

**PENGARUH TINGKAT UPAH, INVESTASI, DAN PANDEMI COVID-19  
SEBAGAI VARIABEL DUMMY TERHADAP PENYERAPAN TENAGA  
KERJA INDUSTRI BATU BARA DI INDONESIA TAHUN 2014-2023**

**ANINDITA PRATIWI**

**1701621093**

**Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana  
Pendidikan pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

**2025**

***THE EFFECT OF WAGE LEVELS, INVESTMENT, AND THE COVID-19  
PANDEMIC AS DUMMY VARIABLES ON COAL INDUSTRY  
EMPLOYMENT IN INDONESIA 2014-2023***

**ANINDITA PRATIWI**

**1701621093**



***This thesis was written as one of the requirements for obtaining a Bachelor of Education degree from the Faculty of Economics and Business, State University of Jakarta.***

***ECONOMICS EDUCATION STUDY PROGRAM***

***FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS***

***STATE UNIVERSITY OF JAKARTA***

***2025***

## ABSTRAK

**ANINDITA PRATIWI. Pengaruh Tingkat Upah, Investasi dan Pandemi COVID-19 Sebagai Variabel Dummy Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Industri Batu Bara di Indonesia Tahun 2014-2023.** Skripsi. Jakarta. Program Studi Pendidikan Ekonomi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Negeri Jakarta. 2025.

Penelitian ini menganalisis pengaruh tingkat upah, investasi, dan pandemi COVID-19 sebagai variabel dummy terhadap ketenagakerjaan di industri batubara Indonesia selama periode 2014-2023. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan analisis regresi linier berganda pada data panel, hasilnya menunjukkan bahwa ketiga variabel independen secara simultan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap ketenagakerjaan. Secara parsial, tingkat upah ditemukan memiliki pengaruh negatif yang signifikan terhadap ketenagakerjaan, konsisten dengan teori ekonomi klasik yang menyatakan bahwa peningkatan upah dapat meningkatkan biaya produksi dan mendorong perusahaan untuk mengurangi permintaan tenaga kerja atau mengganti modal. Investasi memiliki efek positif yang signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja, mendukung teori investasi neoklasik yang menjelaskan bahwa peningkatan modal akan meningkatkan produktivitas dan permintaan tenaga kerja melalui efek pengganda. Pandemi COVID-19 (sebagai variabel dummy) juga menunjukkan efek negatif yang signifikan terhadap ketenagakerjaan, yang mengonfirmasi dampak buruk dari guncangan eksternal ini pada pasar tenaga kerja industri batubara. Koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 98,95% menunjukkan bahwa variasi tingkat upah, investasi, dan pandemi COVID-19 mampu menjelaskan hampir semua variasi ketenagakerjaan, sementara sisanya dijelaskan oleh variabel lain di luar model. Studi ini memberikan implikasi penting bagi pemerintah dalam merumuskan kebijakan ketenagakerjaan dan investasi yang efektif, serta bagi perusahaan dalam mengoptimalkan strategi operasional dan ketenagakerjaan di tengah dinamika pasar.

**Kata Kunci: Penyerapan Tenaga Kerja, Tingkat Upah, Investasi, Pandemi COVID-19, Industri Batu Bara**

*Intelligentia - Dignitas*

## **ABSTRACT**

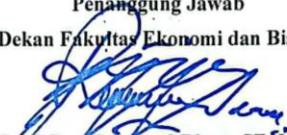
**ANINDITA PRATIWI. *The Influence of Wage Levels, Investment, and the COVID-19 Pandemic as Dummy Variables on Labor Absorption in the Coal Industry in Indonesia 2014-2023*. Thesis. Jakarta. Economics Education Study Program. Faculty of Economics and Business. State University of Jakarta. 2025.**

