

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI,  
KEPEMIMPINAN MEMBERDAYAKAN,  
DAN KESIAPAN TEKNOLOGI  
TERHADAP KESIAPAN MENGHADAPI PERUBAHAN  
MELALUI MEDIASI KOMITMEN ORGANISASIONAL  
PADA BADAN PUSAT STATISTIK**



**ROMY ESTRADHA**  
9917922057

Disertasi yang Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan  
untuk Mendapatkan Gelar Doktor

**PASCASARJANA**  
**UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

**2025**

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN  
MEMBERDAYAKAN, DAN KESIAPAN TEKNOLOGI TERHADAP  
KESIAPAN MENGHADAPI PERUBAHAN MELALUI MEDIASI  
KOMITMEN ORGANISASIONAL PADA BADAN PUSAT STATISTIK  
Romy Estradha, Henry Eryanto, Agus Wibowo

ABSTRAK

Perubahan dalam organisasi berkelanjutan dan terus-menerus, untuk beradaptasi dengan perkembangan yang terjadi dari dalam dan luar organisasi. Penelitian ini mengembangkan faktor-faktor yang berpengaruh dalam meningkatkan kesiapan menghadapi perubahan pada Badan Pusat Statistik (BPS) sebagai organisasi publik di Indonesia. Penelitian ini mengkaji dan menganalisis pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Memberdayakan, serta Kesiapan Teknologi terhadap Kesiapan Menghadapi Perubahan, secara langsung ataupun tidak langsung, dengan peran mediasi Komitmen Organisasional, sesuai dengan kerangka konseptual dan model empiris yang disusun. Pendekatan kuantitatif digunakan dalam penelitian ini, dengan menggunakan metode survei berbentuk kuesioner untuk menjawab rumusan masalah dan membuktikan hipotesis penelitian. Penentuan sampel menggunakan teknik *purposive sampling* yaitu perolehan sampel dengan kriteria tertentu dan langsung ditujukan kepada pegawai yang memiliki tugas dan fungsi pada Tim Manajemen perubahan BPS terdistribusi di seluruh Indonesia dari BPS Pusat, BPS Provinsi, hingga BPS Kabupaten/Kota. Hipotesis empiris diuji menggunakan *two-stage approach: Measurement Model* dan *Structural Equation Modeling (SEM) Analysis* untuk mengkonfirmasi kerangka konseptual. Hasil penelitian menunjukkan, dengan jumlah responden sebanyak 432 orang, terdiri dari para *Change Champion* dan *Change Agent/Ambassador* di BPS Pusat, BPS Provinsi, dan BPS Kabupaten/Kota di seluruh Indonesia, sesuai dengan hasil penelitian-penelitian tertentu terdahulu spesifik yang mendukung. Hasil penelitian menunjukkan adanya pengaruh langsung dan tidak langsung yang positif dan signifikan antara Budaya Organisasi, Kepemimpinan Memberdayakan, dan Kesiapan Teknologi terhadap Kesiapan Menghadapi Perubahan, dengan peran mediasi Komitmen Organisasional. Hasil *Total Effect* juga memperlihatkan pengaruh terbesar yaitu melalui variabel Kesiapan Teknologi terhadap Kesiapan Menghadapi Perubahan dengan nilai 0,632, dibandingkan dengan Kepemimpinan Memberdayakan sebesar 0,286 dan Budaya Organisasi sebesar 0,285. Untuk Badan Pusat Statistik (BPS), rekomendasi utama yang dapat diterapkan adalah penguatan budaya organisasi yang adaptif, kepemimpinan yang memberdayakan, kesiapan teknologi yang lebih matang, dan strategi manajemen perubahan yang lebih terstruktur. Untuk penelitian selanjutnya, rekomendasi yang dapat dilakukan meliputi pengembangan model teoretis yang lebih kompleks, perluasan cakupan penelitian ke sektor lain, penggunaan metode longitudinal, serta eksplorasi kualitatif terhadap aspek psikologis pegawai dalam menghadapi perubahan.

Kata Kunci: Kesiapan Menghadapi Perubahan, Komitmen Organisasional, Budaya Organisasi, Kepemimpinan Memberdayakan, Kesiapan Teknologi, BPS.

THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE, EMPOWERING  
LEADERSHIP, AND TECHNOLOGY READINESS ON READINESS FOR  
CHANGE THROUGH THE MEDIATION OF ORGANIZATIONAL  
COMMITMENT IN STATISTICS CENTRAL AGENCY (BPS)

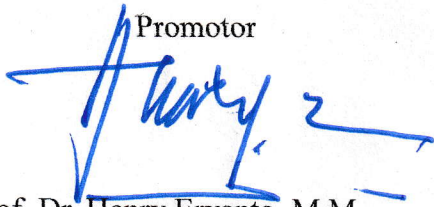
Romy Estradha, Henry Eryanto, Agus Wibowo

ABSTRACT

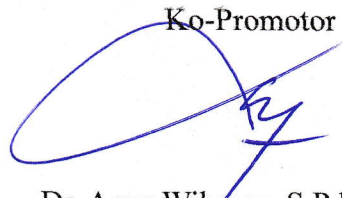
Change in organization is sustained and continuous, to adapt to developments that occur within or outside of the organization. This study develops influential factors in increasing Readiness for Change in Statistics Central Agency (BPS) as a public organization in Indonesia. This study examines and analyzes the influence of Organizational Culture, Empowering Leadership, and Technology Readiness on Readiness for Change, directly and indirectly, with the mediation role of Organizational Commitment, in accordance with the conceptual framework and empirical model prepared. Quantitative approach is employed in this study, using questionnaire-form survey method to answer the formulation and to prove the research hypotheses. Sample is determined using purposive sampling technique, namely obtaining samples with certain criteria and directly aimed at employees who have duties and functions in the BPS Change Management Team distributed throughout Indonesia from BPS Headquarter, BPS Provinces, to BPS Regencies/Municipalities. The empirical hypotheses are tested using a two-stage approach, namely Measurement Model and Structural Equation Modeling (SEM) Analysis to confirm the conceptual framework. The results of the study showed that with a total of 432 respondents, comprises of change champion and change agent/ambassador in BPS Headquarter, BPS Provinces, to BPS Regencies/Municipalities throughout Indonesia, align with the result of specific prior studies. The results of the study showed a positive and significant direct and indirect effect between Organizational Culture, Empowering Leadership, and Technology Readiness on Readiness for Change, with the mediating role of Organizational Commitment. The Total Effect results also showed the greatest influence through Technology Readiness on Readiness for Change (0.632), compared to Empowering Leadership (0.286) and Organizational Culture (0.285). For Statistics Central Agency (BPS), the main recommendations that can be applied are strengthening an adaptive Budaya Organisasi, Empowering Leadership, more mature Technology Readiness, and a more structured change management strategy. For further research, recommendations that can be made include developing a more complex theoretical model, expanding the scope of research to other sectors, using longitudinal methods, and qualitative exploration of the psychological aspects of employees in dealing with change.

**Keywords:** Readiness for Change, Organizational Commitment, Organizational Culture, Empowering Leadership, Technology Readiness, BPS.

**PERSETUJUAN PANITIA UJIAN DIPERSYARATKAN UNTUK  
UJIAN TERBUKA DISERTASI PROMOSI DOKTOR**

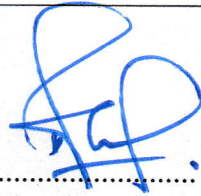
Promotor  


Prof. Dr. Henry Eryanto, M.M.  
Tanggal: 22 Mei 2025

Ko-Promotor  


Dr. Agus Wibowo, S.Pd., M.Pd.  
Tanggal: 23 Mei 2025

Prof. Dr. Dedi Purwana ES,  
M.Bus.  
(Ketua)<sup>1</sup>



(tanda tangan)

25 Juni 2025

(tanggal)

Prof. Dr. Umi Widyastuti,  
S.E., M.E.  
(Sekretaris)<sup>2</sup>



(tanda tangan)

4 Juni 2025

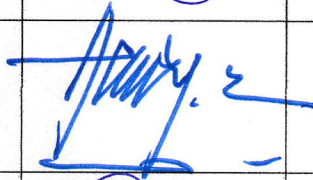
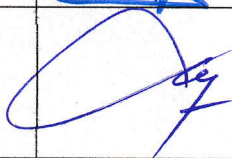
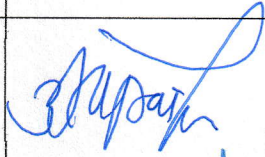
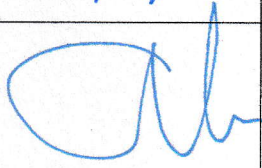
(tanggal)

Nama : Romy Estradha  
NIM : 9917922057  
Tanggal Ujian :

1 Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta  
2 Koordinator Program Studi S3 Ilmu Manajemen

## BUKTI PENGESAHAN PERBAIKAN UJIAN TERTUTUP

Nama : Romy Estradha  
 NIM : 9917922057  
 Program Studi : S3 Ilmu Manajemen (SDM)

| No | Nama                                                    | Tanda Tangan                                                                         | Tanggal      |
|----|---------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| 1  | Prof. Dr. Dedi Purwana ES,<br>M.Bus.<br>(Ketua)         |    | 25 Juni 2025 |
| 2  | Prof. Dr. Umi Widyastuti, S.E.,<br>M.E.<br>(Sekretaris) |    | 4 Juni 2025  |
| 3  | Prof. Dr. Henry Eryanto, M.M.<br>(Promotor)             |   | 23 Mei 2025  |
| 4  | Dr. Agus Wibowo, S.Pd, M.Pd.<br>(Ko-Promotor)           |  | 23 Mei 2025  |
| 5  | Dr. Indra Pahala, M.Si.<br>(Penguji 1)                  |  | 3 Juni 2025  |
| 6  | Dr. Suparno, M.Pd<br>(Penguji 2)                        |  | 3 Juni 2025  |
| 7  | Prof. Dr. Yusuf Ali, S.E., M.M.<br>(Penguji Luar)       |  | 3 Juni 2025  |

