

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Kadir. (2024). *The Effect Of Compensation On Employee Performance With Work Motivation As An Intervening Variable At The Office Of Cooperative Micro Enterprises, Industry And Trade, Banjar Regency, South Kalimantan*, Jurnal Ekonomi, Volume 13, Number 03, 2024, DOI 10.54209/ekonomi.v13i03. <https://ejournal.seaninstitute.or.id/index.php/Ekonomi>
- Abdurr Rohmat et al. (2022). *The Effect Of Leadership, Organizational Culture And Competency On Employee Performance With Working Disciplines As Intervening Variables In The Ksop Office For Special Batam*, International Journal of Social Science, Educational, Economics, Agriculture Research, and Technology (IJSET), Volume 1 Issue 2 (2022). <http://www.ijset.org/>
- Adhi Krisna Yuliawan dan Putu Pradiva Putra Salain. *Pengaruh Reward, Punishment Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Manufaktur Jaya Bali*. Journal of Applied Management Studies (JAMMS) Vol. 4 No. 2 Juni 2023: 159-174.
- Ading Sunarto & Latif. (2024). *Analysis Of The Application Of Work Discipline And Work Motivation In Improving The Performance Of Non Asn Employees In The Cleaning Section At The Center For State Civil Staff Development In Bogor*. International Journal of Economy, Education, and Entrepreneurship, Vol. 4, No. 1, April 2024. <https://doi.org/10.53067/ije3.v4i1>
- Adityarini, C. (2022). *Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan*. ULIL ALBAB : Jurnal Ilmiah Multidisiplin, 1(6), 1430–1439. <https://journal-nusantara.com/index.php/JIM/article/view/357/287>
- Agus Wahyudi et al. (2025). *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada Perusahaan*. Jurnal Akademik Ekonomi Dan Manajemen, Vol.2, No.1 Maret 2025. <https://doi.org/10.61722/jaem.v2i1.3936>
- Ahmat Tatoya, Nurdin Latif dan Rina. (2025). *The Effect of Compensation, Leadership, and Work Discipline on Employee Performance*. International Journal of Business, Law and Education. Volume 6, Number 1, 2025. <https://ijble.com/index.php/journal/index>
- Aini, A. N., & Frianto, A. (2020). *Analisis Kinerja Karyawan Dilihat Dari Pemberian Reward Melalui Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. Hanarida Tirta Birawa Sidoarjo*. Jurnal Ilmu Manajemen (JIM), 8(2), 323–331. <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/31065>
- Aldi Yanto & Deky Prasetyo (2024). *Pengaruh Displin Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Federal International*

Finance (Fifgroup) Cabang Sampit. Jurnal Penerapan Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan, Vol. 9/No. 2/2024/165-174.

Alex Hendra Siregar & Muhammad Isa Indrawan. (2024). *The Influence of Organizational Culture on Employee Performance with Work Motivation as an Intervening Variable at the BPJS Employment Kisanan and Kediri Branch Offices*. *International Journal of Economics, Management and Accounting*. Volume 2, Issue 2 (2024), Page 275-286. <https://doi.org/10.47353/ijema.v2i2.170>

Ali Mashur Jamhuri, Kiki Farida Ferine and Mesra. (2024). *The influence of work environment and work discipline on employee performance with motivation as an intervening variable of PT Hutama Binjai-Brandan Infrastructure Works Zone IV*. *World Journal of Advanced Research and Reviews*, 2024, 21(03), 2040–2049. <https://doi.org/10.30574/wjarr.2024.21.3.0807>

Alimawi, M., & Iaili Muda, F. (2022). *The Effects of Intrinsic and Extrinsic Rewards on Employees' Performance: Kesan Ganjaran Intrinsik dan Ekstrinsik terhadap Prestasi Pekerja*. *Sains Insani*, 7(1), 91–98.

Andi Rezky Ananda Amalia, Haris Maupa, Jusni. (2023). *The Effect Of Reward And Punishment On Employee Performance With Work Discipline As Intervening Variable At Pt Bprs Niaga Madani*. *Economic and Business Journal ECBIS*. Vol.1, No. 5 July 2023. <https://ecbis.net/index.php/go/index>

Andius Gulo. (2025). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Mandrehe Kabupaten Nias Barat*. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, Vol. 8 No. 1 Edisi Januari 2025. <https://jurnal.uniraya.ac.id/index.php/JIM>

Anggraini Hesti Novita, Justita Dura, Agus Rahman Alamsyah. (2025). *Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Adi Sarana Armada Tbk (Assa Logistics) Semarang Jawa Tengah*. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Dasar*, Volume 10 Nomor 01, Maret 2025.

Anisa Tahara & Muhammad Isa Indrawan. (2024). *The Influence of Organizational Culture on Employee Performance with Work Motivation as an Intervening Variable at BPJS BPJS North of Sumatera Regional Office (Case Study of Tanjung Morawa Branch and Pematang Siantar Branch)*. *International Journal of Economics, Management and Accounting*. Volume 2, Issue 2 (2024), Page 317-330. <https://doi.org/10.47353/ijema.v2i2.173>

Anisya & Majang, (2024). *Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening: Studi Kasus Pt Jumbo Power International*. *Cerdika: Jurnal Ilmiah Indonesia*, Januari 2024, 4 (1), 1-12.

