

**PENGARUH KREATIVITAS DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. TATA MULIA NUSANTARA**

IFTITAH FENA MUTIARA

1705619060



Intelligentia - Dignitas

**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Menempuh Gelar
Sarjana Manajemen Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2025**

***THE EFFECT OF CREATIVITY AND WORK MOTIVATION ON
EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. TATA NOBLE ARCHIPELAGO***

**IFTITAH FENA MUTIARA
1705619060**



Intelligentia - Dignitas

***This Paper is Written as One of The Requirements to Get a Bachelor's Degree
of Management at the Faculty of Economics State University of Jakarta***

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2025**

ABSTRAK

Iftitah Fena Mutiara, 2025; Pengaruh Kreativitas dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Tata Mulia Nusantara. Skripsi, Jakarta: Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Tim Pembimbing: Bapak Dr. Christian Wiradendi, SE.,M.M & Bapak Dr. Agung Wahyu Handaru, ST., M.M.

Tujuan penelitian ini diantaranya: 1) untuk menguji secara empiris pengaruh kreativitas terhadap kinerja karyawan pada PT. Tata Mulia, 2) Untuk menguji secara empiris pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Pt. Tata Mulia, 3) Untuk menguji pengaruh kreativitas dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Pt. Tata Mulia. Pengumpulan data dilakukan dengan wawancara, penyebaran kuesioner dan data diolah menggunakan perangkat lunak SPSS versi 22. Sampel menggunakan rumus solvin yang terdiri dari 130 responden, yang kemudian data diuji dengan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kreativitas dan motivasi kerja mendorong peningkatan produktivitas dan kualitas hasil kerja, terbukti memberikan dampak yang substansial terhadap kinerja karyawan sebesar 63% pengaruh, sedangkan 37% sisanya dipengaruhi oleh factor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci: Kreativitas, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.

Intelligentia - Dignitas

ABSTRACT

Iftitah Fena Mutiara, 2025; The Influence of Creativity and Work Motivation on Employee Performance at PT. Tata Mulia Nusantara. Thesis, Jakarta: Undergraduate Management Program, Faculty of Economics, Jakarta State University. Advisory Team: Dr. Christian Wiradendi, SE., M.M. & Dr. Agung Wahyu Handaru, ST., M.M.

The objectives of this study include: 1) to empirically test the influence of creativity on employee performance at PT. Tata Mulia, 2) to empirically test the influence of work motivation on employee performance at PT. Tata Mulia, and 3) to examine the influence of creativity and work motivation on employee performance at PT. Tata Mulia. Data collection was conducted through interviews, questionnaires, and data processing using SPSS version 22 software. The sample used the Solvin formula, consisting of 130 respondents, and then the data were analyzed using multiple linear regression analysis. The results of the study indicate that creativity and work motivation drive increased productivity and work quality, contributing a substantial 63% impact on employee performance, while the remaining 37% is influenced by other factors not examined in this study.

Keywords: Creativity, Work Motivation, Employee Performance.

Intelligentia - Dignitas

LEMBAR PENGESAHAN

Lembar Pengesahan Skripsi

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI			
Penanggung Jawab Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  Prof. Dr. Mohamad Rizan, SE., MM NIP.197206272006041001			
No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Dr. M. Edo Suryawan Siregar, SE., M.B.A 197201252002121002 (Ketua Penguji)		23 - 06 - 2025
2	Andy, MM 199404242023211013 (Penguji 1)		23 - 06 - 2025
3	Hania Aminah, S.Pd, MM., Ph.D 198507262014042001 (Penguji 2)		23 - 06 - 2025
4	Dr. Christian Wiradendi Wolor, SE., MM 199110182019031014 (Pembimbing 1)		23 - 06 - 2025
5	Dr. Agung Wahyu Handaru, ST.,MM 196206231990032001 (Pembimbing 2)		23 - 06 - 2025
Nama : Ifitah Fena Mutiara No. Registrasi : 1705619060 Program Studi : S1 Manajemen C Tanggal Lulus : 23 - 06 - 2025			

Catatan : - diketik dengan huruf times new roman ukuran 12
- dibuat rangkap lima tanda tangan asli dengan bolpoint warna biru

LEMBAR ORISINILITAS

Dengan ini, saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar Sarjana Terapan, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lainnya.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam Daftar Pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat apabila dikemudian hari ditemukan tindakan plagiarisme dari hasil karya orang lain, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.



