

ANALISIS REKRUTMEN SDM PADA BNPB JAKARTA

SAHLI NURDIN

1703521025



Intelligentia - Dignitas

Skripsi ini disusun sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh Gelar Sarjana Terapan Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Jakarta

D4 ADMINISTRASI PERKANTORAN DIGITAL

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2025

**ANALYSIS OF HUMAN RESOURCES RECRUITMENT AT
BNPB JAKARTA**

SAHLI NURDIN

1703521025



**This thesis is compiled as one of the requirements to obtain a Bachelor's
Degree in Applied Economics at the Faculty of Economics and Business,
Jakarta State University**

D4 DIGITAL OFFICE ADMINISTRATION

FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS

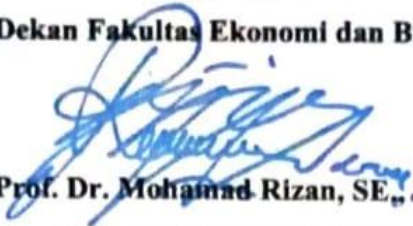
JAKARTA STATE UNIVERSITY

2025

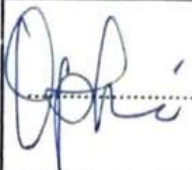
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis


Prof. Dr. Mohammad Rizan, SE., MM

NIP. 197206272006041001

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Dr. Marsofiyati, S.Pd., M.Pd NIP. 198004122005012002 (Ketua Penguji)		24 Juli 2025
2	Suherdi, S.Pd., S.H., M.M NIP. 198810252022031002 (Penguji 1)		31 Juli 2025
3	Rizki Firdausi Rachmadania, SE., M.SM NIP. 198804202023212062 (Penguji 2)		30 Juli 2025
4	Susan Febriantina, S.Pd., M.Pd. NIP. 198102162014042001 (Pembimbing 1)		31 Juli 2025
5	Adnan Kasofi, S.Pd., MBA. NIP. 199107022023211023 (Pembimbing 2)		5 Agustus 2025

Nama : Sahli Nurdin

No. Registrasi : 1703521025

Program Studi : D4 Administrasi Perkantoran Digital

Tanggal Lulus : 21 Juli 2025

LEMBAR PERSETUJUAN SIDANG

Judul : Analisis Rekrutmen SDM Pada BNPB Jakarta

Nama Praktikan : Sahli Nurdin

Nomor Registrasi : 1703521025

Program Studi : D4 Administrasi Perkantoran Digital

Menyetujui,

Dosen Pembimbing I,



Susan Febriantina, S.Pd., M.Pd.

NIP. 198102162014042001

Dosen Pembimbing II,



Adnan Kasofi, S.Pd., MBA.

NIP. 199107022023211023

Koordinator Program Studi,



Roni Faslah, S.Pd., MM.

NIP. 197510152003121001

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Sahli Nurdin

NIM : 1703521025

Program Studi : Administrasi Perkantoran Digital

Universitas : Universitas Negeri Jakarta

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Semua karya tulis yang saya buat adalah hasil pemikiran dan penelitian saya sendiri.
2. Saya tidak melakukan plagiarisme dalam bentuk apapun, baik secara langsung maupun tidak langsung, terhadap karya orang lain.
3. Setiap kutipan, referensi, atau ide yang bukan milik saya telah saya cantumkan dengan jelas dan sesuai dengan kaidah penulisan yang berlaku.
4. Saya bertanggung jawab penuh atas keaslian dan keabsahan karya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan tanpa paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 23 Juni 2025



Sahli Nurdin



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220

Telepon/Faksimili: 021-4894221

Laman: lib.unj.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini,
saya:

Nama : Sahli Nurdin
NIM : 1703521025
Fakultas/Prodi : Ekonomi dan Bisnis/D4 Administrasi Perkantoran Digital
Alamat email : sahlinnurdin@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

☐ Skripsi ☐ Tesis ☐ Disertasi ☐ Lain-lain ()

yang berjudul :

Analisis Rekrutmen SDM Pada BNPB Jakarta

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 23 Juni 2025
Penulis

Sahli Nurdin

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sahli Nurdin

No. Registrasi : 1703521025

Jenjang : Diploma 4

Program Studi : Administrasi Perkantoran Digital

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini saya menyatakan, bahwa saya :

1. Telah menyelesaikan seluruh administrasi keuangan di FEB UNJ
2. Telah menempuh seluruh mata kuliah yang ditetapkan Program Studi
3. Telah memenuhi syarat jumlah SKS sesuai ketentuan ditetapkan FEB UNJ
4. Tidak melakukan pemalsuan tanda tangan pihak manapun pada berkas pendaftaran ujian Skripsi/Karya Ilmiah

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan apabila dikemudian hari terdapat ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pembatasan kelulusan dan pencabutan ijazah yang telah saya peroleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 23 Juni 2025

Yang membuat pernyataan,



Sahli Nurdin

ABSTRAK

SAHLI NURDIN, 2025, 1703521025, Analisis Rekrutmen SDM pada BNPB Jakarta, Program Studi Diploma IV Administrasi Perkantoran Digital, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Jakarta.