*This study analyzes the effect of wage levels, investment, and the COVID-19 pandemic as dummy variables on employment in the Indonesian coal industry during the 2014-2023 period. Using a quantitative approach with multiple linear regression analysis on panel data, the results show that the three independent variables simultaneously have a significant effect on employment. Partially, the wage level is found to have a significant negative effect on employment, consistent with classical economic theory which states that an increase in wages can increase production costs and encourage companies to reduce labor demand or substitute capital. Investment has a significant positive effect on labor absorption, supporting the neoclassical investment theory which explains that an increase in capital will boost productivity and labor demand through a multiplier effect. The COVID-19 pandemic (as a dummy variable) also shows a significant negative effect on employment, confirming the adverse impact of this external shock on the coal industry labor market. The coefficient of determination (R-squared) of 98.95% indicates that variations in wage rates, investment, and the COVID-19 pandemic are able to explain almost all variations in employment, while the rest is explained by other variables outside the model. This study provides important implications for the government in formulating effective employment and investment policies, as well as for companies in optimizing operational and employment strategies amid market dynamics.*

**Keywords: Labor Absorption, Wage Rate, Investment, COVID-19 Pandemic, Coal Industry**

*Intelligentia - Dignitas*

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

| LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                    |                                                                                      |            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| <p>Penanggung Jawab</p> <p>Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis</p>  <p>Prof. Dr. Mohamad Rizan, SE, MM</p> <p>NIP. 197206272006041001</p> |                                                                                                    |                                                                                      |            |
| No                                                                                                                                                                                                                                                               | Nama                                                                                               | Tanda Tangan                                                                         | Tanggal    |
| 1                                                                                                                                                                                                                                                                | Dr. Suparno, S.Pd., M.Pd<br>NIP. 197908282014041001<br>(Ketua Sidang)                              |     | 04/08/2025 |
| 2                                                                                                                                                                                                                                                                | Siti Fatimah Zahra, S.E.I., M.E<br>NIP. 199108182019032019<br>(Penguji 1)                          |     | 29/07/2025 |
| 3                                                                                                                                                                                                                                                                | Riswandi, M.Pd.E<br>NIP. 199107112023211025<br>(Penguji 2)                                         |    | 29/07/2025 |
| 4                                                                                                                                                                                                                                                                | Prof. Dr. Harya Kuncara Wiralaga,<br>S.E., M.Si<br>NIP. 197002072008121001<br>(Pembimbing 1)       |  | 29/07/2025 |
| 5                                                                                                                                                                                                                                                                | Dr. Karuniana Dianta Arfiando<br>Sebayang, S.IP., M.E<br>NIP. 198009242008121002<br>(Pembimbing 2) |  | 29/07/2025 |
| <p>Nama : Anindita Pratiwi</p> <p>No. Registrasi : 1701621093</p> <p>Program Studi : S1 Pendidikan Ekonomi</p> <p>Tanggal Lulus : 25 Juli 2025</p>                                                                                                               |                                                                                                    |                                                                                      |            |

## LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Anindita Pratiwi  
NIM : 1701621093  
Program Studi : Pendidikan Ekonomi  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Jenjang : Sarjana

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan hasil karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 04 Agustus 2025

Yang membuat pernyataan



Anindita Pratiwi

NIM. 1701621093



## LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Anindita Pratiwi  
NIM : 1701621093  
Fakultas/Prodi : Ekonomi dan Bisnis/S1 Pendidikan Ekonomi  
Alamat Email : aninditaapратиwi@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

☒ Skripsi ☐ Tesis ☐ Disertasi ☐ Lain-Lain (.....)

Yang berjudul:

Pengaruh Tingkat Upah, Investasi, dan Pandemi COVID-19 Sebagai Variabel Dummy Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Industri Batu Bara di Indonesia Tahun 2014-2023.