<sup>1</sup>Direktur, <sup>2</sup>Koordinator Program Studi S3 Ilmu Manajemen

## SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Lengkap : Romy Estradha

NIM : 9917922057

Tempat/Tanggal Lahir : Kayuagung, 11 November 1984

Program : ~~Magister~~/Doktor\*

Program Studi : Ilmu Manajemen (SDM)

Dengan ini menyatakan bahwa ~~tesis~~/disertasi\* dengan judul “PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN MEMBERDAYAKAN, DAN KESIAPAN TEKNOLOGI TERHADAP KESIAPAN MENGHADAPI PERUBAHAN MELALUI MEDIASI KOMITMEN ORGANISASIONAL PADA BADAN PUSAT STATISTIK” merupakan karya saya sendiri, tidak mengandung unsur plagiat dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dalam keadaan sadar dan tanpa ada unsur paksaan dari siapapun. Apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai dengan peraturan yang berlaku di Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 9 Juni 2025

Yang menyatakan,



Romy Estradha

NIM. 9917922057

\*Coret salah satu

## PERNYATAAN PUBLIKASI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Romy Estradha

No Registrasi : 9917922057

Menyatakan bahwa saya telah mempublikasikan hasil penelitian Disertasi Doktor saya sebagai berikut:

Estradha, R., Eryanto, H., Eliyana, A., Suhud, U., Widyastuti, U., & Wibowo, A. (2025). Determinant Factors for the Readiness of Human Resource Information Systems (HRIS) in Public Organizations. *Interdisciplinary Journal of Management Studies (IJMS)*, 18, 2.

Estradha, R., Eryanto, H., & Wibowo, A. (2025). Transformasi BPS: Organisasi Publik Pembina Statistik di Indonesia. Penerbit KBM Indonesia, HKI EC002025054868, Tanggal 26 Mei 2025, No. ISBN : 978 - 634 - 202 - 427 - 0

Jakarta, 9 Juni 2025



(Romy Estradha)

## **HALAMAN PERNYATAAN COPYRIGHT TRANSFER TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas Negeri Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Romy Estradha  
No Registrasi : 9917922057  
Program Studi : Ilmu Manajemen (SDM)  
Fakultas : Pascasarjana  
Jenis karya : Tesis/Disertasi \*

demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Negeri Jakarta Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive RoyaltyFree Right) atas Tesis/Disertasi \* saya yang berjudul :

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN  
MEMBERDAYAKAN, DAN KESIAPAN TEKNOLOGI TERHADAP  
KESIAPAN MENGHADAPI PERUBAHAN MELALUI MEDIASI KOMITMEN  
ORGANISASIONAL PADA BADAN PUSAT STATISTIK**

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini, Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan memublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

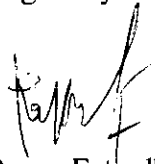
Dibuat di:

Jakarta

Pada tanggal:

2025

Yang menyatakan

  
(Romy Estradha)

\*Karya Ilmiah: karya akhir, makalah nonseminar, laporan kerja praktik, laporan magang, karya profesi, dan karya spesialis.



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220  
Telepon/Faksimili: 021-4894221  
Laman: [lib.unj.ac.id](http://lib.unj.ac.id)

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : ROMY ESTRADHA  
NIM : 9917922057  
Fakultas/Prodi : Sekolah Pascasarjana / S3 Ilmu Manajemen (SDM)  
Alamat email : romy\_9917922057@mhs.unj.ac.id, romy@bps.go.id

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

☐ Skripsi ☐ Tesis ☒ Disertasi ☐ Lain-lain (.....)

yang berjudul :

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN MEMBERDAYAKAN,

DAN KESIAPAN TEKNOLOGI TERHADAP KESIAPAN MENGHADAPI PERUBAHAN

MELALUI MEDIASI KOMITMEN ORGANISASIONAL PADA BADAN PUSAT STATISTIK

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.



( ROMY ESTRADHA )

## KATA PENGANTAR

*Bismillahirrahmaanirrahiim.. Alhamdulillahirabbil Aalamiin..*

Puji syukur saya panjatkan ke hadirat Allah SWT atas limpahan rahmat, kekuatan, dan kesempatan yang telah mengantarkan saya menyelesaikan disertasi ini, sebuah perjalanan intelektual dan spiritual yang penuh dinamika, perjuangan, dan pembelajaran yang mendalam. Disertasi ini bukan sekadar syarat akademik, melainkan jejak dari ikhtiar panjang, yang menyatu dengan doa, kelelahan, harapan, dan ketulusan untuk terus belajar dan memberi makna dalam hidup.