Peningkatan frekuensi dan intensitas bencana di Indonesia, seperti banjir dan gempa bumi, menuntut kesediaan Sumber Daya Manusia (SDM) profesional dengan keahlian khusus dalam mitigasi dan manajemen bencana. Namun, ketersediaan SDM ahli masih terbatas. Penelitian ini berfokus pada analisis proses rekrutmen SDM di Badan Nasional Penanggulangan Bencana (BNPB) Jakarta, sebuah lembaga pemerintah non-kementerian yang mengemban tugas dalam penanggulangan bencana. Tujuan utama penelitian ini adalah menganalisis bagaimana rekrutmen SDM dilakukan di BNPB Jakarta, mengidentifikasi kendala yang muncul selama proses perekrutan, dan mengevaluasi tingkat efektivitasnya. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan studi kasus sebagai metode penelitian. Pengumpulan data primer dilakukan melalui observasi langsung dan wawancara mendalam dengan empat partisipan dari bagian SDM BNPB Jakarta, yang dipilih secara purposive sampling. Data sekunder untuk melengkapi penelitian ini, diperoleh dari berbagai dokumen dan literatur terkait. Hasil penelitian menunjukkan bahwa proses rekrutmen SDM di BNPB Jakarta mengikuti prosedur nasional yang ditetapkan oleh Kementerian PANRB dan BKN, serta memanfaatkan sistem digital SSCSASN untuk transparansi dan efisiensi. Namun, kendala utama yang dihadapi meliputi durasi rekrutmen yang panjang, informasi pengumuman yang mendadak, serta kendala teknis pada sistem SSCSASN akibat tingginya jumlah pendaftar. Untuk mengatasi kendala ini, BNPB melibatkan SDM berpengalaman, menyediakan informasi aktif melalui media sosial, membuka ruang sanggah, dan melakukan koordinasi intensif dengan BKN. Secara keseluruhan, meskipun masih ada ruang untuk perbaikan, proses rekrutmen SDM di BNPB Jakarta dinilai cukup efektif berkat sistem seleksi nasional yang terstruktur dan transparan. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi panduan konstruktif bagi BNPB untuk terus meningkatkan kualitas dan kesiapan SDM dalam menghadapi tantangan bencana di masa depan.

Kata Kunci: Rekrutmen SDM, BNPB Jakarta, Penanggulangan Bencana, Kendala Rekrutmen, Efektivitas Rekrutmen.

ABSTRACT

SAHLI NURDIN, 2025, 1703521025, Analysis of Human Resources Recruitment at BNPB Jakarta, Study Program Diploma IV in Digital Office Administration, Faculty of Economics and Business, Jakarta State University.

The increasing frequency and intensity of disasters in Indonesia, such as floods and earthquakes, demands the availability of professional human resources (HR) with specialized expertise in disaster mitigation and management. However, the availability of skilled human resources remains limited. This study focuses on analyzing the HR recruitment process at the National Disaster Management Agency (BNPB) Jakarta, a non-ministerial government agency tasked with disaster management. The primary objective of this study is to analyze how HR recruitment is conducted at BNPB Jakarta, identify obstacles encountered during the recruitment process, and evaluate its effectiveness. This study employed a qualitative approach with a case study as the research method. Primary data collection was conducted through direct observation and in-depth interviews with four participants from the HR department of BNPB Jakarta, selected using purposive sampling. Secondary data to complement this research was obtained from various documents and related literature. The results indicate that the HR recruitment process at BNPB Jakarta follows national procedures established by the Ministry of Administrative and Bureaucratic Reform (PANRB) and the National Civil Service Agency (BKN), and utilizes the SSCSASN digital system for transparency and efficiency. However, the main obstacles encountered included the lengthy recruitment period, the sudden announcement of information, and technical difficulties with the SSCSASN system due to the high number of applicants. To address these challenges, BNPB engaged experienced human resources, provided active information through social media, opened a forum for objections, and intensively coordinated with the National Civil Service Agency (BKN). Overall, although there is still room for improvement, the human resource recruitment process at BNPB Jakarta is considered quite effective thanks to a structured and transparent national selection system. This research is expected to provide constructive guidance for BNPB to continuously improve the quality and preparedness of its human resources to face future disaster challenges.

Keywords: Human Resource Recruitment, BNPB Jakarta, Disaster Management, Recruitment Constraints, Recruitment Effectiveness.

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat serta hidayah-Nya sehingga Peneliti diberikan kemudahan dan kelancaran dalam menyusun Skripsi ini yang berjudul “Analisis Rekrutmen SDM pada BNPB Jakarta” yang bertujuan untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Terapan Administrasi Perkantoran Digital, Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Negeri Jakarta.

Skripsi ini dapat terselesaikan karena adanya bimbingan, bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, tidak lupa peneliti sampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Mohamad Rizan, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Jakarta.
2. Roni Faslah, S.Pd., M.M., selaku Koordinator Program Studi D4 Administrasi Perkantoran Digital.
3. Susan Febriantina, S.Pd, M.Pd., selaku Dosen Pembimbing I.
4. Adnan Kasofi, S.Pd., MBA., Selaku Dosen Pembimbing II.
5. Orang tua dan keluarga yang selalu memberikan doa serta dukungannya.
6. Teman-teman dan rekan seperjuangan saya atas diskusi yang membangun dan kebersamaan yang tak ternilai selama proses pengerjaan skripsi ini.
7. Untuk diri sendiri yang telah berjuang melewati masa masa sulit ini.

Jakarta, 23 Juni 2025


Sahli Nurdin