

DAFTAR PUSTAKA

- Agmasari, M., & Septyarini, E. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Budaya Organisasi terhadap Loyalitas Kerja Karyawan PT Antar Lintas Sumatera di Yogyakarta. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5.
- Akhiruddin, Firman, A., & Said, M. (2022). Pengaruh Kompetensi, Komitmen dan Keberadaan Serikat Pekerja terhadap Kinerja Karyawan PT Makassar Mega Prima. *Nobel Management Review*, 3(3).
- Alajlani, S., & Yesufu, L. O. (2022). The Impact of Human Resource Practices on Employee Retention: A Study of Three Private Higher Educational Institutions in the United Arab Emirates. *SA Journal of Human Resource Management*, 20. <https://doi.org/10.4102/sajhrm.v20i0.1823>
- Alam, N., Mita, R. J., Yana, Y., Sanjaya, V. F., & Putri. (2021). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Loyalitas Karyawan pada PT Indomarco Prismatama. *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai (JIMS)*, 6(2), 69–76. <https://doi.org/10.24967/jmb.v6i2.1025>
- Alia, M., & Safrizal, H. B. A. (2024). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Produktivitas Kerja sebagai Variabel Mediasi pada UMKM di Madura. *Jurnal Kajian Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 5(11).
- Alshemmari, J. M. H. J. (2023). An Empirical Study on Employee Empowerment Role in Increasing Efficiency of Employee Performance. *Journal of Logistics, Informatics and Service Science*, 10(1), 52–71.
- Amanda, S. P. G., & Adrian, A. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi di The Axana Hotel Padang. *Jurnal Bintang Manajemen*, 2(3), 126–137. <https://doi.org/10.55606/jubima.v2i3.3276>
- Amin, N. F., Garancang, S., & Abunawas, K. (2023). Konsep Umum Populasi dan Sampel dalam Penelitian. *Jurnal Pilar: Jurnal Kajian Islam Kontemporer*, 14(1), 15–31.
- Amlianto, A. K., & Arini, E. (2023). The Effect of Compensation, Work Motivation on Job Satisfaction and Employee Performance at PT Cremonapratama Total Engineering Bengkulu City. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi Dan Keuangan*, 4(3), 401–410.
- Anjarrini, D., Prayekti, & Purnamarini, T. R. (2024). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Disiplin Kerja, dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan pada Jogja Tourism Training Center. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 5(4).

Arraniri, I., Firmansyah, H., Wiliana, E., Setyaningsih, D., Susiati, A., Megaster, T., & dkk. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (A. A. Seto & Jenita, Eds.; 1st ed.). Insania.

Astuti, D., Luthfiana, H., Putri, N. H., Alieviandy, N. S., Sari, N. S., & Pratama, N. A. (2022). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Loyalitas Kerja: Lingkungan Kerja, Stress Kerja dan Insentif (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(2).

Austyn, T., Lindawati, T., & Pradana, D. W. (2017). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan dan Lingkungan Tempat Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja Karyawan pada Perusahaan UMKM di Surabaya dan Madura. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen*, 6(2).

Azhar, M. E., Nurdin, D. U., & Siswadi, Y. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, 4(1).

Bachtiar, A., Suhat, S., & Rahmiyati, A. L. (2024). The Effect of Compensation on Job Satisfaction of Regional Public Service Agency (BLUD) Nurses and Organizational Citizenship Behavior (OCB) at RSUD Bayu Asih Purwakarta. *Media Publikasi Promosi Kesehatan Indonesia (MPPKI)*, 7(11), 2706–2713. <https://doi.org/10.56338/mppki.v7i11.6294>

Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Pertama). Pustaka Setia.

Badzaly, F. N., & Fitriah, E. (2021). Pengaruh Penerapan Total Quality Management, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal Riset Akuntansi*, 1(2), 66–71.

Balaka, Muh. Y. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif* (I. Ahmaddien, Ed.; Cetakan Pertama). Widina Bhakti Persada Bandung.

Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia* (Pertama). Prenadamedia Group.

