

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. (2018). *Manajemen sumber daya manusia: teori, konsep dan indikator*. Pekanbaru : Zanafa Publishing., 2018.
- Alfiani, I. F. (2023). *Analisis Lingkungan Internal dalam Pencapaian Tujuan dan Penyusunan Strategi Perusahaan*. 1(2).
- Amartha. (2022). *Lingkungan Bisnis: Pahami Pengertian dan Jenisnya*.
- Anonim. (2024). Internal Environment: Factors within an Organization. Retrieved January 6, 2025, from <https://www.6clicks.com/> website: <https://www.6clicks.com/resources/overview>
- Armansyah. (2024). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Hpa Tanjungpinang*.
- Arnoldprm. (2024). Teknologi Absensi Retina Mata: Keamanan Tinggi dan Identifikasi Biometrik Canggih. *Makassarstore.Co.Id*, 1. Retrieved from [https://makassarstore.co.id/teknologi-absensi-retina-mata-keamanan-tinggi-dan-identifikasi-biometrik-canggih/#:~:text=Ketika seorang individu kemudian mencoba,dan kebijakan privasi yang berlaku](https://makassarstore.co.id/teknologi-absensi-retina-mata-keamanan-tinggi-dan-identifikasi-biometrik-canggih/#:~:text=Ketika%20seorang%20individu%20kemudian%20mencoba,dan%20kebijakan%20privasi%20yang%20berlaku).
- Australian & New Zealand Mental Health Association. (2023). The Impact of Poor Office Design on Your Mental Health. Retrieved from Australian & New Zealand Mental Health Association website: <https://anzmh.asn.au/blog/the-impact-of-poor-office-design-on-your-mental-health>
- Bemey, P. A. (2024). Bagaimana menciptakan dan mempertahankan perdamaian di tempat kerja, serta mengapa hal ini sangat penting bagi kesuksesan organisasi. Retrieved from <https://dutadamai.id/artikel/perdamaian-di-tempat-kerja-menciptakan-lingkungan-kerja-yang-harmonis>
- Darmalaksan, W. (2020). *Pre-print Digital Library UIN Sunan Gunung Djati Bandung*, 2020. 1–6.
- Dealss. (2024, October). Pengertian Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Beserta Jenis dan Faktornya. *Dealss.Com*, p. 1. Retrieved from <https://dealss.com/pengembangan-karir/lingkungan-kerja-fisik-dan-non-fisik>
- Dessy Anugranov. (2024). Dampak Beban Kerja Terhadap Kesehatan Mental. *Radio Republik Indonesia*, p. 1. Retrieved from <https://www.rri.co.id/kesehatan/851070/dampak-beban-kerja-terhadap-kesehatan-mental>
- Didy, I. (2021). *Dianggap Pengaruhi Kinerja, Memangnya Apa Itu Lingkungan Kerja*. Retrieved from <https://glints.com/id/lowongan/lingkungan-kerja/>
- Fattah Nasution, A. (2023). Metode Penelitian Kualitatif. In M. Dr. Hj. Meyniar Albina, L. Zulfa, & C. Nita (Eds.), *CV. Harfa Creative* (Vol. 11). Bandung:

CV. Harfa Creative.

- Fiantika, Wasil M, Jumiayati, Honesti, Wahyuni, Jonata, E. a. (2022). Metodologi Penelitian Kualitatif. In Metodologi Penelitian Kualitatif. In *Rake Sarasini*. Retrieved from <https://scholar.google.com/citations?user=O-B3eJYAAAAAJ&hl=en>
- Gaol, J. L., Hutabarat, L., & Bate'e, E. M. (2020). Pengaruh Fasilitas Kantor Dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Ketenagakerjaan Kota Medan. *Jurnal Darma Agung*, 28(2), 286. <https://doi.org/10.46930/ojsuda.v28i2.650>
- Gerungan, G. F., Lengkong, V. P. K., & Trang, I. (2024). *Analysis Of Digital Attendance In Improving Employee Work Discipline*. 12(4), 568–575.
- Gifa Delyani Nursyafitri. (2022). Kulik Teknik Analisis Data Kualitatif Berdasarkan Pendapat Ahli.
- Gildan, M. R. (2024). *Analisis Budaya Kerja Karyawan Pada Bank BRI Kanwil 1 Cabang Jakarta*. 2(1).
- Greviany, S., Praptiningsih, M., Bisnis, P. M., Manajemen, P. S., Petra, U. K., & Siwalankerto, J. (2014). *ANALISIS PROSES PERENCANAAN SUMBER DAYA MANUSIA PADA PT . DAYA CIPTA ANDALAN PERSADA SURABAYA*. 2(2).
- Haryoko, S., Bahartiar, & Arwadi, F. (2020). *Analisis Data Penelitian Kualitatif (Konsep, Teknik, & Prosedur Analisis)*.
- I Ketut Tangking Widarsa, Putu Ayu Swandewi Astuti, N. M. D. K. (2022). *Metode Sampling Penelitian Kedokteran dan Kesehatan* (BASWARA PR). Bali.
- Indraloka, G. (2023). Sekilas tentang Pencehayaan. *QHSE*. Retrieved from <https://www.garudasystrain.co.id/sekilas-tentang-pencahaya-an/>
- Julianto, A. (n.d.). Pentingnya Pra-riset. *Media Konsultasi*. Retrieved from <https://skripsi-fkip-inggris.blogspot.com/2013/06/pentingnya-pra-riset-written-by-ari.html>
- Kamaluddin, R. N. (n.d.). Random Sampling: Pengertian, Jenis, Kelebihan dan Kekurangan. Retrieved December 22, 2024, from Gramedia Blog website: <https://www.gramedia.com/literasi/random-sampling/?srsId=AfmBOopiW-mKIBWV9A3xFetbwn6rDP3LnNBNIL-VsQNHtO9BbKEFRf6R>
- Kasturi, T. (2023). *Psikologi kebahagiaan: Membedah kebahagiaan dalam perspektif psikologis positif*. Bekasi: Surakarta : infiva media kreasi., 2023. Retrieved from https://ucs.ubharajaya.ac.id/slims/index.php?p=show_detail&id=51808&key words=
- Keyes, C. L. M. (2002). *The Mental Health Continuum: From Languishing to Flourishing in Life*. Retrieved from <http://dx.doi.org/10.2307/3090197>

- Khoiron, A. M. (2019). *Metode penelitian kualitatif*. Lembaga Pendidikan Sukarno Pressindo (LPSP). Retrieved from https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=637LEAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&dq=*Penelitian+Kualitatif*&ots=x40it6i9rB&sig=PKlO-jBvYON8IgIEbFFhvrBuGYY&redir_esc=y#v=onepage&q=*Penelitian+Kualitatif*&f=false
- Kosvera, R., Zulfadil, & Putro, T. S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Kantor Badan Pertanahan Nasional (BPN) Kota Pekanbaru Pekanbaru City. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 3(5), 2940–2952. Retrieved from <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Kurniawan Candra Guzman F, N. O. (2023). Strategi Komunikasi Eksternal Untuk Menunjang Citra Lembaga. *Economic Education Analysis Journal*, 4(2), 301–315. <https://doi.org/10.35334/jbkb.v4i2.3260>
- Latief, A., Rosalina, D., & Apiska, D. (2019). *Analisis Hubungan Antar Manusia terhadap Kinerja Karyawan*. 1(3), 127–131.
- Linda Sarlina Rairutu. (2024). Beban Kerja dan Pengaruhnya Terhadap Kesehatan Mental Pekerja. *Radio Republik Indonesia*, p. 1. Retrieved from <https://www.rri.co.id/kesehatan/1075761/beban-kerja-dan-pengaruhnya-terhadap-kesehatan-mental-pekerja>
- Lynes, J. K., & Andrachuk, M. (2008). Journal of International Management Motivations for corporate social and environmental responsibility : A case study of Scandinavian Airlines. *Journal of International Management*, 14(4), 377–390. <https://doi.org/10.1016/j.intman.2007.09.004>
- Mandasari, W. (2015). *Upaya Peningkatan Kinerja Karyawan Operasional Melalui Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja (Studi Kasus Pada Lembaga Penyiaran Publik RRI Semarang)*.
- Marhumi. (2018). *Pengaruh Faktor Internal , Eksternal Organisasi Dan Pada Peningkatan Citra Perguruan Tinggi Swasta Di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Dan Bisnis (Stieb) Perdana Mandiri Stieb Perdana Mandiri*. 2(1), 17–31.
- Marsela, R., & Hartiningtyas, L. (2022). *Analisis Lingkungan Kerja Dan Tata Ruang Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Meubel Permata Wood Desa Kates Kecamatan Kauman Kabupaten Tulungagung*. 2, 29–52.
- Melati, R., Sunarya, E., & Jhoansyah, D. (2022). Pengaruh Lingkungan Internal Dan Strategi Inovasi Terhadap Kinerja Perusahaan (Studi Pada PT.Glostar Indonesia 1 Cikembar). *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 6(1), 55–62. <https://doi.org/10.31539/costing.v6i1.3424>
- Menteri Pekerja Umum. (2007). Pedoman Teknis Pembangunan Gedung. *Peraturan Mntri Pekerjaan Umum No : 45/PRT/M/2007*, 1, 1–14.
- Monde, M., Jhnly, P., & Rogahang. (2022). Pengaruh Fasilitas Kerja terhadap

- Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) Ratahan. *Productivity*, 3(2), 187–192.
- Muholadun, W. (2023). Peran Teknologi Internet dalam Dunia Pekerjaan. *Panturanews.Com*. Retrieved from <https://panturanews.com/index.php/panturanews/baca/260637>
- Murdiyanto, E. (2020). *Metode penelitian kualitatif*.
- Murni Widya Ningsih. (2023). *Kesejahteraan Psikologis: Tinggalkan Languishing, Raih Flourishing*. Retrieved from <https://www.buletin.k-pin.org/index.php/arsip-artikel/1417-kesejahteraan-psikologis-tinggalkan-languishing-raih-flourishing>
- Norawati, S., Yusup, Y., Yunita, A., & Husein, H. (2021). Analisis Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Bapenda Kabupaten Kampar. *Menara Ilmu*, XV(01), 95–106. Retrieved from <http://jurnal.umsb.ac.id/index.php/menarailmu/article/view/2459> Lingkungan kerja yang kondusif memberikan rasa aman dan memungkinkan karyawan%0Auntuk dapat bekerja optimal. Jika karyawan menyenangi lingkungan kerja dimana dia bekerja, maka%0Akaryawan terseb
- Noventi, N., Purnama, H., & Saleh, K. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Internal Terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Pekon Kabupaten Lampung Barat. *Jurnal Manajemen Mandiri Saburaji (JMMS)*, 3(02), 33–40. <https://doi.org/10.24967/jmms.v3i02.572>
- Nurdeanty Amalina. (2024). Employee Relation: Pengertian, Manfaat, dan Cara Meningkatkan. *Insight Talenta*, p. 1. Retrieved from <https://www.talenta.co/blog/employee-relation-adalah/>
- Nurhidayah, N., & B, I. (2020). Analisis Kualitatif Hubungan Budaya Kerja Organisasi dengan Opini Audit. *Owner (Riset Dan Jurnal Akuntansi)*, 4(2), 505. <https://doi.org/10.33395/owner.v4i2.303>
- Peraturan Menteri Kesehatan. (2016). *Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia No 70 Tahun 2016*. Jakarta, Indonesia.
- Prahaski, N. (2023). *Ketidakpuasan Kinerja Karyawan Pada Kantor Kebun Ptpn Iii Persero Sarang Giting Dalam Industri Sawit Dan Karet : Dampak Jaringan Yang Lambat Terhadap*. 8(30), 196–203.
- Purwanti, H. (2024). *Meningkatkan Produktivitas Melalui Kenyamanan Bekerja Kunci Sukses dalam Lingkungan Kerja*. p. 2. Retrieved from <https://www.djkn.kemenkeu.go.id/kanwil-jakarta/baca-artikel/17073/Meningkatkan-Produktivitas-Melalui-Kenyamanan-Bekerja-Kunci-Sukses-dalam-Lingkungan-Kerja.html>
- Rabbani, C. P. (2021). *Analisis Tata Ruang Kantor Terbuka Pada Departemen Finance Cabang Utama Bogor*. 1–23.

