

DAFTAR PUSTAKA

- Abdi, H. (2023, May 24). Pengertian Observasi Menurut Para Ahli, Ciri-Ciri, Jenis, dan Tujuannya. Retrieved April 19, 2025, from <https://www.liputan6.com/hot/read/5294168/pengertian-observasi-menurut-para-ahli-ciri-ciri-jenis-dan-tujuannya?page=4>
- Aden, F. (2021, January 22). Teamwork: Pengertian, Manfaat, dan Tips Membangun. Retrieved May 26, 2025, from <https://accurate.id/marketing-manajemen/teamwork-adalah/>
- Ainurrofiq, I., & Amir, M. T. (n.d.). Penerapan hybrid working model terhadap perubahan budaya kerja dan nilai organisasi. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 4(8), 2022. Retrieved from <https://journal.ikopin.ac.id/index.php/fairvalue>
- Aqilah, H. N., Junaidi, R. P., Ishaq, M., & Ismail, I. (2023). Pengelolaan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kerjasama Tim. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Akuntansi*, 2(1), 135–145. <https://doi.org/10.54066/jrea-itb.v2i1.1268>
- Ashar, A. A., Gani, A., Fitriani, & Murfat, Moh. Z. (2023). Pengaruh Penerapan Work From Home dan Teknologi Informasi di Era Covid-19 Terhadap Kinerja Pegawai. *Center of Economic Students Journal*, 6(2), 170–184. <https://doi.org/10.56750/csej.v6i2.581>
- Darpin, Taufik, & Muhammad Fikran. (2023). Analisis Penerapan Hybrid Working Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Koperasi & Umkm Provinsi Sulawesi Tenggara. *Journal Publicuho*, 5(4), 1415–1426. <https://doi.org/10.35817/publicuho.v5i4.75>
- Elang Ibrahim, F., Djuhartono, T., & Sodik, N. (2021). Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Lion Superindo. *Jurnal ARASTIRMA Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen UNPAM*, 1(2), 316–325.

- Farhansyah, J. (2023). Tantangan Bekerja Model Hybrid yang Dihadapi Perusahaan. Retrieved July 10, 2025, from <https://www.talenta.co/blog/tantangan-bekerja-hybrid/>
- Febriantina, S., Palupi, A., Malikah, A. S., Khatimah, H., & Maharani, N. R. (2025). *Kepemimpinan Transformasional sebagai Strategi untuk Meningkatkan Motivasi Kerja dalam Lingkungan Kerja Hybrid*. 6.
- Hastini, L. Y., Chairael, L., Eka, M., & Fitri, Y. (2024a). Jurnal Ekonomi dan Bisnis Dharma Andalas Persepsi Karyawan Terhadap Sistem Kerja Remote Working di Indonesia. In *Bisnis Dharma Andalas* (Vol. 26).
- Hastini, L. Y., Chairael, L., Eka, M., & Fitri, Y. (2024b). Persepsi Karyawan Terhadap Sistem Kerja Remote Working di Indonesia. In *Bisnis Dharma Andalas* (Vol. 26).
- Ismi, T. (2022, July 6). Pekerja Boleh WFH atau Kerja dari Kantor, Ketahui Plus Minus Hybrid Working. Retrieved May 16, 2025, from <https://glints.com/id/lowongan/hybrid-working/>
- Jesia, Meylanda, A., & Arista Pratama, R. (2024). Pengalaman Karyawan Generasi Z Dalam Beradaptasi Dengan Budaya Kerja Hybrid (Studi Kasus Perusahaan Deriota Web Iot Erp Developer Di Pangkal Pinang). In *Jurnal Penelitian Multidisiplin Terpadu* (Vol. 8).
- Jindain, C., & Gilitwala, B. (2024). The factors impacting the intermediating variable of employee engagement toward employee performance in a hybrid working model. *Rajagiri Management Journal*, 18(2), 167–179. <https://doi.org/10.1108/ramj-08-2023-0237>
- Judijanto, L. (2025). Evolusi Hybrid Work Model dalam Organisasi: Sebuah Tinjauan Bibliometrik. *Sanskara Manajemen Dan Bisnis*, 3(02), 57–68. <https://doi.org/10.58812/smb.v3i02>
- Komang, N., Pramudawardani, P., & Hendriani, W. (2024). *Persepsi Pekerja dan Pemberi Kerja Terhadap Penerapan Flexible Working Arrangement: Sebuah Tinjauan Literatur Sistematis*. 11(1), 2715–6206. <https://doi.org/10.35891/jip.v11i1>

