

DAFTAR PUSTAKA

- Alghamdi, S., Almasradi, R. B., Muhammad, S., & Ullah, M. (2022). Linking Organizational Justice to Organizational Citizenship Behavior and Organizational Commitment as Mediator. *Central European Management Journal*. <https://doi.org/10.57030/23364890.cemj.30.4.56>
- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1998). Commitment in the workplace: Theory, research and application, by john p. meyer and natalie j. allen. *Human Resource Development Quarterly*, 9(3), 309–312. <https://doi.org/10.1002/hrdq.3920090309>
- Ardiansyah, A., Hamidah, H., & Susita, D. (2020). The Influence of Organizational Culture and Compensation toward Organizational Citizenship Behavior and Its Implications on Turnover Intention of the Internal Employees of Matahari Department Store. *KnE Social Sciences*. <https://doi.org/10.18502/kss.v4i14.7855>
- Ariani, A. P., Sintaasih, D. K., & Putra, M. S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behaviour Dengan Pemidiasi Komitmen Afektif Di Sekretariat Kabupaten Badung, Bali. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 7(6), 2665–2695.
- Arianti, N. K. D., Sujana, I. W., & Novarini, N. N. A. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Pemidiasi Pada PT. BPR Siaga Dana Kuta. *VALUES*, 2(2).
- Arundita, A. R., Subiyanto, D., & Kurniawan, I. S. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behaviour Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Pada Badan Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Sleman). *Jurnal Fokus Manajemen Bisnis*, 11(1), 1. <https://doi.org/10.12928/fokus.v11i1.3194>
- Askari, R., Alizadeh, Z., Ebrahimi, A. A., Taheri, M., & Baghian, N. (2024). Assessing the Relationship between Organizational Citizenship Behavior and Environmental Behavior in the Employees of Educational Hospitals of Yazd

- University of Medical Sciences-2022. *Health and Development Journal*, 13(1), 11–16. <https://doi.org/10.34172/jhad.92361>
- Astuti, Y. E. Y., Hidayat, R., & Wulandari, F. (2021). Peningkatan Organizational Citizenship Behavior Dengan Penguatan Learning Organization (LO) Dan Kepemimpinan Transfromasional Kepala Sekolah. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 74–80. <https://doi.org/10.33751/jmp.v9i2.4233>
- Ayu, N. P., & Saraswati, S. (2018). Pengaruh Keadilan Prosedural, Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organization Citizenship Behavior. *Jurnal Bakti Saraswati*, 06(02).
- Baihaqi, I., & Saifudin. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan OCB Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 2(1), 10–22. <https://doi.org/10.22373/jimebis.v2i1.191>
- Baron, R. M., & Kenny, D. A. (1986). The moderator–mediator variable distinction in social psychological research: Conceptual, strategic, and statistical considerations. *Journal of Personality and Social Psychology*, 51(6), 1173–1182. <https://doi.org/10.1037/0022-3514.51.6.1173>
- Creswell, J. W. (2018). *Creswell 2018-Research design-Qualitative, quantitative, and mixed methods approaches (5th ed.)*.
- Danendra, A. A. N. B., & Mujiati, N. W. (2018). Pengaruh Motivasi, Kompensasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB). *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5.
- Danendra, B. N. A., & Mujiati, W. N. (2018). *PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB)*.
- Daniel Dami, W., Foeh, J. E., Manafe, H. A., & Dami, W. D. (2022). Pengaruh Employee Engagement, Komitmen Organisasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Multidisiplin (JIM)*, 1(2), 2829–4599. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i2>
- Darmawati, A., & Indartono, S. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 12(2).
- Dessler, G., Chhinzer, N., & Cole, D. N. (2018). *Management of Human Resources: The Essentials*. Electronic Publishing Services Inc.
- Dewi, N. L. P. Y. A., & Suwandana, I. G. M. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(9), 5643–5670.
- Diary, N. L. P. D., Perdanawati, L. P. V. I., Adiandari, A. M., & Wijaya, B. A. (2020). Analysis Of The Effect Of Leadership And Organizational Culture On Organizational Citizenship Behavior With Job Satisfaction As An Intervening