<http://cerdika.publikasiindonesia.id/index.php/cerdika/index>

- Annisa Rahayu, Yusri Ilyas & Ratih Ayu Sekarini. (2024). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan: Studi Kasus PT. Indomarco Prismatama Cabang Cakung Timur*. Jurnal Mahasiswa Humanis, Vol. 4, No. 3, September 2024.
- Apsari, M. (2021). *Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Indonesia KC Palangka Raya 1*. In Institut Agama Islam Negeri Palangka Raya. Institut Agama Islam Negeri Palangka Raya.
- Arif, K. (2022). *Pengaruh Reward, Punishment, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan BBS TV Surabaya*. University Of Nahdlatul Ulama Surabaya.
- Ariyanti, A. E. (2022). *Pengaruh reward dan punishment terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi (studi empiris pada PDAM Kota Magelang)*. <http://eprintslib.ummgl.ac.id/id/eprint/3807%0Ahttp://eprintslib.ummgl.ac.id/3807/1/1>
- Arman Maulana & Dodi Prasada. (2025). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Scorex Teknologi Indonesia Divisi Konsultan Marketing Jakarta Selatan*. JORAPI : Journal of Research and Publication Innovation, Vol. 3, No. 1, januari 2025, Halaman : 2780-2794. <https://jurnal.portalpublikasi.id/index.php/JORAPI/index>
- Assa, A. F., & Dachi, A. (2023). *Pengaruh Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan B2N Digital Fotocopy*. Komitmen: Jurnal Ilmiah Manajemen, 4(1), 167– 176. <https://doi.org/10.15575/jim.v4i1.23740>.
- Bagas Saputra, Suroso & Flora Patricia Anggela. (2024). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Koperasi UKM Karawang*. Management Studies and Entrepreneurship Journal Vol 5(2) 2024 : 5808-5818.
- Colquitt, J. A., LePine, J. A., & Wesson, M. J. (2009). *Organizational Behavior: Improving Performance and Commitment the Workplace*. McGraw Hill.
- Dairi, Pebriandi, and Delfi Azwar. (2020). *Analysis The Effect Of Reward And Punishment Effect On Performance With Working Discipline As Intervening Variable (A Case Study Of Employee At The Culture And Tourism Office Sungai Penuh City)*. American Journal of Humanities and Social Sciences Research (AJHSSR), Volume-4, Issue-8, pp-435-444. <https://www.ajhssr.com/>
- Dairi, Pebriandi, and Delfi Azwar. (2020). *Analysis The Effect Of Reward And Punishment Effect On Performance With Working Discipline*

As Intervening Variable (A Case Study Of Employee At The Culture And Tourism Office Sungai Penuh City). American Journal of Humanities and Social Sciences Research (AJHSSR), Volume-4, Issue-8, pp-435-444. <http://www.ajhssr.com/>.

Desi Pitriyani & Rani. (2025). Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karwayan Pada PT Plasmate Produksi Indonesia Tangerang. Jurnal Ekonomi Bisnis Antartika, Volume 3 Nomor 1 2025 Halaman 39-46. <https://doi.org/10.70052/jeba.v3i1.536>

Dewi Jayanti Nazara & Lingga Yuliana. (2024). *Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Yuan Wira Perdana*. Mutiara: Jurnal Penelitian dan Karya Ilmiah Volume 2, Nomor 6, Tahun 2024.

Dhita Hafizha Asri & Nova Elisa. (2024). *Pengaruh Transformational Leadership, Work Environment, Organizational Culture Terhadap Employee Performance Dengan Job Satisfaction Sebagai Variabel Mediasi*. Jurnal Manajemen dan Bisnis (PERFORMA) Vol. 21, No.02, September 2024: 133–153. <https://journals.unisba.ac.id/index.php/performa>

Didymus Wabia , David PE Saerang , Rita N. Taroreh. The Effect of Organizational Culture, Work Discipline, and Communication Competency, on Employee Performance in The Regional Financial Management Agency of Tambrau Regency, West Papua Province. (2024). International Journal of Culture and Modernity ISSN 2697-2131, Volume 5. <https://ijcm.academicjournal.io/index.php/ijcm>

Dinday Ayu, et.al,. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Anggota Club K Universitas Negeri Jakarta. Jurnal Niara, Vol. 14, No. 2 September 2021, Hal. 15-25

Dycthia Bernada Olivia & Marsudi Lestariningsih. (2022). *Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Timur*, Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen : Volume 11, Nomor 5, Mei 2022.

Dymastara, E. S., & Onsardi, O. (2020). Analisis Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sandabi Indah Lestari Bengkulu Utara. (JEMS) Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains, 1(2), 160–167. <https://doi.org/10.36085/jems.v1i2.920>

Efendi, R., Rifa'i, M. N., Bahrin, K., Milla, H., & Suharmi, S. (2020). The Mediation of Work Motivation on the *Effects of Work Discipline and Compensation on Performance Batik MSMEs Employees in Yogyakarta City, Indonesia*. International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding, 7(1), 689-703.

Efendi, S., & Hardiyanto, E. H. (2021). *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap*

Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening. Focus, 2(1), 15–26. <https://doi.org/10.37010/Fcs.V2i1.291>

Ella Purwati & Lili Sularmi. (2025). *Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai Pada Balai Besar Meteorologi Klimatologi Dan Geofisika Wilayah II Tangerang Selatan.* Journal of Research and Publication Innovation, Vol. 3, No. 1, Januari 2025, Halaman : 251-261. <https://jurnal.portalpublikasi.id/index.php/JORAPI/index>

Eloh Bahiroh & Desty Alvi Noor Agustina. (2025). *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Startup.* Jurnal Manajemen Riset Inovasi. Volume. 3 Nomor. 1 Tahun 2025. <https://doi.org/10.55606/mri.v3i1.3508>

Endah Marendah Ratnaningtyas, et.al,. (2024). *Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Perkreditan Rakyat (BPR) BKK Purworejo (PERSERODA) Kabupaten Purworejo.* Jurnal Economina, Volume 3, Nomor 1, Januari 2024. <https://ejournal.45mataram.ac.id/index.php/economina>

Eni Yulawati & Nopi Oktavianti. (2024). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Rewash Jakarta Selatan.* Cakrawala: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Bisnis, Volume 1, Number 1, Maret. 2024, pp. 52-60. <https://jurnalamanah.com/index.php/cakrawala/index>

Euis Lestari Nurzakiah & Wenny Desty Febrian. (2024). *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT Billy Indonesia).* Jurnal Manajemen dan Bisnis Madani 2024, VOL. 6, NO. 1, PP. 46–64. <https://journal.paramadina.ac.id/>

Fadli Agus, Richa Afriana Munthe & Siti Syamsudarmi. (2025). *Pengaruh Organizational Culture Terhadap Kinerja di Mediasi Komunikasi Interpersonal Pada Pegawai Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Bengkalis.* Jurnal Ekonomi Akuntansi, Manajemen, Bisnis, Vol. 1, No. 1, Januari 2025. <https://journal.ajbnews.com/index.php/ne>

Fahmi Kamal, et.al. (2023). *Personnel Information System Related To The Role Of Asn Competencies, Work Environment, Work Motivation In Increasing Work Productivity.* International Journal of Artificial Intelligence Research, Vol. 7, No. 1.1, June 2023. <http://ijair./>

