

PENGARUH EFIKASI DIRI DAN MINAT KERJA TERHADAP KESIAPAN KERJA SISWA SMK NEGERI 41 JAKARTA

Anita Nur Khoiriyah

1709621002



**Proposal Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk
Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN ADMINISTRASI PERKANTORAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2025**

**THE INFLUENCE OF SELF-EFFICACY AND WORK
INTEREST ON STUDENT'S WORK READINESS AT
VOCATIONAL HIGH SCHOOL 41 JAKARTA**

Anita Nur Khoiriyah

1709621002



**This Thesis Proposal is Prepared as One of the Requirements for Obtaining a
Bachelor of Education Degree at the Faculty of Economics and Business, State
University of Jakarta**

**OFFICE ADMINISTRATION EDUCATION STUDY PROGRAM
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2025**

ABSTRAK

Anita Nur Khoiriyah, 1709621002, Pengaruh Efikasi Diri dan Minat Kerja Terhadap Kesiapan Kerja Siswa SMK Negeri 41 Jakarta, Skripsi, Jakarta: Program Studi S1 Pendidikan Administrasi Perkantoran, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Jakarta

Penelitian ini dimaksudkan untuk mengeksplorasi serta mengonfirmasi seberapa besar kontribusi kepercayaan diri individu (efikasi diri) dan ketertarikan terhadap ranah profesional (minat kerja) dalam membentuk tingkat kesiapan kerja siswa tingkat akhir (kelas XII) di SMK Negeri 41 Jakarta. Kajian ini mengadopsi pendekatan kuantitatif dengan rancangan survei, di mana informasi dikumpulkan melalui distribusi angket kepada para partisipan penelitian. Populasi dalam penelitian terdiri dari 247 siswa kelas XII, sementara jumlah sampel yang dianalisis sebanyak 153 siswa, yang ditentukan berdasarkan perhitungan rumus Taro Yamane untuk menjaga proporsi yang representatif. Tahapan analisis data meliputi uji validitas dan reliabilitas, uji persyaratan analisis, regresi linier berganda, serta pengujian hipotesis. Seluruh proses analisis dilaksanakan dengan memanfaatkan perangkat lunak IBM SPSS (*Statistical Package for the Social Sciences*) sebagai alat bantu utama. Temuan dari penelitian ini yaitu: (1) keyakinan personal terhadap kemampuan yang dimiliki (efikasi diri) memberikan kontribusi yang nyata dan signifikan dalam mempersiapkan diri menghadapi tantangan dunia profesional, (2) ketertarikan terhadap aktivitas profesional (minat kerja) juga memberikan pengaruh yang nyata dan positif, serta (3) kedua faktor tersebut secara bersamaan memberikan sumbangsih yang simultan dalam mempersiapkan siswa untuk memasuki ranah pekerjaan secara optimal.

Kata Kunci: Efikasi Diri, Minat Kerja, Kesiapan Kerja

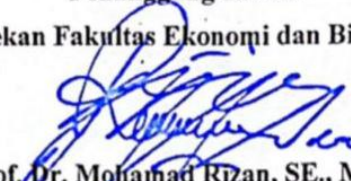
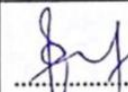
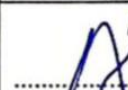
ABSTRACT

Anita Nur Khoiriyah, 1709621002, The Influence of Self-Efficacy and Work Interest on Student's Work Readiness at Vocational High School 41 Jakarta, Thesis, Jakarta: Bachelor's Degree Program in Office Administration Education, Faculty of Economics and Business, Jakarta State University

This research sought to investigate and delve into how personal confidence (self-efficacy) and enthusiasm for professional pathways (work interest) contribute to forming the job preparedness of students at Vocational High School 41 Jakarta. A quantitative research design was applied using a survey approach, using information gathered through survey instruments administered to a targeted group of participants. The study's target population included all 12th-grade students at SMK 41 Jakarta, totaling 247 individuals. From this, 153 students were sampled using the Taro Yamane formula to achieve proportional representation. The data analysis process consisted of multiple stages: testing the validity and reliability of the instruments, examining analysis prerequisites, conducting multiple linear regression analysis, and testing hypotheses. These procedures were all facilitated through IBM SPSS (Statistical Package for the Social Sciences). The findings of this study indicated that: (1) belief in one's own capabilities (self-efficacy) plays a crucial and affirmative role in enhancing students' job readiness, (2) enthusiasm for career pursuits (work interest) also serves as a strong and positive contributor, and (3) the interplay of both variables collectively delivers a notable and statistically validated influence on students' comprehensive preparedness for entering the workforce.