Cahyadi, R., Adithio, R., & Santoso, A. B. (2023). The Influence of Workload and Compensation on Employee Satisfaction. *Prisma Sains: Jurnal Pengkajian Ilmu Dan Pembelajaran Matematika Dan IPA IKIP Mataram*, 11(1), 146. <https://doi.org/10.33394/j-ps.v11i1.6618>

Cobanoglu, N. (2021). The Relationship between Shared Leadership, Employee Empowerment and Innovativeness in Primary Schools: A Structural Equation Modeling. *European Journal of Educational Research*, 10(1), 327–339. <https://doi.org/10.12973/eu-jer.10.1.327>

Damayanti, S., Santoso, E., & Setiawan, F. (2022). Pengaruh Keadilan Organisasi, Lingkungan Kerja Fisik, dan Kompensasi terhadap Loyalitas Karyawan PDAM Kabupaten Ponorogo. *Bussman Journal: Indonesian Journal of Business and Management*, 2(3), 487–501. <https://doi.org/10.53363/buss.v2i3.74>

- Darmawan, R. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Work Life Balance terhadap Kepuasan Kerja dengan Variabel Stres Kerja sebagai Variabel Mediasi. *Seiko: Journal of Management and Business*, 6(1), 547–570.
- Demir, S. (2020). The Role of Self-Efficacy in Job Satisfaction, Organizational Commitment, Motivation and Job Involvement. *Eurasian Journal of Educational Research*, 20(85), 205–224. <https://doi.org/10.14689/ejer.2020.85.10>
- Dewi, D. P. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Pemberdayaan Karyawan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Performa: Jurnal Manajemen Dan Start-Up Bisnis*, 4(5).
- Dewi, I. R., Puspitarini, D. A., & Hajijah, S. N. (2021). Determination of Purchase Intention of Basic Needs on E-Commerce During Covid-19 Pandemic. *International Journal of Research in Commerce and Management Studies*, 3(6), 58–71. <https://doi.org/10.38193/IJRCMS.2021.3604>
- Dhia, M. R., & Wijaya, A. A. (2024). The Effect of Compensation and Leadership on Job Satisfaction of Employees at The Center for Agricultural Education of The Ministry of Agriculture. *Abdurrauf Social Science*, 1(2), 80–89. <https://doi.org/10.70742/arsos.v1i2.27>
- Ellina, A. D., Sultan, & Putra, M. M. (2023). The Effect of Compensation, Work Motivation and Work Environment on Job Satisfaction of Hospital Nurses. *Journal of Nursing Practice*, 6(2), 244–254. <https://doi.org/10.30994/jnp.v6i2.722>
- Evi, T., & Rachbini, W. (2022). *Partial Least Squares (Teori dan Praktek) (Pertama)*. Tahta Media Group.
- Fachreza, K. A., Harvian, M., Zahra, N., Islam, M. I., Daffa, M., Chair, M., & Wardiyah, M. L. (2024). Analisis Komparatif antara Probability dan Nonprobability dalam Penelitian Pemasaran. *Jurnal Pajak Dan Analisis Ekonomi Syariah*, 1(3), 108–120. <https://doi.org/10.61132/jpaes.v1i3.248>
- Fahraini, F., & Syarif, R. (2022). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan PT Nikos Distribution Indonesia. *Ikraith-Ekonomika*, 5(1), 20–30.
- Fauzan, A. (2022). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi oleh Kepuasan Kerja dan Motivasi Karyawan di Perusahaan Manufaktur. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 6(2).
- Febrian, W. D., & Rianggara, R. (2023). The Determination of Compensation, Non-Physical Work Environment, and Loyalty on Employee Performance. *International Journal of Psychology and Health Science*, 1.
- Firdaus, R. A., & Pasaribu, P. N. (2023). Path Analysis of the Work Environment and Motivation on Loyalty with Job Satisfaction as Intervening Variables.

Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan, 11(2), 121–127.
<https://doi.org/10.26905/jmdk.v11i2.10726>

Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23* (Edisi 8). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik dan Aplikasi menggunakan Program SmartPLS 3.0* (Edisi Kedua). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Gunawan, H., Pala, R., Tijjang, B., Razak, M., & Qur'ani, B. (2024). Global Challenges of The Mining Industry: Effect of Job Insecurity and Reward on Turnover Intention through Job Satisfaction. *SA Journal of Human Resource Management*, 22. <https://doi.org/10.4102/sajhrm.v22i0.2555>

Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2010). *Multivariate Data Analysis*.

Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., Sarstedt, M., Danks, N. P., & Ray, S. (2021). *An Introduction to Structural Equation Modeling: Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Using R* (pp. 1–29). Springer. https://doi.org/10.1007/978-3-030-80519-7_1

Halimah, N. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Pemberdayaan terhadap Loyalitas dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Rokan Hulu). *Hirarki: Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 4.

Hannan, M., Adnan, Moch. A., & Marsuki. (2020). Efektivitas Pelaksanaan Supervisi Kepala Badan terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Penelitian Pengembangan dan Perencanaan (Balitbangren) Kabupaten Polewali Mandar. *Jurnal Ilmu Pemerintahan Dan Ilmu Komunikasi*, 5(2).

Harras, H. (2024). Dampak Dukungan Pimpinan, Dukungan Rekan Kerja, dan Dukungan Keluarga terhadap Motivasi Kerja Pegawai Bank Panin. *Akademik: Jurnal Mahasiswa Humanis*, 4(2), 638–649. <https://doi.org/10.37481/jmh.v4i2.984>

Harras, H., Sugiarti, E., & Wahyudi. (2020). *Kajian Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Mahasiswa*. UNPAM Press.

Hasibuan, M. S. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Tujuh Belas). PT Bumi Aksara.

Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revisi). PT Bumi Aksara.

Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.

- Hayati, I., & Wilistiningsih, S. (2019). Analisis Loyalitas Pekerja Bagian Farmasi di Rumah Sakit Pertamina Jaya. *Bina Manfaat Ilmu; Jurnal Pendidikan*, 2(4).
- Heriawan, D., & Fauzan, M. (2024). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan, Kepuasan Kerja, dan Kompensasi terhadap Loyalitas Karyawan PT Sekar Moelyo Putro Semarang. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5.
- Hermingsih, A., & Purwanti, D. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 574–597.
- Hessari, H., & Nategh, T. (2022). The Role of Co-Worker Support for Tackling Techno Stress along with These Influences on Need for Recovery and Work Motivation. *International Journal of Intellectual Property Management*, 12(2).
- Husnah, A., Sari, Y., & Kenamon, M. (2024). Effect of Non-Financial Compensation on Job Satisfaction and its Impact on Employee Performance at Baturaja University. *Journal of Multidisciplinary Academic Business Studies*, 1(4), 823–837. <https://doi.org/10.35912/jomabs.v1i4.2337>
- Indranata, M. J. B., & Safaria, S. (2023). The Effect of Compensation and Empowerment on Employee Loyalty Mediated by Job Satisfaction (Case Study at PT Permodalan Nasional Madani Regional Surabaya 1). *Formosa Journal of Sustainable Research*, 2(8), 1927–1942. <https://doi.org/10.55927/fjsr.v2i8.5358>
- Islamy, F. J. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan terhadap Kinerja Dosen Tetap Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Membangun (Studi Kasus pada Dosen Tetap Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Membangun Tahun 2019). *Jurnal Indonesia Membangun*, 18(2).
- Julianti, V., Sunarta, K., & Rully, T. (2024). Pengaruh Kompensasi terhadap Loyalitas Kerja Karyawan pada PT Akur Pratama (Toserba Yogya) Palabuhanratu Kabupaten Sukabumi. *NAMARA: Jurnal Manajemen Pratama*, 1(2). <https://namara-feb.unpak.ac.id/index.php/namara/index>
- Juwita, K., & Khalimah, U. (2021). *Konsep Dasar Membangun Loyalitas Karyawan Jilid II* (Pertama). CV Literasi Nusantara Abadi.
- Karim, A., Siregar, B., Prayoga, B. I., Suyitno, & Kartiko, A. (2022). Pengaruh Kompetensi Kepala Sekolah dan Komitmen Organisasi terhadap Motivasi Kerja Guru pada Madrasah Tsanawiyah. *Munaddhomah: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 3(3).
- Khuzaini, Basuki, Widyanti, R., & Anhar, D. (2023). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Keterlibatan Pegawai dan Kinerja (Studi pada Pegawai Sektor Publik). *Al-Ulum: Jurnal Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 9(2).
- Kumala, I. W., & Silvie, F. A. (2023). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan CV. Optik Reza Lamongan. *Media*