Fani Anggriani, Wilchan Robain & Kholilul Kholik. (2025). *Analysis of Work Supervision, Work Motivation and Work Environment on Work Discipline of Employees at the Binjai Barat District Office.* Internasional Journal of Integrative Sciences (IJIS), Vol.4, No.2, 2025: 419-432. <https://doi.org/10.55927/ijis.v4i2.4>

Feodora Dias Amaral , John EHJ FoEh , Stanis Man, Diah Ayu. *Pengaruh*

Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi terhadap Pengembangan Karir (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). Vol 4, No 4, Maret 2023.
<https://doi.org/10.31933/jemsi.v4i4>

Ferdian, A., & Devita, A. R. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Penelitian Ipteks, 5(2), 187–193.
<https://doi.org/10.47232/aktual.v20i2.220>

Fikri Muhammad Fathurahman & Eeng Ahman. (2020). *Pengaruh Pelatihan Sdm Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Attarakha Photography Bandung*. Jurnal ekonomi manajemen sistem informatika, Volume 2, Issue 1, September 2020.
<https://dinastirev.org/JEMSI>

Fitri Mashanda Mardhatillah. (2025). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pusat Studi Jepang Steak Kiloan. urnal Ilmiah Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan, Volume 5 Nomor 1 Januari 2025.

Frimayasa, Agtovia, Windayanti, Fathiani, Rahmat, & Febrian, Wenny Desty. (2021). *Effect Of Reward And Punishment On Employee Performance*. International Journal of Social and Management Studies, 2(3), 179–186. <http://www.ijosmas.org/> Chairunnisa, Connie,

Geby Glarita & Ida Aju Brahmasari. (2025). *Organizational Culture, Reward System Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bella Agung Citra Mandiri Sidoarjo*. Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Manajemen Vol.3, No.3 Maret 2025,
<https://doi.org/10.61722/jiem.v3i3.3965>

Ghozali. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25. Universitas Diponegoro.

Goni, T. T., Areros, W. A., & Sambul, S. A. P. (2022). *Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Kantor Cabang Manado*. Jurnal Productivity, 3(3), 205–209.

Graham, J. R., Grennan, J., Harvey, C. R., & Rajgopal, S. (2022). *Corporate Culture: Evidence from the Field*. Journal of Financial Economics, 146(2), 552–593.
<https://doi.org/10.1016/j.jfineco.2022.07.008>

Group.

Gunawan, A., Sopandi, E., Salsabila, M., Pangestu, M., & Assifah, R. (2023). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bintang Toedjoe Cikarang. Jurnal Manajemen,

11(1), 1–9.

Habibi, Pahman, & Pamungkas, Nanda Tri. (2020). *Pengaruh reward (penghargaan) dan punishment (hukuman) terhadap kinerja karyawan di pt. Jamkrindo*. Assets: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi, 10(2), 162–180.

Habudin. (2020). *Budaya Organisasi*. Jurnal Literasi Pendidikan Nusantara, 1(1), 23–32. <http://jurnal.uinbanten.ac.id/index.php/jlpn>

Hadiesta Mahza Aliana Razak, et.al. (2024). Pengaruh Reward And Punishment, Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Smkn 1 Kendit Kabupaten Situbondo. Jurnal Mahasiswa Entrepreneur (JME), Vol. 3, No. 9, September 2024 : 1653- 1667.

Hasnun et al,. (2024). *Pengaruh Penilaian Kinerja, Reward, Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Eshan Prospera Abadi*. Jurnal Lentera Bisnis, Volume 13, Nomor 2, Mei 2024.

Hastuti. (2021). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variable Intervening Pegawai Puskesmas di Kabupaten Mamuju [Program Studi Magister Kuangan Daerah, Universitas Hasanuddin]. [https://repository.unhas.ac.id/id/eprint/10594/2/A042192008_tesis_19-10 2021%201-2.pdf](https://repository.unhas.ac.id/id/eprint/10594/2/A042192008_tesis_19-10%2021%201-2.pdf)

Hermin et al. (2024). *Pengaruh Disiplin Kerja Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Berdasarkan Persepsi Karyawan Hotel Maxone Balikpapan*. Journal Geoekonomi, Vol. 15 No. 1.2024 (2024): EDISI KHUSUS SEMNAS FEB-UNIBA 2024. <http://jurnal.fem.uniba-bpn.ac.id/index.php/semnas-feb-uniba>

Heru Fajrin & Mesra B. (2024). *The Influence of Organizational Culture on Employee Performance with Work Motivation as an Intervening Variable at BPJS Employment Padang Sidimpuan and Lhokseumawe Branch Offices*. Sinomika Journal Volume 3 No.1 (2024). <https://publish.ojs-indonesia.com/index.php/SINOMIKA>

Husein Satria Mahardhika , Eko Budi Satoto , Dwi Cahyono. (2023). *Analisis Pengaruh Penghargaan, Lingkungan, Serta Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Displin Kerja Sebagai Variable Intervening*. Journal of Business, Management and Accounting, Volume 5, No.1 Juli-Desember 2023. <https://doi.org/10.31539/budgeting.v5i1.6906>

Idris, I. I. (2022). Pengaruh Budaya Sekolah Terhadap Karakter Siswa di SMPIT Al-Fityan School Gowa [Administrasi Pendidikan, Universitas Negeri Makassar]. <http://eprints.unm.ac.id/23715/2/Skripsi%20inka.pdf>

Ifa Fitri Anita & Anis Turmudhi. (2025). *Impact of compensation, Leadership, and Discipline on Employee Performance*. Asean

International Journal of Business. Vol 4., No.1, 2025.

Ilahi, M. W. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Gapura Cabang Pekan Baru [Universitas Islam Riau]. <http://190.119.145.154/handle/20.500.12773/11756>

Ilahi, M. W. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Gapura Cabang Pekan Baru [Universitas Islam Riau]. <http://190.119.145.154/handle/20.500.12773/11756>

Irma Suciati, Muhammad Badar & Kartini Aprianti. (2025). *Pengaruh Pemberian Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Promotor Realme Sepulau Sumbawa*. Jurnal PenKoMi : Kajian Pendidikan dan Ekonomi" Vol. 8 No. 1 Januari 2025. <http://jurnal.stkipbima.ac.id/index.php/PK/index>

J Khurnia Washis Wibowo, Djoko Setyadi, Juhardi (2022). *The Effect of Organizational Culture, Compensation and Motivation Variables on Employee Performance through Work Discipline at PT. Astra Credit Company, Samarinda Branch*. Saudi Journal of Business and Management Studies, 7(5): 154-170. <https://saudijournals.com/>

Kenny, Goh, T. S., Margery, E., & Syawaluddin. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Prestasi Kerja Terhadap Promosi Jabatan Karyawan PT Andalan Jaya Logistik. Jurnal Sinar Manajemen, 9(3), 374–385.