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara **fulltext** untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta izin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 04 Agustus 2025

Penulis,



Anindita Pratiwi

NIM. 1701621093

## KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis ucapkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan kasih dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu persyaratan untuk mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Jakarta. Dalam proses menyelesaikan skripsi ini penulis memperoleh bimbingan serta dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, kelancaran kepada penulis.
2. Kedua orang tua penulis, Bapak Wuryono dan Ibu Romlah, adik perempuan penulis, Salsabila Indriaswari, serta Kakek dan Nenek Penulis, Mbah Paidjan Mulyono dan Sulasi yang selalu memberikan semangat dan membantu dalam hal material dan atau non material.
3. Prof. Dr. Mohamad Rizan, S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Jakarta.
4. Dr. Suparno, S.Pd., M.Pd selaku Koordinator Program Studi S1 Pendidikan Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Prof. Dr. Harya Kuncara Wiralaga, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing serta memberikan saran kepada penulis dalam penyusunan skripsi.
6. Dr. Karuniana Dianta Arfiando Sebayang, S.IP., M.E selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing serta memberikan saran kepada penulis dalam penyusunan skripsi.
7. Para Dosen dan Staff bagian Akademik dan Kemahasiswaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Jakarta yang telah memberikan kontribusi ilmu dalam penyusunan dan pemberkasan skripsi.
8. Dhila yang selalu mendoakan, memberikan dukungan dan motivasi, mendengarkan keluh kesah kepada penulis dalam menjalankan dan menyelesaikan skripsi ini, sekaligus partner badminton tiap weekend.



9. Para sahabat terbaik lainnya, Hana, Shafa, Kira, Shofa, yang selalu mendoakan, menjadi pendengar yang baik, memberikan dukungan kepada penulis dalam menjalankan dan menyelesaikan skripsi ini.
10. Para sahabat terbaik semasa SMA sampai sekarang, yaitu Abidah (Amal, Devi, Mira, Sinta, Vivi) yang selalu mendoakan, memberikan dukungan dan motivasi dalam menjalankan dan menyelesaikan skripsi ini.
11. Spesial untuk sahabat paling best semasa SMP sampai sekarang, yaitu Maria, Dretsvi, Dane yang selalu mendoakan, memberikan dukungan dan motivasi, mendengarkan keluh kesah kepada penulis dalam menjalankan dan menyelesaikan skripsi ini.
12. Siswa-Siswi X1-3 SMAN 21 Jakarta yang sudah memberikan warna baru saat penyusunan skripsi ini pada kegiatan PKM periode Juli – Desember 2024.
13. Seluruh teman-teman perjuangan di Pendidikan Ekonomi 2021 khususnya kelas A atas kebersamaan selama perkuliahan dan dukungan selama penyusunan skripsi ini.
14. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu, ribuan terima kasih penulis ucapkan atas segala bantuan dan do'a kepada penulis dalam proses penyelesaian skripsi ini, semoga bermanfaat bagi banyak orang.
15. Terakhir, saya ucapkan terima kasih untuk diri saya sendiri, berkat ketekunan, kesabaran, perjuangan akhirnya sampai dititik penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat kekurangan dan kesalahan. Oleh karena itu, penulis menerima segala kritik dan saran agar penelitian selanjutnya dapat berjalan lebih baik.

Jakarta, 04 Agustus 2025



Anindita Pratiwi

NIM. 1701621093

## DAFTAR ISI

|                                              |       |
|----------------------------------------------|-------|
| LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI .....              | iii   |
| LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS .....         | iv    |
| LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI..... | v     |
| ABSTRAK .....                                | vi    |
| <i>ABSTRACT</i> .....                        | vii   |
| KATA PENGANTAR.....                          | ix    |
| DAFTAR ISI .....                             | xi    |
| DAFTAR TABEL.....                            | xviii |
| DAFTAR GAMBAR .....                          | xiv   |
| DAFTAR LAMPIRAN .....                        | xviii |
| BAB I .....                                  | 20    |
| PENDAHULUAN .....                            | 20    |
| 1.1    Latar Belakang Penelitian .....       | 20    |
| 1.2    Pertanyaan Penelitian .....           | 64    |
| 1.3    Tujuan Penelitian.....                | 65    |
| 1.4    Manfaat Penelitian .....              | 65    |
| 1.4.1    Secara Teoritis .....               | 66    |
| 1.4.2    Secara Praktis .....                | 66    |
| BAB II.....                                  | 69    |
| KAJIAN PUSTAKA .....                         | 69    |
| 2.1    Teori Pendukung .....                 | 69    |
| 2.1.1    Teori Permintaan Tenaga Kerja.....  | 69    |
| 2.1.2    Teori Penyerapan Tenaga Kerja ..... | 71    |