- Kuncorowati, H., Rokhmawati, H. N., & Supardin, L. (2022). The Effect of Job Satisfaction and Employee Loyalty on Employee Performance. *International Journal of Economics*, 1(3).
- Kurniawan, I. S. (2019). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan. *Journal FEB UNMUL*, 16(1), 85–97.
- Kurniawati, D., & Judisseno, R. K. (2022). Penggunaan Skala Likert untuk Menganalisa Efektivitas Registrasi Stakeholder Meeting: Exhibition Industry 2020. In *Seminar Nasional Riset Terapan* (Vol. 10, Issue 1).
- Kusmiati, I., Sahila, A. N., Damayanti, S., Saraswati, A., & Apriliani, A. (2022). Pentingnya Motivasi Pegawai Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja. *Karimah Tauhid*, 1(6).
- Larastrini, P. M., & Adnyani, I. G. A. D. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Lingkungan Kerja dan Work-Life Balance terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3674. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i06.p14>
- Lestari, D. K., & Siregar, H. (2021). Pemberdayaan Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Rotella Persada Mandiri Lubuk Pakam. *ARBITRASE: Journal of Economics and Accounting*, 1(3), 125–129.
- Lestari, R. P., Sudiarditha, I. K. R., & Handaru, A. W. (2021). The Influence of Compensation and Career Development on Employee Loyalty with Job Satisfaction as Mediator. *Oblik i Finansii*, 93(3), 135–141. [https://doi.org/10.33146/2307-9878-2021-3\(93\)-135-141](https://doi.org/10.33146/2307-9878-2021-3(93)-135-141)
- Lin, H., Lee, M., Liang, J., Chang, H., Huang, P., & Tsai, C. (2020). A Review of Using Partial Least Square Structural Equation Modeling in E-Learning Research. *British Journal of Educational Technology*, 51(4), 1354–1372. <https://doi.org/10.1111/bjet.12890>
- Maranata, B. H., Widyaningtyas, D. P., & Istiqomah, A. N. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank BUMN Kota Semarang. *Arimbi (Applied Research in Management and Business)*, 2(2).
- Ma'ruf, R. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Work Life Balance terhadap Loyalitas Karyawan. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 9.
- Mellani, S. A., Kusumah, A., & Hinggo, H. T. (2024). Pengaruh Rekrutmen, Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Loyalitas Karyawan PT Prakarsa Pramandita Pekanbaru. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Merdeka EMBA*, 3(2), 600–616.
- Motamarri, S., Akter, S., & Yanamandram, V. (2020). Frontline Employee Empowerment: Scale Development and Validation using Confirmatory Composite Analysis. *International Journal of Information Management*, 54.

- Mufti, R. G. (2023). Pengaruh Promosi, Mutasi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Journal of Public Policy and Applied Administration*, 5(1).
- Murwanti, R., & Rifani, D. N. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Loyalitas Pegawai di Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas IIA Tangerang. *Jurnal Intelektualita: Keislaman, Sosial Dan Sains*, 12(02). <https://doi.org/10.19109/intelektualita.v12i002.19861>
- Nahdiah, F. A., Syafrudin, O., & Akbar, I. (2024). Analisis Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan Z & J Bakery Kuningan. *Indonesian Journal of Strategic Management*, 7(1).
- Ntwiga, P. N., Muchara, M., & Kiriri, P. (2021). The Influence of Employee Empowerment on Competitive Advantage in Hospitals within Nairobi, Kenya. *East African Health Research Journal*, 5(1), 26–35. <https://doi.org/10.24248/eahrj.v5i1.648>
- Nugraha, D. T., & Watung, S. (2024). Pengaruh Kompensasi, Pemberdayaan, dan Kepuasan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan di PT Coco Prima Kabupaten Minahasa Selatan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 9.
- Nur, M. A., & Saihu, M. (2024). Pengolahan Data. *Scientica: Jurnal Ilmiah Sain Dan Teknologi*, 2(11), 163–175.
- Nurdewi. (2022). Implementasi Personal Branding Smart ASN Perwujudan Bangsa Melayani di Provinsi Maluku Utara. *Sentri: Jurnal Riset Ilmiah*, 1(2).
- Onsardi, Bahrin, K., & Ratnawili. (2019). *Pengaruh Kompensasi dan Pemberdayaan, terhadap Loyalitas Karyawan dengan Variabel Intervening Kepuasan Kerja*.
- Permana, A., Aima, M. H., Ariyanto, E., Nurmahdia, A., Sutawidjaya, A. H., & Endri, E. (2021). The Effect of Compensation and Career Development on Lecturer Job Satisfaction. *Accounting*, 7(6), 1287–1292.
- Pratama, I., & Wahyuningtyas, Y. F. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Kualitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan Akademi Farmasi Indonesia Yogyakarta di Masa Pandemi. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis Indonesia*, 1(1), 264–277.
- Prawiyogi, A. G., Sadih, T. L., Purwanugraha, A., & Elisa, P. N. (2021). Penggunaan Media Big Book untuk Menumbuhkan Minat Membaca di Sekolah Dasar. *Jurnal Basicedu*, 5(1), 446–452. <https://doi.org/10.31004/basicedu.v5i1.787>
- Priansa, D. J. (2019). *Pengembangan dan Pelatihan SDM Perusahaan* (1st ed.). Simbiosis Rekatama Media.
- Primawanti, E. P., & Ali, H. (2022). Pengaruh Teknologi Informasi, Sistem Informasi Berbasis Web dan Knowledge Management terhadap Kinerja

