

EVALUASI PELAKSANAAN PROGRAM MAGANG GENERASI BERTALENTA BUMN BATCH 1 MENGGUNAKAN METODE *KIRKPATRICK*

**(STUDI KASUS PADA: 6 PESERTA MAGENTA DI PT. PERUM
PERUMNAS)**



Raditya Abdul Azis
1406619031

Skripsi ini ditulis untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Memperoleh
Gelar Sarjana Sosiologi (S.Sos)

**PROGRAM STUDI SOSIOLOGI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUKUM
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2025**

ABSTRAK

Raditya Abdul Azis. Evaluasi Pelaksanaan Program Magang Generasi Bertalenta BUMN Batch 1 Menggunakan Metode *Kirkpatrick* (Studi Kasus: pada 6 Peserta Magenta di PT. Perum Perumnas) Skripsi, Jakarta: Program Studi Sosiologi, Fakultas Ilmu Sosial dan Hukum, Universitas Negeri Jakarta. 2025.

Penelitian ini bertujuan untuk menggambarkan hasil evaluasi terhadap pelaksanaan Program Magang Generasi Bertalenta BUMN (MAGENTA) yang merupakan inisiatif dari Kementerian BUMN bersama Forum Human Capital Indonesia (FHCI) di Perum Perumnas. Selain itu, penelitian ini juga dimaksudkan untuk memberikan masukan evaluatif terhadap program Magenta yang masih relatif baru dijalankan.

Penelitian ini merupakan penelitian evaluasi dengan menggunakan model *Kirkpatrick* dan menggunakan pendekatan *sequential mixed methods* dengan bentuk *exploratory sequential*. Penelitian dilaksanakan pada bulan Agustus sampai Desember 2024. Penelitian dilakukan dengan melakukan wawancara terhadap satu *coordinator* Magenta di Perum Perumnas (GSW), 1 mentor dari program Magenta di Perum Perumnas, dan 6 orang peserta yang terdiri dari; AB, FR, LD, QBC, FT dan MR dari berbagai unit bisnis di Perumnas. Data dikumpulkan dengan metode observasi, wawancara, studi dokumentasi, serta penyebaran kuesioner yang diisi oleh seluruh peserta sebagai data pendukung dalam penelitian ini.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelaksanaan Program Magenta BUMN di Perumnas telah berjalan baik sejak tahap pendaftaran, penerimaan, onboarding, hingga pelaksanaan magang. Seluruh peserta batch 1 berhasil lulus dan memperoleh sertifikat, lalu evaluasi program Magenta BUMN menggunakan *Kirkpatrick* sebagai metode evaluasinya ini menunjukkan bahwa program telah berjalan dengan efektif yang bisa dilihat dari 4 level evaluasi *Kirkpatrick* yang sudah diukur dimulai dari *level 1 reaction* sudah berjalan efektif dilihat terdapat kepuasan peserta terhadap media pembelajaran, fasilitas program, kinerja mentor, dan jadwal program, pada *level 2 learning* juga berjalan dengan baik karena para peserta mendapatkan peningkatan dalam segi pengetahuan dan keterampilan sesuai dengan unit bisnis, pada *level 3 behavior* juga sudah sesuai karena para peserta Magenta mengimplementasikan hasil belajar mereka dalam proses pencarian kerja, bahkan beberapa di antaranya telah memperoleh pekerjaan dan terakhir, pada *level 4 result* terbukti dari sertifikat yang didapatkan setelah berhasil menyelesaikan program Magenta dapat menjadi bukti yang membantu peserta dalam meningkatkan daya saing dan peluang karier peserta.

Kata Kunci: Evaluasi Program, Magenta BUMN, Kirkpatrick, 4 Level Evaluasi

ABSTRACT

Raditya Abdul Azis. *Evaluation of the Implementation of the State-Owned Talent Internship Program (MAGENTA) Batch 1 Using the Kirkpatrick Method (Case Study: Six Magenta Participants at PT. Perum Perumnas)*. Undergraduate Thesis, Jakarta: Sociology Study Program, Faculty of Social and Legal Sciences, Universitas Negeri Jakarta, 2025.

