

## DAFTAR PUSTAKA

- Abadi, A. F. (2024). Pengaruh Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 12. <https://doi.org/10.26740/jim.v12n1.p158-168>
- Adetiyas, R., Sucipto, H., & Yulianto, A. (2024). Work-life Balance, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Bintang Indokarya Gemilang). *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research*, 4(5). <https://j-innovative.org/index.php/Innovative>
- Adhitama, S. D. (2025). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Perumda Air Minum Tirta Satria Purwokerto*. Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
- Ahmad Faqih. (2024). Pengaruh Work-Life Balance Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Di Toko Sinar Bangunan Kota Palopo. *Edunomika*, 08(04).
- Akbar, R., Sukmawati, U. S., & Katsirin, K. (2024). Analisis Data Penelitian Kuantitatif. *Jurnal Pelita Nusantara*, 1(3). <https://doi.org/10.59996/jurnalpelitanusantara.v1i3.350>
- Alkasim, M. A., & Prahara, S. A. (2019). Perceived Organizational Support dengan Employee Engagement pada Karyawan. *Psikoislamedia Jurnal Psikologi*, 4.
- Amin, N. F., Abunawas, S., & Kamaluddin, G. (2023). Konsep Umum Populasi dan Sampel dalam Penelitian. *Jurnal Kajian Islam Kontemporer*. <https://doi.org/10.21070/2017/978-979-3401-73-7>
- Anggraini, F. D. P., Aprianti, A., Setyawati, V. A. V., & Hartanto, A. A. (2022). Pembelajaran Statistika Menggunakan Software SPSS untuk Uji Validitas dan Reliabilitas. *Jurnal Basicedu*, 6(4). <https://doi.org/10.31004/basicedu.v6i4.3206>
- Anggreni, A. S., & Santi Budiani, M. (2021). Hubungan Antara Work-Life Balance Dengan Komitmen Organisasi Pada Pegawai Bank Rakyat Indonesia (Bri) Cabang Trenggalek. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(8).
- Anuraga, G., Indrasetianingsih, A., & Athoillah, M. (2021). Pelatihan Pengujian Hipotesis Statistika Dasar dengan Software R. *Jurnal BUDIMAS*, 3(2). <http://ejournalmalahayati.ac.id/index.php/kreativitas/article/view/3511/pdf>
- Ardiansyah, Risnita, & Jailani, M. S. (2023). Teknik Pengumpulan Data Dan Instrumen Penelitian Ilmiah Pendidikan Pada Pendekatan Kualitatif dan Kuantitatif. *Jurnal IHSAN: Jurnal Pendidikan Islam*, 1(2), 1–9. <https://doi.org/10.61104/ihsan.v1i2.57>
- Arfandi, & Kasran, M. (2023). Pengaruh Work Life Balance dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sumber Graha Sejahtera (SGS) Luwu. *Jesya*, 6(2). <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i2.1192>
- Arif, Y. A. (2022). *Pengaruh Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan*

pada PT. Relekomunikasi Witel Riau Daratan. 9.