Di tengah tantangan yang datang silih berganti, saya menemukan bahwa kekuatan terbesar sering kali datang dari dorongan yang tak terlihat, dari para pembimbing yang sabar, para sahabat seperjuangan yang setia, dan keluarga yang tak pernah lelah menjadi sandaran.

Dengan rasa hormat dan terima kasih yang tulus, izinkan saya menyampaikan penghargaan sebesar-besarnya kepada:

- **Prof. Dr. Komarudin, M.Si.**, selaku **Rektor Universitas Negeri Jakarta**, atas kepemimpinan dan dukungan institusional yang memungkinkan terwujudnya ruang akademik yang kondusif.
- **Prof. Dr. Dedi Purwana, ES., M.Bus.**, selaku **Ketua Penguji sekaligus Direktur Pascasarjana**, atas bimbingan, arahan, dan inspirasi kepemimpinan yang memotivasi untuk menyelesaikan studi ini dengan komitmen penuh.
- **Prof. Dr. Umi Widyastuti, S.E., M.E.**, selaku **Sekretaris Penguji sekaligus Koordinator Program Studi** beserta **Tim Administrasi Pascasarjana**, atas perhatian dan kepedulian, arahan administratif, dan akademik yang mendukung proses ini dengan baik.
- **Prof. Dr. Henry Eryanto, M.M.**, selaku **Promotor**, yang dengan kesabaran, ketelitian, dan kebijaksanaan telah menjadi pemandu intelektual yang luar biasa selama proses riset ini.
- **Dr. Agus Wibowo, S.Pd., M.Pd.**, selaku **Ko-Promotor**, atas bimbingan yang penuh empati, dukungan teknis, dan diskusi-diskusi untuk memperkaya substansi disertasi ini.
- **Almarhumah Prof. Dr. Anis Eliyana, S.E., M.Si.**, sebagai **Ko-Promotor sebelumnya**, atas kontribusi pemikiran dan semangat dalam tahapan awal penyusunan disertasi ini.
- **Dr. Indra Pahala, M.Si.** dan **Dr. Suparno, M.Pd.**, selaku **Penguji Internal**, atas masukan dan kritik konstruktif yang sangat membantu penyempurnaan karya ini.

- **Prof. Dr. Yusuf Ali, S.E., M.M.**, selaku **Penguji Eksternal**, atas perspektif kritis dan reflektif yang memperluas wawasan dalam menempatkan riset ini secara kontekstual.

Saya juga menyampaikan penghargaan dan terima kasih kepada **Badan Pusat Statistik**, tempat saya bernaung dan belajar menjadi bagian dari pelayanan data publik yang kredibel. Terutama kepada **Keluarga Besar Biro Sumber Daya Manusia (SDM)** atas dukungan administratif dan moral selama masa tugas belajar.

Ucapan terima kasih khusus saya sampaikan kepada teman satu angkatan **Kelas B dan MSDM 2022**, terutama rekan-rekan seperjuangan dalam **Tugas Belajar BPS: Brata Sanjaya, Permata Sakti, dan Wahyu Suprayogi**, yang telah menjadi mitra diskusi serta penguat dalam menghadapi setiap dinamika akademik maupun personal.

Dan yang paling dalam, saya persembahkan rasa hormat, cinta, dan syukur kepada keluarga saya: **Papa H. Hanafiah (Alm.) dan Mama Hj. Ningyatimah, Ayuk Rina dan Kakak Deden, Adik Rini**, Bapak Mertua **Warsono (Alm.)** dan Ibu Mertua **Harini**, serta **Istri dan Ananda tercinta dan tersayang: Retno dan Riera**, yang telah menjadi sumber cinta, kesabaran dan kekuatan tanpa batas, serta menjadi alasan utama dalam setiap langkah dan keyakinan saya bahwa ilmu ini merupakan rangkaian ibadah dan harus bermanfaat.

Semoga disertasi ini tidak hanya menjadi catatan akademik, tetapi juga kontribusi nyata bagi penguatan organisasi publik dalam menghadapi era transformasi. Jika ada makna dalam karya ini, maka itu hadir karena kasih, bimbingan, dan dukungan begitu banyak pihak. Dan bila ada kekurangan, akan menjadi ruang pembelajaran berikutnya.

Jakarta, 17 Juli 2025

**Romy Estradha**

## ACKNOWLEDGEMENT

*Bismillahirrahmaanirrahiim..* In the name of Allah, the Most Gracious, the Most Merciful.

First and foremost, *Alhamdulillahirabbil Aalamiin*. I would like to express my deepest gratitude to the Almighty Allah SWT for His endless blessings, guidance, and strength throughout the journey of my doctoral study and the completion of this dissertation.