Kenny, Goh, T. S., Margery, E., & Syawaluddin. (2022). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Prestasi Kerja Terhadap Promosi Jabatan Karyawan PT Andalan Jaya Logistik*. Jurnal Sinar Manajemen, 9(3), 374–385.

Khaleeva Aqeyla Fauzi & Ratih Purbasari. *Peran Budaya Organisasi Dalam Manajemen Konflik Pada Tempat Kerja Di Era Digital*. Jurnal Bisnis Dan Manajemen (Jbm). Volume 20 Number 2, May 2024

Kokiroba, E. K., Areros, W. A., & Sambul, S. A. P. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Batavia Properindo Finance Tbk. Cabang Manado. Productivity, 2(4), 294–298.

Kokiroba, E. K., Areros, W. A., & Sambul, S. A. P. (2021). *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Batavia Properindo Finance Tbk. Cabang Manado*. Productivity, 2(4), 294–298.

Kumaedah. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Ketrampilan Mengajar Terhadap Kinerja Guru PAI di Sekolah Dasar Negeri Se-Kecamatan Dempet Kabupaten Demak [Universitas Islam Sultan http://repository.unissula.ac.id/27707/1/21502000007_fullpdf.pdf

Kurnia, F. (2023, August 9). Metodologi Penelitian: Pengertian Menurut Para Ahli, Manfaat, dan Jenisnya. DailySocial.

<https://dailysocial.id/post/metodologi-penelitian>

- Lukman Hakim Hutagalung, et.al., (2024). *The Influence of Motivation on Employee Performance at the Housing, Settlement, and Environmental Agency of Sibolga City*. International Multidiciplinary Journal, Volume 1 No 1, 2024.
- Maidiana Astuti H et al, (2022). *Pengaruh Sistem Reward Dan Punishment Terhadap Peningkatan Disiplin Kerja Karyawan PT. Yamaha Lautan Teduh Interniaga Lampung*. Jurnal TECHNOBIZ Vol. 5, No. 1, 2022, 59-67
- Marlina, L., Setyoningrum, N. G., Mulyani, Y. S., Permana, T. E., & Sumarni, R. (2021). *Improving employees working discipline with punishment, reward, and implementation of standard operational procedures*. Perwira International Journal of Economics & Business, 1(1), 37-43.
- Marsuki, Kapriani² & Ikhsan Amar Jusman. (2025). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompensasi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sumber Alfaria Trijaya, Tbk. di Makassar*. Jurnal Online Manajemen ELPEI (JOMEL) Volume 5 No.1, Februari 2025. <http://jurnal.stim-lpi.ac.id/index.php/elpei>
- Masrurroh Anggeraini & Made Adnyana. (2024). *Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Pegawai Sebagai Variabel Intervening Pada Direktorat Jenderal Tanaman Pangan*. Scientific Journal Of Reflection, Economic, Accounting, Management and Business, Vol. 7, No. 2, April 2024.
- Masrurroh Anggeraini dan I Made Adnyana. (2024). *Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Pegawai Sebagai Variabel Intervening Pada Direktorat Jenderal Tanaman Pangan*. Scientific Journal Of Reflectio, Economic, Accounting, Management and Business, Vol. 7, No. 2, April 2024.
- Megasyara, I., Fauziyah, I., Amelia, D. V., Asnatullah, E. H., Santoso, F. M., Azizah, S. N., & Saputri, D. T. E. (2022). *Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada SMK Babat*. Journal of Economics, Management, and Business Research (JEMBER), 3(1), 337–352. <https://jurnal.umla.ac.id/index.php/JEMBER/article/view/303>
- Meiliana Putri Dewi & Herudini Subariyanti. (2025). *Pengaruh Pemberian Reward Dan Punishment Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Jurnal JUMANIS-BAJA, Volume 07, No. 1, February 2025, pp. 28-38.
- Melati, Sri Rahayu & Choiriyah. (2022). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi dengan Kedisiplinan sebagai Variabel Intervening terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pemerintahan Kota*

Palembang. Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM, Vol. 3, No. 1, Maret 2022

Melati, Sri Rahayu, Choiriyah. *Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi dengan Kedisiplinan sebagai Variabel Intervening terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pemerintahan Kota Palembang*. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM e-ISSN: 2745-7257* Vol. 3, No. 1, Maret 2022.

Melsa Puspita Ningdyah & Dede Andi. (2024). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Balai Besar Meteorologi, Klimatologi, Dan Geofisika Wilayah Ii Tangerang Selatan*. *JORAPI : Journal of Research and Publication Innovation*, Vol. 2, No. 4, October 2024, Halaman : 1820-1832.

Mentang, Stevianus X, 2021, *Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Motivasi Karyawan Serta Implikasinya Terhadap Kinerja*, Juima : *Jurnal Ilmu Manajemen* p-ISSN 2337-9804, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Manado.

Mewahaini, H., & Sidharta, H. (2022). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Mayangkara Group*. *Jurnal Manajemen Dan Start-Up Bisnis*, 7(6), 622–630.

Mirawati, R., Ihsani, N., Felix Gunawan, N., Putri, N., & Teresya, R. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pada Karyawan (Literature Review Manajemen Kinerja)*. *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(3), 647–659. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i3.92>.

