

**ANALISIS REKRUTMEN KARYAWAN PADA CV.
KOLABORASI PEMUDA CERDAS**

**ALIEFA CINDY PRASTIKA
1703521016**



**Skripsi ini disusun sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar
Sarjana Terapan pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri
Jakarta**

**PROGRAM STUDI D4 ADMINISTRASI PERKANTORAN
DIGITAL
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2025**

**ANALYSIS OF EMPLOYEE RECRUITMENT AT CV.
KOLABORASI PEMUDA CERDAS**

ALIEFA CINDY PRASTIKA

1703521016



**This Thesis is Submitted as Partial Fulfillment of the Requirement
to Obtained an Applied Bachelor's degree at the Faculty of
Economics and Business, Universitas Negeri Jakarta**

**BACHELOR OF APPLIED DIGITAL OFFICE
ADMINISTRATION**

FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2025

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI Penanggung Jawab Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  Prof. Dr. Mohamad Rizan, S.E., M.M. NIP. 197206272006041001			
No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Susan Febriantina, S.Pd, M.Pd NIP. 198102162014042001 (Ketua Penguji)		25/7/2025
2	Suherdi, S.Pd., S.H., M.M NIP. 198810252022031002 (Penguji I)		22/7/2025
3	Ervina Maulida, S.Pd., MBA NIP. 199109242023212051 (Penguji II)		21/7/2025
4	Dr. Puji Wahono, S.E., M.si NIP. 196002011987021001 (Pembimbing 1)		21/7/2025
5	Rizki Firdausi Rachmadania, SE., M.SM NIP. 198804202023212062 (Pembimbing 2)		24/7/2025
Nama : Aliefa Cindy Prastika No. Registrasi : 1703521016 Program Studi : D4 Administrasi Perkantoran Digital Tanggal Lulus : 14 Juli 2025			

Catatan : - diketik dengan huruf times new roman ukuran 12
- dibuat rangkap lima tanda tangan asli dengan bolpoint warna biru

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Aliefa Cindy Prastika

NIM : 1703521016

Program Studi : D4 Administrasi Perkantoran Digital

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi saya yang berjudul **“Analisis Rekrutmen Karyawan Pada CV. Kolaborasi Pemuda Cerdas”** ini merupakan benar-benar hasil karya sendiri. Selanjutnya, bagian-bagian tertentu dalam penulisan skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain ini telah disebutkan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah, dan etika penulisan ilmiah serta dicantumkan di daftar pustaka

Dengan demikian, pernyataan ini dibuat dalam keadaan sadar tanpa adanya tekanan dari pihak mana pun. Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat, saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh dan sanksi-sanksi lain sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 30 Juli 2025



Aliefa Cindy Prastika

NIM. 1703521016

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN
Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Aliefa Cindy Prastika
NIM : 1703521016
Fakultas/Prodi : Ekonomi dan Bisnis/ D4 Administrasi Perkantoran Digital
Alamat email : aliefacindyp@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

☒ Skripsi ☐ Tesis ☐ Disertasi ☐ Lain-lain (.....)

yang berjudul :

“Analisis Rekrutmen Karyawan Pada CV. Kolaborasi Pemuda Cerdas”

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 30 Juli 2025

Penulis

(Aliefa Cindy Prastika)

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Aliefa Cindy Prastika

No. Registrasi : 1703521016

Jenjang : Diploma 4

Program Studi : Administrasi Perkantoran Digital

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Jakarta

Dengan ini saya menyatakan, bahwa saya :

1. Telah menyelesaikan seluruh administrasi keuangan di FEB UNJ,
2. Telah menempuh seluruh mata kuliah yang ditetapkan Program Studi,
3. Telah memenuhi syarat jumlah SKS sesuai ketentuan ditetapkan FEB UNJ,
4. Tidak melakukan pemalsuan tanda tangan pihak manapun pada berkas pendaftaran ujian Skripsi/Karya Ilmiah

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan apabila di kemudian hari terdapat ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pembatalan kelulusan dan pencabutan ijazah yang telah saya peroleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 30 Juli 2025

Yang membuat pernyataan,

A pink rectangular official stamp from Universitas Negeri Jakarta (UNJ) is visible. It contains the text 'UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA' and 'FEB' (Fakultas Ekonomi dan Bisnis). Overlaid on the stamp is a handwritten signature in blue ink, which appears to be 'Aliefa Cindy Prastika'. The stamp also has a serial number '51089AJX007349370'.