Karyawan (Literature Review Executive Support Sistem (ESS) for Business). *JEMSI: Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3.

Putri, Z., & Selvi, E. (2023). Literature Review: Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja. *Movere Journal*, 5(02), 202–210. <https://doi.org/10.53654/mv.v5i02.377>

Rahayu, W. I., & Shafina, M. R. (2022). Aplikasi Analisis Kelayakan Sistem untuk Pengukuran Usability dengan Menerapkan Metode Use Questionnaire. *Jurnal Teknik Informatika*, 14(3).

Rajagukguk, T., Harefa, P. V., & Sembiring, R. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja, Keadilan Organisasi, dan Pemberdayaan Pegawai terhadap Loyalitas Pegawai pada PT Pertamina Gunungsitoli. *Jurnal Ilmu Manajemen METHONOMIX*, 6(2), 112–122. <https://doi.org/10.46880/mtx.Vol6No2.pp112-122>

Resnadita, N. (2020). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan, Kerja Tim, dan Pelatihan terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(3).

Rezeki, F., & Hidayat, R. (2021). The Effect of Compensation, Work Discipline and Achievement Motivation on Employee Performance. *The Management Journal of Binaniaga*, 6(1), 13. <https://doi.org/10.33062/mjb.v6i1.414>

Rizana, D. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Pemberdayaan terhadap Loyalitas dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal E-Bis (Ekonomi-Bisnis)*, 4.

Rosalia, P. D., Mintarti, S., & Heksarini, A. (2020). The Effect of Compensation and Motivation on Job Satisfaction and Employee Performance at SMK Medika Samarinda. *Saudi Journal of Business and Management Studies*, 5(7), 448–454. <https://doi.org/10.36348/sjbms.2020.v05i07.009>

Rosdiani, N., & Hidayat, A. (2020). Pengaruh Derivatif Keuangan, Konservatisme Akuntansi dan Intensitas Aset Tetap terhadap Penghindaran Pajak. *Journal of Technopreneurship on Economics and Business Review*, 1(2).

Rudiyansari, N., & Haryadi, B. (2014). Sistem Kompensasi pada PT Bondi Syad Mulia. *Agora*, 2(1).

Rulianti, E., Nurpribadi, G., & Awaliyah, F. (2024). The Effect of Direct Financial Compensation, Job Performance Appraisal and Physical Work Environment on Employee Job Satisfaction. *Daengku: Journal of Humanities and Social Sciences Innovation*, 4(2), 356–366. <https://doi.org/10.35877/454RI.daengku2530>

Saira, S., Mansoor, S., Ishaque, S., Ehtisham, S., & Ali, M. (2021). Training effectiveness and employee outcomes: a study of an Australian manufacturing organization. *European Journal of Training and Development*, 45(4/5), 301–319. <https://doi.org/10.1108/EJTD-03-2020-0052>

Sanaky, M. M., Saleh, L. Moh., & Titaley, H. D. (2021). Analisis Faktor-Faktor Penyebab Keterlambatan pada Proyek Pembangunan Gedung Asrama MAN 1 Tulehu Maluku Tengah. *Jurnal Simetrik*, 11(1).