|                      |                                                     |    |
|----------------------|-----------------------------------------------------|----|
| 2.1.3                | Teori Upah dan Kesempatan Kerja .....               | 72 |
| 2.1.4                | Teori Investasi dan Penciptaan Lapangan Kerja ..... | 72 |
| 2.1.5                | COVID-19 (Variabel Dummy).....                      | 73 |
| 2.2                  | Penelitian Terdahulu yang Relevan.....              | 76 |
| 2.3                  | Kerangka Teori dan Pengembangan Hipotesis.....      | 81 |
| 2.3.1                | Kerangka Teoritis .....                             | 81 |
| 2.3.2                | Pengembangan Hipotesis .....                        | 83 |
| BAB III              | .....                                               | 84 |
| METODE PENELITIAN    | .....                                               | 84 |
| 3.1                  | Unit Analisis, Populasi, dan Sampel .....           | 84 |
| 3.2                  | Teknik Pengumpulan Data .....                       | 85 |
| 3.3                  | Operasionalisasi Variabel .....                     | 86 |
| 3.3.1                | Variabel Tingkat Upah .....                         | 86 |
| 3.3.2                | Variabel Investasi .....                            | 86 |
| 3.3.3                | Pandemi COVID-19 (Variabel Dummy).....              | 87 |
| 3.3.4                | Variabel Penyerapan Tenaga Kerja .....              | 87 |
| 3.4                  | Teknik Analisis.....                                | 88 |
| 3.4.1                | Model Estimasi Regresi .....                        | 88 |
| 3.4.2                | Uji Pemilihan Model.....                            | 90 |
| 3.4.3                | Uji Hipotesis .....                                 | 92 |
| BAB IV               | .....                                               | 96 |
| HASIL DAN PEMBAHASAN | .....                                               | 96 |
| 4.1                  | Hasil .....                                         | 96 |
| 4.1.1                | Uji Pemilihan Model Estimasi Data Panel.....        | 96 |
| 4.1.2                | Uji Asumsi Klasik .....                             | 96 |

|                      |                                                                                                              |     |
|----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 4.1.3                | Analisis Regresi Linear Berganda.....                                                                        | 99  |
| 4.1.4                | Uji Hipotesis Variabel Penyerapan Tenaga Kerja Industri Batu Bara di Indonesia (Y) .....                     | 102 |
| 4.2                  | Pembahasan.....                                                                                              | 106 |
| 4.2.1                | Pengaruh Tingkat Upah ( $X_1$ ) Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Industri Batu Bara di Indonesia (Y).....    | 106 |
| 4.2.2                | Pengaruh Investasi ( $X_2$ ) Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Industri Batu Bara di Indonesia (Y) .....      | 110 |
| 4.2.3                | Pengaruh Pandemi COVID-19 (Dummy) Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Industri Batu Bara di Indonesia (Y) ..... | 114 |
| BAB V                | .....                                                                                                        | 119 |
| KESIMPULAN           | .....                                                                                                        | 119 |
| 5.1                  | Kesimpulan .....                                                                                             | 119 |
| 5.2                  | Implikasi.....                                                                                               | 120 |
| 5.1.1                | Implikasi Teoritis.....                                                                                      | 120 |
| 5.1.2                | Implikasi Praktis .....                                                                                      | 121 |
| 5.3                  | Keterbatasan Penelitian.....                                                                                 | 123 |
| 5.4                  | Rekomendasi Bagi Penelitian Berikutnya.....                                                                  | 124 |
| DAFTAR PUSTAKA       | .....                                                                                                        | 126 |
| DAFTAR LAMPIRAN      | .....                                                                                                        | 131 |
| DAFTAR RIWAYAT HIDUP | .....                                                                                                        | 141 |