Misliha, & Hanafi, A. (2023). *Pengaruh Budaya Sekolah dan Kepemimpinan Kepala Sekolah Melalui Kinerja Guru Terhadap Prestasi Belajar Siswa*. *Jurnal Kependidikan Media*, 12(2), 67–76

Muhamad Rinaldhi Tandahet al. (2024). *Overview Overweight Patients' Quality of Life Using Pharmacological and Non-Pharmacological Therapy in Palu City*, *Jurnal Farmasi Indonesia*, Vol. 21, No. 1, Mei 2024, page. 48-58, <http://ejurnal.setiabudi.ac.id/ojs/index.php/farmasi-indonesia>

Muhamad Wahyu Priyanto & Supartomo Corolus Boromeus. (2025). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Aerofood Indonesia Acs (Garuda Indonesia Group) Bandara International Soekarno Hatta Tangerang, Banten*. *JORAPI : Journal of Research and Publication Innovation*. Vol. 3, No. 1, januari 2025, Halaman : 986-997. <https://jurnal.portalpublikasi.id/index.php/JORAPI/index>

Muhamamad Haekel Awwali, Endri Sentosa dan Sarpan. (2024). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening PT Putra Rasya Mandiri*. *Jurnal: Ikraith-Ekonomika* Vol 7 No 2 Juli

2024. <https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v7i2>

- Muhammad Afif et al, (2024). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Taman Dayu Golf Club & Resort Bagian Housekeeping di Prigen Pasuruan*. Jurnal Aplikasi Manajemen dan Inovasi Bisnis, Volume 7, Nomor 1, Agustus 2024.
- Muhammad Farhan Azfa, Riri Hilmatus Solihah. (2025). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Journal Of Information Systems And Management, Vol. 04 No. 01 (2025). <https://jisma.org/>
- Mulyati, E. (2024). *Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, Dan Bisnis, 1(1), 1–9. <https://doi.org/10.55587/jseb.v2i2.46>
- Munparidah, S., Rahwana, K. A., & Barlian, B. (2023). *Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Sensus Pada Bengkel Per Mobil Cahya Fajar Magelang)*. Jurnal Riset Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan, 1(4), 19–31.
- Musyaffi, A. M., Khairunnisa, H., & Dwi Kismayanti Respati. (2021). Konsep Dasar Structural Equation Model Partial Least Square (SEM PLS) menggunakan Smart PLS (D. A. Putri, Ed.). Pascal Book. https://books.google.co.id/books?hl=en&lr=&id=KXpjEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA2&dq=info:U7IJG7aiYJ:scholar.google.com&ots=e0Vr14ql7J&sig=t4DjNnq_wj9cKv75NRFkT0SqARU&redir_esc=y#v=onepage&q&f=false
- Nery, F. S. (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah Negeri (MAN) Tebing Tinggi [Magister Ilmu Administrasi Publik, Universitas Medan Area]*. <https://repositori.uma.ac.id/jspui/bitstream/123456789/15324/2/181801004%20-%20Fitri%20Sovia%20Nery%20-%20Fulltext.pdf>
- Ni Luh Gede Putu Purnawati & Putu Pande Yudiasra. (2025). *Pengaruh Punishment Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bpr Artha Sinar Raharja Indonesia Kabupaten Badung*. Jurnal Satyagraha Vol.08, No.01 Februari 2025 Agustus 2025. <http://ejournal.universitasmahendradatta.ac.id/index.php/satyagraha>
- Ni Made Satya Utami, et al. (2024). *Pengaruh Reward, Punishment Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Honda Cokroaminoto Sari Motor Denpasar*, Jurnal Nusa Manajemen, Juli 2024, Vol.1 No.2 Hal 267-283.
- Nompo, V. G. E., & Pandowo, M. H. C. (2020). *Pengaruh Reward, Punishment Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Pegadaian (Persero) Kanwil V Manado*. Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi, 8(4), 288–299.

- Novi Sandra & Antony Sentoso. (2024). Analisis Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening pada Karyawan WFH. *Jurnal Manajemen Bisnis dan Keuangan*, Vol. 5, No. 1, April 2024, Hal. 53-68. <https://doi.org/10.51805/jmbk.v5i1.164>
- Nur Atikah A., Sukmawati M., Ahmad J., (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Dan Keahlian Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT Angkasa Pura I (Persero) Bandar Udara Internasional Sultan Hasanuddin Makassar. *Journal Of Economy Business Development*, Volume 2 No. 2, 125 – 130.
- Nur Fadilah Nilam Cahya & Ading Sunarto, (2024). *Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sumber Alfaria Trijaya Tbk. Branch Bogor*. *JORAPI : Journal of Research and Publication Innovation* Vol. 2, No. 3, July 2024, Halaman : 2223-2230. <https://jurnal.portalpublikasi.id/index.php/JORAPI/index>
- Nur Khasan Aprianto & Ading Sunarto. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sumber Barokah Di Larangan Tangerang. *JORAPI : Journal of Research and Publication Innovation*, Vol. 2, No. 3, July 2024, Halaman : 2205-2214. <https://jurnal.portalpublikasi.id/index.php/JORAPI/index>
- Nuriah Aulia Febia Ratu & Dewi Urip Wahyuni. (2024). *Pengaruh Reward, Punishment, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Ohana Official*, *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen* : Volume 13, Nomor 8, Agustus 2024
- Nurriza Sofiastuti & Andriani. (2025). *Analisis Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Perbankan Syariah)*. *Jurnal Rumpun Manajemen dan Ekonomi* Vol.2, No.1 Januari 2025. <https://doi.org/10.61722/jrme.v2i1.3516>
- Nursalinda D. Amir, Hedy Vanni Alam dan Irwan Yantu. (2025). *Pemberian Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Provinsi Gorontalo*, *Jambura*: Vol 7. No 3. 2025, <http://ejurnal.ung.ac.id/index.php/JIMB>
- Nurul Ulya & Aisyah MutiaRahmah. (2025). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Laznas Dewan Dakwah Islamiyah Indonesia Jawa Barat. *Jurnal Ilmu Administrasi*, Volume 16, Nomor 1, Januari 2025.
- Octario. (2022). *Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT Matahari Departement Store*. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 3.
- Panggabean, M. S., Soekapdjo, S., & Tribudhi, D. A. (2020). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan di era millennial. *Jurnal FEB Unmul*, 17(1), 133–139.

<https://doi.org/http://dx.doi.org/10.29264/jakt.v17i1.7330>

Panggabean, M. S., Soekapdjo, S., & Tribudhi, D. A. (2020). *Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan di era millennial*. Jurnal FEB Unmul, 17(1), 133–139.

<https://doi.org/http://dx.doi.org/10.29264/jakt.v17i1.7330>

Parashakti, R. D., & Setiawan, D. I. (2019). Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Bank BJB Cabang Tangerang. Jurnal Samudra Ekonomi <https://doi.org/10.33059/jseb.v10i1.1125> Dan Bisnis, 10(1).

