

DAFTAR PUSTAKA

- Abdussamad, Z. (2021). *Metode Penelitian Kualitatif* (M. S. Dr. Patta Rapanna, SE., Ed.). Syakir Media Press. Retrieved from <https://books.google.com/books?hl=id&lr=&id=JtKREAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PR5&dq=related:h4VKn1vJpaIJ:scholar.google.com/&ots=vCLAv-43R4&sig=4MmplhCoGSWHf9GuWMwT3DfRM>
- Alamsyah, M. S. (2022). Analisis Budaya Organisasi Pada Bonbon Factory Group. *Sibatik Journal*, 1(7), 1225–1234. <https://doi.org/10.54443/sibatik.v1i7.145>
- Anufia, B. (2019). *Resume: Instrumen Pengumpulan Data*. Sorong: STAIN.
- Jannah, A. N. (2024). Analisis Budaya Organisasi Pada Umkm Fruit Thai Di Wisata Religi Makam Gus Dur Jombang. *BIMA: Journal of Business and Innovation Management*, 6(2), 273–279. <https://doi.org/10.33752/bima.v6i2.5938>
- Syafitri, A. (2023). Solidaritas dan Integrasi Sosial dalam Konteks Manajemen Pendidikan: Analisis Berdasarkan Teori Émile Durkheim. *Journal of Social Humanities and Education*, 2(4), 295–306. <https://doi.org/https://doi.org/10.20961/habitus.v8i1.80139>
- Purnomo, H. (2023). Analisis Budaya Organisasi, Profesionalisme Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Disperindag Kabupaten Nganjuk. *Simposium Manajemen Dan Bisnis II*, 2.
- Kusponco, E. (2022). Evaluasi Budaya Organisasi Dalam Mewujudkan Visi Rumah Sakit Jantung Dan Pembuluh Darah Harapan Kita. *Jurnal Sumber Daya Aparatur*, 4(2), 27–42.
- Bangun, W. (2008). Budaya Organisasi: Dampaknya Pada Peningkatan Daya Saing Perusahaan. *Jurnal Manajemen*, 8(1), 38–49.
- Binus University Master Program. (2021, February 4). Konsep dan Ruang Lingkup Supply Chain. Retrieved May 9, 2025, from mie.binus.ac.id website: <https://mie.binus.ac.id/2021/02/04/rantai-pasok/#:~:text=Supply%20Chain%20atau%20Rantai%20pasok,dalam%20hal%20peningkatan%20nilai%20tambah>

- Cai, L. (2020). Pengaturan Impor Paralel Dalam Merek (Studi Perbandingan Hukum Indonesia, India Dan New Zealand). *Journal Of Law And Policy Transformation*, 5(2), 57–71. Retrieved from https://r.search.yahoo.com/_ylt=AwrKAovT4B1ongIAEH3LQwx.;_ylu=Y29sbwNzZzMEcG9zAzEEdnRpZAMEc2VjA3Ny/RV=2/RE=1747998164/RO=10/RU=https%3a%2f%2fwww.researchgate.net%2fpublication%2f349307249_Pengaturan_Impor_Paralel_dalam_Merek_Studi_Perbandingan_Hukum_Indonesia_India_dan_New_Zealand/RK=2/RS=sie6sVMz88kovJ7pWqEmIn.sxal-
- Widayanto, M. P. (2024). Analisis Peran Kepemimpinan Terhadap Kinerja Perusahaan Dalam Perspektif Budaya Organisasi: Studi Kasus Pada Skandal Perusahaan Toshiba. *Journal Of Social and Economics Research*, 6(1), 734–742. <https://doi.org/https://doi.org/10.54783/jser.v6i1.446>
- Estiana, R. (2021). Analisis Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Lembaga Pendidikan Rumah Tahfidz Fie Dzhilalil Qur'an (RTQ). *Jurnal Mitra Manajemen (JMM Online)*, 5(1), 1–12.
- Saputra, B. R. (2021). Peran Manajemen Perubahan Terhadap Kemajuan Organisasi. *Jurnal Improvement*, 8(1), 18–28. <https://doi.org/https://doi.org/10.21009/improvement.v8i1.18326>
- Dr. H. Nizar Alam Hamdani Abdullah Ramdhani. (2019). *Teori Organisasi*. Garut: Karima Bandung.
- Dr. Titik Purwati. (2022). *Buku ajar budaya organisasi dalam praktik* (Rizki Janata, Ed.). Sidoarjo: Nizamia Learning Center.
- Mochklas, M. (2020). *Kinerja Karyawan ditinjau dari aspek gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan motivasi kerja (pendekatan riset)* (Penerbit CV. AA RIZKY, Ed.). Serang.
- Sentoso, A. (2024). Analisis Budaya Organisasi Pada Bisnis Internasional Perusahaan Alibaba. *Student Research Journal*, 2(1), 1–15.
- Sahetapy, W. L. (2018). Analisa Budaya Organisasi Di Pt. Kevfi Garmen Keluarga (Kkg). *Agora*, 6(1). Retrieved from https://r.search.yahoo.com/_ylt=AwrX.OKh6h1oCwMAkD7LQwx.;_ylu=Y29sbwNzZzMEcG9zAzEEdnRpZAMEc2VjA3Ny/RV=2/RE=1748000674/RO=10/RU=https%3a%2f%2fmedia.neliti.com%2fmedia%2fpublications%2f287098-analisa-budaya-organisasi-di-pt-kevfi-ga-f2892762.pdf/RK=2/RS=tOBrcWyPvgi4PFWCeWjoLpZHQq4-

