

DAFTAR PUSTAKA

BUKU:

- Babbie, E. (2016). *The Practice of Social Research*. www.cengagebrain.com
- Creswell, J. W., & Creswell, J. D. (2018). *Research Design: Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches*.
- Goldhaber, G. M. (1986). *Gerald M. Goldhaber - Organizational communication-W. C. Brown (1986) (Fourth Edition)*.
- Griffin, E. M., Ledbetter, A., & Sparks, G. (2018). *A First Look At Communication Theory Tenth Edition*.
- Kinicki, A., & Kreitner, R. (2011). *Organizational Behavior*.
- Littlejohn, S. W., & Foss, K. A. (2009). *Encyclopedia Of Communication Theory*.
- Miles, M. B., Huberman, A. M., & Saldana, J. (2014). *Qualitative Data Analysis A Methods Sourcebook*.
- Miller, K. (2015). *Organizational Communication*.
- Neuman, W. Lawrence. (2014). *Basics of Social Research : Qualitative and Quantitative Approaches*. Pearson Education Limited.
- Ott, J. S., Shafritz, J. M., & Jang, Y. S. (2011). *Classic Readings in Organization Theory* (J. S. Ott, J. M. Shafritz, & Y. S. Jang, Eds.).
- Penulis, T. (2012). *Komunikasi Militer*.
- Seidman, I. (2006). *Interviewing as Qualitative Research*.

Wayne, R. (2018). *Communication and Work Systems: Theory, Processes, Opportunities*.

Yin, R. K. (2018). *Case Study Research and Applications*.

JURNAL:

Agustini, N. A., Purnaningsih, N., Manusia, F. E., Pertanian Bogor, I., Departemen, D., Komunikasi, S., & Masyarakat, P. (2023). *Pengaruh Komunikasi Internal Dalam Membangun Budaya Organisasi* (Vol. 16, Issue 1).

Asri, I. (2022). Strategi Komunikasi Organisasi Dalam Membangun Semangat Kerja Pegawai Pusdiklat Tenaga Administrasi Kementerian Agama RI. *Universitas Persada Indonesia Y.A.I*, 3, 267.

Bramasta, D. B., & Hardiyanto, S. (2023). *Mengenal Tradisi Mengucap Kata "Mohon Izin" di TNI AL*. Kompas.Com.

Christina, & Marta, R. F. (2019). Komunikasi Pariwisata Event Managing Klub Malam Di Jakarta Dan Bangkok. *OMNICOM Jurnal Ilmu Komunikasi Universitas Subang*, 5(2).

Dalimunthe, S. F. (2019). *Komunikasi Organisasi Dalam Perspektif Budaya*. La Jaula Publicaciones.

Herlista, A., Joko W, H., & Dewi, R. S. (2022). *Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. PLN (Persero) Area Semarang*.

Ihsan, N., Ngaliman, & Sajiyo. (2024). *Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Dengan Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pegawai Kecamatan di Pulau Kundur Kabupaten Karimun)*. <http://journal.unismuh.ac.id/index.php/equilibrium>

- Imanidar, O. (2022). *Gaya Komunikasi Pimpinan Dalam Memotivasi Semangat Bekerja Di Sub Bagian Komunikasi Pimpinan Pemkab Tegal*.
- Islami, A. N., Fridha, M., Palupi, T., & Romadhan, M. I. (2021). *Pengaruh Komunikasi Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di PT. Feva Indonesia*.
- Latuheru, R. D., & Muskita, M. (2023). *Enkulturası Budaya Pamana*.
- Mahardika, Maryani, E., & Rizal, E. (2022). *Manajemen Konflik Dalam Organisasi: Konflik Kepercayaan Dalam Organisasi Gereja Bfa Bandung*.
- Marlina, M., Rambe, E., Wahyuni, R., & Fitri, S. (2024). Interpersonal Communication and the Application of Religious Values in Building Family Resilience in Mandailing Natal. *Ilmu Dakwah: Academic Journal for Homiletic Studies*, 18(1), 117–132. <https://doi.org/10.15575/idajhs.v18i1.34989>
- Mudjiyanto, B., Launa, Lusianawati, H., & Faisyal. (2023). Studi Kualitatif Gaya Komunikasi Manajerial Terhadap Pembentukan Motivasi Dan Sikap Karyawan. *KOMVERSAL*, 5(2), 277–296. <https://doi.org/10.38204/komversal.v5i2.1503>
- Munasaroh, S. A. (2021). *Budaya Komunikasi Pada Pengguna Media Sosial Facebook Di Era New Media*.
- Mustaqim, M., Setyaningsih, L. A., & Fahmi, M. H. (2021). Organizational Culture Dalam Membangun Komunikasi Pendidikan Berbasis Multikulturalisme dan Teknologi. *ETTISAL: Journal of Communication*, 6(1), 83. <https://doi.org/10.21111/ejoc.v6i1.4721>
- Nurkumala, A., Amelia Majid, A., & Raianto Rahadi, D. (2021). Analisis Budaya Organisasi dan Gaya Komunikasi Karyawan (Studi Kasus pada PT. XYZ). *Jurnal Mirai Manajemen*, 6(1), 12–27. <https://doi.org/10.1234/mirai.v6i1.851>
- Prasetyo, R. B., Herachwati, N., & Pramesti, G. A. (2023). Peran Mediasi Employee Silence dalam Hubungan Antara Perceived Organizational

Politics dan Work Engagement. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 12(2), 115–126. <https://doi.org/10.14710/jab.v12i2.56224>

Prathiwi, G. L. A. (2020). Analisis Kendala Penggunaan Bahasa Dalam Pekerjaan Pada Masyarakat Sunda. *COMMENTATE: Journal of Communication Management*, 1(2), 129. <https://doi.org/10.37535/103001220202>

Ramadani, T. (2020). Komunikasi Organisasi pada Biro Fasilitas Kebijakan Energi dan Persidangan Sekretariat Jenderal Dewan Energi Nasional. *Jurnal Komunikasi*, 14(2), 119–134. <https://doi.org/10.21107/ilkom.v14i2.7076>

Ramadhan, F. V., & Anggraeni, D. (2024). Analisa Jaringan, Pola Dan Budaya Komunikasi Organisasi Di PT Astra Honda Motor (Ahm), Majalengka. *Jurnal Ilmiah Teknologi Informasi Dan Komunikasi (JTIK)*.

Sary, M. P., Sutipto, V. W., Putri, M. L., Priana, A., Hanifah, W., & Sekarwulan, A. (2022). Pola Komunikasi Magang di Masa Pandemi. *COMMUNICATIONS*, 4(2), 190–207. <https://doi.org/Communications4.2.5>

Wahyudin, I., Santoso, G., Hatapayo, A. A., Hadi, S., Suradika, A., & Susanto, A. (2023). *Budaya Dalam Kreativitas Melalui Penerapan Berkebinekaan Global Di Kelas VII* (Vol. 02, Issue 04).

WEBSITE:

Bramasta, D. B., & Hardiyanto, S. (2023). *Mengenal Tradisi Mengucap Kata “Mohon Izin” di TNI AL*. Kompas.Com.

Intelligentia - Dignitas