- Variable At Ubud Wana Resort, Gianyar - Bali. *ADI Journal on Recent Innovation (AJRI)*, 1.
- Fanani, I., Djati, S. P., & Silvanita, K. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) (Studi Kasus RSUD UKI). *Fundamental Management Journal*, 1(1).
- Fasisca Efitria, F., & Fahmy, R. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 3(4), 175–190.
- Fauziridwan, M., Rabiatur Adawiyah, W., & Aziz Ahmad, A. (2018). Pengaruh Employee Engagement Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Serta Dampaknya Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, Dan Akuntansi (JEBA)*, 20(1).
- Firdaus, R. P., Susita, D., & Handaru, A. W. (2022). Pengaruh Efikasi Diri dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi pada Perusahaan bidang Telekomunikasi. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Keuangan*, 3(3).
- Fitri, I. K., & Endratno, H. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening: Studi Pada Karyawan Hotel Bahari, Kabupaten Tegal. *Derivatif : Jurnal Manajemen*, 15(2), 276–293. <https://doi.org/10.24127/jm.v15i2.663>
- Gede Riana, I., Mutiara Sari, R., & Putra, U. (2020). Mediasi Motivasi Kerja Pada Hubungan Kompensasi dengan Komitmen Organisasi. *Jurnal Distribusi*, 8(1), 67–78.
- Ghozali, I. (2018). *Structural Equation Modeling Metode Alternatif dengan Partial Least Squares (PLS)*.
- Gochhayat, J., Giri, V. N., & Suar, D. (2018). Influence of Organizational Culture on Organizational Effectiveness: The Mediating Role of Organizational Communication. *Global Business Review*, 18(3), 691–702. <https://doi.org/10.1177/0972150917692185>
- Greenberg, J., & Baron, R. A. (2003). *Behavior in Organization International Edition*. New Jersey: Prentice Hall.
- Grego-Planer, D. (2019). The relationship between organizational commitment and organizational citizenship behaviors in the public and private sectors. *Sustainability (Switzerland)*, 11(22). <https://doi.org/10.3390/su11226395>
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2019). *Multivariate Data Analysis Eighth Edition*. United Kingdom: Cengage Learning. www.cengage.com/highered
- Harding, D., Kadiyono, A. L., & Talitha, R. (2020). Organizational Citizenship Behavior To Achieve Quality Education In Schools. *Jurnal Psikologi Sains Dan Profesi*, 4(1), 65–72.
- Haryati, D. N. (2019). Pengaruh Motivasi dan Kepribadian terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Moderasi.

- Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 9(1), 28.
<https://doi.org/10.30588/jmp.v9i1.433>
- Hasibuan, D. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. HERFINTA AEK BATU Kecamatan Torgamba Kabupaten Labuhanbatu Selatan. *Jurnal Ecobisma*, 6(1).
- Hikmah, M., & Lukito, H. (2021). Peran Worklife Balance dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Organizational Citizenship Behavior sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 8(1), 64–74.
<http://jurnal.unmer.ac.id/index.php/jbm/index>
- Imran, A. U., Taba, M. I., & Kadir, N. (2023). The Influence of Organizational Culture, Compensation and Organizational Commitment on Employee Performance Trough Job Satisfaction as an Intervening Variable at PT. Bank Muamalat Indonesia Makasar Branch. *Scientia Human Capital and Organizational Behavior*, 1–13.
- Isaac, O., Aldholay, A., Abdullah, Z., & Ramayah, T. (2019). Online learning usage within Yemeni higher education: The role of compatibility and task-technology fit as mediating variables in the IS success model. *Computers and Education*, 136, 113–129. <https://doi.org/10.1016/j.compedu.2019.02.012>
- Joseph F. Hair, William C. Black, Barry J. Babin, & Rolph E. Anderson. (2019). *Multivariate Data Analysis (Eight Edition)*.
- Kamil, I., & Rivai, H. A. (2021a). Pengaruh Budaya Organisasi dan Keadilan organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Mediasi. *JMK (Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan)*, 6(3), 49. <https://doi.org/10.32503/jmk.v6i3.1924>
- Kamil, I., & Rivai, H. A. (2021b). Pengaruh Budaya Organisasi dan Keadilan organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Mediasi. *JMK (Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan)*, 6(3), 49. <https://doi.org/10.32503/jmk.v6i3.1924>
- Konduwes, F., Thahir, H., & Asngadi, D. (2021). The Effect of Organizational Commitment and Culture on Organizational Citizenship Behavior Through Job Satisfaction as an intervening variable (a case study of the association of private Universitas Region IXA Central Sulawesi - APTISI IXA CENTRAL SULAWESI). *Tadulako International Journal Of Applied Management*, 3(2).
- Labalu, B. M. S., FoEh, J. E., & Niha, S. S. (2023). Pengaruh Dukungan Organisasi, dan Budaya Organisasi Melalui Komitmen Organisasi sebagai Variabel Mediasi terhadap OCB (Organizational Citizenship Behaviour) (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan (JIMT)*, 4(4). <https://doi.org/10.31933/jimt.v4i4>
- Lee, K. (2000). Science and the Scientific Approach. In *The Language and Approach of Science* (pp. 3–21).
- Lestari, A. D. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pegawai Kantor Dinas Kebudayaan Provinsi Kepulauan Riau. In *Diss. STIE Pembangunan Tanjung Pinang*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Pembangunan Tanjung pinang.

- Lestari, M. R., & Sujono, F. K. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Madani*, 3(1), 81–95.
- Lestiyanie, D. A., & Yanuar, D. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Keadilan Terhadap Ocb, Komitmen Sebagai Intervening Pada Cv. Cempaka. In *Keadilan Terhadap OCB... Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan* (Issue 2). Pengaruh Budaya Organisasi.
- Made, I., Praditya, D., Sriathi, A., & Komang Ardana, I. (2021). The Role of Organizational Commitments Mediating the Transformational Leadership on Employee's Organizational Citizenship Behavior (OCB) of Resort Hotelin Bali, Indonesia During Covid-19 Pandemic. In *American Journal of Humanities and Social Sciences Research* (Issue 5). www.ajhssr.com
- Mahardika, I. N. B. P., & Wibawa, I. made A. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 8(1), 7340–7370. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v8.i1.p14>
- Malhotra, N. K., & Birks, D. F. (2006). *Marketing research: an applied approach*. Financial Times/Prentice Hall.
- Mangindaan, B., Tewal, B., & Dutolong, L. O. H. (2020). The Influence of Organizational Culture, Organizational Commitment, And Competence To Organizational Citizenship Behavior At Hotel Sutan Raja Amurang. *Jurnal EMBA*, 8(1), 85–96.
- Marantika, S. D. (2021). Pengaruh Employee Engagement, Modal Sosial, Dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada Karyawan PDAM Kota Magelang). *Diss. Skripsi, Universitas Muhammadiyah Magelang*.
- Maretania, D. P., Abadiyah, R., & Kusuma, K. A. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior melalui Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening. In *Jambura Journal of Educational Management* (Issue 5). <https://ejournal-fip-ung.ac.id/ojs/index.php/jjem/index>
- Maulana, A., Fadhillah, M., & Kirana, C. K. (2022). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen*, 14(1), 65–75.
- Mirsya, I. (2022). Budaya Organisasi, Kompensasi, dan Kompetensi terhadap Organizational Citizenship Behaviour (OCB) dengan Komitmen Organisasi Sebagai Pemediasi. *Journal of Business and Economics (JBE) UPI YPTK*, 7(1), 1–11. <https://doi.org/10.35134/jbeupiyptk.v7i1.139>
- Ningtyas, N. A. D. M. (2022). *Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenhip Behavior (OCB) (Studi Kasus di PT Rapi Texpro Pratama Pringapus)*. UNIVERSITAS DARUL ULUM ISLAMIC CENTRE SUDIRMAN GUPPI.