- Paris, L. (2022). *Metodologi Penelitian Kualitatif* (Y. Novita, Ed.). Sumatera Barat: PT. Global Eksekutif Teknologi.
- Furqon, C. (2007). Budaya Organisasi. In *Budaya Organisasi* (p. 13). Yogyakarta.
- Gasela, M. M. (2022). The influence of organizational culture on performance in public entities of South Africa. *AFRICA'S PUBLIC SERVICE DELIVERY & PERFORMANCE REVIEW*, 10(1).
- Girsang, W. sari. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan RS Putri Hijau No. 17 Medan. *AJIE -Asian Journal of Innovation and Entrepreneurship*, 4(2), 159–170.
- Hakim, L. (2016). Budaya Organisasi Islami Sebagai Upaya Meningkatkan Kinerja. *Iqtishadia*, 9(1), 179–200. <https://doi.org/10.21043/iqtishadia.v9i1.955>
- Henriyani, E. (2018). Pemimpin Dan Budaya Organisasi Di Era Perubahan. *Moderat: Jurnal Ilmiah Ilmu Pemerintahan*, 4(2), 61–71. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.25147/moderat.v4i2.1487>
- Rustina. (2022). Analisis Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Prestasi Kerja Pegawai Administrasi UIN Datokarama Palu. *Jurnal Integrasi Manajemen Pendidikan (JIMPE)*, 1(2), 20–29.
- Joben. (2023). Pentingnya Budaya Organisasi Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja. *Journal of Management, Economic and Accounting (JMEA)*, 2(3), 53–60. <https://doi.org/10.51178/jmea.v2i3.1798>
- Kurniawan, J. (2024, March 10). 9 Kendala yang dihadapi perusahaan distributor dan solusinya. Retrieved May 8, 2025, from hashmicro.com website: <https://www.hashmicro.com/id/blog/kendala-yang-dihadapi-perusahaan-distributor/#:~:text=Masalah%20Perusahaan%20Distributor:%20Kesulitan%20mengurus,dan%20kendala%20dalam%20transportasi%20pengiriman>
- Gulo, Y. (2025). Teori Budaya Organisasi: Konsep, Model, dan Implikasi untuk Manajemen Organisasi. *Tuhenori: Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 3(1), 21–45. <https://doi.org/https://doi.org/10.62138/tuhenori.v3i1.121>
- Megawati. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Pelalawan. *Jurnal Niara*, 11(2), 118–124. <https://doi.org/https://doi.org/10.31849/nia.v11i2.2111>

- Sari, L. M. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Rotasi Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3(1), 462–477. <https://doi.org/https://doi.org/10.46306/vls.v3i1.200>
- Darmawan, A. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal Of Applied Managerial Accounting*, 6(1), 21–32.
- Husada, C. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 4(1), 119–126.
- Dahlan. (2023). Analisis Budaya Organisasi Pada Pariwisata Kabupaten Biak Numfor. *Mimbar Administrasi Mandiri*, 19(1), 93–104. <https://doi.org/10.37949/mimbar19161>
- Fatchurrohman, Mo. (2024). Peran Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Prestasi Kerja Staf Organisasi Wijaba. *Kindai*, 20(2), 173–179. <https://doi.org/https://doi.org/10.35972/kindai.v20i2.1569>
- Amelianny, N. (2024). Analisis Budaya Organisasi dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Pegawai (Kantor Pengawasan dan Pelayanan Bea dan Cukai Tipe Madya Pabean C Lhokseumawe). *JIMU: Jurnal Ilmiah Multi Disiplin*, 2(4), 1194–1201.
- Asimiran, S. (2014). Case Study as a Choice in Qualitative Methodology. *IOSR Journal of Research & Method in Education (IOSR-JRME)*, 4(3), 35–40.
- Masbirorotni. (2023). Pentingnya Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan: Tinjauan Studi Literatur. *Didaktik: Jurnal Ilmiah PGSD FKIP Universitas Mandiri*, 9(5), 3445–3458.
- Cahayani, A. (2022). Analisis Dimensi Budaya Nasional Hofstede Pada Pt Pkg Lautan Indonesia. *Jurnal Transaksi*, 14(1), 58–70.
- Wahyudin. (2021). Alur Proses Sarana Penjualan di PT. Pupuk Kujang Cikampek. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 7(8), 427–434. <https://doi.org/10.5281/zenodo.5773963>
- Purnama, R. (2024). Analisis Peran Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Di Kantor Desa Tagog Apu. *SMART – Study & Management Research*, 21(2), 113–123. <https://doi.org/https://doi.org/10.55916/smart.v21i2.199>