Keywords: Self-Efficacy, Job Interest, Work Readiness

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI Penanggung Jawab Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  Prof. Dr. Mohamad Rizan, SE., M.M.² NIP. 197206272006041001			
No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	<u>Dewi Nurmalasari, S.Pd., M.M.</u> NIP. 198101142008122002 (Ketua Sidang)		17-07-2025
2	<u>Santi Susanti, S.Pd., M.Ak.</u> NIP. 197701132005012002 (Penguji 1)		17-07-2025
3	<u>Maulana Amirul Adha, S.Pd., M.Pd.</u> NIP. 199604272022031012 (Penguji 2)		15-07-2025
4	<u>Roni Fasliah, S.Pd., M.M.</u> NIP. 197510152003101001 (Pembimbing 1)		17-07-2025
5	<u>Dr. Christian Wiradendi Wolor, SE., M.M.</u> NIP. 199110182019031014 (Pembimbing 2)		15-07-2025
Nama : Anita Nur Khoiriyah No. Registrasi : 1709621002 Program Studi : Pendidikan Administrasi Perkantoran Tanggal Lulus : 04 Juli 2025			

Catatan : - diketik dengan huruf times new roman ukuran 12
- dibuat rangkap lima tanda tangan asli dengan bolpoint warna biru

LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS

LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juni 2025

Yang Membuat Pernyataan,



Anita Nur Khoiriyah

NIM. 1709621002

SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Anita Nur Khoiriyah
NIM : 1709621002
Fakultas/Prodi : Ekonomi dan Bisnis / S1 Pendidikan Administrasi Perkantoran
Alamat email : anitanrkhyh15@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

☒ Skripsi ☐ Tesis ☐ Disertasi ☐ Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Pengaruh Efikasi Diri dan Minat Kerja Terhadap Kesiapan Kerja Siswa SMK Negeri 41 Jakarta

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 1 Agustus 2025

Penulis

Anita Nur Khoiriyah

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis curahkan kepada Allah SWT atas limpahan rahmat, bimbingan, serta pertolongan-Nya yang tiada henti, hingga skripsi berjudul “Pengaruh Efikasi Diri dan Minat Kerja Terhadap Kesiapan Kerja Siswa SMK Negeri 41 Jakarta” ini dapat diselesaikan dengan lancar. Penyusunan karya tulis ini dilakukan sebagai salah satu syarat akademik dalam rangka memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Jakarta.

Terciptanya karya skripsi ini merupakan hasil dari dukungan berbagai pihak, baik yang terlibat secara nyata maupun tersirat. Dengan segala kerendahan hati, penulis mengucapkan rasa terima kasih yang mendalam atas segala bentuk dukungan yang telah diberikan oleh:

1. Prof. Dr. Mohamad Rizan, SE, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Jakarta.
2. Dewi Nurmalasari, M.M. selaku Koordinator Program Studi S1 Pendidikan Administrasi Perkantoran.
3. Roni Faslah, S.Pd., M.M. selaku Dosen Pembimbing I yang telah menyempatkan waktu memberikan masukan dan petunjuk selama penyusunan skripsi ini.
4. Dr. Christian Wiradendi Wolor, S.E, M.M. selaku Dosen Pembimbing II yang telah menyempatkan waktu memberikan masukan dan petunjuk selama penyusunan skripsi ini.
5. Dengan hati penuh syukur, penulis mengucapkan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada orang tua beserta seluruh keluarga tercinta, yang senantiasa menjadi sumber kekuatan dalam setiap langkah yang ditempuh. Doa yang terus mengiringi, semangat yang tak pernah surut, perhatian tanpa batas, serta dukungan lahir dan batin menjadi landasan penting yang sangat berarti dalam perjalanan ini. Segala bentuk kasih sayang dan pengorbanan yang telah diberikan menjadi fondasi utama yang memungkinkan tersusunnya skripsi ini dengan baik hingga tahap akhir.