This study aims to describe the evaluation results of the implementation of the State-Owned Talent Internship Program (MAGENTA), an initiative by the Ministry of State-Owned Enterprises (BUMN) in collaboration with the Forum Human Capital Indonesia (FHCI) at Perum Perumnas. In addition, this research also seeks to provide evaluative input for the Magenta program, which is still relatively new.

The research is an evaluative study using the Kirkpatrick model and applies a sequential mixed methods approach in an exploratory sequential design. The research was conducted from August to December 2024. Data were collected through interviews with one Magenta coordinator at Perum Perumnas (GSW), one mentor of the Magenta program at Perum Perumnas, and six participants—AB, FR, LD, QBC, FT, and MR—from various business units within Perumnas. The data collection methods included observation, interviews, document analysis, and questionnaires completed by all participants to support the findings.

The results indicate that the implementation of the Magenta BUMN Program at Perumnas proceeded well, from the registration and selection stages to onboarding and internship execution. All Batch 1 participants successfully completed the program and received certificates. The evaluation using the Kirkpatrick model demonstrated that the program was effective across all four levels. At Level 1 (Reaction), participant satisfaction was observed in learning media, program facilities, mentor performance, and scheduling. At Level 2 (Learning), participants experienced improvements in knowledge and skills aligned with their respective business units. At Level 3 (Behavior), participants applied their learning outcomes during their job search process, with several securing employment after completing the program. Finally, at Level 4 (Results), the certificates earned by participants served as tangible evidence that enhanced their competitiveness and career prospects in the job market.

Keywords: Program Evaluation, Magenta BUMN, Kirkpatrick, Four-Level Evaluation

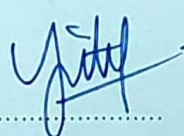
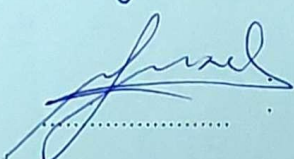
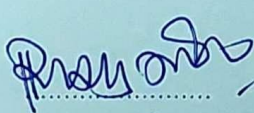
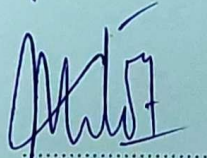
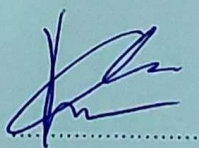
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab/Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Hukum

Universitas Negeri Jakarta



Firdaus Wajdi, S.Th.I., MA., Ph.D
NIP. 19810718 200801 1 016

No.	Nama Dosen	Tanda Tangan	Tanggal
1.	<u>Dr. Yuanita Aprilandini, M.Si</u> NIP. 19800417 201012 2 001 Koordinator/Ketua Sidang		29 Juli 25
2.	<u>Achmad Firas Khudi, SE., ME., MA</u> NIP. 19891211 202506 1 003 Sekretaris Sidang		24 Juli 25
3.	<u>Dr. Rusfadia Saktiyanti Jahja, M.Si</u> NIP. 19781001 200801 2 016 Penguji Ahli		22 Juli 25
4.	<u>Meila Riskia Fitri, S.Pd., M.A</u> NIP. 19890510 201903 2 025 Dosen Pembimbing I		29 Juli 25
5.	<u>Atik Kurniawati, M.Si</u> NIP. 1991100 1202203 2 014 Dosen Pembimbing II		22 Juli 25

Tanggal Lulus: 16 Juli 2025

LEMBAR ORISINALITAS



Intelligentia - Dignitas

Program Studi Sosiologi
Fakultas Ilmu Sosial dan Hukum
Universitas Negeri Jakarta

Dengan ini peneliti menyatakan bahwa tugas akhir skripsi dengan judul “Evaluasi Pelaksanaan Program Magang Generasi Bertalenta BUMN Batch 1 Menggunakan Kirkpatrick (Studi Kasus: pada 6 Peserta Magenta di PT. Perum Perumnas)” benar-benar sepenuhnya merupakan hasil karya pribadi dan telah mengikuti prosedur penulisan skripsi. Apabila pada kemudian hari ditemukan kesamaan atau unsur-unsur plagiarisme dalam tugas akhir skripsi ini, maka peneliti sanggup untuk menerima risiko atau sanksi yang diberikan.

