

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, P. P., Rahmawati, R., Sensuse, D. I., Lusa, S., Arief, A., & Adi, P. (2022). Evaluasi Kualitas Layanan E-Government Pada Aplikasi Pendaftaran Seleksi Calon Aparatur Sipil Negara Menggunakan Model E-GovQual Berdasarkan Perspektif Pengguna. *Jurnal Teknologi Informasi Dan Ilmu Komputer*, 9(6), 1297. <https://doi.org/10.25126/jtiik.2022956130>
- Achmad, W. (2023). The Effectiveness of Earthquake Disaster Management Policy in Indonesia. *Ganaya : Jurnal Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 6(2), 367–377. <https://doi.org/10.37329/ganaya.v6i2.2453>
- Asmara, R. F., Ramadhani, A., Arindra, T. P. H., Cholifah, V. A., & Hamidah, A. N. (2021). *Perbandingan Jumlah Tangkapan Ikan Terhadap Ekosistem Ikan di Laut di Kawasan Pantai Kenjeran Surabaya dan Sekitarnya dengan Metode Observasi*. 1–6. https://www.academia.edu/download/95807131/Perbandingan_Jumlah_Tangkapan_Ikan_Terhadap_Ekosistem_Ikan_di_laut.pdf
- Cahya, A. D., Rahmadani, D. A., Wijiningrum, A., & Swasti, F. F. (2021). Analisis Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. *YUME: Journal of Management*, 4(2), 230–242. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.861>
- Dede Nuryayi Taufik. (2023). Problematika, Tantangan dan Solusinya Perekrutan Badan Ad Hoc Pada Penyelenggaraan Pemilu 2024. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 1(2), 108–117. <https://doi.org/10.58540/isihumor.v1i2.209>

Erwin, R., angelia, R. R. O., & Desmon, A. (2024). Transformasi Manajemen ASN Pasca Ditetapkan Undang-undang Nomor 20 Tahun 2023 Tentang Aparatur Sipil Negara. *Ensiklopedia of Journal*, 6(2), 76–82. <https://doi.org/10.33559/eoj.v6i3.2453>

Ezra Addo Setiawan, & Anniez Rachmawati Musslifah. (2023). Kecemasan Dalam Pengambilan Keputusan Karier Pada Remaja. *TUTURAN: Jurnal Ilmu Komunikasi, Sosial Dan Humaniora*, 1(3), 92–101. <https://doi.org/10.47861/tuturan.v1i3.326>

Fatimah, S., & Rosyidah, I. (2021). Implementasi Supervisi Akademik Kepala Madrasah dalam Meningkatkan Mutu Pendidik di MTs Sa Miftahul Hikmah Parengan Tuban. *Scaffolding: Jurnal Pendidikan Islam Dan Multikulturalisme*, 3(1), 66–75. <https://doi.org/10.37680/scaffolding.v3i1.872>

Firdaus, M. R. (2025). *Strategi Penguatan Jabatan Kritis dan Kompetensi ASN Menuju Jakarta Sebagai Kota Global yang Berdaya Saing*. <https://doi.org/10.60036/jbm.v5i1.320>

Gunawan, O. A., & Masnuna. (2023). Perancangan Company Profile Sebagai Media Promosi PT Bhineka Advertising. *Jurnal Seni Dan Desain*, 1(6), 62–69. <https://doi.org/10.55606/srjyappi.v1i6.785>

Hermawan, K. T., Pusparani, I. G., & Solihudin, D. (2023). Transformasi Digital Layanan Kepegawaian Pemerintah Daerah Kota Cirebon: Studi Kasus Kebijakan Sistem Administrasi Manajemen Pemerintahan (SAMPEAN). *Jurnal Studi Kebijakan Publik*, 2(1), 13–26. <https://doi.org/10.21787/jskp.2.2023.13-26>

Hidayatullah, H., & Yulianto Harinugroho, Y. (2022). Rekrutmen Pegawai Non Pns Di Rsud Siti Fatimah Provinsi Sumatera Selatan Dalam Perspektif Manajemen Islam. *Jurnal Economina*, 1(2), 322–333. <https://doi.org/10.55681/economina.v1i2.60>

Hsba, D. N., & Aisyah, S. (2023). *Analisis Metode dan Prosedur Pelaksanaan Rekrutmen dan Seleksi Untuk Mendapatkan Karyawan yang Bermutu (Studi Kasus pada PT. Prima Multi Peralatan Kota Medan)*. 3(1), 12–21. <https://doi.org/10.55606/jurimbik.v3i1.313>

Kasofi, A., Maulida, E., Ningrum, H. F., Riyadi, S. A., & Organisasi, B. (2022). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Komunikasi terhadap Kinerja Pada Pegawai Biro Kepegawaian Kementerian Kesehatan Republik Indonesia The Effect of Organizational Culture and Communication on The Performance of Employees in Bureau of Staffing Ministry of Heal*. 1(1), 37–48. <https://preprodjournal-update.binawan.ac.id/JMBD/article/download/705/290>

