

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 4(1), 47–62.
- Afandi, A., & Bahri, S. (2020). Pengaruh Kepimpinan Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *MANEGGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 235–246.
- Agustriani, R., Ratnasari, S. L., & Zamora, R. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Komunikasi, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bantera Bahari Shipyard. *Jurnal Trias Politika*, 6(1), 104–122.
- Ameliany, N. (2019). *Pengaruh Motivasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Perguruan*. Universitas Malikussaleh.
- Andriani, N., Sunaryo, H., & Basalamah, R. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja (Studi Kasus Pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Malang). *Jurnal Riset Manajemen*, 4(6), 32–48.
- Anggini, A., Wuni, C., & Subakir. (2023). Faktor - Faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja pada Dosen Tetap di Stikes Harapan Ibu Jambi Tahun 2022 . *Jurnal Cakrawala Ilmiah*, 2(7), 3021–3032.
- Ardana I Komang, Mujiati Ni Wayan, U. I. W. M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Pert). Graha Ilmu.
- Arisanti, K. D., Santoso, A., & Wahyuni, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. *JIMEK: Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 2(1), 101–118.
- Asari, A., Zulkarnaini, & Hartatik. (2023). *Pengantar Statistika*.
- Ashari, B. H., Wibawa, B. M., & Persada, S. F. (2019). Analisis Deskriptif dan Tabulasi Silang pada Konsumen Online shop di Instagram (Studi Kasus 6 Universitas di Kota Surabaya). *Jurnal Sains Dan Seni ITS*, 6(1), 2301–2928.
- Baskoro, C. A. (2019). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Management Analysis Journal*, 3(2), 1–12.
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia* (N. K. Suryani, Ed.; 1st ed.). CV. Pena Persada.
- Chien, G. C. L., Mao, I., Nergui, E., & Chang, W. (2020). The Effect Of Work Motivation On Employee Performance: Empirical Evidence from 4-star Hotels in Mongolia. *Journal Of Human Resources In Hospitality & Tourism*, 19(4), 473–495.