Jakarta, 31 Juli 2025



Raditya Abdul Azis

1406619031



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN
TEKNOLOGI UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Raditya Abdul Azis
NIM : 1406619031
Fakultas/Prodi : Fakultas Ilmu Sosial dan Hukum/Sosiologi
Alamat email : radityalf51@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

☒ Skripsi ☐ Tesis ☐ Disertasi ☐ Lain-lain (.....)

yang berjudul :

“Evaluasi Pelaksanaan Program Magang Generasi Bertalenta BUMN Batch 1 Menggunakan Kirkpatrick (Studi Kasus: pada 6 Peserta Magenta di PT. Perum Perumnas)”

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 31 Juli 2025

Raditya Abdul Azis

MOTTO DAN PERSAMBAHAN

"Seungguhnya Allah tidak akan mengubah keadaan suatu kaum, sebelum mereka mengubah keadaan diri mereka sendiri."

(QS Ar -Rad 11)

“Semua orang memiliki masanya masing-masing. Tak perlu terburu-buru, tunggulah. Kesempatan itu akan datang dengan sendirinya.”

(Gol D Roger)

Skripsi ini dipersembahkan untuk:

Papa dan Mama yang selalu menemani serta memberikan dukungan besar tanpa mengeluh sedikitpun.

Teman dan juga orang terdekat yang hadir menemani.

Semoga orang-orang yang hadir dalam penelitian skripsi ini sehat dan selalu diberikan berkah oleh Allah SWT.

Amin.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur peneliti panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas limpahan rahmat, nikmat, dan karunia-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan lancar dan maksimal. Skripsi yang berjudul “Evaluasi Pelaksanaan Program Magang Generasi Bertalenta BUMN Batch 1 Menggunakan Kirkpatrick (Studi Kasus: pada 6 Peserta Magenta di PT. Perum Perumnas)” ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Sosiologi, Fakultas Ilmu Sosial, Universitas Negeri Jakarta. Dalam proses penyusunan dan penelitian skripsi ini, peneliti telah menerima banyak dukungan, semangat, doa, serta bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan rasa terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Firdaus Wajdi, M.A., Ph.D., selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Jakarta.
2. Ibu Dr. Rusfadia Saktiyanti Jahja, S.Sos., M.Si., selaku Ketua Program Studi Sosiologi, Fakultas Ilmu Sosial dan Hukum Universitas Negeri Jakarta dan Dosen Penguji Ahli yang telah memberikan bimbingan, masukan, dan arahan pada peneliti dalam menyempurnakan skripsi ini.
3. Ibu Meila Rizkia Fitri, S.Pd., M.A., selaku Dosen Pembimbing I, atas segala bimbingan dan arahan selama proses penelitian skripsi ini.
4. Ibu Atik Kurniawati, M.Si., selaku Dosen Pembimbing II, atas berbagai masukan dan saran yang sangat membantu dalam penyusunan skripsi ini.
5. Ibu Dr. Yuanita Aprilandini, M.Si., selaku Ketua Sidang yang telah bersedia menyediakan waktu untuk memimpin jalannya sidang skripsi peneliti serta memberikan saran dan masukan yang membangun.
6. Bapak Achmad Firas Khudi, SE., ME., MA selaku Sekretaris Sidang yang telah memberikan bimbingan dan masukan membangun agar skripsi ini lebih sempurna.
7. Seluruh dosen pengajar di Program Studi Sosiologi, Fakultas Ilmu Sosial dan Hukum Universitas Negeri Jakarta, atas ilmu, motivasi, dan pengalaman berharga yang telah diberikan selama masa perkuliahan.