- Oemar, Y. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Kemampuan Kerja Dan Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pegawai Pada BAPPEDA Kota Pekanbaru. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 11(1), 65–76.
- Organ, D. W. (1997). Organizational citizenship behavior: It's construct clean-up time. *Human Performance*, 10(2), 85–97.
https://doi.org/10.1207/s15327043hup1002_2
- Parisuda, I. M. M., & Mujiati, N. W. (2019). Peran Motivasi Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3959–3986.
<https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i06.p24>
- Prastya, R. A., Darmawan, A., Justiana, H., Yudhistira, A., & Aryoko, P. (2022). Organizational Citizenship Behavior: The Role of Organization Culture, Job Satisfaction, Compensation and Organizational Commitment (Case Study on Bank Jateng Syariah Employees). *Business and Accounting Research (IJEBAR) Peer Reviewed-International Journal*, 6. <https://jurnal.stie-aas.ac.id/index.php/IJEBAR>
- Pratiwi, I. (2018). *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Keadilan Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Kantor PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk. Divisi Regional IV Wilayah Jateng dan DIY)*.
- Rahmat, A. (2022). *Pengaruh Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Pos Persero Kota Padang*. Universitas Putra Indonesia YPTK.
- Ratnasari, R. A. (2019). *Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT Niaga Nusa Abadi Magelang*. UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAGELANG.
- Ridwan, M., Mulyani, S. R., & Ali, H. (2020). Improving Employee Performance Through Perceived Organizational Support, Organizational Commitment and Organizational Citizenship Behavior. In *Systematic Reviews in Pharmacy* (Vol. 11, Issue 12).
- Rizky, S. N., Sunaryo, H., & Priyono, A. A. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan. *E – Jurnal Riset Manajemen (JRM)*. www.fe.unisma.ac.id
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational Behavior*, 17th edition.
- Schindler, C. &. (2014). *Donald-R-Cooper-Pamela-S-Schindler-Business-Research-Methods*.
- Seran, G. L., Subiyanto, D., & Kurniawan, I. S. (2021). Effect of Organizational Commitment, Compensation and Job Satisfaction on Employee Performance Through Organizational Citizenship Behavior In Bank BPD DIY Employees