NIM. 1705619060

SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Ifitah Fena Mutiara
NIM : 1705619060
Fakultas/Prodi : S1 Manajemen
Alamat email : Fennamutiara@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

☒ Skripsi ☐ Tesis ☐ Disertasi ☐ Lain-lain (.....)

yang berjudul :

"Pengaruh Kreativitas dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

PT.Tata Mulia Nusantara"

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 14 juli 2025

Penulis

(Ifitah Fena M)

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT atas segala rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kreativitas dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Tata Mulia Nusantara”.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Jakarta.

Penulisan skripsi ini tidak lepas dari bantuan dan bimbingan berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Mohamad Rizan, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Jakarta.
2. Bapak M. Edo Suryawan Siregar, S.E., M.B.A selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Jakarta.
3. Bapak Dr. Christian Wiradendi Wolor, SE., MM, selaku dosen pembimbing 1 yang senantiasa membimbing, memberikan saran dari awal penelitian hingga selesai dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Bapak Dr. Agung Wahyu Handaru, ST, M.M selaku dosen pembimbing 2 yang senantiasa membimbing, memberikan saran dari awal penelitian hingga selesai dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Terima kasih yang sebesar-besarnya saya sampaikan kepada Ayah tercinta, yang selalu menjadi orang pertama yang mendukung saya di setiap kesulitan selama menyusun skripsi ini. Saat saya merasa tertekan, Ayah selalu ada untuk menenangkan dan menyemangati saya. Dukungan dan doa Ayah benar-benar menjadi kekuatan terbesar saya untuk bisa sampai di titik ini.
6. Terima kasih saya sampaikan kepada Kakak tersayang, yang selalu ada untuk mendukung dan menemani saya selama proses menyelesaikan skripsi ini. Kehadiran dan perhatian Kakak membuat saya merasa lebih kuat dan tidak sendiri hingga akhirnya bisa menyelesaikan semuanya.

7. Untuk Tante tersayang, Labienah beribin duran, terima kasih atas perhatian dan bantuan yang begitu tulus. Dukungan Tante sangat berarti bagi saya dalam menyelesaikan skripsi ini.

8. Seluruh pihak perusahaan yang sudah memberikan kesempatan bagi saya untuk melaksanakan penelitian di perusahaan tersebut.

9. Untuk sahabat-sahabat tercinta yang namanya tidak bisa saya sebut satu persatu, terimakasih telah memberikan semangat dan dukungan kepada saya dalam menyelesaikan skripsi ini.

10. Teman-teman selama perkuliahan, seluruh mahasiswa manajemen Universitas Negeri Jakarta yang telah menemani selama proses perkuliahan.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dan masih terdapat kekurangan serta kesalahan dari materi ataupun cara penyajiannya. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan saran dan kritik dari semua pihak demi perbaikan tulisan ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi para pembaca.