8. Rekan-rekan Magenta BUMN Batch 1 di Perumnas yang dengan penuh kesediaan meluangkan waktu dan tenaga dalam mendukung proses pengumpulan data untuk penelitian ini.
9. Saudara Ivan Surya Pratama, sebagai rekan seperjuangan peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini, yang senantiasa memberikan semangat, dukungan, dan menjadi tempat berbagi dalam suka maupun duka selama proses penelitian berlangsung.
10. Teman-teman Sosiologi angkatan 2019 yang telah menjadi bagian dari perjalanan akademik peneliti selama ini.
11. Nyoman Ayu Carmenita yang menjadi penyemangat peneliti selama 5 bulan terakhir, walaupun hanya lewat media sosial tetapi sangat berarti untuk peneliti menyelesaikan penelitian ini
12. Kedua orang tua peneliti yang selalu memberikan dukungan penuh secara moril dan materil, serta kepercayaan dan doa yang tiada henti. Ucapan terima kasih juga peneliti sampaikan kepada saudara laki-laki peneliti yang telah turut memberikan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.

Peneliti menyampaikan terima kasih sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu, baik yang disebutkan maupun yang tidak dapat disebutkan satu per satu karena keterbatasan ruang. Peneliti juga menyadari bahwa karya ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu kritik dan saran yang membangun sangat peneliti harapkan. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi banyak pihak serta menjadi referensi dan inspirasi bagi penelitian selanjutnya.

Jakarta, 23 Juli 2025



Raditya Abdul Azis

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
LEMBAR ORISINALITAS	iv
UPT PERPUSTAKAAN	v
MOTTO DAN PERSAMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR BAGAN.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Permasalahan Penelitian.....	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.4.1 Manfaat Teoritis:.....	8
1.4.2 Manfaat Praktis:	8
1.5 Tinjauan Penelitian Sejenis.....	8
1.6 Kerangka Konseptual	15
1.6.1 Evaluasi Program	15
1.6.2 Model Evaluasi Kirkpatrick	16
1.6.3 Program Magang Magenta BUMN.....	18
1.6.4 Hubungan Antar Konsep.....	19
1.7 Metode Penelitian.....	20
1.7.1 Pendekatan Penelitian	20
1.7.2 Subjek Penelitian.....	21
1.7.3 Lokasi dan Waktu Penelitian	22
1.7.4 Peran Peneliti	22
1.7.5 Teknik Pengumpulan Data	24
1.7.6 Instrumen Penelitian.....	25
1.7.7 Teknik Triangulasi Data.....	28
1.8 Sistematika Penelitian	29
BAB II	31
Gambaran Umum Program Magang Bertalenta BUMN (MAGENTA) dan PT. Perum Perumnas.....	31
2.1 Gambaran Umum PT. Perum Perumnas	31
2.1.1 Profil PT. Perum Perumnas.....	31
2.1.2 Visi dan Misi Perumnas	31
2.1.3 Core Value Perum Perumnas	32
2.1.4 Stuktur organisasi Perum Perumnas.....	34

