

PENGARUH ESG DAN *CEO GENDER* TERHADAP KINERJA KEUANGAN DENGAN KEPEMILIKAN MANAJERIAL SEBAGAI VARIABEL MODERASI: STUDI PADA PERUSAHAAN YANG TERDAFTAR DI BURSA EFEK INDONESIA (BEI) PERIODE 2018 – 2022

DWI SEPTA ALVILIANINGRUM

1705621004



Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Jakarta

PROGAM STUDI S1 MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2025

***INFLUENCE OF ESG AND CEO GENDER ON FINANCIAL
PERFORMANCE WITH MANAGERIAL OWNERSHIP AS A MODERATING
VARIABLE : STUDY ON COMPANIES LISTED ON THE INDONESIA STOCK
EXCHANGE (IDX) IN 2018 – 2022***

DWI SEPTA ALVILIANINGRUM

1705621004



*This Thesis was Written as One of The Requirements to Obtain A Bachelor Degree
in Management at The Faculty of Economics and Bussiness
Jakarta State University*

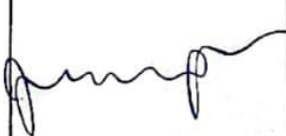
MANAGEMENT STUDY PROGAM

FACULTY OF ECONOMICS AND BUSSINESS

JAKARTA STATE UNIVERSITY

2025

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI Penanggung Jawab Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  Prof. Dr. Mohamad Rizan, SE., M.M NIP. 197206272006041001			
No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Dr. M. Edo Suryawan Siregar, S.E., M.B.A NIP. 197201252002121002 (Ketua)		04/08 2025
2	Prof. Dr. Suherman, SE., M.Si NIP. 197311162006041001 (Penguji 1)		31-7-2025
3	Prof. Agung Dharmawan Buchdadi, MM., Ph.D NIP. 197509162006041001 (Penguji 2)		31-7-2025
4	Prof. Dr. Gatot Nazir Ahmad, S.Si, M.Si NIP. 197205062006041002 (Pembimbing 1)		31-7-2025
5	Titis Fatarina Mahfirah, S.E., M.S.M NIP. 198905022022032011 (Pembimbing 2)		31-7-2025
Nama : Dwi Septa Alvilianingrum No. Registrasi : 1705621004 Program Studi : SI Manajemen Tanggal Lulus : 2025			

PERNYATAAN ORISINALITAS

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya ilmiah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan kecuali secara tertulis jelas dicantumkan sebagai acuan dalam nasikan dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan kekeliruan, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 5 Agustus 2025



(Dwi Septa Alvilianingrum)

NIM. 1705621004

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Dwi Septa Alvilianingrum
NIM : 1705621004
Fakultas/Prodi : Fakultas Ekonomi dan Bisnis / S1 Manajemen
Alamat email : dwisaptaalvilianingrum@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

☒ Skripsi ☐ Tesis ☐ Disertasi ☐ Lain-lain (... ..)

yang berjudul :

Pengaruh ESG dan CEO Gender terhadap Kinerja Keuangan dengan Kepemilikan Manajerial sebagai Variabel Moderasi: Studi pada Perusahaan yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2018-2022

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 5 Agustus 2025

Penulis

(Dwi Septa Alvilianingrum)

ABSTRAK

Dwi Septa Alvilianingrum, 2025; Pengaruh ESG dan CEO *Gender* terhadap Kinerja Keuangan Dengan Kepemilikan Manajerial Sebagai Variabel Moderasi: Studi Pada Perusahaan Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia (BEI) Periode 2018-2022. Skripsi, Jakarta: Progam Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Jakarta. Tim Pembimbing: Prof. Dr. Gatot Nazir Ahmad, S.Si.M.Si & Titis Fatarina Mahfirah S.E.,M.S.M.

Riset ini bermaksud untuk menganalisis pengaruh *Environmental, Social, and Governance* (ESG) serta CEO *Gender* (CG) terhadap kinerja keuangan perusahaan di BEI periode 2018–2022, dengan kepemilikan manajerial sebagai variabel moderasi. Kinerja keuangan diproksikan dengan ROA dan ROE, ESG diukur melalui ESG Score, sedangkan CEO *Gender* dan kepemilikan manajerial dengan menerapkan variabel dummy. Terdapat juga variabel kontrol dalam riset ini berupa ukuran perusahaan, DAR, dan DER. Sampel sebanyak 755 perusahaan dengan total 1.344 observasi dipilih melalui metode *purposive sampling*. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi data panel. Menurut hasil, ESG secara signifikan berpengaruh positif terhadap ROE namun tidak signifikan terhadap ROA. Keberadaan CEO perempuan tidak memberikan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja keuangan perusahaan. Selain itu, kepemilikan manajerial tidak memiliki peran sebagai moderator dalam hubungan antara ESG dan kinerja keuangan, maupun dalam hubungan antara gender CEO dan kinerja keuangan. Riset ini masih dengan menerapkan skor ESG secara keseluruhan, sehingga belum menggambarkan pengaruh tiap aspek ESG secara terpisah. Peneliti selanjutnya disarankan menguji aspek ESG secara terpisah dan menambah periode riset serta indikator kinerja keuangan lainnya.