Sania, A., & Putra, A. B. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Pada PT Idea Publika Grup). *Interdisciplinary Journal of Computer Science, Business Economics, and Education Studies (ICESB)*, 1(1), 25–38.

Saptarini, P. D., & Yudhaningsih, N. M. (2020). Peranan Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Kompensasi terhadap Loyalitas Karyawan pada PT Parama Asia Sejahtera. *Jurnal Ilmiah Satyagraha*, 3(1), 126–146. <https://doi.org/10.47532/jis.v3i1.8>

Sari, N., & Karnadi. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan pada PT Semen Baturaja (Persero) Site Baturaja. *Jurnal Adminka*, 5(1).

Saydam, G. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resource Management: Suatu Pendekatan Mikro Dalam Tanya Jawab)*. Dijambatan.

Selvia, & Karneli, O. (2023). Pengaruh Kompensasi terhadap Loyalitas Karyawan melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Studi Manajemen Dan Bisnis*, 10.

Septyaningtyas, D., & Muhdiyanto. (2022). Pemberdayaan Karyawan dan Loyalitas Karyawan: Efek Mediasi Kepuasan Kerja. *Business and Economics Conference in Utilization of Modern Technology*.

Siregar, S. M., & Siagian, T. S. (2023). Mediasi Motivasi Kerja pada Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Tapanuli Selatan. *Jurnal Manajemen Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1).

Sumaryathi, N. K. D., & Dewi, I. G. A. M. (2020). The Effect of Compensation on Employee Loyalty with Job Satisfaction as a Mediator. *American Journal of Humanities and Social Sciences Research*, 4(1), 367–373.

Suriani, N., Risnita, & Jailani, M. S. (2023). Konsep Populasi dan Sampling serta Pemilihan Partisipan ditinjau dari Penelitian Ilmiah Pendidikan. *Ihsan: Jurnal Pendidikan Islam*, 1(2), 24–36.

Surya, J. D., Adiwinata, D., & Azizie, E. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Employee Loyalty di Badan Pusat Statistik Provinsi Banten. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis (JMB)*, 4(2).

Tamali, H., & Munasip, A. (2019). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 55–68. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3403>

- Taufik, M. H., Sjahrudin, H., & Razak, N. (2019). Pengaruh Pemberdayaan terhadap Kepuasan Kerja melalui Komitmen Organisasional. *Jurnal Organisasi Dan Manajemen*, 1, 82–98. <https://doi.org/10.31227/osf.io/rfsyx>
- Tobing, E. (2022). Factors Influencing Job Satisfaction and Employee Loyalty for the Millennial Generation: Work Environment and Leadership Style. *Dinasti International Journal of Digital Business Management*, 4(1).
- Ulfa, S. N., Fitriasia, A., & Fatimah, S. (2024). Berfikir Teoritis dan Grand Teori dalam Ilmu Sosial. *Cendekia: Jurnal Ilmu Pengetahuan*, 4(4), 533–539. <https://doi.org/10.51878/cendekia.v4i4.3737>
- Utama, Z. M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Konsep Dasar dan Teori)* (Pertama). UNJ Press.
- Veriyani, R., & Prasetyo, A. P. (2018). Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Divisi Produksi PT Soljer Abadi. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 2(2), 1–14.
- Wajdi, F., & Perkasa, D. H. (2022). Pengaruh Gaji Guru dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru pada SDIT Al-Muddatsiriyah. *Jurnal Mahasiswa Institut Teknologi Dan Bisnis Kalbis*, 8(4).
- Widodo, D. S., & Yandi, A. (2022). Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi dan Motivasi (Literature Review MSDM). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1).
- Widyati, E., Mukhneri, & Nurjannah. (2018). Pengaruh Pemberdayaan Dan Kepercayaan Terhadap Loyalitas Guru SMA Swasta di Kecamatan Pulogadung Jakarta Timur. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 4(2), 27–34.
- Windari, Y., & Rini, H. P. (2024). Peningkatan Kinerja melalui Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi pada Pegawai Dinas Pariwisata dan Kebudayaan. *Jambura Economic Education Journal*, 6(2).
- Yulianis, Yulasmi, & Zefriyenni. (2024). Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai Honorer dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening pada Sekretariat Daerah Kota Solok. *Indo-Fintech Intellectuals: Journal of Economics and Business*, 4.