- Asrulla, Risnita, Jailani, M. S., & Jeka, F. (2023). Populasi dan Sampling (Kuantitatif), Serta Pemilihan Informan Kunci (Kualitatif) dalam Pendekatan Praktis. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(3).
- Azaria Maharani, N., & Purwo Saputro, E. (2023). Pengaruh Work Life Balance, Family Supportive Supervisor Behaviour, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Benefit: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 8. <https://doi.org/10.23917/benefit.v8i2.3033>
- Azhari, E., Saleh, L. M., & Marantika, M. (2023). Analisis Faktor Penyebab Keterlambatan Proyek Pembangunan Gedung Laboratorium Terpadu dan Perpustakaan MAN 1 Maluku Tengah. *Journal Agregate*, 2(2).
- Aziez, A. (2022). the Effect of Employee Engagement on Employee Performance With Job Satisfaction and Compensation As Mediating Role. *Journal of Social Research*, 1(3), 221–230. <https://doi.org/10.55324/josr.v1i3.58>
- Azwar, S. (2004). *Metode Penelitian*. Pustaka Pelajar.
- Azzahra, N. F. M. A. (2022). *Pengaruh Work-life Balance terhadap Psychological Well-being PNS Wanita yang Menduduki Jabatan Struktural di Kota Makassar*.
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2021). Pengaruh Work-life Balance terhadap Kinerja Karyawan yang di Mediasi Komitmen Organisasi. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2). <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.460>
- Baktiar, R. O., Ridlwan Muttaqin, & Dadan Abdul Aziz Mubarak. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Employee Engagement terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Dinas Ketahanan Pangan dan Peternakan Provinsi Jawa Barat. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 10(1). <https://doi.org/10.35870/jemsi.v10i1.2056>
- Budiarto, E., Rahayu, S., & Robain, W. (2023). The Effect of Employee Engagement and Workload on Employee Performance Mediated By Employee Work Satisfaction in the Administration Section of the Airport Authority Region Ii Office Medan. *Sibatik Journal | Volume*, 2(8). <https://publish.ojs-indonesia.com/index.php/>
- Cahyana, K. S., & Prahara, S. A. (2021). Work Engagement dengan Intensi Turnover pada Karyawan. *Intuisi: Jurnal Psikologi Ilmiah*, 12(3). <https://doi.org/10.15294/intuisi.v12i3.24073>
- Diem, M. J., Marwah, T., Hanafi, A., & Indriana, I. (2023). The Effect of Satisfaction on the Relationship Between Employee Engagement and Performance. *International Conference Faculty of Economics and Business*, 8–17. <https://journal.undiknas.ac.id/index.php/icfeb/article/view/4533%0Ahttps://journal.undiknas.ac.id/index.php/icfeb/article/download/4533/1342>
- Djaali. (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Bumi Aksara, Jakarta.

- Dr. Drs. H. Rifa'i Abubakar, M. . (2021). *Pengantar Metodologi Penelitian*. SUKA-Press UIN Sunan Kalijaga.
- Dzon, R. H. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Keterikatan Kerja Karyawan (Studi Pada PT. Yamaha Music Manufacturing Indonesia)*.
- Erwina, & Amri. (2020). Analisis Employee Engagement Melalui Dimensi Vigor, Dedication dan Absorption pada PT. Sumber Graha Sejahtera Di Kabupaten Luwu. *JEMMA (Journal of Economic, Management and Accounting)*, 3(2), 173. <https://doi.org/10.35914/jemma.v3i2.441>
- Faris, M., Rumijati, A., & Fitriarsi, F. (2024). The Influence of Work-Life Balance on Employee Performance with Perceived Organizational Support as a Moderating Variable. *Innovative: Journal Of ...*, 04(04). <https://doi.org/10.22219/jamanika.v4i4.36842>
- Fatmawati, F., & Lubis, A. S. (2020). Pengaruh Perilaku Kewirausahaan Terhadap Kemampuan Manajerial Pada Pedagang Pakaian Pusat Pasar Kota Medan. *Jurnal Muhammadiyah Manajemen Bisnis*, 1(1). <https://doi.org/10.24853/jmmb.1.1.1-10>.
- Febianti, C., Fanggidae, R. E., & Sarliana Maak, C. (2022). The effect of work-life balance and career development on employee performance. *Ekuitas: Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 10(2).
- Fitri, M. (2022). *Pengaruh Employee Engagement dan Work-Life Balance terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Koperasi Pasar Kranggan Bekasi)* (Vol. 33, Issue 1). Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.
- Gallup. (2024). *Global Indicator: Employee Engagement*. <https://www.gallup.com/394373/indicator-employeeengagement.aspx#chapter-511907>
- Gallup Consulting. (2025). State of the Global Workplace. In *Employee Engagement Insights for Business Leaders Worldwide*. [http://www.gallup.com/file/services/176735/State of the Global Workplace Report 2013.pdf%5Cnpapers2://publication/uuid/4F576D34-017E-4BC6-8B6E-E3760C5FCD5E](http://www.gallup.com/file/services/176735/State%20of%20the%20Global%20Workplace%20Report%202013.pdf%5Cnpapers2://publication/uuid/4F576D34-017E-4BC6-8B6E-E3760C5FCD5E)
- Greenhaus, J. H., Collins, K. M., & Shaw, J. D. (2003). The relation between work–family balance and quality of life. *Journal of Vocational Behavior*, 63(3).
- Handayani, M., Jayadilaga, Y., Fitri, A. U., Rachman, D. A., Fajriah Istiqamah, N., Diah, T., Pratiwi, A. P., & Kas, R. (2023). Sosialisasi dan Pengenalan Aplikasi Pengolahan Data SPSS pada Mahasiswa Administrasi Kesehatan Fakultas Ilmu Keolahraaan dan Kesehatan. *Jurnal Informasi Pengabdian Masyarakat*, 1(2). <https://e-journal.nalanda.ac.id/index.php/jipm>
- Hardew, A. K., & Istiqomah. (2024). Dynamics of Employee Engagement in Psychology Bureau Companies Dinamika Employee Engagement Pada Perusahaan Biro Psikologi. *Jurnal Imiah Psikologi*, 12(2).