Aliefa Cindy Prastika

ABSTRAK

Aliefa Cindy Prastika, 2025. 1703521016. “Analisis Rekrutmen Karyawan Pada CV. Kolaborasi Pemuda Cerdas”. Prodi D-4 Administrasi Perkantoran Digital. Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Jakarta

Rekrutmen merupakan suatu upaya untuk mempengaruhi kesediaan pekerja untuk melamar pada perusahaan. Penelitian ini meneliti mengenai tahapan-tahapan yang dilakukan pada proses rekrutmen karyawan CV. Kolaborasi Pemuda Cerdas. Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi tahapan pelaksanaan rekrutmen karyawan, mengetahui kendala apa saja yang dirasakan karyawan saat melaksanakan proses rekrutmen karyawan, dan solusi yang diberikan terhadap kendala pelaksanaan rekrutmen karyawan pada CV. Kolaborasi Pemuda Cerdas. Penelitian ini menggunakan metode berupa pendekatan kualitatif dengan teknik *purposive sampling* yakni teknik pengambilan sampel dalam penelitian di mana peneliti memilih anggota sampel secara sengaja berdasarkan kriteria atau pertimbangan tertentu yang relevan dengan tujuan penelitian. Key informan pada penelitian ini memiliki 4 informan dengan masing-masing memiliki peran dalam melaksanakan rekrutmen karyawan. Teknik pengumpulan data berupa observasi, wawancara, dan dokumentasi yang bersumber dari data primer dan data sekunder. Proses Teknik analisis data pada penelitian ini melalui proses pengumpulan data, reduksi data, penyajian data, dan penarikan Kesimpulan. Hasil penelitian ini bahwa pelaksanaan rekrutmen karyawan CV. Kolaborasi Pemuda Cerdas dikatakan cukup baik dari segi tahapan. Lalu tahapan rekrutmen karyawan meliputi seleksi administrasi, seleksi wawancara, kegiatan penawaran, dan kegiatan pembekalan. Salah satu kendala rekrutmen adalah proses rekrutmen yang memakan waktu lama dan belum adanya SOP Rekrutmen. Solusi yang diberikan adalah membuat SOP pelaksanaan rekrutmen. Penelitian ini memberikan wawasan dan rekomendasi untuk mengoptimalkan pelaksanaan rekrutmen karyawan.

Kata Kunci : Rekrutmen; Karyawan; Implementasi; Human Resource Management

ABSTRACT

Aliefa Cindy Prastika, 2025. 1703521016. “Analysis Of Employee Recruitment At CV. Kolaborasi Pemuda Cerdas”. D-4 Digital Office Administration Study Program. Faculty of Economics and Business, Jakarta State University.

Recruitment is an effort to influence workers to be willing to apply for job vacancies at a company. This study examines the stages carried out in the employee recruitment process at CV. Smart Youth Collaboration. This study aims to identify the stages of employee recruitment implementation, find out what obstacles employees feel when carrying out the employee recruitment process, and solutions provided to obstacles in implementing employee recruitment at CV. Smart Youth Collaboration. This study uses a qualitative approach method with a purposive sampling technique, namely a sampling technique in research where researchers deliberately select sample members based on certain criteria or considerations relevant to the research objectives. Key informants in this study have 4 informants with each having a role in implementing employee recruitment. Data collection techniques include observation, interviews, and documentation sourced from primary and secondary data. The process of data analysis techniques in this study through the process of data collection, data reduction, data presentation, and drawing conclusions. The results of this study indicate that the implementation of employee recruitment at CV. Smart Youth Collaboration is said to be quite good in terms of stages. Then the stages of employee recruitment include administrative selection, interview selection, offering activities, and briefing activities. One of the recruitment challenges is the lengthy recruitment process and the lack of a recruitment standard operating procedure (SOP). The solution proposed is to create a recruitment standard operating procedure (SOP). This research provides insights and recommendations for optimizing employee recruitment processes.

Keywords: *Recruitment; Employees; Implementation; Human Resource Management*

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT, yang telah memberikan kemudahan dan kelancaran sehingga dalam peneliti dapat menyusun Skripsi ini yang berjudul **“Analisis Rekrutmen Karyawan pada CV. Kolaborasi Pemuda Cerdas”**. Adapun, tujuan penulisan Skripsi ini sebagai salah satu syarat kelulusan untuk memperoleh gelar Sarjana Terapan Program Studi D4 Administrasi Perkantoran Digital, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa keberhasilan penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, para peneliti ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada pihak-pihak berikut:

1. Prof. Dr. Mohamad Rizan, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Jakarta.
2. Roni Faslah, S.Pd, M.M. selaku Koordinator Program Studi D4 Administrasi Perkantoran Digital
3. Prof. Dr. Puji Wahono, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing 1 yang telah memberikan arah dan bimbingan kepada peneliti selama penyusunan skripsi.
4. Rizki Firdausi Rachmadania, SE., M.SM selaku Dosen Pembimbing 2 yang telah memberikan bimbingan dan kritik serta saran yang membangun kepada peneliti
5. Bapak La Ode Tsabat Yazid. Selaku Founder CV Kolaborasi Pemuda Cerdas yang telah memberikan kesempatan untuk penulis melakukan penelitian pada perusahaan ini.