- Senopati Branch Office. *Bina Bangsa International Journal of Business and Management*, 1(1), 39–50. <https://doi.org/10.46306/bbijbm.v1i1.4>
- Serpian. (2021). Peran Komitmen Organisasional sebagai Variabel Mediasi pada Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior. *International Journal of Research in Business and Social Science* (2147-4478), 8(4), 124–132. <https://doi.org/10.20525/ijrbs.v8i4.274>
- Serpian, Swasto, B., & Utami, H. N. (2016). The Effect of Organizational Culture and Job Satisfaction on Organizational Commitment, Organizational Citizenship Behavior, and Intention to Leave. *Russian Journal of Agricultural and Socio-Economic Sciences*, 60(12), 157–169. <https://doi.org/10.18551/rjoas.2016-12.21>
- Setiawan Alhasani, I., Suswati, E., & Budi Wahyono, dan G. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Organizational Citizenship Behaviour (OCB) Sebagai Mediasi. *Jurnal Sosial Dan Teknologi (SOSTECH)*, 1(9). <https://greenvest.co.id/>
- Sherly, Indajang, K., Dharma, E., & Kisni. (2021). Analisis Ketercapaian Standar Pendidikan Dan Tenaga Kependidikan SMA Swasta Sultan Agung Pematang Siantar. *Jurnal Education and Development Institut Pendidikan Tapanuli Selatan*, 9(4), 456–462.
- Sihotang, J. (2023). *Pengaruh Leader-Member Exchange Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Organizational Citizenship Behaviour Sebagai Variabel Moderating Pada Dinas Kelautan Dan Perikanan Provinsi Jambi*. Universitas Jambi.
- Soedjoko, D. K., & Meilina, R. (2019). Implikasi Kompensasi Terhadap Organizational Citizenship Behaviour (OCB) Pada Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Nusantara PGRI Kediri. *Seminar Nasional Manajemen Ekonomi Dan Akuntansi (SENMEA) IV T*.
- Soejoko, D. K. H., Purnomo, H., & Samari. (2021). Analisis Jalur Kepemimpinan Transformasional Dan Kepuasan Kerja Pada Perilaku Warga Organisasi Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal E-Bis (Ekonomi-Bisnis)*, 5(2), 462–477. <https://doi.org/10.37339/e-bis.v5i2.518>
- Sugiyono. (2022). *Metode penelitian kuantitatif*. In Alfabeta (Vol. 3, p. 546 hlm). Bandung: Alfabeta.
- Susilo, D., & Muhardono, A. (2021a). Analisis Pengaruh Motivasi kerja, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Tenaga Pendidik. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 24. www.jurnal.unikal.ac.id/index.php/jebi
- Susilo, D., & Muhardono, A. (2021b). Nomor 02. In *Jurnal Ekonomi dan Bisnis* (Vol. 24). www.jurnal.unikal.ac.id/index.php/jebi
- Suwibawa, A., Agung, A. A. P., & Sapta, I. K. S. (2018). Effect of Organizational Culture and Organizational Commitment to Employee Performance through Organizational Citizenship Behavior (OCB) as Intervening Variables (Study on Bappeda Litbang Provinsi Bali). *International Journal of Contemporary*

- Research and Review*, 9(08), 20997–21013.
<https://doi.org/10.15520/ijcrr/2018/9/08/582>
- Tan, R., & Tarigan, Z. J. H. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) melalui Motivasi Kerja sebagai variabel intervening pada 3H Motosport. *AGORA*, 5(1).
- Udayani, N. L. P. K., & Sunariani, N. N. (2018). Budaya Organisasi, Pengembangan Karir, Job Insecurity Terhadap Organisational Citizenship Behaviour Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*
[Http://Journal.Undiknas.Ac.Id/Index.Php/Magister-Manajemen/](http://Journal.Undiknas.Ac.Id/Index.Php/Magister-Manajemen/), 15(2).
<http://journal.undiknas.ac.id/index.php/magister-manajemen/>
- Vebrianis, S., M, A. salim, & Haryati, R. (2021). Effect of Organizational Culture On Employee Satisfaction PT.Bumi Sarimas Indonesia Kabupaten Padang Pariaman. *Jurnal Matua*, 3(3), 539–548.
- Watoni, M. H., & Suyono, J. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) (Study pada Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Yogyakarta). In *Jurnal JDM* (Vol. 2, Issue 2).
- Winarsih, S., & Riyanto, S. (2020). The Effect of Organizational Culture, Organizational Justice, and Organizational Commitment on Organizational Citizenship Behavior (OCB). *International Journal of Management and Humanities*, 5(1), 12–19. <https://doi.org/10.35940/ijmh.A1123.095120>
- Winoto Tj, H., & Tecolu, M. (2022). *The Effect of Organizational Culture, Work Stress, and Organizational Commitment on Organizational Citizenship Behavior Mediated by Job Satisfaction*.
<https://doi.org/10.33258/birci.v5i2.5110>
- Wira Saputra, P. E., & Supartha, I. W. G. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Dukungan Organisasi Terhadap OCB Dimediasi Oleh Komitmen Organisasional. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(12), 7134.
<https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i12.p12>
- Yuliani, I. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB)*, 2(3), 401–408.
- Zhao, X., Lynch, J. G., & Chen, Q. (2010). Reconsidering Baron and Kenny: Myths and truths about mediation analysis. *Journal of Consumer Research*, 37(2), 197–206. <https://doi.org/10.1086/651257>.