This work would not have been possible without the support, encouragement, and constructive input of many individuals and institutions. I am profoundly thankful to:

- **Prof. Dr. Komarudin, M.Si.**, Rector of Universitas Negeri Jakarta, for his leadership and institutional support.
- **Prof. Dr. Dedi Purwana, ES., M.Bus.**, Chairman of the Examination Committee and Director of the Postgraduate School, for his leadership and inspirational academic environment.
- **Prof. Dr. Umi Widyastuti, S.E., M.E.**, Secretary of the Examination Committee and Head of the Doctoral Program and also for **the Postgraduate Administration Team**, for the unwavering support and academic coordination.
- **Prof. Dr. Henry Eryanto, M.M.**, my Promotor, for his generous guidance, scholarly insight, and encouragement throughout every phase of this dissertation.
- **Dr. Agus Wibowo, S.Pd., M.Pd.**, my Co-Promotor, for his sharp analysis, constant feedback, and motivational spirit.
- **The late Prof. Dr. Anis Eliyana, S.E., M.Si.**, my former Co-Promotor, for her foundational input and early encouragement.
- **Dr. Indra Pahala, M.Si.** and **Dr. Suparno, M.Pd.**, as Internal Examiners, for their valuable input and constructive critiques that significantly contributed to the refinement of this work.
- **Prof. Dr. Yusuf Ali, S.E., M.M.**, External Examiner, for their invaluable critiques and suggestions that refined the depth and quality of this study.

I also extend my heartfelt appreciation to **Badan Pusat Statistik (BPS)**, particularly the **Human Resources Bureau (HR)**, for the institutional support and facilitation provided during my study leave. My sincere thanks go to my colleagues in the **B Class and MSDM 2022 cohort**, especially my fellow BPS scholars: **Brata Sanjaya, Permata Sakti, and Wahyu Suprayogi**, thank you for the support, care,

insights, shared perseverance, and for being such valuable companions in this academic journey.

To my beloved family—**Papa H. Hanafiah (Alm.) and Mama Hj. Ningyatimah, Ayuk Rina and Deden, my sister Rini**, my father-in-law, **Warsono (Alm.)** and mother-in-law, **Harini**, and especially **my wife Retno and our dearest daughter Riera**, thank you for your unconditional love, endless patience, and being my unwavering source of strength and purpose.

This dissertation is a culmination of academic pursuit, emotional resilience, and collective support. May this work serve not only as an academic contribution but also as a form of gratitude to everyone who has walked with me, believed in me, and supported me in this meaningful chapter of my life.

Jakarta, July 17<sup>th</sup> 2025

**Romy Estradha**



## DAFTAR ISI

|                                                                                                                                                                                                         |            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| ABSTRAK.....                                                                                                                                                                                            | ii         |
| ABSTRACT.....                                                                                                                                                                                           | iii        |
| <b>SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA ILMIAH.....</b>                                                                                                                                                  | <b>iv</b>  |
| <b>PERNYATAAN PUBLIKASI.....</b>                                                                                                                                                                        | <b>v</b>   |
| <b>HALAMAN PERNYATAAN COPYRIGHT TRANSFER TUGAS AKHIR UNTUK<br/>KEPENTINGAN AKADEMIS.....</b>                                                                                                            | <b>vi</b>  |
| <b>KATA PENGANTAR.....</b>                                                                                                                                                                              | <b>vii</b> |
| <b>ACKNOWLEDGEMENT.....</b>                                                                                                                                                                             | <b>ix</b>  |
| <b>DAFTAR ISI.....</b>                                                                                                                                                                                  | <b>xi</b>  |
| <b>DAFTAR GAMBAR.....</b>                                                                                                                                                                               | <b>xv</b>  |
| <b>DAFTAR TABEL .....</b>                                                                                                                                                                               | <b>xvi</b> |
| <b>BAB 1. PENDAHULUAN .....</b>                                                                                                                                                                         | <b>1</b>   |
| 1.1. Latar Belakang Masalah .....                                                                                                                                                                       | 1          |
| 1.2. Identifikasi Masalah .....                                                                                                                                                                         | 6          |
| 1.3. Pembatasan Masalah.....                                                                                                                                                                            | 9          |
| 1.4. Rumusan Masalah .....                                                                                                                                                                              | 9          |
| 1.5. Tujuan Penelitian.....                                                                                                                                                                             | 10         |
| 1.6. Kegunaan Hasil Penelitian.....                                                                                                                                                                     | 13         |
| <b>BAB 2. KAJIAN PUSTAKA.....</b>                                                                                                                                                                       | <b>14</b>  |
| <b>2.1. Definisi Konseptual .....</b>                                                                                                                                                                   | <b>15</b>  |
| 2.1.1. Budaya Organisasi (Organizational Culture).....                                                                                                                                                  | 15         |
| 2.1.2. Kepemimpinan Memberdayakan (Empowering Leadership) .....                                                                                                                                         | 16         |
| 2.1.3. Kesiapan Teknologi (Technology Readiness) .....                                                                                                                                                  | 17         |
| 2.1.4. Komitmen Organisasional.....                                                                                                                                                                     | 19         |
| 2.1.5. Kesiapan Menghadapi Perubahan (Readiness for Change) .....                                                                                                                                       | 20         |
| <b>2.2. Hasil Penelitian Relevan .....</b>                                                                                                                                                              | <b>21</b>  |
| 2.2.1. <i>Literature Gap less studied</i> Budaya Organisasi, Kepemimpinan<br>Memberdayakan dan Kesiapan Teknologi terhadap Kesiapan Menghadapi<br>Perubahan dengan mediasi Komitmen Organisasional..... | 22         |
| 2.2.2. Literature Gap Rekomendasi .....                                                                                                                                                                 | 25         |
| 2.2.3. Literature Gap Konteks.....                                                                                                                                                                      | 27         |