<http://dx.doi.org/10.30872/psikoborneo.v12i2>

- Hasugian, G. A., Santati, P., & Farla, W. (2023). Hubungan Antara Work-Life Balance Dengan Kinerja Karyawan Pada PT Kurnia Ciptamoda Gemilang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 6(1).
- Hayes, M., & Buckingham, M. (2020). *The Definitive Series: Employee Engagement Full Research Report 2*.
- Herlambang, H. C., & Murniningsih, R. (2019). Pengaruh Work-life Balance terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris pada Serikat Pekerja Media dan Industri Kreatif Untuk Demokrasi(SINDIKASI)). *Prosiding 2nd Business and Economics Conference In Utilizing of Modern Technology*. <https://doi.org/10.1057/9781137309341.0019>
- Himawaty, R. (2022). Peran Employee Engagement Terhadap Employee Performance. *Jwm (Jurnal Wawasan Manajemen)*, 10(3). <https://doi.org/10.20527/jwm.v10i3.221>
- Iba, D. Z., & Wardhana, D. (Cand). A. (2024). Analisis Regresi dan Analisis Jalur untuk Riset Bisnis Menggunakan SPSS 29.0 & SMART-PLS 4.0. In *CV. Eureka Media Aksara* (Issue Juni). [http://fe.unisma.ac.id/MATERI\\_AJAR\\_DOSEN/EKOMETRIK/AriRiz/MA](http://fe.unisma.ac.id/MATERI_AJAR_DOSEN/EKOMETRIK/AriRiz/MA) Uji Normalitas.pdf%0Ahttps://adalah.co.id/uji-asumsi-klasik/
- Idris, I., Badaruddin, & Surianto. (2023). Pengaruh Inisiatif Kerja, Penguasaan Teknologi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Distanakbun Kabupaten Majene. *Jurnal Pelopor Manajemen Indonesia*, 2(2).
- Imaniyati, N., & Lestari, F. M. (2023). *Manajerial : Jurnal Manajemen dan Sistem Informasi Pengaruh Iklim Komunikasi Organisasi terhadap Kinerja*. 22(2).
- Inayah, W. F. (2023). Evaluasi Program BLT Dana Desa Terhadap Masyarakat Miskin di Desa Rejoagung Kecamatan Ngoro Kabupaten Jombang. *Jurnal Ilmu Ekonomi JIE*, 7(04), 583–596. <https://doi.org/10.22219/jie.v7i04.29443>
- Indartini, M., & Mutmainah. (2024). *Analisis Data Kuantitatif Uji Instrumen, Uji Asumsi Klasik, Uji Korelasi dan Regresi Linier Berganda* (Vol. 14, Issue 5).
- Indirasari, I., & Mardiana, S. (2022). Pengaruh Work Life Balance dan Employee Engagement terhadap Kinerja Pegawai pada Pt. Bank Mandiri (Persero) Tbk Outlet Prioritas Jakarta Pondok Indah. *Jurnal Arastirma*, 2(2). <https://doi.org/10.32493/arastirma.v2i2.23176>
- Indraswara, P. A., Khourouh, U., & Risfandini, A. (2024). *The Effect of Employee Engagement and Work-life Balance to Employee Performance with Job Satisfaction as a Mediation Variable in Lavalette Hospital Malang*. 1(3).
- Irfan, A., Risnawati, Syahrul, A., & Jummaidah. (2024). Pengaruh Work Life Balance dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan PT. Japfa Comfeed Tbk. Unit Makassar. *Journal Of Social Science Research*, 4(1).
- Jamillah, K., Setyanti, S. W. L. H., & Mufidah, A. (2023). *Work Life Balance, Self*