6. Pihak SMK Negeri 41 Jakarta yang telah melimpahkan izin dan peluang berharga untuk melaksanakan penelitian, sekaligus menggenggam peran sebagai penopang utama, sehingga setiap langkah dalam penyusunan skripsi ini dapat berjalan lancar dan penuh kelancaran.
7. Rekan-rekan seprogram studi Pendidikan Administrasi Perkantoran angkatan 2021 yang telah menjadi bagian tak terpisahkan dalam perjalanan akademik ini, menenun ikatan kebersamaan serta melalui dukungan yang tiada ternilai sepanjang masa perkuliahan hingga tahap penyusunan skripsi.
8. Rasa terima kasih yang mendalam penulis haturkan kepada Imron Fahroji atas segala kontribusi yang sangat berarti dalam setiap tahap penyusunan skripsi ini, baik melalui tenaga, waktu, maupun pemikiran. Kesetiaannya mendampingi, memberikan hiburan, menjadi pendengar keluh kesah, serta menyemangati tanpa henti telah menjadi pilar kekuatan utama hingga skripsi ini dapat rampung dengan sempurna.
9. Ungkapan rasa terima kasih yang tulus penulis persembahkan kepada Amalia Alfath, Verina Dhiva, dan Maulida Assyifa yang senantiasa hadir bagaikan pelita penuntun, memberikan dukungan tanpa henti sepanjang perjalanan akademik ini, mulai dari masa orientasi hingga saat kelulusan. Apresiasi yang mendalam atas segala bantuan dan semangat yang telah menjadi nafas penyemangat dalam setiap langkah pencapaian yang diraih.

Penulis menyadari sepenuh hati bahwa penulisan ini masih belum mencapai titik kesempurnaan yang diharapkan. Atas dasar itulah, penulis membuka diri dengan penuh ketulusan hati terhadap kritik yang konstruktif serta saran yang arif demi perbaikan di masa depan. Semoga karya ini memberikan manfaat, baik bagi penulis sendiri maupun bagi para pembaca yang bersedia menelaahnya.

Jakarta, Juni 2025

Anita Nur Khoiriyah

DAFTAR ISI

ABSTRAK	iii
<i>ABSTRACT</i>	iv
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	v
LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS	vi
SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Pertanyaan Penelitian	10
1.3 Tujuan penelitian.....	10
1.4 Manfaat penelitian.....	11
1.5 Kebaharuan Penelitian	12
BAB II KAJIAN PUSTAKA	14
2.1 Teori Pendukung	14
2.1.1 Kesiapan Kerja (Y)	14
2.1.2 Efikasi Diri (X1)	19
2.1.3 Minat Kerja (X2).....	23
2.2 Hasil Penelitian yang Relevan	26

2.3	Kerangka Teori.....	36
2.3.1	Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Kesiapan Kerja	36
2.3.2	Pengaruh Minat Kerja Terhadap Kesiapan Kerja.....	37
2.3.3	Pengaruh Efikasi Diri dan Minat Kerja Terhadap Kesiapan Kerja	37
2.4	Hipotesis Penelitian.....	38
2.5	Konstelasi Penelitian.....	38
BAB III METODE PENELITIAN.....		39
3.1	Waktu dan Tempat Penelitian.....	39
3.1.1	Waktu Penelitian	39
3.1.2	Tempat Penelitian.....	39
3.2	Desain Penelitian.....	39
3.3	Populasi dan Sampel	40
3.3.1	Populasi.....	40
3.3.2	Sampel.....	41
3.4	Pengembangan Instrumen.....	43
3.4.1	Kesiapan Kerja (Y)	43
3.4.2	Efikasi Diri (X1)	45
3.4.3	Minat Kerja (X2).....	47
3.5	Skala Pengukuran Instrumen.....	49
3.6	Teknik Pengumpulan Data	49
3.7	Teknik Analisis Data	50
3.6.1	Uji Instrumen	50
3.6.2	Analisis Statistik Deskriptif	51