|                                                                                                                              |           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 2.2.4. <i>Literature Gap Contradiction</i> /Hasil Kontradiksi.....                                                           | 29        |
| <b>2.3. Kerangka Teoretik .....</b>                                                                                          | <b>41</b> |
| 2.3.1. Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasional.....                                                               | 41        |
| 2.3.2. Kepemimpinan Memberdayakan terhadap Komitmen Organisasional .....                                                     | 42        |
| 2.3.3. Kesiapan Teknologi terhadap Komitmen Organisasional.....                                                              | 44        |
| 2.3.4. Komitmen Organisasional terhadap Kesiapan Menghadapi Perubahan .....                                                  | 45        |
| 2.3.5. Budaya Organisasi terhadap Kesiapan Menghadapi Perubahan .....                                                        | 47        |
| 2.3.6. Kepemimpinan Memberdayakan terhadap Kesiapan Menghadapi Perubahan.....                                                | 48        |
| 2.3.7. <i>Kesiapan</i> Teknologi terhadap Kesiapan Menghadapi Perubahan.....                                                 | 49        |
| 2.3.8. Budaya Organisasi terhadap Kesiapan Menghadapi Perubahan melalui peran mediasi Komitmen Organisasional .....          | 51        |
| 2.3.9. Kepemimpinan Memberdayakan terhadap Kesiapan Menghadapi Perubahan melalui peran mediasi Komitmen Organisasional ..... | 51        |
| 2.3.10. Kesiapan Teknologi terhadap Kesiapan Menghadapi Perubahan melalui peran mediasi Komitmen Organisasional .....        | 52        |
| <b>2.4. Hipotesis Penelitian .....</b>                                                                                       | <b>54</b> |
| <b>BAB 3. METODOLOGI PENELITIAN.....</b>                                                                                     | <b>56</b> |
| <b>3.1. Tujuan Penelitian .....</b>                                                                                          | <b>56</b> |
| <b>3.2. Tempat dan Waktu Penelitian.....</b>                                                                                 | <b>56</b> |
| <b>3.3. Metode Penelitian .....</b>                                                                                          | <b>56</b> |
| <b>3.4. Populasi dan Sampel .....</b>                                                                                        | <b>57</b> |
| 3.4.1. Populasi.....                                                                                                         | 57        |
| 3.4.2. Sampel (Responden dan Unit Analisis) .....                                                                            | 57        |
| <b>3.5. Teknik Pengumpulan Data .....</b>                                                                                    | <b>58</b> |
| <b>3.6. Instrumen Penelitian .....</b>                                                                                       | <b>60</b> |
| 3.6.1. Instrumen Budaya Organisasi (X1).....                                                                                 | 60        |
| 3.6.2. Instrumen Kepemimpinan Memberdayakan (X2).....                                                                        | 63        |
| 3.6.3. Instrumen Kesiapan Teknologi (X3).....                                                                                | 66        |
| 3.6.4. Instrumen <i>Komitmen Organisasional</i> (Z1) .....                                                                   | 69        |
| 3.6.5. Instrumen Kesiapan Menghadapi Perubahan (Y1) .....                                                                    | 73        |
| <b>3.7. Preliminary Analysis .....</b>                                                                                       | <b>80</b> |
| 3.7.1. Uji Validitas .....                                                                                                   | 80        |
| 3.7.2. Uji Reliabilitas .....                                                                                                | 84        |
| 3.7.3. Uji Common Method Bias .....                                                                                          | 86        |