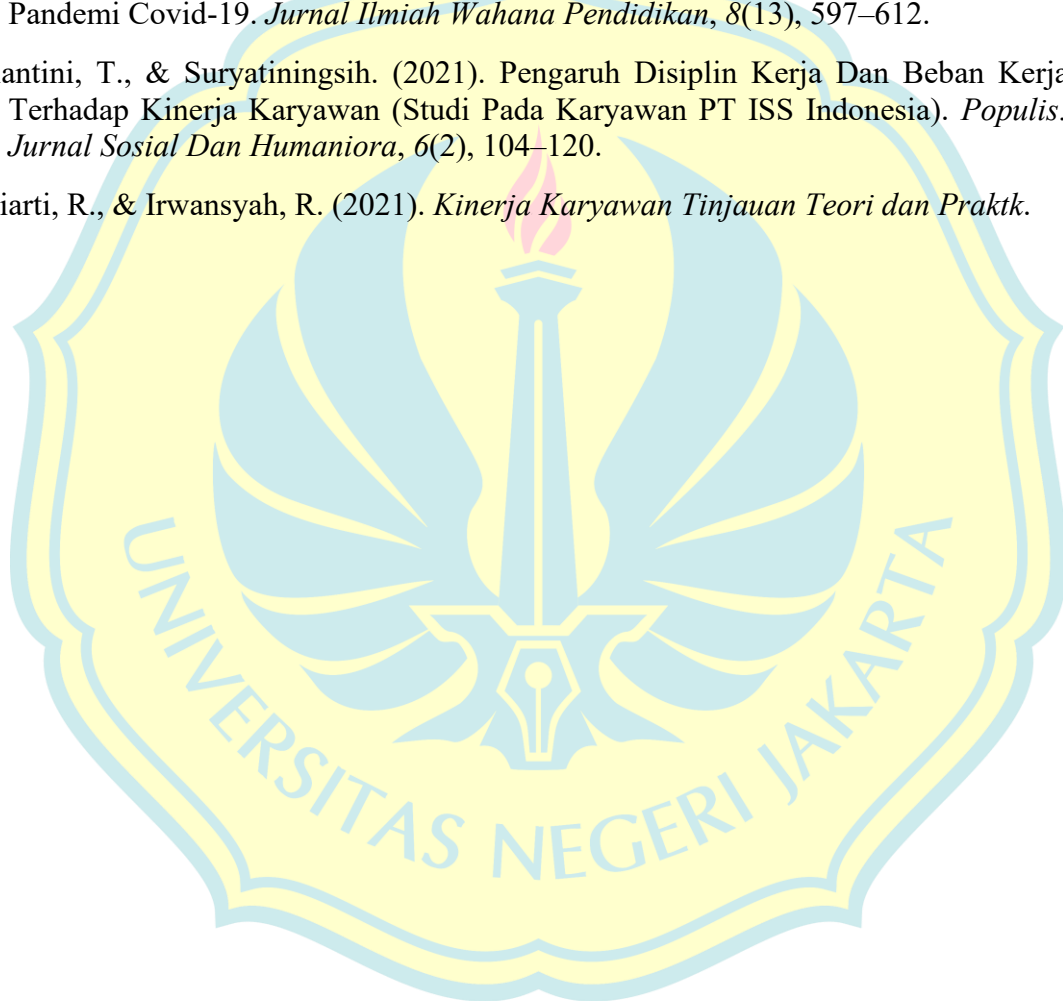
- Chrisnanto, C., & Riyanto, S. (2020a). The Effect of Work Discipline, Organizational Commitment and Work Motivation on Employee Performance of the Directorate General of Construction Development Minister For Public Works and Housing Republic of Indonesia. *International Review Of Management and Marketing*, 10(5), 159–164.
- Chrisnanto, C., & Riyanto, S. (2020b). The Effect of Work Discipline, Organizational Commitment and Work Motivation on Employee Performance of the Directorate General of Construction Development Minister For Public Works and Housing Republic of Indonesia. *International Review of Management and Marketing*, 10(5), 159–164.
- Dewa, F. M. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Biringkanaya Kota Makassar (Skripsi)* [Universitas Hasanuddin Makassar].
https://repository.unhas.ac.id/id/eprint/23834/2/E011181001_skripsi_24-05-2022%201-2.pdf
- Dewi, S. A., & Trihudiatmanto. (2020). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Perangkat Desa di Kecamatan Punggeln Kabupaten Banjarnegara). *Journal of Economic, Business and Engineering (JEBE)*, 2(1), 113–122.
- Dinsar, A., Budiandriani, & Nurnajamuddin, M. (2023). Disiplin, Komitemen Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, 13(1), 82–90.
- Dwiyanti, N. K. A., Heryanda, K. K., & Susila, G. P. A. J. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 5(2), 121–130.
- Estiana, R., Karomah, N. G., & Saimima, Y. A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Lentera Bisnis*, 12(2), 339–358.
- Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, 4(1), 15–33.
- Fathah, A. H. A., & Irbayuni, S. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Angkasa Pura I Bandar Udara Internasional Juanda. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 7(2), 1226–1232.
- Fauzia, F. A., Dongoran, J., & Sundari, O. (2020). Gambaran Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Karyawan Sales Force CV. Perkasa Telekomselindo Salatiga. *JIMEA: Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi*, 4(2), 511–537.
- Fitriano, A., Chandra, R., Gunawan, A., Jovita, Risliana, & Sari, Y. I. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Disiplin Kerja Dan Komunikasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. National Super. *Jurnal Ilmiah Wirta Dharmawangsa*, 14(1), 14–1.