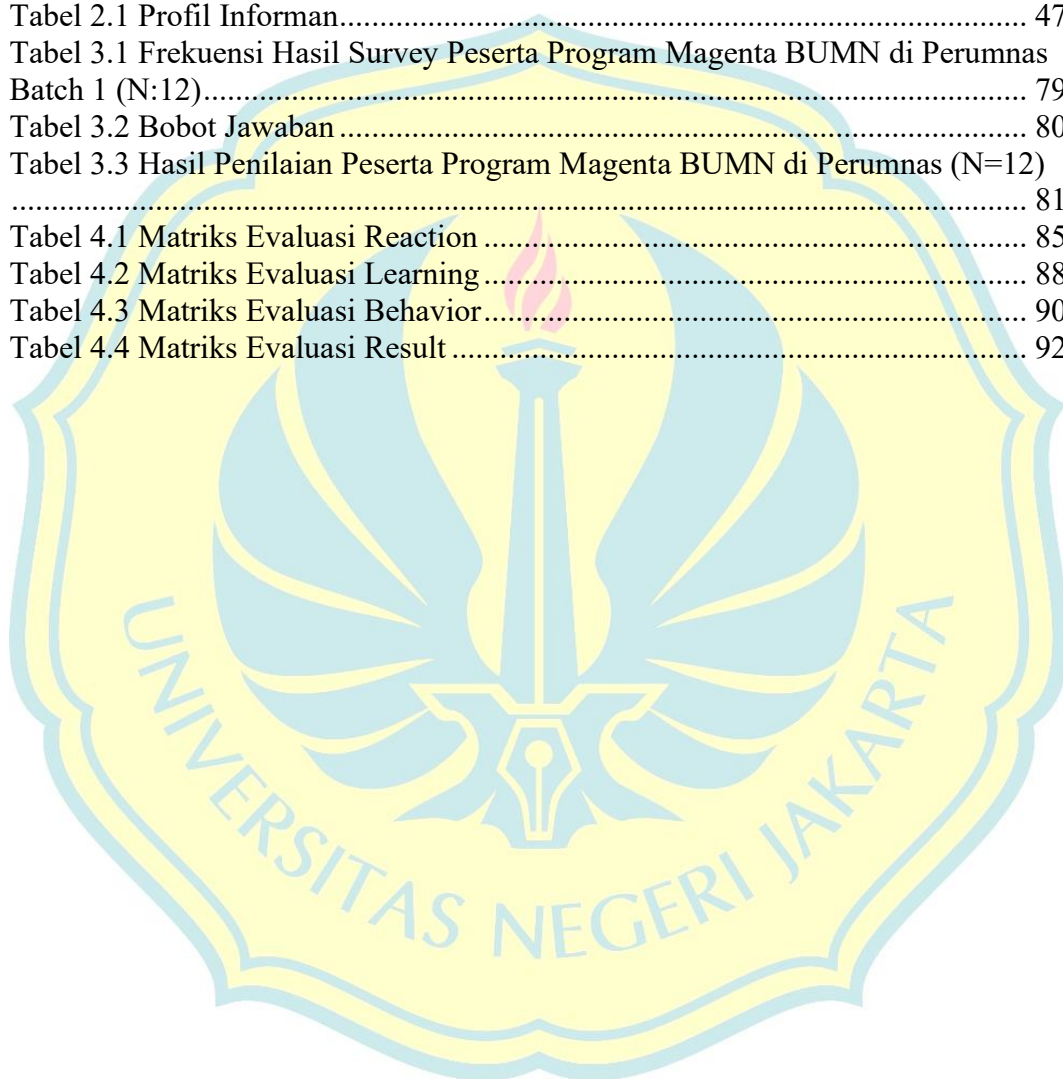
2.2	Gambaran Umum Magang Generasi Bertalenta BUMN	35
2.3	Tahapan untuk Magang Generasi Bertalenta BUMN	40
2.3.1	Tahapan Pendaftaran Magenta BUMN di Perumnas	41
2.3.2	Tahapan Penerimaan Peserta Program Magenta BUMN	44
2.3.3	Tahapan Onboarding Peserta Program Magenta BUMN	45
2.4	Profil Informan	47
2.5	Penutup	50
BAB III		51
Proses Pelaksanaan Program Magang Generasi Bertalenta BUMN di Perum		
Perumnas		51
3.1	Pengantar	51
3.2	Proses Pelaksanaan Magang Generasi Bertalenta BUMN di Perum	
Perumnas		51
3.2.1	Proses Pendaftaran Magenta BUMN di Perumnas	51
3.2.2	Penerimaan Peserta Program Magenta BUMN di Perum Perumnas	55
3.2.3	Onboarding Peserta Program Magenta BUMN di Perum Perumnas	56
3.2.4	Pelaksanaan Program Magang Generasi Bertalenta BUMN di PT.	
Perum Perumnas		58
3.3	Kepuasan Peserta Dalam Program Magang Generasi Bertalenta BUMN	
di PT. Perum Perumnas		64
3.4	Perubahan Peserta Setelah Mengikuti Program Magenta BUMN di	
Perumnas		72
3.5	Frekuensi Hasil Survey dan penilaian pada Peserta Magenta BUMN	
Batch 1 di Perumnas		79
3.6	Sistematika Penilaian Program Magenta di Perumnas Dilihat dari Sisi	
Peserta	80	
3.7	Penutup	81
BAB IV		82
Analisis Evaluasi Program Magang Generasi Bertalenta BUMN Dengan		
Model Kirkpatrick		82
4.1	Pengantar	82
4.2	Evaluasi Program Magenta BUMN di Perumnas dengan Model	
Kirkpatrick		82
4.2.1	Evaluasi Reaction	82
4.2.2	Evaluasi Learning	86
4.2.3	Evaluasi Behavior	89
4.2.4	Evaluasi Result	91
4.3	Keterkaitan antar Level Evaluasi Kirkpatrick	93
4.4	Dampak Program Magenta BUMN	94
4.5	Refleksi Disfungsi pada Program Magenta BUMN	97
4.6	Penutup	101
BAB V		102
PENUTUP		102
5.1	Kesimpulan	102