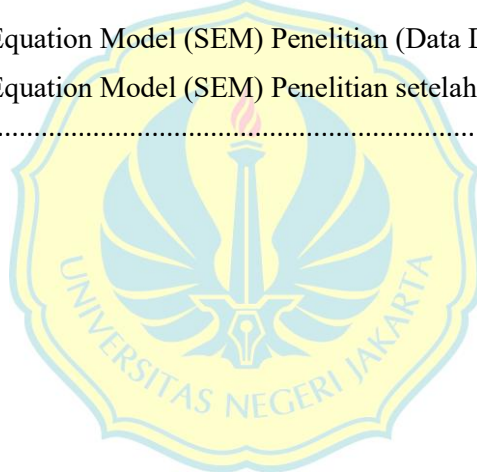
|         |                                                                                                                                    |     |
|---------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 3.8.    | Hipotesis Statistik .....                                                                                                          | 86  |
| BAB 4.  | PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....                                                                                                    | 89  |
| 4.1.    | Deskripsi Data .....                                                                                                               | 89  |
| 4.1.1.  | Deskripsi Karakteristik Reponden .....                                                                                             | 89  |
| 4.1.2.  | Deskripsi Variabel Penelitian .....                                                                                                | 91  |
| 4.1.3.  | Hasil Uji <i>Common Method Bias</i> (CMB) .....                                                                                    | 97  |
| 4.2.    | Pengujian Persyaratan Analisis Data .....                                                                                          | 99  |
| 4.2.1.  | Analisis <i>Measurement Model</i> .....                                                                                            | 100 |
| 4.2.2.  | Analisis <i>Structural Model</i> .....                                                                                             | 109 |
| 4.3.    | Pengujian Hipotesis .....                                                                                                          | 115 |
| 4.3.1.  | Analisis <i>Direct Effect</i> .....                                                                                                | 115 |
| 4.3.2.  | Analisis <i>Indirect Effect</i> .....                                                                                              | 118 |
| 4.3.3.  | Analisis <i>Total Effect</i> .....                                                                                                 | 120 |
| 4.4.    | Temuan Penelitian .....                                                                                                            | 121 |
| 4.5.    | Pembahasan Hasil Penelitian dengan Kajian Teori .....                                                                              | 130 |
| 4.6.    | Pembahasan Hasil Penelitian dengan Penelitian Terdahulu .....                                                                      | 132 |
| 4.6.1.  | Pengaruh Budaya Organisasi (X1) terhadap Komitmen Organisasional (Z1)<br>133                                                       |     |
| 4.6.2.  | Pengaruh Kepemimpinan Memberdayakan (X2) terhadap Komitmen<br>Organisasional (Z1) .....                                            | 135 |
| 4.6.3.  | Pengaruh Kesiapan Teknologi (X3) terhadap Komitmen Organisasional<br>(Z1) 137                                                      |     |
| 4.6.4.  | Pengaruh Komitmen Organisasional (Z1) terhadap Kesiapan Menghadapi<br>Perubahan (Y1) .....                                         | 139 |
| 4.6.5.  | Pengaruh Budaya Organisasi (X1) terhadap Kesiapan Menghadapi<br>Perubahan (Y1) .....                                               | 141 |
| 4.6.6.  | Pengaruh Kepemimpinan Memberdayakan (X2) terhadap Kesiapan<br>Menghadapi Perubahan (Y1) .....                                      | 144 |
| 4.6.7.  | Pengaruh Kesiapan Teknologi (X3) terhadap Kesiapan Menghadapi<br>Perubahan (Y1) .....                                              | 146 |
| 4.6.8.  | Pengaruh Budaya Organisasi (X1) terhadap Kesiapan Menghadapi<br>Perubahan (Y1) melalui Komitmen Organisasional (Z1) .....          | 148 |
| 4.6.9.  | Pengaruh Kepemimpinan Memberdayakan (X2) terhadap Kesiapan<br>Menghadapi Perubahan (Y1) melalui Komitmen Organisasional (Z1) ..... | 149 |
| 4.6.10. | Pengaruh Kesiapan Teknologi (X3) terhadap Kesiapan Menghadapi<br>Perubahan (Y1) melalui Komitmen Organisasional (Z1) .....         | 150 |

|                            |                                                     |            |
|----------------------------|-----------------------------------------------------|------------|
| 4.7.                       | Novelty .....                                       | 152        |
| 4.8.                       | Keterbatasan Penelitian .....                       | 155        |
| <b>BAB 5.</b>              | <b>KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN REKOMENDASI .....</b> | <b>156</b> |
| 5.1.                       | Kesimpulan .....                                    | 156        |
| 5.2.                       | Implikasi.....                                      | 160        |
| 5.3.                       | Saran/Rekomendasi.....                              | 165        |
| 5.3.1.                     | Saran/Rekomendasi bagi Badan Pusat Statistik .....  | 165        |
| 5.3.2.                     | Saran/Rekomendasi bagi Penelitian Selanjutnya ..... | 171        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA.....</b> |                                                     | <b>173</b> |