## DAFTAR TABEL

|                                                                                                                          |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 1.1 Data Penyerapan Tenaga Kerja Sektor Batu Bara di Indonesia Tahun 2014-2023 (ribu orang) .....                  | 21 |
| Tabel 1.2 Data Penyerapan Tenaga Kerja Sektor Batu Bara di Provinsi Kalimantan Timur Tahun 2014-2023 (ribu orang).....   | 22 |
| Tabel 1.3 Data Penyerapan Tenaga Kerja Sektor Batu Bara di Provinsi Kalimantan Selatan Tahun 2014-2023 (ribu orang)..... | 24 |
| Tabel 1.4 Data Penyerapan Tenaga Kerja Sektor Batu Bara di Provinsi Sumatra Selatan Tahun 2014-2023 (ribu orang).....    | 25 |
| Tabel 1.5 Data Penyerapan Tenaga Kerja Sektor Batu Bara di Provinsi Kalimantan Tengah Tahun 2014-2023 (ribu orang) ..... | 26 |
| Tabel 1.6 Data Penyerapan Tenaga Kerja Sektor Batu Bara di Provinsi Jambi Tahun 2014-2023 (ribu orang) .....             | 27 |
| Tabel 1.7 Data Penyerapan Tenaga Kerja Sektor Batu Bara di Provinsi Kalimantan Utara Tahun 2014-2023 (ribu orang).....   | 28 |
| Tabel 1.8 Data Penyerapan Tenaga Kerja Sektor Batu Bara di Provinsi Bengkulu Tahun 2014-2023 (ribu orang) .....          | 29 |
| Tabel 1.9 Data Penyerapan Tenaga Kerja Sektor Batu Bara di Provinsi Riau Tahun 2014-2023 (ribu orang) .....              | 31 |
| Tabel 1.10 Data Penyerapan Tenaga Kerja Sektor Batu Bara di Provinsi Lampung Tahun 2014-2023 (ribu orang) .....          | 32 |
| Tabel 1.11 Data Penyerapan Tenaga Kerja Sektor Batu Bara di Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2014-2023 (ribu orang).....  | 33 |
| Tabel 1.12 Data Tingkat Upah Sektor Batu Bara di Indonesia Tahun 2014-2023 (juta rupiah).....                            | 35 |

|                                                                                                                 |    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 1.13 Data Tingkat Upah Sektor Batu Bara di Provinsi Kalimantan Timur Tahun 2014-2023 (juta rupiah).....   | 37 |
| Tabel 1.14 Data Tingkat Upah Sektor Batu Bara di Provinsi Kalimantan Selatan Tahun 2014-2023 (juta rupiah)..... | 38 |
| Tabel 1.15 Data Tingkat Upah Sektor Batu Bara di Provinsi Sumatra Selatan Tahun 2014-2023 (juta rupiah).....    | 39 |
| Tabel 1.16 Data Tingkat Upah Sektor Batu Bara di Provinsi Kalimantan Tengah Tahun 2014-2023 (juta rupiah).....  | 40 |
| Tabel 1.17 Data Tingkat Upah Sektor Batu Bara di Provinsi Jambi Tahun 2014-2023 (juta rupiah).....              | 41 |
| Tabel 1.18 Data Tingkat Upah Sektor Batu Bara di Provinsi Kalimantan Utara Tahun 2014-2023 (juta rupiah).....   | 42 |
| Tabel 1.19 Data Tingkat Upah Sektor Batu Bara di Provinsi Bengkulu Tahun 2014-2023 (juta rupiah).....           | 43 |
| Tabel 1.20 Data Tingkat Upah Sektor Batu Bara di Provinsi Riau Tahun 2014-2023 (juta rupiah).....               | 44 |
| Tabel 1.21 Data Tingkat Upah Sektor Batu Bara di Provinsi Lampung Tahun 2014-2023 (juta rupiah).....            | 45 |
| Tabel 1.22 Data Tingkat Upah Sektor Batu Bara di Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2014-2023 (juta rupiah).....   | 46 |
| Tabel 1.23 Data Investasi Sektor Batu Bara di Indonesia Tahun 2014-2023 (miliar rupiah) .....                   | 47 |
| Tabel 1.24 Data Investasi Sektor Batu Bara di Provinsi Kalimantan Timur Tahun 2014-2023 (miliar rupiah) .....   | 49 |
| Tabel 1.25 Data Investasi Sektor Batu Bara di Provinsi Kalimantan Selatan Tahun 2014-2023 (miliar rupiah) ..... | 50 |