5.2	Saran.....	103
	Daftar Pustaka.....	105
	Lampiran	109
	RIWAYAT HIDUP	114



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Tingkat Pengangguran Terbuka Berdasarkan Jenjang Pendidikan.....	2
Tabel 1.2 Tabel Perbandingan Penelitian Sejenis Kirkpatrick.....	12
Tabel 1.3 Tabel Indikator Keberhasilan untuk survey Program Magenta BUMN di Perumnas Batch 1	26
Tabel 1.4 Tabel pertanyaan untuk survey Program Magenta BUMN di Perumnas Batch 1	27
Tabel 2.1 Profil Informan.....	47
Tabel 3.1 Frekuensi Hasil Survey Peserta Program Magenta BUMN di Perumnas Batch 1 (N:12).....	79
Tabel 3.2 Bobot Jawaban	80
Tabel 3.3 Hasil Penilaian Peserta Program Magenta BUMN di Perumnas (N=12)	81
Tabel 4.1 Matriks Evaluasi Reaction	85
Tabel 4.2 Matriks Evaluasi Learning	88
Tabel 4.3 Matriks Evaluasi Behavior	90
Tabel 4.4 Matriks Evaluasi Result	92



DAFTAR BAGAN

Bagan 1.1 Hubungan Antar Konsep.....	19
Bagan 2.1 Tahapan untuk Magang Generasi Bertalenta BUMN.....	41
Bagan 2.2 Tahapan Pendaftaran Magang Generasi Bertalenta BUMN.....	42
Bagan 4.1 Keterkaitan antar Level Evaluasi Kirkpatrick.....	93



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.3 Struktur Organisasi Perum Perumnas	34
Gambar 2.1 Transformasi Program Pemagangan BUMN dan FCHI	36
Gambar 2.2 Platform Magenta	37
Gambar 2.4 Poster Pendaftaran Magenta BUMN Batch 1	42
Gambar 2.5 Onboarding Online Pada Website Magentaku.id	46
Gambar 2.6 Sertifikat Magenta BUMN di Perumnas	63
Gambar 3.1 Hasil Survey Kepuasan pada Materi Pembelajaran Magenta BUMN di Perumnas Batch 1 2023 (N=12)	65
Gambar 3.2 Hasil Survey Kepuasan pada Fasilitas Selama Magenta BUMN di Perumnas Batch 1 2023 (N=12)	67
Gambar 3.3 Hasil Survey Kepuasan pada kinerja mentor atau pengelola selama program Magenta BUMN di Perumnas Batch 1 2023 (N=12)	69
Gambar 3.4 Hasil Survey Kepuasan pada jadwal program Magenta BUMN di Perumnas Batch 1 2023 (N=12)	71
Gambar 3.5 Hasil Survey Perubahan Pengetahuan pada Peserta program Magenta BUMN di Perumnas Batch 1 2023 (N=12)	73
Gambar 3.6 Hasil Survey Perubahan Keterampilan pada Peserta program Magenta BUMN di Perumnas Batch 1 2023 (N=12)	74
Gambar 3.7 Hasil Survey Kesesuaian Pengetahuan dan Keterampilan pada unit bisnis yang di daftar Peserta (N=12)	76
Gambar 3.8 Hasil Survey Pengimplementasian hasil magang setelah mengikuti program Magenta BUMN di Perumnas Batch 1 2023 (N=12)	77
Gambar 4.1 Hasil Survey Dampak Program Magenta Terhadap Peserta (N=12)	95