Patrick Pieter Katanga Jani & Muger Apriansyah. (2024). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Dom Pizza Indonesia Cabang Bintaro*. JORAPI : Journal of Research and Publication Innovation, Vol. 2, No. 1, Januari 2024, Halaman : 1251-1262.

<https://jurnal.portalpublikasi.id/index.php/JORAPI/index>

Pohan, F., & Angkat, R. (2022). *The Effect Of The Work Environment On Employee Performance In The Beringin District Office Of Deli Serdang Regency*. Jurnal Ilmiah Teunuleh.

Populix. (2023). Metodologi Penelitian & Bedanya dengan Metode Penelitian. Populix Redefining Research.

<https://info.populix.co/articles/metodologipenelitian>

Pratama, I. W., & Sukarno, G. (2021). Analisis Penilaian Kinerja, Reward, dan Punishment terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur. Jurnal STEI Ekonomi, 30(02), 20–32. <https://doi.org/10.36406/jemi.v30i02.460>

Prety et al., (2024). *Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia (Persero) Kota Padang*. Land Journal e –ISSN : 2715-9590 | p-ISSN : 2716-263X Volume 5 Nomor 2, Juli 2024.

<https://ejurnal.ulbi.ac.id/index.php/jurnalland/index>

Primasari Agustin et al, (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kelurahan “X” Kota Bekasi. Indonesian Journal of Economics and Strategic Management (IJESM), Vol.2., No.1., 2024: March.

Priyono, & Marnis. (2008). Manajemen Sumber Daya Manusia (T. Chandra, Ed.). Zifatama Publisher.

Puji Heryanto & Chalimah. (2025). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening*. Jurnal Ilmiah Multidisiplin Indonesia, Vol 5, No. 1, 2025. <https://journal.das-institute.com/index.php/citizen-journal>

Puji Heryanto & Chalimah. (2025). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja*

Sebagai Variabel Intervening. Jurnal Ilmiah Multidisiplin Indonesia, Vol 5, No. 1, 2025. <https://journal.das-institute.com/index.php/citizen-journal>

Purba, K., & Sudibjo, K. (2020). *The effects analysis of transformational leadership, work motivation and compensation on employee performance in PT. Sago Nauli*. BIRCI-Journal, 3(3): 1606–1617.

Putu Gede Subhaktiyasa. (2024). *Menentukan Populasi dan Sampel: Pendekatan Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Jurnal Ilmiah Profesi Pendidikan, 9 (4): 2721 – 2731. <https://doi.org/10.29303/jipp.v9i4.2657>

Qomariah, N. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi dan Studi Empiris* (1st ed.). Jember: Pustaka Abadi. Retrieved from [https://www.researchgate.net/publication/356291163MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA _Teori_Aplikasi_dan_Studi_Empiris](https://www.researchgate.net/publication/356291163MANAJEMEN_SUMBER_DAYA_MANUSIA_Teori_Aplikasi_dan_Studi_Empiris)

Qomariah, N. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi dan Studi Empiris* (1st ed.). Pustaka Abadi.

Rafli Dwi Kurniawan, Randika Fandiyanto, Minullah. *Dampak Disiplin Kerja Sebagai Variabel Moderating Pada Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Non Asn Pada Dinas Pupp Kabupaten Situbondo*. Jurnal Mahasiswa Entrepreneur (JME), Vol. 3, No. 7, Juli 2024 : 1348 – 1359. <https://doi.org/10.36841/jme.v3i7.5107>

Rahayu, S., & Dahlia, D. (2023). *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai*. Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah, 6(1), 370–386. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.925>.

Rahma Karida & Inge Dhamanti. (2024). *Peran Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Kualitas Kerja Dan Komitmen Karyawan Rumah Sakit : Literature Review*. Jurnal Kesehatan Tambusai. Volume 5, Nomor 2, Juni 2024

Rahma Septia Sari, et.al. (2025). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Pengembangan Karir Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Ketenagakerjaan Dan Transmigrasi Sijunjung*. Jurnal Ilmu Manajemen Dan Pendidikan, Vol. 01 No. 04 Edisi Januari - Maret 2025 Hal. 217-223. <https://jurnal.kopusindo.com/index.php/jimp/index>

Ratu Mambrasar, Victor Lengkong, , Rita Taroreh. *Effect of Work Environment, Reward, Punishment and Work Discipline on Organizational Commitment* (Study on Employees of the Regional Financial Management Agency of Tambrau Regency, West Papua Province). International Journal On Economics, Finance And Sustainable Development ISSN (electronic): 2620-6269/ ISSN (printed): 2615-4021. <http://www.researchparks.org/>

- Riansyah, R. O. (2021). *Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sabda Maju Bersama*. In Universitas Islam Riau. Universitas Islam Riau Pekanbaru.
- Ricia Ratri Widodo, Emmywati & Safa'at. (2025). *Pengaruh Sistem Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Di Mauza Gallery Factory*. Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Manajemen, Vol.3, No.3 Maret 2025. <https://doi.org/10.61722/jiem.v3i3.3915>
- Ridha Affandy & Hairudinor. (2024). *Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Reward Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Jasa Penilai Publik (KJPP) Di Banjarmasin*. JBP, Volume 13 Nomor 02, 2024. <https://journalmab.ulm.ac.id/index.php/jbp>
- Riduwan. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Budaya Sekolah Terhadap Kinerja Guru Di SMA Kharisma Bangsa*. Magister Manajemen, UIN Syarif Hidayatullah. https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/74918/1/TESIS_Riduwan_21210181000031_.pdf
- Rima Ronia, A., Nu Graha, A., & Suryaningtyas, D. (2020). *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Reward Terhadap Kinerja Karyawan Pr. Trubus Alami*. Jurnal Riset Mahasiswa Manajemen (JRMM), 6(1), 1–8. <https://doi.org/10.21067/jrmm.v6i1.4462>
- Rinny, P., Purba, C. B., & Handiman, U. T. (2020). The Influence Of Compensation , Job Promotion , And Job Satisfaction On Employee Performance Of Mercubuana University. 5(2), 39–48.
- Riut Iptian, Zamroni & Riyanto Efendi. (2020). *The Effect of Work Discipline and Compensation on Employee Performance*. International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding, International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding (IJMMU) Vol. 7, No. 8, September 2020. <http://ijmmu.com/>
- Riut Iptian; Zamroni; Riyanto Efendi. (2020). *The Effect of Work Discipline and Compensation on Employee Performance*. International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding (IJMMU) Vol. 7, No. 8, September 2020. <http://dx.doi.org/10.18415/ijmmu.v7i8.1812>
- Rizki Habib Maulana & Haidilia Maharani. (2025). *Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT. Habibi Maulana Teknik Di Cikarang*. Jorapi : Journal of Research and Publication Innovation Vol. 3, No. 1, januari 2025. Halaman : 855-865. <https://jurnal.portalpublikasi.id/index.php/JORAPI/index>
- Rizsky Afrizal Ramadhan & Sigit Purnomo. (2025). *Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pendanaan Teknologi Nusa Di Tangerang, Banten*. ORAPI : Journal of Research and Publication Innovation. Vol. 3, No. 1, januari 2025, Halaman : 2241-2253.