- Efficacy, Employee Engagement dan Kinerja Pegawai* (R. R. Rerung (ed.)). Media Sains Indonesia.
- Julita. (2020). *Pengaruh Disiplin dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PDAM Tirta Mountala Aceh Besar*.
- Junaedi, J., & Wahab, A. (2023). Hipotesis Penelitian dalam Kesehatan. *Jurnal Pendidikan Dan Teknologi Kesehatan*, 6(2). <https://doi.org/10.56467/jptk.v6i2.98>
- Kamaraj, D. R. (2022). *Employee Engagement*. OrangeBooks Publication.
- Khan, W. . (1990). Psychological Conditions of Personal Engagement and Disengagement at Work. *Academy of Management Journal*. <https://doi.org/https://doi.org/10.5465/256287>
- Khibran, F. Z., & Sary, F. P. (2020). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Pt Pertamina Patra Niaga Region Iv Kalimantan). *EProceedings* ..., 7(1). <https://openlibrarypublications.telkomuniversity.ac.id/index.php/management/article/view/11645%0Ahttps://openlibrarypublications.telkomuniversity.ac.id/index.php/management/article/download/11645/11510>
- Kumar, D. R. (2023). *Work-life Balance: An Empirical Study*. Laxmi Book Publication.
- Kusuma, A. M. (2021). Analisis Deskriptif Terhadap Pengembangan Media Pembelajaran E – Modul Interaktif Berbasis Software Aplikasi Lectora Inspire. *Jurnal Kajian Pendidikan Teknik Bangunan (JKPTB)*, 07(02). <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/jurnal-kajian-ptb/article/view/42726>
- Lasabuda, G. P., & Mangantar, M. (2022). Pengaruh Struktur Modal, Likuiditas, Dan Profitabilitas Terhadap Nilai Perusahaan Pada Perusahaan Subsektor Otomotif Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia 2017-2020. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(2). <https://doi.org/10.35794/emba.v10i2.40256>
- Maidarti, T., Azizah, M., Wibowo, E., & Nuswandari, I. (2022). Pengaruh pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. SARAKA MANDIRI SEMESTA BOGOR. *Derivatif: Jurnal Manajemen*, 16(1).
- Mcdonald, Paula, Brown, Kerry, & Bradley. (2005). Explanations for the Provision-Utilisation Gap in Work-Life Policy. *Gender in Management: An International Journal*.
- Mujiarti, T. (2018). *Analisi Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada PT POS Indonesia (PERSERO)* Ungaran. Universitas Wahid Hasyim.
- Nafriana, N. (2021). *Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Pegawai Biro Umum Kantor Gubernur Provinsi Riau*.
- Nawarcono, W., & Setiono, A. (2021). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja. *Kajian Ekonomi Dan Bisnis*, 16(2).