- Gardapati, N. D., & Irbayuni, S. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Wiharta Karya Agung Gresik . *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 7(1), 1–6.
- Hartono, W., & Kusuma, M. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Pada PT Sembilan Pilar Utama). *Jurnal Ekombis Review: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 8(2), 205–214.
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 81–91.
- Jufrizen, & Hadi, F. P. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan. *Jurnal Sains Manajemen*, 7(1), 35–54.
- Khaeruman. (2021). Meningkatkan kinerja Manajemen Konsep & Studi Kasus. In *Sumber Daya Manusia* (pp. 1–173). CV. AA. RIZKY.
- Kristanto, Berlin, & Herwati. (2024). *Motivasi dalam Pendidikan: Konsep-Teori-Aplikasi*. In: *Motivasi Dalam Pendidikan: Konsep – Teori – Aplikasi*. Penerbit Literasi Nusantara Abadi Grup. PT Literasi Nusantara Abadi Grup.
- Kurnia, N. A., & Sitorus, D. H. (2022a). Pengaruh Beban Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Value: Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 17(1), 48–57.
- Kurnia, N. A., & Sitorus, D. H. (2022b). Pengaruh Beban Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan . *Jurnal Value: Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 17(1), 48–57.
- Kurnia, N. A., & Sitorus, D. H. (2022c). Pengaruh Beban Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Sicepat Ekspres Indonesia. *Jurnal Value: Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 17(1), 48–57.
- Lestari, W. M., Liana, L., & Aquinia, A. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Konflik kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan Perumda Air Minum Tirta Jungporo Jepara. *JBE: Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 27(2), 100–110.
- Liaquat, M., Ahmed, G., Ismail, H., Ain, Q. U., Irshad, S., Izhar, S. S., & Mughal, M. T. (2024). Impact Of Motivational Factors And Green Behaviors On Employee Environmental Performance of Banking Sector Employee . *Research in Globalization*, 8(1), 1–12.
- Machzunah, A., Sumarni, & Widiastuti, F. (2025). Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Intrinsik sebagai Variabel Intervening pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Cabang Jambi . *Jurnal Riset Manajemen*, 3(1), 104–114.
- Mahawati, E., Yuniawati, I., Ferinia, R., & Fani, P. P. (2021). *Analisis Beban Kerja dan Produktivitas Kerja* (R. Watrianthos, Ed.). Kita Menulis ID.

- Manu, I. A., Niha, S. S., & Manafe, H. A. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir, dan Perencanaan SDM Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *JIMT: Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(2), 176–188.
- Mardiati, & Suhardi. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Citra Mandiri Distribusindo di Kota Batam. *Journal Of Management & Business*, 7(1), 10–22.
- Nawawi, H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis yang Kompetitif*. Gajah Mada University Press.
- Ningrum, D. S. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Inkabiz Indonesia Tangerang Selatan. *Yuniarti, Maghfiroh*, 4(2), 365–378.
- Nugraheni, A. R., Utami, H. N., & Prasetya, A. (2022). Beban kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Tenaga Pendidik dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening. *JPPI (Jurnal Penelitian Pendidikan Indonesia)*, 8(4), 1304–1318.
- Nurhasanah, Jufrizen, & Tupti, Z. (2022). Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *JESYA: Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 5(1), 245–261.
- Patty, Divayana, & Ariawan. (2021). Pengaruh Kecerdasan Emosi, Beban Kerja dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Guru di Yayasan Kalam Kudus Indonesia Cabang Bali. *Jurnal Administrasi Pendidikan Indonesia*, 12(2), 172–181.
- Prastian, A. N., & Wilanda, A. R. (2024). Analisis Motivasi Kerja Karyawan di Klinik Pratama Promedika. *JMIK: Jurnal Manajemen Informasi Dan Administrasi Kesehatan*, 7(2), 68–74.
- Putri, S. H. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis*, 2(3), 26–39.
- Rambet, A. (2022). Gaya Kepemimpinan Meningkatkan Motivasi dan Kinerja Karyawan. In *Sumber Daya Manusia* (pp. 1–22). Noura Publishing.
- Rasyifa, C., Silaningsih, E., & Kartini, T. (2024). Pengaruh Kemampuan Kerja, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Klinik Pratama Dr. Ida Skincare Bogor. *JIMFE (Jurnal Ilmiah Manajemen Fakultas Ekonomi)*, 10(1), 35–48.
- Restiana, A. E. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Pengemasan (Pengantongan) Semen Di PT. Swabina Gatra Gresik. *Jurnal Manajerial*, 20(2), 79–90.
- Rivaldo, Y., & Nabella, S. D. (2023). Employee Performance: Education, Training, Experience and Work Discipline. *Quality - Access to Success*, 24(193), 182–188. <https://doi.org/10.47750/QAS/24.193.20>