- Oktavianti, R. (2022). Analisis Budaya Organisasi dalam Menumbuhkan Motivasi Kerja di Masa Pandemi Covid-19. *Koneksi*, 6(2), 255–263. <https://doi.org/10.24912/kn.v6i2.15579>
- Rachmawati, I. N. (2007). Pengumpulan Data Dalam Penelitian Kualitatif: Wawancara. *Jurnal Keperawatan Indonesia*, 11(1), 6. <https://doi.org/10.7454/jki.v11i1.184>
- Sungkono. (2024). Analisis Peran Budaya Organisasi Dalam Menciptakan Lingkungan Kerja Yang Berkelanjutan Pada PT. Alkan Chemical Indonesia. *Jurnal Akuntansi Keuangan Dan Bisnis*, 2(2), 164–170.
- Anshori, M. I. (2024). Pentingnya Corporate Culture Untuk Mencapai Goals Perusahaan (Studi Kasus Pt Pelindo Marine Service). *Jurnal Ekonomika Dan Manajemen*, 13(1), 41–48.
- Mardalis, A. (2024). Budaya Organisasi Di Pondok Pesantren Al Mutaqin Temboro Kidul Magetan. *YUME : Journal of Management*, 7(3), 473–485. <https://doi.org/https://doi.org/10.37531/yum.v7i3.7194>
- Nasib. (2023). Pentingnya Budaya Organisasi, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 5(2), 1414–1421.
- simplidots. (2024, December 15). 7 Contoh Masalah yang Dihadapi Distributor di Indonesia, Bisnis Bisa Tersendat! Retrieved May 8, 2025, from simplidots.com website: <https://www.simplidots.com/blog/contoh-masalah-yang-dihadapi-distributor/>
- Sobirin, A. (2002). Budaya: Sumber Kekuatan Sekaligus Kelemahan Organisasi. *Jurnal Siasat Bisnis*, 7(1), 1–23.
- Sukmawati, E. R. (2019). Analisis Budaya Organisasi Di Puskesmas Banjaran DTP Kabupaten Bandung. *FRIMA-2019*, 1108–1116. <https://doi.org/10.55916/frima.v0i2.148>
- Syihabuddin, M. A. (2019). Budaya Organisasi Lembaga Pendidikan Dalam Perspektif Islam. *At-Ta'dib: Jurnal Ilmiah Prodi Pendidikan Agama Islam*, 11(2), 110–119.
- Tarigan, W. J. (2020). Analisis Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerjayang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada Bank Mega Kantor Cabang Pematang Siantar. *JURNAL Edueco Universitas Balikpapan*, 3(2), 38–50. <https://doi.org/https://doi.org/10.36277/edueco.v3i2.61>

- Susy. (2022). Efek Mediasi Motivasi Kerja pada Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan. *BUDGETING : Journal of Business, Management and Accounting*, 3(2), 119–143. <https://doi.org/10.31539/budgeting.v3i2.3869>
- Zebua, M. (2024). Analisis Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan CV. Sumber Jaya Springs Gresik. *J-CEKI : Jurnal Cendekia Ilmiah*, 3(5), 5388–5402.
- Santoso, B. (2024). Impor Paralel Ditinjau Dari Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2016 Tentang Merek. *Notarius*, 17(1), 61–72. Retrieved from https://r.search.yahoo.com/_ylt=AwrPrNNH2R1oRQIAEn3LQwx.;_ylu=Y29sbwNzZzMEcG9zAzMEdnRpZAMEc2VjA3Ny/RV=2/RE=1747996231/RO=10/RU=https%3a%2f%2fejournal.undip.ac.id%2findex.php%2fnotarius%2farticle%2fdownload%2f41660%2fpdf/RK=2/RS=ZeEGYo_jArAs08cWERVlvqVpby0-
- Yusof, A. N. B. M. (2023). Human Resource Management and Organizational Innovation: Assessing the Moderating Role of Organization Culture. *Journal of Business and Social Review in Emerging Economies*, 9(1), 33–38. <https://doi.org/https://doi.org/10.26710/jbsee.v9i1.2532>
- Yusuf, Muh. H. H. (2017). Pengembangan Budaya Organisasi Dalam Lembaga Pendidikan. *Jurnal Tarbawi*, 14(1), 81–96.
- Tamrin. (2023). Analisis budaya organisasi dan motivasi kerja dan pengaruhnya terhadap komitmen kerja guru. *Insight Management Journal*, 3(2), 89–101. <https://doi.org/https://doi.org/10.47065/imj.v3i2.234>