<https://jurnal.portalpublikasi.id/index.php/JORAPI/index>

- Robby Sandhi Dessyarti & Putri Oktaviana. (2023). *The effect of organizational culture, supervision, and punishment on work discipline (Case study on official motorcycle dealers in Madiun City)*. Asian Management and Business Review, Volume 3 Issue 2, 2023: 184-198.
- Robi Sanjaya, Chablullah W & Sajiyo. (2024). *The influence of bureaucratic leadership style, work culture, and work discipline on the performance of employees of the Riau Islands Provincial secretariat with work motivation as an intervening variable*. Journal of Multidisciplinary Academic and Practice Studies, Vol 2 No 4, 374-397.
- Rohmah, S. S. (2020). Pengaruh Kompetensi dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja di Pabrik Gula Tjoekir Jombang. Journal of Business and Innovation Management, 2(2), 147–162.
- Romi Susanto. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bussan Auto Finance Cabang Payakumbuh, Jurnal Ekonomika, Vol. 17, No. 1, Februari 2024.
- Rosmery FA. Purba, Muhammad Isa Indrawan. (2023). *Analysis of the Effect of Employee Welfare Levels and Punishments on Employee Performance with Work Discipline as Intervening Variables in Staff of RM. Djoelham Binjai Hospital*. SINOMIKA JOURNAL VOLUME 2 NO.2 (2023). [SINOMIKA Journal: Publikasi Ilmiah Bidang Ekonomi dan Akuntansi](#)
- Sahrul, dkk. (2024). Pengembangan Instrumen Penelitian. Yayasan Putra Adi Dharma.
- Saputra, F., & Mahaputra, M. R. (2022). Building occupational safety and health (K3): *Analysis of the work environment and work discipline*. Journal of Law, Politic and Humanities, 2(3), 105- 114. <https://doi.org/10.38035/jlph.v2i3.91>
- Sari, S. S. M., Khasanah, S., Pasha, S., & Sanjaya, V. F. (2021). *Pengaruh Motivasi, Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus Klinik Kecantikan Puspita Bandar Lampung)*. Jurnal Ilmu Manajemen Saburai (JIMS), 7(1), 57–66. <https://doi.org/10.24967/jmb.v7i1.1070>
- Shafuwandi, M. (2019). *Pengaruh Reward Terhadap Kinerja Karyawan PT BNI Syariah Pekanbaru* [Universitas Islam Riau]. In Skripsi. <https://repository.uir.ac.id/1758/1/155210337.pdf>
- Silaen, Novia Ruth., Syamsuransyah., Reni Chairunnisah., dkk 2021 *Kinerja Pegawai Non ASN, (Edisi 1, Cetakan Pertama)* Bandung: Widina Bhakti Persada.
- Silvia Putri & Yeni Septiani. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Astra

International Tbk Isuzu Cabang Tangerang. Cakrawala: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Bisnis. Volume 1, Number 2, Juni. 2024, pp. 127-135. <https://jurnalamanah.com/index.php/cakrawala/index>

Sitopu, Y. B., Sitinjak, K. A., & Marpaung, F. K. (2021). The Influence of Motivation, Work Discipline, and Compensation on Employee Performance. *Golden Ratio of Human Resource Management*, 1(2), 72–83. <https://doi.org/10.52970/grhrm.v1i2.79>

Siwi, G. A., Tewal, B., & Trang, I. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Badan Pendapatan Daerah Kota Manado*. *Jurnal EMBA*, 8(1), 617–626.

Siwi, G. A., Tewal, B., & Trang, I. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Badan Pendapatan Daerah Kota Manado*. *Jurnal EMBA*, 8(1), 617–626.

Sofiati, E. (2021). *Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai*. *Ekono Insentif*, 15(1), 34–46. <https://doi.org/10.36787/jei.v15i1.502>

Sopa Ainun Musahilla & Oci Etri Nursanty. (2024). *Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan pada Klinik Pratama Rawat Jalan Irenk Medika Kota Depok Tahun 2023*. *Journal of Management Nursing*

Subhaktiyasa (2024). Menentukan Populasi dan Sampel: Pendekatan Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif. *Jurnal Ilmiah Profesi Pendidikan*, Volume 9 Nomor 4, November 2024.

Suci, S., Sari, M., Khasanah, S., Pasha, S., & Sanjaya, V. F. (2021). *Pengaruh Motivasi, Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Klinik Kecantikan Puspita Bandar Lampung)*. *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai*, 7(1), 202.

Sugiono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (2nd ed.). Alfabeta.

Sugiyono, E., & S, R. R. (2022). Pengaruh budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai melalui motivasi pegawai sebagai variabel intervening pada dinas ketahanan pangan, kelautan dan pertanian Provinsi DKI Jakarta. *Fair Value : Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 4(7), 2691–2708. <https://doi.org/10.52103/tatakelola.v7i1.118>

Suriagiri. (2020). *Kepemimpinan Transformasional* (D. Hermina, Ed.). CV. Radja Publika.

