitas	112
Gambar 9. Variabel X3 setelah uji validitas dan reabilitas	113
Gambar 10. Variabel Y setelah uji validitas dan reabilitas.....	114
Gambar 11. Hasil Olahan Data Yang Tidak Valid Sudah Dihilangkan	115
Gambar 12. Hasil Olahan Data Yang Belum Dihilangkan Yang Tidak Valid	115

*Mencerdaskan dan
Memartabatkan Bangsa*

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner	105
Lampiran 2. Hasil Olahan Data	111



*Mencerdaskan dan
Memartabatkan Bangsa*