<https://doi.org/10.51277/keb.v16i2.101>

- Nordianto, A. F., & Irbayuni, S. (2024). Pengaruh Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan Bagian Service melalui Kepuasan Kerja di PT Astra International TBK AUTO2000 Basuki Rachmat Surabaya. *COSTING: Journal of Economic, Business and Accounting*, 7. <https://doi.org/10.1177/0258042x1103700104>
- Noviardy, A., & Aliya, S. (2020). Pengaruh Employee Engagement dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Bidang Perkebunan Kelapa Sawit. *Mbia*, 19(3), 258–272. <https://doi.org/10.33557/mbia.v19i3.1143>
- Nugroho, M. R. A. (2024). *Kacau! Level Produktivitas Pekerja RI tertinggal 28 Tahun dari Korea*. <https://www.cnbcindonesia.com/news/20241126161043-4-591303/kacau-level-produktivitas-pekerja-ri-tertinggal-28-tahun-dari-korea>
- Nuzwan Sudariana, M. ., & Yoedani, M. . (2022). Analisis Statistik Regresi Linier Berganda. *Seniman Transaction*, 2(2).
- Octavia, N., & Hayati, K. (2020). Pengaruh Kepribadian, Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spritual terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 16(2).
- OECD. (2024). Survei Ekonomi OECD Indonesia 2024. In *OECD* (Issue November). OECD Publishing.
- Oktaviana, N. A. (2023). *Pengaruh Work-life Balance, Burnout dan Hardiness terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan (Studi Kasus pada Perawat RSAU dr. Efram Harsana Lanud Iswahjudi)*. Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
- Organization, A. P. (2023). APO Productivity Databook 2023. *APO Productivity Databook 2023*. <https://doi.org/10.61145/trkp9496>
- Pahira, S. H., & Rinaldy, R. (2023). Pentingnya Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi. *COMSERVA : Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat*, 3(03). <https://doi.org/10.59141/comserva.v3i03.882>
- Pangemanan, J. I. H. (2023). *Studi Buktikan Pekerja di Indonesia Lebih Mementingkan Work Life Balance*. Media Indonesia. <https://mediaindonesia.com/humaniora/562824/studi-buktikan-pekerja-di-indonesia-lebih-mementingkan-work-life-balance>
- Piara, M., Iskandar, A. A., Joliecia, I. P., & Harma, M. A. R. I. (2023). Psikoedukasi Sebagai Upaya Meningkatkan Work-Life Balance Pada Staf Karyawan Di Pt. Alc Makassar. *Jurnal Abdimas Indonesia*, 3(2). <https://doi.org/10.53769/jai.v3i2.469>
- Pratiwi, G., & Lubis, T. (2021). Pengaruh Kualitas Produk dan Harga Terhadap Kepuasan Pelanggan UD Adli di Desa Sukajadi Kecamatan Perbaungan. *All Fields of Science Journal Liaison Academia and Society*, 1(3). <https://doi.org/10.58939/afosj-las.v1i3.83>
- Prof.Dr.Wibowo, S.E., M. P. (2018). *Manajemen Kinerja* (5th ed.). PT

RajaGrafindo Persada.

- Puryana, P. P., & Ramdani, T. A. (2022). Pengaruh Work Life Balance Dan Work Capability Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bakti Adikarya Sejahtera. *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi)*, 6681(3). <https://doi.org/10.55916/frima.v0i3.334>
- Putri, D. R., Azis, A. D., & Rizqi, M. N. (2023). Analisis Rasio Keuangan Dan Financial Distress Sebelum Dan Sesudah Covid-19 Subsector Food and Beverage. *Jurnal Maneksi*, 12(3). <https://doi.org/10.31959/jm.v12i3.1727>
- Putri, N. V., & Purnamasari, I. (2021). Pengaruh Employee Engagement dan Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bussan Auto Finance (BAF). *Jurnal Management and Business Research (JAMBiR)*, 1(2).
- Rahmadalena, T., & Asmanita. (2020). Pengaruh Employee Engagement, Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bukit Asam, Tbk Unit Dermaga Kertapati Palembang. *Jurnal Ilmiah Bina Manajemen*, 3(2). <https://journal.binadarma.ac.id/index.php/BINAMANAJEMEN/article/view/1094>
- Rahmawati, G., Oktaviani, D., Miftahuddin, M., Rohmawan, S., & Pratiwi, R. (2021). Peran Worklife Balance dan Motivasi Ekstrinstik Terhadap Kinerja Karyawan Perempuan. *E-Prosiding Seminar Nasional Manajemen Dan Akuntansi STIE Semarang (SENMAS)*, 2(1). <https://eprosiding.stiesemarang.ac.id/index.php/SNMAS/article/view/15>
- Remote. (2024). *Global Life-Work Balance Index 2024*. <https://remote.com/resources/research/global-life-work-balance-index>
- Rengganik, & Dr.Sugiyono. (2021). Analisis Total Faktor Produktivitas Industri Manufaktur di Jawa Barat (2010-2015). *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 5(2).
- Robbins, S. P. (2016). *Perilaku Organisasi* (10th ed.). PT. Indeks.
- Robbins, S. P., & Judge, T. . (2017). *Organizational Behavior*. Pearson.
- Roopavathi, S., & Kishore, K. (2021). The Impact of Work Life Balance on Employee Performance. *Journal of Interdisciplinary Cycle Research*, XII(April).
- Ruki, M. N. (2024). *Faktor-Faktor Kunci Dalam Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai*. Deepublish.
- Safitri, A. N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pemberdayaan, dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan (Studi di PT.Phapros,Tbk Semarang). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(2). <https://stiemuttaqien.ac.id/ojs/index.php/OJS/article/view/892>
- Saifullah, F. (2020). Pengaruh Work-Life Balance dan Flexible Work Arrangement Terhadap Kinerja Karyawati Muslimah Konveksi. *BISNIS : Jurnal Bisnis Dan Manajemen Islam*, 8(1). <https://doi.org/10.21043/bisnis.v8i1.6762>