Kharisma, I. M., & Wening, N. (2023). Peran Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan: Sebuah Tinjauan Literatur Sistematis. *Jurnal E-Bis*, 7(1), 61–80. <https://doi.org/10.37339/e-bis.v7i1.1111>

Kurnianto, D., & Kharisudin, I. (2022). Analisis Jalur Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Variabel Intervening Organizational Citizenship Behavior. *PRISMA, Prosiding Seminar Nasional Matematika*, 5, 740–751. <https://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/prisma/article/view/54614%0Ahttps://jou>

urnal.unnes.ac.id/sju/index.php/prisma/article/download/54614/21105

Laely, N., Banda, A., Studi, P., Publik, A., & Werisar, U. (2025). *Dilematisasi Regulasi Kuota CPNS 2024 di Papua Antara Pemenuhan atau Pengabaian Hak Penduduk Dalam Kursi Pemerintahan*. 5, 377–388.

<https://doi.org/10.37304/paris.v5i1.19323>

Lawren, C., & Ekawati, S. (2023). *Pengaruh motivasi kerja, kompensasi, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pt tsa di bogor*. 05(01), 149–158. <https://doi.org/10.24912/jmk.v5i1.22561>

Maysa, I., Dompok, T., & Teovani, K. (2024). *Analisis Perbandingan Rekrutmen Aparatur Sipil Negara (ASN): Di Malaysia Dan Di Indonesia*. 55–63. <https://forum.upbatam.ac.id/index.php/prosiding/article/view/9308>

Muna, R. S., & Andriyastuti Suratman. (2024). Implementasi Manajemen Talenta Melalui Penilaian Kompetensi ASN Jabatan Pengawas Pemerintah Kabupaten Pekalongan. *Jurnal Manajemen Dan Administrasi Bisnis*, 2(1), 120–131. <https://doi.org/10.59061/dinamikapublik.v2i1>.

Murni1, A. A. A., Sobry, M., & Thohri, M. (2024). *Analisis Proses Perekrutan dan Seleksi Tenaga Pendidik Dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan di MI Shadrudin NW Surlaga*. 1–23. <https://doi.org/10.15642/jkpi.2024.14.2.218-230>

Nurmasyitah, P., Amini, Salim, A., Fransiska, I., Daris, K., & Suryani, K. (2023). *Rekrutmen dan Seleksi Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Pendidikan*. 5, 2046–2052. <https://doi.org/10.31004/jpdk.v5i1.11266>

Ongki, M., Sopandi, A., & Supratikta, H. (2024). Pentingnya Rekrutmen Sumber Daya Manusia (Sdm) Dalam Peningkatan Kinerja Karyawan Perbankan. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 2(5), 71–76. <http://jurnal.kolibi.org/index.php/neraca>

Ore, O., & Sposato, M. (2022). Opportunities and risks of artificial intelligence in recruitment and selection. *International Journal of Organizational Analysis*, 30(6), 1771–1782. <https://doi.org/10.1108/IJOA-07-2020-2291>

Pangestuti, T. T. A., Wulandari, R., Jannah, E. miftahul, & Setiawan, F. (2021). *Permasalahan Guru Honorer Terkait Kebijakan Penghentian Rekrutmen Guru PNS Menjadi PPPK*. 2(4). <https://doi.org/10.47492/jip.v1i4.833>

Permatasari, T. O., & Sinduwiatmo, K. (2024). *Improving Disaster Response in Indonesia Through Culturally Integrated Communication Strategy*. 1(2), 1–13. <https://doi.org/10.53697/ijgaes.v1i2.3346>

Poltak, H., & Widjaja, R. R. (2024). Pendekatan Metode Studi Kasus dalam Riset Kualitatif. *Journal of Local Architecture and Civil Engineering*, 2(2), 50–58. <https://doi.org/10.59810/localengineering>

Pratama, D. P., Putera, R. E., & Koeswara, H. (2022). Analisis Rekrutmen ASN PPPK Fungsional Guru pada Instansi Daerah. *Transparansi : Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi*, 5(2), 62–72. <https://doi.org/10.31334/transparansi.v5i2.2351>

Pratiwi, D. E., Hanifah, I., & Ramlan. (2024). *Perlindungan Hukum Terhadap Perjanjian Kredit Dengan Menggunakan Jaminan Surat Keputusan Pengangkatan*

Pegawai Negeri Sipil. 303–323. <https://doi.org/10.52249/ilr.v4i1.287>

Putri, J. A., Febriantina, S., & Rachmadania, R. F. (2023). *Pengelolaan Diversity Karyawan Dalam Organisasi*. 3(1), 167–171. [7f124041f719fd80397295e0a0e84831b0b5.pdf](https://doi.org/10.7712/24041f719fd80397295e0a0e84831b0b5.pdf)