- Laelawati, K. (2025). Membangun SDM yang Produktif di Era Kerja Fleksibel: Analisis Tantangan dan Solusi dalam Pengelolaan Remote dan Hybrid Work. *PARADOKS Jurnal Ilmu Ekonomi*, 8(2).
- Lubis, H. U. (2023, April 24). Hybrid Working: Definisi, Keunggulan & Tips Menjalankannya. Retrieved May 16, 2025, from <https://blog.cove.id/hybrid-working/>
- Magfiroh, O. I. (2024). 5 Cara Efektif Mengelola Tim dalam Sistem Kerja Hybrid. Retrieved July 9, 2025, from <https://www.idntimes.com/life/career/5-cara-efektif-mengelola-tim-dalam-sistem-kerja-hybrid-01-qnqcw-wz5p2d>
- Mahendra, R., Apriani, F., & Zulfiani, D. (2023). *Pengelolaan Pasar Oleh Badan Usaha Milik Desa Kelinjau Ulu Kecamatan Muara Ancalong* (Vol. 2023).
- Mak, M. (2024). Panduan Model Kerja Hibrida: Jenis, Manfaat, Praktik Terbaik, dan Tips Kepemimpinan. Retrieved July 10, 2025, from https://www.larksuite.com/id_id/blog/hybrid-work-model
- Maulyan, F. F., & Sandini, D. (2024). Pengaruh Kerjasama Tim, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. In *Jurnal Sains Manajemen* (Vol. 6).
- Prafitasari, A. (2023, May 9). 10 Pengertian Wawancara Menurut Para Ahli. Retrieved April 19, 2025, from <https://adjar.grid.id/read/543779163/10-pengertian-wawancara-menurut-para-ahli?page=all>
- Putri, E., Surya, A., & Syahti, M. N. (2024). Perlunya Komunikasi Dalam Tim Kerja Remote Working: Telaah Dimensi. *Edisi Januari-Maret*, 01(03), 428–432. Retrieved from <https://jurnal.ittc.web.id/index.php/jiksp/index>
- Putri, G., Saifudin, A., & Wijaya, G. (n.d.). Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Pegawai Pada BPM. In *Jurnal Ilmiah Mahasiswa* (Vol. 1).
- Rachmawati, D. W., Khasanah, U., Benned, M., Susanto, Y., Tinggi, S., & Aviasi, P. (2023). Pelatihan Pengelolaan SDM di Era Digital Pada UMKM Binaan Dinas Koperasi dan Usaha Kecil. In *SABAJAYA: Jurnal Pengabdian kepada Masyarakat* (Vol. 1).