3.6.3	Uji Persyaratan Analisis	51
3.6.4	Analisis Regresi Linear Berganda.....	52
3.6.5	Uji Hipotesis	53
3.6.6	Uji Koefisien Determinasi (Uji R^2).....	53
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		54
4.1	Deskripsi Data.....	54
4.1.1	Profil Responden.....	54
4.1.2	Analisis Statistik Deskriptif	55
4.2	Hasil	65
4.2.1	Uji Persyaratan Analisis	65
4.2.2	Analisis Regresi Linear Berganda.....	67
4.2.3	Uji Hipotesis	67
4.2.4	Uji Koefisien Determinasi (Uji R^2).....	68
4.3	Pembahasan.....	69
BAB V PENUTUP.....		75
5.1	Kesimpulan	75
5.2	Implikasi.....	75
5.3	Keterbatasan Penelitian.....	76
5.4	Rekomendasi Bagi Penelitian Selanjutnya.....	77
DAFTAR PUSTAKA		78
LAMPIRAN.....		86

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Pra-Riset Kesiapan Kerja Siswa.....	5
Gambar 2.1 Konstelasi Penelitian	38
Gambar 4.1 Grafik Kelas Responden.....	54
Gambar 4.2 Grafik Jenis Kelamin Responden.....	55
Gambar 4.3 Histogram Variabel Kesiapan Kerja	58
Gambar 4.4 Histogram Variabel Efikasi Diri	61
Gambar 4.5 Histogram Variabel Minat Kerja	63



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Persentase Pengangguran Terbuka Ditinjau dari Latar Belakang Pendidikan, 2021-2023	2
Tabel 1.2 Data Keberlanjutan Lulusan.....	4
Tabel 1.3 Hasil Pra-Riset.....	7
Tabel 1.4 Kebaharuan Penelitian.....	12
Tabel 3.1 Waktu Penelitian.....	39
Tabel 3.2 Populasi Terjangkau	41
Tabel 3.3 Jumlah Sampel	43
Tabel 3.4 Kisi-Kisi Instrumen Kesiapan Kerja	44
Tabel 3.5 Uji Validitas Variabel Kesiapan Kerja (Y)	44
Tabel 3.6 Uji Reliabilitas Variabel Kesiapan Kerja (Y)	45
Tabel 3.7 Kisi-Kisi Instrumen Efikasi Diri	46
Tabel 3.8 Uji Validitas Variabel Efikasi Diri (X1)	47
Tabel 3.9 Uji Reliabilitas Variabel Efikasi Diri (X1)	47
Tabel 3.10 Kisi-Kisi Instrumen Minat Kerja.....	48
Tabel 3.11 Uji Validitas Variabel Minat Kerja (X2).....	48
Tabel 3.12 Uji Reliabilitas Variabel Minat Kerja (X2)	49
Tabel 3.13 Skala Penilaian Instrumen.....	49
Tabel 4.1 Analisis Data Berdasarkan Kelas	54
Tabel 4.2 Analisis Data Berdasarkan Jenis Kelamin.....	55
Tabel 4.3 Analisis Deskriptif.....	55
Tabel 4.4 Deskripsi Data Kesiapan Kerja	57

Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Kesiapan Kerja.....	57
Tabel 4.6 Rata-rata Hitung Skor Indikator Kesiapan Kerja	58
Tabel 4.7 Deskripsi Data Efikasi Diri	60
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Efikasi Diri.....	60
Tabel 4.9 Rata-rata Hitung Skor Indikator Efikasi Diri	61
Tabel 4.10 Deskripsi Data Minat Kerja.....	62
Tabel 4.11 Distribusi Frekuensi Minat Kerja	63
Tabel 4.12 Rata-rata Hitung Skor Indikator Minat Kerja	64
Tabel 4.13 Uji Normalitas	65
Tabel 4.14 Uji Linearitas X1	66
Tabel 4.15 Uji Linearitas X2	66
Tabel 4.16 Uji Regresi Linear Berganda.....	67
Tabel 4.17 Uji F.....	67
Tabel 4.18 Uji T	68
Tabel 4.19 Uji Koefisien Determinasi.....	69

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Persetujuan Dosen Pembimbing	86
Lampiran 2 Surat Izin Penelitian Skripsi	87
Lampiran 3 Lembar Persetujuan Sidang Skripsi.....	88
Lampiran 4 Pra-Riset	89
Lampiran 5 Kuesioner Penelitian.....	91
Lampiran 6 Hasil Kuesioner Penelitian	96
Lampiran 7 Hasil Turnitin.....	106
Lampiran 8 Daftar Riwayat Hidup.....	107