6. Orang tua, Adik, dan keluarga yang senantiasa memberikan dukungan baik moral maupun material, serta selalu memberikan doa setiap hari untuk saya sampai hari ini saya dapat menyelesaikan skripsi.
7. Sinners (Riva dan Suherlin) sahabat kuliah penulis yang selalu membersamai penulis selama masa perkuliahan. Terima kasih atas cerita indahnyanya, selalu mendengarkan keluh kesah penulis, dan berjuang bersama sampai ditahap sekarang.
8. Sopia gurls (Kukoh, Raihana, Mafuza, dan Inggi) sahabat aku sejak SMA yang sampai sekarang menjadi tempat penulis untuk bercerita senang dan sedih. Terima kasih banyak atas dukungannya selama ini dan harus tetap seperti ini ya.
9. Lifia dan Najla sahabat aku sejak SMP yang sampai sekarang selalu jadi orang pertama yang mau denger cerita aneh ku dan cerita sedih ku. Terima kasih banyak sudah selalu adaa dan ku mohon harus terus sering main ya.
10. Serta tidak lupa teman-teman di Administrasi Perkantoran Digital 2021, Kakak tingkat dan teman-teman yang lainnya yang telah membersamai selama perkuliahan dan memberikan dukungan semangat untuk menyelesaikan skripsi ini.
11. Tidak lupa saya ucapkan terimakasih kepada Cindy yaitu diri saya sendiri yang pada akhirnya mampu menyelesaikan skripsi ini walau rintangannya tidaklah mudah. Terima kasih karena tidak menyerah dan selalu yakin bahwa niat dan usaha akan menghasilkan suatu kebaikan di kemudian hari.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan, untuk itu penulis mengharapkan saran dan kritik demi perbaikan selanjutnya. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat untuk siapapun yang membacanya.

Depok, 28 September 2024



Aliefa Cindy Prastika



DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	i
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	ii
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Pertanyaan Penelitian	7
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	8
BAB II KAJIAN TEORI.....	10
A. Konsep yang Diteliti	10
B. Penelitian Terdahulu	23
BAB III METODE PENELITIAN	39
A. Tempat dan Waktu Penelitian	39
B. Desain Penelitian.....	40

C. Sumber Data dan Sampel Penelitian	41
D. Teknik Pengumpulan Data	43
E. Teknik Keabsahan Data	47
F. Teknik Analisis Data	48
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	52
A. Deskripsi Data	54
B. Hasil Data	55
C. Pembahasan Data Pendekatan Kualitatif	65
BAB V PENUTUP	79
A. Kesimpulan	79
B. Implikasi	80
C. Keterbatasan Penelitian	81
D. Rekomendasi Untuk Penelitian Selanjutnya	81
DAFTAR PUSTAKA	83
LAMPIRAN.....	87
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	106

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Hasil Pra Riset Rekrutmen Sebagai Tahapan Penting	4
Gambar 1. 2 Hasil Pra Riset Rekrutmen Sudah Efektif dan Tanpa Kendala	4
Gambar 1. 3 Hasil Pra Riset Perusahaan Harus Memiliki Kualifikasi Tertentu dalam Pelaksanaan Rekrutmen	5
Gambar 3. 1 Sketsa triangulasi teknik pengumpulan data	48
Gambar 3. 2 Teknik Analisis Data	49
Gambar 4. 1 Proses pembekalan kepada karyawan baru	59
Gambar 4. 2 Contoh SOP Rekrutmen Karyawan	62



DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	32
Tabel 3. 1 Waktu Penelitian	40
Tabel 3. 2 Instrumen Pedoman Wawancara.....	46
Tabel 4. 1 Tabel Reduksi Data.....	66
Tabel 4. 2 Tabel Penyajian Data	73



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Pedoman Observasi	87
Lampiran 2. Hasil Pra Riset	88
Lampiran 3. Surat Persetujuan Dosen Pembimbing	89
Lampiran 4. Lembar Konsultasi Skripsi	90
Lampiran 5. Surat Persetujuan Sidang Skripsi.....	91
Lampiran 6. Form Saran dan Perbaikan Skripsi	92
Lampiran 7. Surat Permohonan Izin Mengadakan Penelitian untuk Penulisan Skripsi	93
Lampiran 8. Pedoman Wawancara	94
Lampiran 9. Transkrip Rekaman Wawancara.....	96
Lampiran 10. Dokumentasi Wawancara.....	104
Lampiran 11. Hasil Turnitin.....	105