- Rahmandika, H. P. (2024). Dinamika Kepemimpinan di Era Hybrid Work: Tantangan dan Peluang. Retrieved July 10, 2025, from <https://binus.ac.id/malang/ebc/dinamika-kepemimpinan-di-era-hybrid-work-tantangan-dan-peluang/>
- Rahmatika, N. (2024, December 29). Akankah Sistem Remote Work Masih Bertahan di Tahun 2025? Retrieved June 25, 2025, from <https://www.marketeers.com/akankah-sistem-remote-work-masih-bertahan-di-tahun-2025/>
- Rahmatullah, R., Hari Edy Wibowo, A., & Mustaqim, M. (2024). Team Dynamics in a Hybrid Work Environment: Effective Strategies for Enhancing Employee Performance and Well-being. *Jurnal Informatika Ekonomi Bisnis*, 100–105. <https://doi.org/10.37034/infeb.v6i1.810>
- Rarung, N., Maramis, J. B., Dotulong, L. O. H., & Soepeno, D. (2022). *Makna Work From Home Pada Pegawai Negeri Sipil (Studi Fenomenologi Pada Pegawai Negeri Sipil Kanwil Djkn Sulawesi Utara, Tengah, Gorontalo Dan Maluku Utara)*.
- Rusiyati, S., Mulyadi, H., Elyana, I., Givan, B., Hidayah, A., & Fauzi, S. (2023). Pelatihan Pengelolaan Sdm Di Era Digital Pada Koperasi Serba Usaha Komunitas Warga Bojong Gede (Ksu Kowage). *Jurnal AbdiMas Nusa Mandiri*, 5(1), 8–14. <https://doi.org/10.33480/abdimas.v5i1.4136>
- Salmaa. (2022, March 5). Reduksi Data: Pengertian, Tujuan, Langkah-Langkah, dan Contohnya. Retrieved April 22, 2025, from <https://penerbitdeepublish.com/reduksi-data-adalah/>
- Saputra, P. F., & Sutisna, D. (2024). *The Evaluation of Remote Working Using CIPP Indicators, A Study at PT Karya Kaya Bahagia (harisenin.com)*. https://doi.org/10.2991/978-94-6463-608-6_27
- Sitoresmi, A. R. (2023, May 12). Purposive Sampling Adalah Teknik Pengambilan Sampel, Ketahui Definisi dan Tujuannya. Retrieved April 15, 2025, from <https://www.liputan6.com/hot/read/5284704/purposive-sampling-adalah-teknik-pengambilan-sampel-ketahui-definisi-dan-tujuannya>

- Sofiana, M., Supriyadi, E., Maulina, A., Junaidi, A., & Wahyuni, R. (2022). Studi Kasus Kesiapan Hybrid Working Kantor Pertanahan Kota Pekalongan Jawa Tengah. *EMBISS*, 2(3), 333–344. Retrieved from <https://embiss.com/index.php/embiss/article/view/100>
- Susanto, B., & Bangun, W. (2023). Pengaruh Flexible Working Space dan Flexible Working Time terhadap Kinerja Tim melalui Kerja Sama Tim pada Perusahaan Pengembangan Perangkat Lunak di Indonesia. *Jurnal Informatika Ekonomi Bisnis*, 871–878. <https://doi.org/10.37034/infeb.v5i3.599>
- Susanto, B., Nugraha, W., Gunawan, A., Mega, & Bangun, W. (2023). Kendala-Kendala dalam Penerapan Flexible Working Arrangement di Perusahaan Pengembangan Perangkat Lunak dan Penanggulangan. *Jurnal Informatika Ekonomi Bisnis*, 641–645. <https://doi.org/10.37034/infeb.v5i2.573>
- Sutrisno, S., Hamzah, Z. Z., Andrianto, T., Suriansha, R., & Rosyadi, I. (2021). *Analisis Metode Work From Home Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Sektor Non Esensial Dalam Kondisi Pandemi*.
- Teniwut, M. (2022, November 22). Teknik Pengumpulan Data dan Metode Penelitian. Retrieved April 22, 2025, from https://mediaindonesia.com/humaniora/539107/teknik-pengumpulan-data-dan-metode-penelitian#goog_rewarded
- Tysara, L. (2023, May 30). Jenis Penelitian Kualitatif Menurut Para Ahli, Pahami Karakteristiknya. Retrieved April 11, 2025, from <https://www.liputan6.com/hot/read/5299910/jenis-penelitian-kualitatif-menurut-para-ahli-pahami-karakteristiknya?page=3>
- Utami, V. H. (2023). *Model Kerja Hybrid : Sejarah, Tantangan dan Prospek*.
- Wijaya, A., & Gischa, S. (2023, December 13). Pengertian Tim Kerja dan Manfaatnya . Retrieved May 26, 2025, from <https://www.kompas.com/skola/read/2023/12/13/010000469/pengertian-tim-kerja-dan-manfaatnya?page=all>

Yuliandevie, I. N., & Dewi, M. P. (2022). *Implementasi Hybrid Working pada Organisasi Pemerintah dalam Perspektif Agile Human Resource*. 4. <https://doi.org/http://doi.org/10.55338/jpkmn.v4i4.2000>