Jakarta, 14 Juli 2025

Ifitah Fena Mutiara

Intelligentia - Dignitas

DAFTAR ISI

ABSTRAK	iii
ABSTRACT.....	iv
LEMBAR PENGESAHAN	v
LEMBAR ORISINILITAS	vi
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR GRAFIK	xiv
DAFTAR TABEL.....	xv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Pernyataan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian	9
BAB II	10
KAJIAN PUSTAKA	10
2.1 Teori Kinerja karyawan Pendukung.....	10
2.1.1 Teori Kreativitas.....	12
2.1.2 Teori Motivasi Kerja	14
2.2 Penelitian Terdahulu yang Relevan	18
2.3 Kerangka Teori dan Pengembangan Hipotesis	24
2.3.1 Kerangka Teori.....	24
2.3.2 Kerangka Konseptual	27
2.3.3 Pengembangan Hipotesis.....	27

Intelligentia - Dignitas

BAB III.....	28
METODE PENELITIAN	28
3.1 Waktu dan Tempat Penelitian.....	28
3.1.1 Waktu Penelitian	28
3.1.2 Tempat Penelitian.....	28
3.2 Desain Penelitian	29
3.3 Populasi dan Sampel.....	29
3.4 Pengembangan Instrumen.....	30
3.4.1 Operasional Variabel.....	30
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	32
3.6 Jenis Data.....	32
3.7 Teknik Analisis Data	33
3.7.1 Analisis Deskriptif.....	33
3.7.2 Uji Instrumen.....	34
3.7.3 Uji Asumsi Klasik	35
3.7.4 Uji Hipotesis.....	36
BAB IV.....	37
HASIL DAN PEMBAHASAN	37
4.1 Hasil Penelitian.....	37
4.1.1 Deskripsi Data.....	37
4.1.2 Penyajian Data dan Karakteristik Responden	37
4.1.3 Analisis Deskriptif	40
4.1.4 Uji Instrumen	45
4.1.5 Uji Asumsi Klasik	47
4.1.6 Uji Hipotesis.....	51
4.1.7 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	56
4.2 Pembahasan	58
4.2.1 Pengaruh Kreativitas terhadap Kinerja Karyawan	58
4.2.2 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	60

BAB V.....	62
PENUTUP.....	62
5.1 Kesimpulan.....	62
5.2 Implikasi dan Saran	63
5.2.1 Implikasi Teoritis.....	63
5.2.2 Implikasi Praktis.....	64
5.2.3 Saran.....	65
5.3 Keterbatasan Penelitian	66
5.4 Rekomendasi untuk Penelitian Selanjutnya	66
DAFTAR PUSTAKA.....	67
LAMPIRAN.....	72
Lampiran 1. Angket Penelitian	72
Lampiran 2. Karakteristik Data Responden.....	74
Lampiran 3. Tabulasi Data Variabel Kreativitas (X1).....	77
Lampiran 4. Tabulasi Data Variabel Motivasi Kerja (X2)	80
Lampiran 5. Tabulasi Data Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	83
Lampiran 6 : Kartu Konsultasi Bimbingan dan Perbaikan Skripsi.....	86
Lampiran 7 : Persetujuan Sidang Skripsi.....	88
Lampiran 8 : Hasil Turnitin	89
Lampiran 9 : Riwayat Hidup.....	90

Intelligentia - Dignitas

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1	27
-------------------	----



Intelligentia - Dignitas

DAFTAR GRAFIK

Grafik 1. 1	4
Grafik 1. 2	5



Intelligentia - Dignitas

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1	6
Tabel 1. 2	7
Tabel 2. 1	23
Tabel 3. 1	28
Tabel 3. 2	30
Tabel 3. 3	32
Tabel 3. 4	34
Tabel 4. 1	37
Tabel 4. 2	38
Tabel 4. 3	38
Tabel 4. 4	39
Tabel 4. 5	40
Tabel 4. 6	40
Tabel 4. 7	42
Tabel 4. 8	43
Tabel 4. 9	44
Tabel 4. 10	45
Tabel 4. 11	45
Tabel 4. 12	46
Tabel 4. 13	47
Tabel 4. 14	48
Tabel 4. 15	49

Tabel 4. 16.....	50
Tabel 4. 17.....	52
Tabel 4. 18.....	54
Tabel 4. 20.....	56
Tabel 5. 1	63



Intelligentia - Dignitas