Kata Kunci: Kinerja Keuangan, ESG, CEO *Gender*, Kepemilikan Manajerial, Ukuran Perusahaan, Utang Perusahaan

ABSTRACT

Dwi Cipta Alvilianingrum, 2025; *The Impact of Environmental, Social, and Governance (ESG) and CEO Gender on Financial Performance, with Management Ownership as a Moderating Variable: A Study of Companies Listed on the Indonesia Stock Exchange (IDX) for the Period 2018-2022.* Dissertation, Jakarta: University Management Studies Program, Faculty of Economics, Jakarta State University. Advisory Team: Prof. Dr. Gatot Nazir Ahmad, S.Si.M.Si and Titis Fatarina Mahfirah, S.E.,M.S.M.

This study aims to analyze the influence of Environmental, Social, and Governance (ESG) and CEO Gender (CG) on the financial performance of companies listed on the Indonesia Stock Exchange (IDX) during the 2018–2022 period, with managerial ownership as a moderating variable. Financial performance is proxied by Return on Assets (ROA) and Return on Equity (ROE); ESG is measured using ESG Scores, while CEO Gender and managerial ownership are represented using dummy variables. Control variables in this study include firm size, Debt to Asset Ratio (DAR), and Debt to Equity Ratio (DER). A total of 755 companies, with 1,344 observations, were selected through purposive sampling. The analytical technique employed is panel data regression. The results show that ESG has a significant positive effect on ROE but is not significant for ROA. The presence of a female CEO does not have a significant impact on financial performance. Furthermore, managerial ownership does not act as a moderating variable in the relationship between ESG and financial performance, nor between CEO gender and financial performance. This study uses an overall ESG score, which does not reflect the individual influence of each ESG component. Future researchers are encouraged to analyze each ESG aspect separately and to expand the research period and include additional financial performance indicators.

Keywords: *Financial performance, Environmental, Social, and Governance (ESG), CEO gender, managerial ownership, company size, corporate debt.*

LEMBAR PERSEMBAHAN

MOTTO

من جدّ وجد

“Keberhasilan bukan milik mereka yang cepat, tetapi milik mereka yang tak pernah berhenti melangkah. Sebab siapa yang bersungguh-sungguh, pasti akan menemukan jalannya”

PERSEMBAHAN

Dengan rasa syukur yang mendalam, penulis panjatkan puji dan terimakasih kepada Allah SWT atas rahmat dan hidayah-Nya, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik dan tepat waktu. Skripsi ini penulis persembahkan kepada:

1. Mama dan Bapak, sebagai orang tua tercinta yang menjadi sumber kekuatan dan inspirasi, yang tak pernah lelah mendoakan, mendukung sepenuh hati, dan menyelimuti setiap langkah penulis dengan kasih sayang tanpa syarat. Terima kasih atas segalanya.
2. Prof. Dr. Mohamad Rizan, S.E.,M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Jakarta.
3. Dr. M. Edo Suryawan Siregar, S.E., M.B.A. selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Jakarta.
4. Prof. Dr. Gatot Nazir Ahmad, S.Si, M.Si., selaku dosen pembimbing 1 yang telah memberikan bimbingan kepada penulis dalam proses penyusunan skripsi sehingga mampu diselesaikan dengan baik.

5. Ibu Titis Fatarina Mahfirah, S.E., M.S.M, selaku dosen pembimbing 2 yang telah banyak membantu dan membimbing penulis dalam menyelesaikan penyusunan skripsi sehingga mampu diselesaikan dengan baik.
6. Seluruh dosen di Program Studi Manajemen yang telah membagikan pengetahuan berharga dan memberikan dukungan kepada peneliti sepanjang masa studi.
7. Teman-teman S1 Manajemen, BEM UNJ, serta teman-teman terbaik yang telah menjadi bagian dari perjalanan penulis selama masa perkuliahan. Terima kasih atas setiap ilmu, pengalaman, ruang bertumbuh, serta semangat dan kebersamaan yang sangat berarti. Untuk sahabat-sahabat yang mungkin tidak selalu hadir secara langsung, namun tetap setia memberi semangat dan tawa dari kejauhan, kalian tetap menjadi bagian hangat dari proses ini. Setiap perhatian dan dukungan tulus akan selalu penulis simpan dalam hati dan doa.
8. Terakhir, untuk diri penulis sendiri yang telah menghadapi berbagai tantangan dan pengalaman selama penyusunan skripsi. Terima kasih telah berusaha sebaik mungkin dan mampu bertahan hingga saat ini. Semoga langkah ini menjadi pijakan untuk perjalanan yang lebih besar, serta pengingat bahwa kamu mampu melewati apa pun selama tetap percaya dan terus berproses.