Sutoro. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja Pegawai BPSDM Provinsi Jambi*. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 20(1), 104–112. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v20i1.863>

- Sutoro. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja Pegawai BPSDM Provinsi Jambi. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 20(1), 104–112.
<https://doi.org/10.33087/jiubj.v20i1.863>
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Pertama). Prenada Media
- Syafrizal, R., & Ilham, R. N. (2022). *Manajemen Kinerja Berbasis Sumberdaya Insani*. Cirebon: CV. Green Publisher Indonesia.
- Syanan, V. A., & Magdalena, P. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Kantor Kecamatan Bojongsari, Kota Depok, Jawa Barat). *Jurnal Manajemen Bisnis*, 6(2), 37–49.
- Syardiansah, dkk. (2020). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan*. JUPIIS: *Jurnal Pendidikan Ilmu-ilmu Sosial*, 12(2): 438-444.
- Tanjung, A. A., & Rasyid, M. A. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Efarina TV. *Manajemen Ekonomi Dan Bisnis*, 02(01), 49–59.
- Thoriq Alfadhil et al. (2024). *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Ketenagakerjaan di Kabupaten Situbondo Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*, *Jurnal Mahasiswa Entrepreneur (JME)*. Vol. 3, No. 5, Mei 2024 : 861 – 875.
- Titik Esthi Tri Wahyuni , Nurul Qomariah , Abadi Sanosra. (2024). *The Impact of Rewards and Punishments on Employee Performance in the Hospital Industry*. *International Journal of Management and Economics Invention*, Volume: 10 Issue: 08 August 2024.
https://www.researchgate.net/profile/NurulQomariah/publication/383621735_The_Impact_of_Rewards_and_Punishments_on_Employee_Performance_in_the_Hospital_Industry/links/66d44917b1606e24c2ac936c/The-Impact-of-Rewards-and-Punishments-on-Employee-Performance-in-the-Hospital-Industry.pdf
- Titik Esthi Tri Wahyuni, Nurul Qomariah & Abadi Sanosra. (2024). *The Impact of Rewards and Punishments on Employee Performance in the Hospital Industry*. *International Journal of Management and Economics Invention*, Volume: 10 Issue: 08 August 2024. Volume: 10 Issue: 08 August 2024.
<http://www.rajournals.in/index.php/ijmei>.
- Umar Said & Ika Baskara. (2024). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Sistem Reward, dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Alwatzikhoebillah: Kajian Islam, Pendidikan, Ekonomi, Humaniora* Vol. 10 No. 1 Januari 2024, hal. 140-158.
<https://journal.iaisambas.ac.id/index.php/ALWATZIKHOEBILLA>

[H/index](#)

- Utarayana, I. G., & Adnyani, I. G. A. D. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasional*. E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana, 9(1), 344–363. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i01.p18>
- Vanda Veronika Lakoy, Bernhard Tewel, Jessy J. Pondaag. *Work Discipline Moderates The Influence Of Reward And Punishment Policies On The Work Productivity Of Security Guards At Sam Ratulangi University Manado*. Jurnal EMBA Vol.12 No.3 Juli 2024, Hal. 34-45.
- Vicky Sanjaya & Wenny Desty Febrian. (2024). *Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Gaya Kepemimpinan Otoriter Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Koperasi Karyawan Cardig International Group)*. Jurnal Manajemen dan Bisnis Madani, 2024, VOL. 6, NO. 1, PP. 29–45. <https://journal.paramadina.ac.id/>
- Vicky Sanjaya & Wenny Desty Febrian. (2024). *Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Gaya Kepemimpinan Otoriter Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Koperasi Karyawan Cardig International Group)*. Jurnal Manajemen dan Bisnis Madani, 2024, VOL. 6, NO. 1, PP. 29–45. <https://journal.paramadina.ac.id/>
- W.R, R. A., Rosidi, M. E., & Dewi, N. N. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi, Semangat Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan Tetap Pada PT. Rama Emerald Multi Sukses*. IQTISHADEquity, 1(1), 1–4. journal.umaha.ac.id/index.php/iqtisad/article/view/358/242
- Widyani, A. A. D., Utami, N. M. S., & Primadani, I. A. M. I. (2023). *Pengaruh Karakteristik Individu, Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Petro Jaya Putra*. Values, 6(4), 25–37. <https://media.neliti.com/media/publications/283945-karakteristik-biografis-dan-pengaruhnya-83b4ce23.pdf>
- Wildan Hanif Izzati & Mirzam Arqy Ahmadi. (2025). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Ekonomi dan Manajemen, Vol. 2, No. 1b, Januari 2025, Hal. 1186-1196. <https://teewanjournal.com/index.php/peng>
- Yang, J. (2022). *Impact of punitive supervision on corporate financial performance*. Proceedings of Business and Economic Studies, 5(3), 17-23. <https://doi.org/10.26689/pbes.v5i3.3960>
- Yanti, N. N. S. A., Khaerana, Lestari, F. P., Prasetya, W., Ratu, L. P., Irawan, P., R, A. M., Anggraini, R. I., Subandi, Y., Puspitasari, M., Indiyati, D., Utami, N. M. S., Manggabarani, M. M. & A. S., & Dewi, I. C. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia Internasional*. In N. Rismawati (Ed.), Widina Media Utama

(cetakan Pe, Vol. 2). Widina Media Utama
<https://repository.penerbitwidina.com/id/publications/563445/manajemen-sumber-daya-manusia-internasional>

Yayuk Iyana., et.al., (2024). Pemberian Reward Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Journal Of Islamic Economic Business*, Universitas Al-Amien Prenduan. Vol. 5 No.01 pp. 17 – 34

Yusnandar, W., & Nefri, R. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Rumah Sakit Milik Pemerintah di Kota Medan. *Jurnal Humaniora: Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi Dan Hukum*, 4(1), 61-72.

Zakariah, M. (2021). *Pengaruh Pemberian Reward Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Tingkat Pendidikan sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Pengadilan Agama Sungguminasa*. Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar.

Zesmi Yenti, Arna Suryani & Fakhrul Rozi Yamali. (2024). Pengaruh Kompetensi dan Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya pada Kinerja Pegawai Puskesmas Talang Bakung Kota Jambi. *Jurnal Manajemen dan Sains*, Vol 9, No 1 (2024): April, 538-542

Zulmariad, R., Indrayani, I., & Khaddafi, M. (2022). *The effect of leadership style, motivation and discipline toward employee's performance*. *International Journal of Educational Review, Law And Social Sciences (IJERLAS)*, 2(2), 305-310.
<https://doi.org/10.54443/ijerlas.v2i2.23>