- Sanaky, M. M., Saleh, L. M., & Titaley, H. D. (2021). Analisis Faktor-Faktor Keterlambatan Pada Proyek Pembangunan Gedung Asrama Man 1 Tulehu Maluku Tengah. *Jurnal Simetrik*, 11(1). <https://doi.org/10.31959/js.v11i1.615>
- Sanusi Silitonga, E. (2023). Employee Performance is Influenced by Training Through the Career Development of PT. Mila & Juniors. *International Journal of Advanced Multidisciplinary*, 2(1). <https://doi.org/10.38035/ijam.v2i1.214>
- Saputra, J. K. (2024). *Pengaruh Kepemimpinan Autentik dan Kesejahteraan Spiritual terhadap Keterikatan Karyawan dengan Kebermaknaan Kerja sebagai Pemediasi*.
- Sari, M. (2021). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Di Bagian Rawat Jalan Rsud H. Abdul Manap Kota Jambi. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 10(03). <https://doi.org/10.22437/jmk.v10i03.15773>
- Sartika, I., Debataraja, N. N., & Imro'ah, N. (2020). Analisis Regresi Dengan Metode Least Absolute Shrinkage and Selection Operator (Lasso) Dalam Mengatasi Multikolinearitas. *Bimaster : Buletin Ilmiah Matematika, Statistika Dan Terapannya*, 9(1), 31–38. <https://doi.org/10.26418/bbimst.v9i1.38029>
- Sawitri, N. N. (2024). *The Effect of Work-Life Balance, Employee Engagement and Training on Job Satisfaction and Employee Performance*. 2(1). <https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>
- Schaufeli, W. B., & Bakker, A. B. (2010). *Defining and measuring work engagement: Bringing clarity to the concept*. In A. B. Bakker, & M. P. Leiter (Eds.), *Work Engagement: A Handbook of Essential Theory and Research*. Psychology Press.
- Schaufeli, W. B., Salanova, M., Gonzalez-roma, V., & Bakker, A. B. (2002). The Measurement of Engagement and Burnout: A Two Sample Confirmatory Factor Analytic Approach. *Journal of Happiness Studies*.
- Sehangunaung, G. A., Mandey, S. L., & Roring, F. (2023). Analisis Pengaruh Harga, Promosi Dan Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Konsumen Pengguna Aplikasi Lazada Di Kota Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(3). <https://iprice.co.id/insights/mapofecommerce/>
- Septina, V., Toruan, L., & Saragih, R. (2022). Pengaruh Employee Relations dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Pegawai di RSUD Dr. R.M. Djoelham Binjai, Sumatera Utara. *YUME : Journal of Management*, 5(2). <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.356>
- Sheta, N. N., & Catur Afriasih, M. U. (2023). Effectiveness Of Employee Engagement On Hotel Staff Performance. *Journey: Journal of Tourismpreneurship, Culinary, Hospitality, Convention and Event Management*, 6(2). <https://doi.org/10.46837/journey.v6i2.169>
- Shmailan, A. S. Bin. (2016). The relationship between job satisfaction, job performance and employee engagement: An explorative study. *Issues in*