Jakarta, 11 Juli 2025

Dwi Septa Alvilianingrum

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	v
ABSTRAK.....	vi
ABSTRACT.....	vii
LEMBAR PERSEMBAHAN	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Pertanyaan Penelitian.....	8
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	9
1.4.1 Manfaat Teoritis	9
1.4.2 Manfaat Praktis	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA	12
2.1 Teori Pendukung	12
2.1.1 Teori Keagenan	12
2.1.2 Teori Pemangku Kepentingan.....	12
2.1.3 Teori Sinyal.....	14
2.1.4 Teori Legitimasi	15
2.1.5 Kinerja Keuangan	15
2.1.6 <i>Environmental, Social and Governance</i>	16
2.1.7 <i>CEO Gender</i>	16
2.1.8 Kepemilikan Manajerial	17
2.2 Kerangka Teori dan Pengembangan Hipotesis.....	18
2.2.1 Penelitian Terdahulu	18

2.2.2 Kerangka Teoritik	30
2.2.3 Hipotesis	34
BAB III METODE PENELITIAN.....	35
3.1 Unit Analisis, Populasi dan Sampel	35
3.1.1 Unit Analisis	35
3.1.2 Populasi.	35
3.1.3 Sampel.	36
3.2 Teknik Pengumpulan Data.	36
3.3 Operasional Variabel	37
3.4 Teknik Analisis.	43
3.4.1 Analisis Statistik Deskripsi	43
3.4.2 Uji Asumsi Klasik	44
3.4.3 Analisis Regresi Data Panel.	44
3.4.4 Uji Hipotesis	48
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	50
4.1 Deskripsi Data	50
4.1.1 Statistik Deskriptif	50
4.2 Hasil	53
4.2.1 Pemilihan Model Regresi.	53
4.2.2 Uji Asumsi Klasik	55
4.2.3 Hasil Regresi dan Uji Hipotesis Model ROA	58
4.2.4 Hasil Regresi dan Uji Hipotesis Model ROE.	63
4.3 Pembahasan.	68
4.3.1 Pengaruh ESG terhadap Kinerja Keuangan	68
4.3.2 Pengaruh CEO <i>Gender</i> terhadap Kinerja Keuangan.	69
4.3.3 Kepemilikan Manajerial memoderasi ESG terhadap Kinerja Keuangan.	70
4.3.4 Kepemilikan Manajerial memoderasi CEO <i>Gender</i> terhadap Kinerja Keuangan	71
BAB V PENUTUP.....	73
5.1 Kesimpulan.	73
5.2 Implikasi	74
5.2.1 Implikasi Teoritis	74

5.2.2 Implikasi Praktis	75
5.2.3 Keterbatasan Penelitian	76
5.2.4 Rekomendasi Bagi Penelitian Selanjutnya	77
DAFTAR PUSTAKA.....	78
LAMPIRAN.....	85



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Emisi Karbon berdasarkan wilayah.....	3
Gambar 2.1 Kerangka Teoritik	34



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	27
Tabel 3.1 Kriteria Penentuan Sampel	36
Tabel 4.1 Statistik Deskriptif 2018 – 2022	50
Tabel 4.2 Hasil Uji Pemilihan Model Regresi.....	54
Tabel 4.3 Matriks Korelasi Pearson.....	55
Tabel 4.4 Hasil perhitungan VIF	56
Tabel 4.5 Hasil Uji Heteroskedasitas.....	57
Tabel 4.6 Hasil Regresi Model ROA.....	58
Tabel 4.7 Hasil Regresi Model ROE	63

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Hasil Cek Plagiarisme	85
Lampiran 2. Perusahaan Kriteria Sampel.....	86
Lampiran 3. Uji Pemilihan Model	105
Lampiran 4. Uji Asumsi Klasik.....	106
Lampiran 5. Hasil Regresi Data Panel	107
Lampiran 6. Riwayat Hidup.....	108