|                                                                                                                |     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Tabel 1.26 Data Investasi Sektor Batu Bara di Provinsi Sumatra Selatan Tahun 2014-2023 (miliar rupiah) .....   | 51  |
| Tabel 1.27 Data Investasi Sektor Batu Bara di Provinsi Kalimantan Tengah Tahun 2014-2023 (miliar rupiah) ..... | 52  |
| Tabel 1.28 Data Investasi Sektor Batu Bara di Provinsi Jambi Tahun 2014-2023 (miliar rupiah) .....             | 54  |
| Tabel 1.29 Data Investasi Sektor Batu Bara di Provinsi Kalimantan Utara Tahun 2014-2023 (miliar rupiah) .....  | 55  |
| Tabel 1.30 Data Investasi Sektor Batu Bara di Provinsi Bengkulu Tahun 2014-2023 (miliar rupiah) .....          | 56  |
| Tabel 1.31 Data Investasi Sektor Batu Bara di Provinsi Riau Tahun 2014-2023 (miliar rupiah) .....              | 57  |
| Tabel 1.32 Data Investasi Sektor Batu Bara di Provinsi Lampung Tahun 2014-2023 (miliar rupiah) .....           | 59  |
| Tabel 1.33 Data Investasi Sektor Batu Bara di Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2014-2023 (miliar rupiah) .....  | 60  |
| Tabel 1.34 Data Produksi Sektor Batu Bara di Indonesia Tahun 2014-2023 (juta ton) .....                        | 62  |
| Tabel 4.1 Uji Pemilihan Model CEM .....                                                                        | 96  |
| Tabel 4.2 Uji Multikolinearitas .....                                                                          | 97  |
| Tabel 4.3 Uji Autokorelasi .....                                                                               | 98  |
| Tabel 4.4 Uji Heteroskedastisitas .....                                                                        | 99  |
| Tabel 4.5 Analisis Regresi Linear Berganda .....                                                               | 100 |
| Tabel 4.6 Uji T (Uji Parsial) .....                                                                            | 102 |
| Tabel 4.7 Uji F (Uji Simultan) .....                                                                           | 104 |

|                                                     |     |
|-----------------------------------------------------|-----|
| Tabel 4.8 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) ..... | 105 |
|-----------------------------------------------------|-----|



*Intelligentia - Dignitas*

## DAFTAR GAMBAR

|                                    |    |
|------------------------------------|----|
| Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran..... | 81 |
| Gambar 4.1 Uji Normalitas .....    | 97 |



*Intelligentia - Dignitas*

## DAFTAR LAMPIRAN

|                                                                          |     |
|--------------------------------------------------------------------------|-----|
| Lampiran 1: Lembar Persetujuan Dosen Pembimbing SPS.....                 | 131 |
| Lampiran 2: Lembar Persetujuan Seminar Proposal Skripsi .....            | 132 |
| Lampiran 3: Kartu Konsultasi Pembimbing Penulisan Proposal Skripsi ..... | 133 |
| Lampiran 4: Format Saran dan Perbaikan Seminar Proposal Skripsi.....     | 133 |
| Lampiran 5: Lembar Persetujuan Dosen Pembimbing Skripsi.....             | 134 |
| Lampiran 6: Lembar Persetujuan Sidang Skripsi .....                      | 135 |
| Lampiran 7: Kartu Konsultasi Pembimbing Penulisan Skripsi .....          | 136 |
| Lampiran 8: Format Saran dan Perbaikan Sidang Skripsi .....              | 136 |
| Lampiran 9: Data Penelitian.....                                         | 137 |
| Lampiran 10: Hasil Pengecekan Turnitin dan Plagiarisme.....              | 140 |



*Intelligentia - Dignitas*