## DAFTAR GAMBAR

|                                                                                                               |     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Gambar 1.1 Hasil Visualisasi Vos Viewer.....                                                                  | 12  |
| Gambar 2.1 Kerangka Dasar Kajian Teori Penelitian.....                                                        | 15  |
| Gambar 2.2 Kerangka Hipotesis Penelitian .....                                                                | 54  |
| Gambar 3.1 Komposisi SDM BPS (diolah dari SIMPEG BPS 14 Juli 2022) .....                                      | 57  |
| Gambar 3.2 Rumus Krejcie dan Morgan (1970).....                                                               | 59  |
| Gambar 3.3 Kerangka Pemikiran (Teori dan Instrumen) Penelitian.....                                           | 78  |
| Gambar 4.1 CFA Variabel Budaya Organisasi (X1) (Data Diolah, 2025) .....                                      | 101 |
| Gambar 4.2 CFA Variabel Kepemimpinan Memberdayakan (X2) (Data Diolah, 2025) .....                             | 103 |
| Gambar 4.3 CFA Variabel Kesiapan Teknologi (X3) (Data Diolah, 2025) .....                                     | 105 |
| Gambar 4.4 CFA Variabel Komitmen Organisasional (Z1) (Data Diolah, 2025) .....                                | 106 |
| Gambar 4.5 CFA Variabel Kesiapan Menghadapi Perubahan (Y1) (Data Diolah, 2025)<br>.....                       | 108 |
| Gambar 4.6 Structural Equation Model (SEM) Penelitian (Data Diolah, 2025) .....                               | 110 |
| Gambar 4.7 Structural Equation Model (SEM) Penelitian setelah Modification Error<br>(Data Diolah, 2025) ..... | 114 |



## DAFTAR TABEL

|                                                                                 |     |
|---------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Tabel 2.1 Daftar Penelitian-Penelitian Relevan .....                            | 31  |
| Tabel 3.1 Waktu Pelaksanaan Penelitian .....                                    | 56  |
| Tabel 3.2 Rekapitulasi Tim Pengelola Manajemen Perubahan BPS .....              | 58  |
| Tabel 3.3 Indikator Budaya Organisasi (X1) .....                                | 60  |
| Tabel 3.4 Indikator Kepemimpinan Memberdayakan (X2) .....                       | 63  |
| Tabel 3.5 Indikator Kesiapan Teknologi (X3) .....                               | 67  |
| Tabel 3.6 Indikator Komitmen Organisasional (Z1) .....                          | 70  |
| Tabel 3.7 Indikator Kesiapan Menghadapi Perubahan (Y1) .....                    | 74  |
| Tabel 3.8 Hasil Uji Validitas .....                                             | 82  |
| Tabel 3.9 Keandalan Cronbach's Alpha .....                                      | 85  |
| Tabel 3.10 Hasil Uji Reliabilitas .....                                         | 85  |
| Tabel 4.1 Demografi Responden Penelitian .....                                  | 89  |
| Tabel 4.2 Kategori Berdasarkan Interval Kelas .....                             | 92  |
| Tabel 4.3 Persepsi Responden pada variabel X1 .....                             | 92  |
| Tabel 4.4 Persepsi Responden pada variabel X2 .....                             | 93  |
| Tabel 4.5 Persepsi Responden pada variabel X3 .....                             | 94  |
| Tabel 4.6 Persepsi Responden pada variabel Z1 .....                             | 95  |
| Tabel 4.7 Persepsi Responden pada variabel Y1 .....                             | 96  |
| Tabel 4.8 Total Variance Explained Item Pernyataan Penelitian .....             | 97  |
| Tabel 4.9 Hasil Analisis CFA Variabel Budaya Organisasi (X1) .....              | 102 |
| Tabel 4.10 Hasil Analisis CFA Variabel Kepemimpinan Memberdayakan (X2) .....    | 103 |
| Tabel 4.11 Hasil Analisis CFA Variabel Kesiapan Teknologi (X3) .....            | 105 |
| Tabel 4.12 Hasil Analisis CFA Variabel Komitmen Organisasional (Z1) .....       | 106 |
| Tabel 4.13 Hasil Analisis CFA Variabel Kesiapan Menghadapi Perubahan (Y1) ..... | 108 |
| Tabel 4.14 Observations farthest from the centroid (Mahalanobis distance) ..... | 111 |
| Tabel 4.15 Hasil Pengujian Asumsi Normalitas .....                              | 111 |
| Tabel 4.16 Hasil Goodness of Fit (GoF) .....                                    | 113 |
| Tabel 4.17 Hasil Goodness of Fit (GoF) setelah Modification Error .....         | 114 |
| Tabel 4.18 Pengujian Hipotesis Secara Langsung (Direct Effect) .....            | 115 |
| Tabel 4.19 Pengujian Hipotesis Secara Tidak Langsung (Indirect Effect) .....    | 118 |
| Tabel 4.20 Analisis Total Effect .....                                          | 120 |