Putu, N., & Anggitayani, D. (2025). *Implementasi Sistem Computer Assisted Test (CAT) Pada Penerimaan Calon Pegawai Aparatur Sipil Negara Sebagai Inovasi Transparansi Dari Badan Kepegawaian Negara Regional X*. 2(2), 1–10. <https://doi.org/10.61292/shkr.222>

Rachman, R., & Oktavianti, R. (2021). *Pengaruh Kepercayaan Konsumen terhadap Loyalitas Pelanggan dalam Penggunaan Sistem Pembayaran Online (Survei Pengguna Produk UniPin)*. 5(1), 148–153. <https://doi.org/10.24912/pr.v5i1.8200>

Rahayu, E., & Frianto, A. (2023). *Pengaruh Sistem Rekrutmen dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV.Wahana Karya Jaya Mojoagung. BIMA: Journal of Business and Innovation Management*, 4(2), 359–370. <https://doi.org/10.33752/bima.v4i2.5553>

Rahmadini, E. N., Amanda, O., & Mulyanasari, T. V. (2022). *Analisis proses perekrutan relawan pada aksi cepat tanggap-masyarakat relawan indonesia (act-mri)*. 25–36. <https://doi.org/10.24853/kais.3.1.25-36>

Salsabilla, A., & Suryawan, I. N. (2022). *Pengaruh kepuasan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan*.

08(January). <http://dx.doi.org/10.37905/aksara.8.1.137-146.2022>

Santoso, S., Kusnanto, E., & Saputra, M. R. (2025). *Perbandingan Metode Pengumpulan Data dalam Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif Serta Aplikasinya dalam Penelitian Akuntansi Interpretatif Perbandingan Metode Pengumpulan Data dalam Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif Serta Aplikasinya dalam Penelitian*. September 2022. <https://doi.org/10.55606/optimal.v4i3.4457>

Sari, Y., Fitriano, Y., & Abi, Y. I. (2024). *An Analysis of Financial Statements Assets Financial Perfomance at Pt . Elap In Pendopo Sub-District , Empat Lawang Regency*. 2, 1–10. <https://doi.org/10.53697/emba.v4i2.1991>

Saut Maruli Tua, Harahap, H., & Ridho, H. (2022). *Analisis Problematika Perekrutan Kelompok Penyelenggara Pemungutan Suara (KPPS) pada Pemilihan Walikota dan Wakil Walikota Medan Tahun 2020*. 11(3), 1131–1145. <https://doi.org/10.31289/perspektif.v11i3.6428>

Sinta, M., Dewi, E., & Achsa, A. (2021). *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Beli Konsumen : Studi Pada Online Shop Shopee*. 20(1), 80–87. <https://doi.org/10.32722/eb.v20i1.4065>

Siska, Y., Valentina, T. R., Putri, I. A., Tata, P., Pemilu, K., & Andalas, U. (2022). *Analisis Proses Rekrutmen Kelompok Penyelenggara Pemungutan Suara (KPPS) Pemilu Tahun 2019 Di Kota Solok*. 15(2), 270–281. <https://doi.org/10.31849/niara.v15i2.8830>

Sundari, S., Apriana, A., & Juhadi. (2024). *Analisis Peran Rekrutmen Karyawan*

Terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi Syariah Nusa Ummat Sejahtera Berdasarkan Perspektif Islam di Kabupaten Subang. 3(1), 1–3.

<https://doi.org/10.57171/jpsi.v3i1.14>

Titisari, M., & Ikhwan, K. (2021). Proses Rekrutmen dan Seleksi: Potensi Ketidakefektifan dan Faktornya. *JMK (Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan)*, 6(3), 11. <https://doi.org/10.32503/jmk.v6i3.1848>

Waruwu, A., Halawa, O., & Waruwu, E. (2024). *Analisis Perencanaan Perekrutan Sumber Daya Manusia (SDM) Pada Kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Nias.* 7(3), 833–842. <https://doi.org/10.37531/yum.v7i3.7341>

Windayanti, & Febrian, W. D. (2022). *Peranan Employer Branding dan Motivasi Kerja Untuk Menciptakan Employee Engagement di Universitas XYZ.* 2(2), 1–8. <https://doi.org/10.59832/jpmk.v2i2.153>

Zhafira, N. H., Husen, T. I., Mandaraira, F., Yusnaidi, Y., & Ertika, Y. (2022). Optimalisasi Pengelolaan Sumber Daya Manusia Sebagai Pelaku Usaha Mikro, Kecil, Dan Menengah. *Jurnal Pengabdian Agro and Marine Industry*, 2(2), 30. <https://doi.org/10.35308/jpami.v2i2.6277>

Zulanwari, Z. A., Ramdani, A., & Bahri, S. (2023). *Analisis Kemampuan Literasi Sains Siswa SMA Terhadap Soal – Soal PISA Pada Materi Virus dan Bakteri.* 5. <https://doi.org/10.29303/jcar.v5iSpecialIssue.4374>