- Business Management and Economics*, 4(1).  
<http://www.journalissues.org/IBME/http://dx.doi.org/10.15739/IBME.16.001>
- Siagian, C., & Mon, D. M. D. (2024). Factors Affecting Employee Performance in Manufacturing Companies: Empirical Studies in Batam City. *TIJAB (The International Journal of Applied Business)*, 8(1).  
<https://doi.org/10.20473/tijab.v8.i1.2024.43883>
- Subhaktiyasaa, P. G., Candrawati, S. A. K., Sumaryanic, N. P., Sunitad, N. W., & Syakure, A. (2025). Penerapan Statistik Deskriptif: Perspektif Kuantitatif dan Kualitatif. *Emasains : Jurnal Edukasi Matematika Dan Sains*, 14(1).  
<https://doi.org/10.59672/emasains.v14i1.4450>
- Sudirman, Kondolayuk, M. L., Sriwahyuningrum, A., Cahaya, I. M. E., Astuti, N. L. S., Setiawan, J., Tandirerung, W. Y., Rahmi, S., Nusantara, D. O., Indrawati, F., Fitriya, N. L., Aziza, N., Kurniawati, N., Wardhana, A., & Hasanah, T. (2023). Metodologi penelitian 1 : deskriptif kuantitatif. *ResearchGate*, July.
- Sumardjo, M., & Priansa, D. J. (2018). *Manajemen Pengembangan Sumberdaya Manusia* (1st ed.). Alfabeta.
- Sun, X. (2024). The Influence of Work-Life Balance on Employee Performance with the Mediating Role of Employee Well-Being and Employee Engagement in Start-Ups of Shanghai City , China. *Uniglobal of Journal Social Sciences and Humanities*, 3(2).
- Utami, S. P., & Kusuma, K. A. (2024). Influence of Employee Engagement, Leadership and Welfare on the Performance of Employees at the Nala Husada Dental and Oral Educational Hospital (RSGMP) Surabaya. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(2).  
<https://archive.umsida.ac.id/index.php/archive/preprint/view/4413/version/4406>
- Utoyo, H. L., Fanggidae, R. E., Riwu, Y. F., & Nursiani, N. P. (2024). Pengaruh Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kanaan Jaya Perkasa Kupang. *Glory: Jurnal Ekonomi & Ilmu Sosial*.  
<https://doi.org/https://doi.org/10.35508/glory.v5i4.15593>
- Valery, M. B., Santati, P., & Hadjri, M. I. (2023). The Influence of Work-Life Balance on Employee Performance (Empirical Study at Telkomsel Regional Sumbagsel Office). *JPIM (Jurnal Penelitian Ilmu Manajemen)*, 8(2).  
<https://doi.org/10.30736/jpim.v8i2.1601>
- Wakhyuni, E. (2025). *Employee Engagement Strategi untuk meningkatkan nilai competitive advantage perusahaan*. Eureka Media Aksara.
- Wicaksana, S. A., & Asrunputri, A. P. (2020). Identification of Work-Life Balance Dimensions in Millennial Generation Employees in the Banking Sector. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 4(2), 137–143.
- Wicaksono, B. D., & Rahmawati, S. (2020). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Direktorat Sistem Informasi dan Transformasi Digital Institut Pertanian Bogor. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 10(2).

<https://doi.org/10.29244/jmo.v10i2.30132>

- Wolor, C. W., Kurnianti, D., Zahra, S. F., & Martono, S. (2020). The Importance of Work-Life Balance on Employee Performance Millennial Generation in Indonesia. *Journal of Critical Reviews*, 7(9). <https://doi.org/10.31838/jcr.07.09.203>
- Yuliandri, & Onsardi. (2020). *Pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. 1*.
- Yusuf, F. M. (2021). Pengaruh Kualitas Produk, Celebrity Endorser Dan Brand Image Terhadap Keputusan Pembelian Skin Care Pada Klinik Kecantikan Ms Glow Bekasi. *Metode Penelitian*. <http://repository.stei.ac.id/5410/>
- Zahriyah, A., Suprianik, Parmono, A., & Mustofa. (2021). Ekonometrika Teknik Dan Aplikasi Dengan SPSS. In *Mandala Press*.
- Zulfikar, R., Sari, F. P., Fatmayati, A., Wandini, K., Haryati, T., Jumini, S., Nurjanah, Annisa, S., Kusumawardhani, O. B., Mutiah, R., Linggi, A. I., & Fadilah, H. (2024). Teori, Metode dan Praktik Penelitian Kualitatif. In *Jurnal Ilmu Pendidikan* (Vol. 7, Issue 2). Widina Media Utama.

