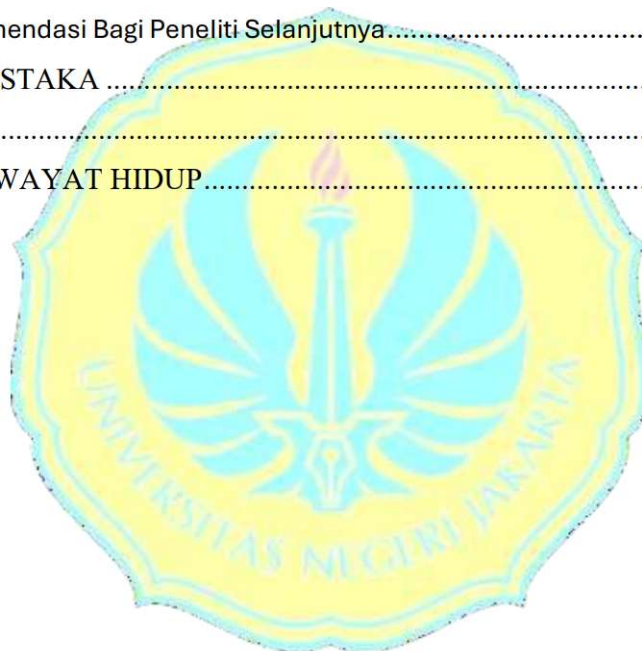


DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	i
LEMBAR PERSETUJUAN SIDANG	ii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS	v
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I_PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Pertanyaan Penelitian	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	6
BAB II_KAJIAN PUSTAKA	8
A. Konsep yang Diteliti.....	8
1. Sumber Daya Manusia (SDM)	8
2. Rekrutmen	10
B. Telaah Pustaka Penelitian Terdahulu	12
BAB III_METODE PENELITIAN.....	18
A. Waktu dan Tempat Penelitian	18
B. Desain Penelitian	20
C. Sumber Data dan Sampel Penelitian.....	21
D. Teknik Pengumpulan Data	22
E. Teknik Keabsahan Data	25

F. Teknik Analisis Data	25
BAB IV_HASIL DAN PEMBAHASAN	27
A. Deskripsi Data Pendekatan Kualitatif	27
B. Hasil Data Pendekatan Kualitatif	28
C. Pembahasan Data Pendekatan Kualitatif	73
BAB V_PENUTUP.....	78
A. Kesimpulan.....	78
B. Implikasi.....	79
C. Keterbatasan Penelitian	80
D. Rekomendasi Bagi Peneliti Selanjutnya.....	80
DAFTAR PUSTAKA	81
LAMPIRAN	89
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	96



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 : Hasil Pra Riset Mekanisme Perekrutan SDM di BNPB Sudah Efektif.....	3
Gambar 1.2 : Hasil Pra Riset Terdapat Kendala Dalam Pelaksanaan Mekanisme Rekrutmen SDM di BNPB.....	4
Gambar 3. 1 Sketsa triangulasi teknik pengumpulan data.....	24



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 : Tabel waktu penelitian.....	18
Tabel 4.1 : Tabel Data Partisipan.....	26



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Surat Permohonan Observasi Mandiri.....	49
Lampiran 2: Kuesioner Pra Riset.....	50
Lampiran 3: Draft Wawancara.....	52
Lampiran 4: Surat Permohonan Penelitian.....	53
Lampiran 5: Dokumentasi.....	54