- Rahayu, N. D. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Eksternal dan Internal Organisasi terhadap Kinerja Pegawai. Retrieved December 16, 2024, from Kompasiana.com website: <https://www.kompasiana.com/nachadrhy15/654afe53ee794a04a50267f2/pengaruh-lingkungan-kerja-eksternal-dan-internal-organisasi-terhadap-kinerja-pegawai>
- Rasyad, F. A. R. (2019). Hubungan Antara Karyawan. *Kompasiana.Com*, p. 1. Retrieved from https://www.kompasiana.com/firaamaliahr/5e01c173097f364b1f09eab3/hubungan-antara-karyawan?page=all&page_images=1
- Riyanto, S. . (2018). Analisis Pengaruh Lingkungan Internal Dan Eksternal Terhadap Keunggulan Bersaing Dan Kinerja Usaha Kecil Menengah (Ukm) Di Madiun. *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*., 5(3), 159–168. <https://doi.org/10.35794/jmbi.v5i3.21707>
- Saefullah, M., & Basrowi, B. (2022). Dampak Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Dan Kepuasan Karyawan Bagian Produksi. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 15(2), 481–491. <https://doi.org/10.46306/jbbe.v15i2.183>
- Sanjaya, S., Rahmad, M., & Syamsuri, A. R. (2023). *Performance In Rikit Gaib District Office , Gayo Lues District Pengaruh Lingkungan Kerja Internal dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Camat Rikit Gaib Kabupaten Gayo Lues*. 4(4), 3932–3943.
- Sasongko, F. A., Prabawani, B., & Listyorini, S. (n.d.). *Studi Komparasi Lingkungan Kerja Karyawan Di Lingkungan Kota Semarang serta Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan Semakin ketatnya kompetisi bisnis dewasa memaksa perusahaan untuk memberdayakan dan mengoptimalkan segenap sumber daya yang dimiliki guna kel.*
- Satryo, M. A., Sofiah, D., & Prasetyo, Y. (2023). Psychological well-being pada karyawan: Menguji peranan kepemimpinan transformasional. *INNER: Journal of Psychological Research*, 3(1), 88–99.
- Sedarmayanti. (2012). *Good Governance: Kepemerintahan yang Baik*,. Bandung: CV Mandar Maju.
- Sri Dewi, M., Hutasuhut, J., Lubis, T., & Harahap, N. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Internal Terhadap Kinerja Karyawan PTP Nusantara II Tanjung Morawa. *Manajemen: Jurnal Ekonomi*, 5(2), 129–145. <https://doi.org/10.36985/rt9hmb15>
- Suara-ntt.com. (2024). 63 Persen Pekerja di Indonesia Merasa Cemas dan Alami Gangguan Mental Lantaran Tidak Nyaman di Lingkungan Kerja. Retrieved December 10, 2024, from Suara-ntt.com website: <https://www.suara-ntt.com/63-persen-pekerja-di-indonesia-merasa-cemas-dan-alami-gangguan-mental-lantaran-tidak-nyaman-di-lingkungan-kerja/>

- Sulistiana, R. Y. (2023). *Analisis Lingkungan Internal Dalam Meningkatkan Pelayanan Ibadah Haji Pada Kementerian Agama Kota Bandung*.
- Supriadi, A., & Anitra, V. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Internal terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Salim Surya Phone di Samarinda. *Borneo Student Research*, 1(3), 2020. Retrieved from file:///C:/Users/MS-User/Downloads/706-Article Text-8681-1-10-20200822-1.pdf
- Susanthi, P. R. (2017). Analisis Lingkungan Internal Dan Eksternal Dalam Mencapai Tujuan Perusahaan (Studi Kasus Stie Galileo Batam). *Jurnal Elektronik REKAMAN*, 1(1), 30–42.
- Susanti, & Mardika, N. H. (2021). Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Sat Nusapersada Tbk. *SCIENTIA JOURNAL : Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 3. Retrieved from https://ejournal.upbatam.ac.id/index.php/scientia_journal/article/view/3066
- Tata Kelola Perusahaan ASDP Indonesia Ferry. (2021). Retrieved from <https://www.asdp.id/> website: <https://www.asdp.id/whistle-blowing-system#:~:text=Dalam rangka membangun budaya perusahaan,Perusahaan dapat dilaksanakan secara efektif.>
- Tri, D., Ningrum, W., & Mangundjaya, W. L. (2024). *Kesejahteraan Psikologis Sebagai Salah Satu Prediktor Kepuasan Kerja Karyawan*. 3(3), 610–618.
- Vicky Karina, Silvy Sondari Gadzali, I. B. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hade Dinamis Sejahtera*. 2(1), 89–102.
- Vina. (2022). Budaya Kerja, Ini Jenis dan Cara Membangunnya. Retrieved December 17, 2024, from Accurate website: <https://accurate.id/lifestyle/budaya-kerja/>
- Widha, M. (2015). *Upaya Peningkatan Kinerja Karyawan Operasional Melalui Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja (Studi Kasus Pada Lembaga Penyiaran Publik RRI Semarang)*.
- Wiwoho, J. (n.d.). *LINGKUNGAN BISNIS*.
- Yudiaris, I. G. (2015). *Analisis Lingkungan Internal Dan Eksternal Dalam Menghadapi Persaingan Bisnis Pada Cv. Puri Lautan Mutiara*.
- Yunus, E. (2016). *Manajemen Strategi* (A. A. Christian, Ed.). CV ANDI OFFSET.