- Rohman, M. A., & Ichsan, R. M. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Honda Daya Anugrah Mandiri Cabang Suka Bumi. . . *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 1(22), 2–1.
- Sa'dah, L., Bahri, M. S., & Rahajeng, Y. (2023). Pengaruh Pelatihan, Beban Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pos Indonesia (Persero) Kota Probolinggo. *Journal Management, Accounting, and Digital Business*, 1(2), 271–280.
- Saepullah, A., & Himawan, A. (2024). Pengaruh atraksi, aksesibilitas dan amenitas terhadap minat kunjungan wisatawan ke kawasan ekonomi khusus (KEK) pariwisata Tanjung Lesung Banten . *Journal of Economic Resilience and Sustainable Development* , 1(1), 20–31.
- Safitri, D., & Marselina, R. D. (2024). Analisis Disiplin Kerja Pegawai di Kantor Desa Cikande Kecamatan Saguling Kabupaten Bandung Barat. *Journal Of Education Research*, 5(1), 994–1001.
- Samperuru, E. S., Jusni, & Aswan, A. (2023). Pengaruh Strategi Inovasi terhadap Peningkatan Kinerja Perusahaan oleh PPT. Kencana Energi Lestari, TBK . *Accounting Profession Journal (APAJI)*, 5(1), 112–128.
- Saputra, A. R., & Parwoto. (2020). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Karangmas Unggul Bekasi. *Nidhomul Haq: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 5(2), 211–226.
- Sari, P. N. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Security Operations Group Indonesia. *Jurnal Bisnis, Logistik, Dan Supply Chain (BLOGCHAIN)*, 3(1), 11–17.
- Sihabudin, Wibowo, D., Mulyono, sRI, & Kusuna, J. W. (2021). *Ekonometrika Dasar Teori dan Praktik Berbasis SPSS* (V. Mandailina, M. Ibrahim, & H. R. P. Negara, Eds.). CV, Pena Persada.
- Silaen, R. N., Syamsuriansyah, Chairunnisah, & Sari, M. R. (2021). *Kinerja Karyawan*.
- Suasapha, A. H. (2020). Skala Likert Untuk Penelitian Pariwisata; Beberapa Catatan Untuk Menyusunnya Dengan Baik. *Jurnal Kepariwisata*, 19(1), 29–40.
- Syafruddin, Intang, S. N., & Selvia. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan Stikes Salewanganang Maros. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, 6(1), 1–12.
- Tauwi. (2024). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Beban kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Astra Honda Motor Unaaha . *Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen (EBISMEN)*, 3(3), 322–331.
- Uma, A. T., & Ika Korika Swasti. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja pada PT. X . *Ekonomis: Journal of Economics Business*, 8(1), 181–193.

- Wahyuni, M. (2020). *Statistik Deskriptif untuk Penelitian Olah Data Manual dan SPSS Versi 25*. CV Bintang Pustaka Madani Yogyakarta.
- Yanti, R., Roswaty, & Emilda. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Pinang Witmas Sejati Klk Desa Mangsang. *Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 14(1), 52–60.
- Yolanda, L., Agustina, D., & Maulidizen, A. (2022). Pengaruh Reformasi Birokrasi dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pusat Perusahaan XYZ di Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 8(13), 597–612.
- Yuliantini, T., & Suryatiningsih. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT ISS Indonesia). *Populis: Jurnal Sosial Dan Humaniora*, 6(2), 104–120.
- Yuniarti, R., & Irwansyah, R. (2021). *Kinerja Karyawan Tinjauan Teori dan Praktk*.



Intelligentia - Dignitas