

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, A., Wicaksono, B., & Satwika, P. A. (2022). Peran kepemimpinan autentik dan person-job fit terhadap turnover intention pada karyawan generasi Z. *Jurnal Psikologi Teori dan Terapan*, 13(3), 282-293.
- Affini, D. N., & Surip, N. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Employee engagement yang Berdampak pada Turnover Jurnal Manajemen Ilmiah Bisnis/volume IV, No. 01, Maret 2018: 117-131 Intentions. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 4(1), 113-127.
- Afipah, S. N., Mora, L., & Ibad, M. C. (2024). PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION YANG DIMEDIASI KOMITMEN ORGANISASI PADA TENAGA KERJA GENERASI Z DI KARAWANG. *PSYCHOPEDIA: Jurnal Psikologi Universitas Buana Perjuangan Karawang*, 9(2), 35-43.
- Aisyah, S., Ardan, M., & Nurhasanah, N. (2024). Analisis Faktor Yang Memengaruhi Turnover Intention Pegawai di Rumah Sakit X Sangatta Kabupaten Kutai Timur. *Jurnal Sains dan Teknologi*, 6(1), 172-179.
- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1990). The measurement and antecedents of affective, continuance and normative commitment to the organization. *Journal of occupational psychology*, 63(1), 1-18.
- Azzizah, H., & Izzati, U. A. (2018). Hubungan antara komitmen organisasi dengan intensi turnover pada karyawan retail di PT. X. *Character Jurnal Penelitian Psikologi*, 5(2).
- Basri, Y. M. (2012). Hubungan Antara Keadilan Prosedural, Job Stress, Komitmen Organisasi dan Keinginan Berpindah (Study pada Tenaga Akuntansi di Provinsi Riau dan Kabupaten Bengkalis). *Jurnal Akuntansi (Media Riset Akuntansi & Keuangan)*, 1(1), 23-37.
- Beaton, D. E., Bombardier, C., Guillemin, F., & Ferraz, M. B. (2000). Guidelines for the process of cross-cultural adaptation of self-report measures. *Spine*, 25(24), 3186-3191.
- Booth, S., & Hamer, K. (2007). Labour turnover in the retail industry: Predicting the role of individual, organisational and environmental factors. *International Journal of Retail & Distribution Management*, 35(4), 289-307.

- Bothma, C. F., & Roodt, G. (2013). The validation of the turnover intention scale. *SA journal of human resource management*, 11(1), 1-12.
- Cahyadi, M. (2018). Hubungan Antara Etos Kerja Dengan Komitmen Organisasi Karyawan. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 6(4), 132-141.
- Dimock, M. (2019). Defining generations: Where Millennials end and Generation Z begins. *Pew Research Center*, 17(1), 1-7.
- Efitriana, I., & Liana, L. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Yamaha Mataram Sakti Semarang). *SEIKO: Journal of Management & Business*, 5(2), 182-188.
- Elisabet, N. G., Indah, G., Setyanto, E., & Haliawan, P. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Kewirausahaan, Akuntansi Dan Manajemen Tri Bisnis*, 5(1), 14-28.
- Fauzi, A., Wulandari, A. S., Cahyani, D. R., Nurfitri, N., Khairani, N., Deva, R., & Nursafitri, S. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(2), 229-241.
- Fitri, A., Rahim, R., Nurhayati, N., Azis, A., Pagiling, S. L., Natsir, I., ... & Anugrah, N. E. (2023). Dasar-dasar Statistika untuk Penelitian.
- Halim, L., & Antolis, K. (2021). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Agent di PT AIA Cabang X Malang. *Ekonomi, Keuangan, Investasi Dan Syariah (EKUITAS)*, 2(2), 177-186.
- Hardjo, S. (2000). Tingkat Perbedaan Intensi Agresivitas Antara Siswa Pria di Sekolah Menengah Kejuruan dan Sekolah Menengah Umum di Medan.
- Hermawan, S., & Hariyanto, W. (2022). Buku ajar Metode Penelitian Bisnis (kuantitatif dan kualitatif). Umsida Press, 1-207.
- Husin, I. (2022). Teori Organisasi. *Jurnal GERBANG STMIK Bani Saleh*, 12(2), 56-66.
- Ismail, D. H., & Nugroho, J. (2022). Kompetensi Kerja Gen Z di Era Revolusi Industri 4.0 dan Society 5.0. *JHIP-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(4), 1300-1307.
- Jobplanet. (2017, 14 Februari). Tingkat Kesetiaan Karyawan dari Berbagai Generasi di Dunia Kerja. *Jobplanet*. <https://blog.id.jobplanet.com/tingkat-kesetiaan-karyawan-dari-berbagai-generasi-di-dunia-kerja/>

- Khumas, A., Prawitasari, J. E., Retnowati, S., & Hidayat, R. (2015). Model penjelasan intensi cerai perempuan muslim di Sulawesi Selatan. *Jurnal Psikologi*, 42(3), 189-206.
- Kurniawan, D. (2017). Analisis Perilaku Biaya: Suatu Studi Komparasi Konsep Teoretis Dan Praktik Pada Biaya Produksi (Manufacturing Cost). *Substansi: Sumber Artikel Akuntansi Auditing dan Keuangan Vokasi*, 1(1), 1-24.
- Machali, I. (2021). Metode penelitian kuantitatif (panduan praktis merencanakan, melaksanakan, dan analisis dalam penelitian kuantitatif).
- Mardikaningsih, R., & Munir, M. (2021). Studi tentang Variabel Kepemimpinan, Komitmen Organisasi dan Intensi Turnover. *Journal of Trends Economics and Accounting Research*, 2(1), 17-21.
- Meilinda, E. (2013). Hubungan antara penerimaan diri dan konformitas terhadap intensi merokok pada remaja. *Jurnal Psikoborneo*, 6-13.
- Melky, Y. (2015). Hubungan kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap intensi pindah kerja (turnover intention) karyawan PT Rejeki Abadi Sakti Samarinda. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 3(1).
- Meyer, J. P., & Allen, N. J. (1991). A three-component conceptualization of organizational commitment. *Human resource management review*, 1(1), 61-89.
- Meyer, J. P., Stanley, D. J., Herscovitch, L., & Topolnytsky, L. (2002). Affective, continuance, and normative commitment to the organization: A meta-analysis of antecedents, correlates, and consequences. *Journal of vocational behavior*, 61(1), 20-52.
- Monica, A., & Megawati, M. (2021). Pengaruh Workplace Bullying Terhadap Turnover Intention yang Dimediasi oleh Work Engagement pada Anggota Unit Kegiatan Mahasiswa Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Syiah Kuala. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 6(3), 456-470.
- Morrison, C. E. (1997). Asia Pacific security outlook (1997).
- Mowday, R. T., Steers, R. M., & Porter, L. W. (1979). The measurement of organizational commitment. *Journal of vocational behavior*, 14(2), 224-247.
- Muchinsky, P. M., & Morrow, P. C. (1980). A multidisciplinary model of voluntary employee turnover. *Journal of Vocational Behavior*, 17(3), 263-290.

- Nisfiannor, M., Rostiana, T. P., Dosen, F., & Psikologi, U. (2004). Hubungan antara komitmen beragama dan subjective well-being pada remaja akhir di Universitas Tarumanagara. *Jurnal Psikologi Vol*, 2(1), 74.
- Nunnally J. C., Bernstein I. H. (1994). *Psychometric theory* (3rd ed.). New York, NY: McGraw-Hill.
- Oktaviani, H. (2018). Pengaruh work life balance dan perceived organizational support terhadap turnover intention melalui organizational commitment sebagai variabel intervening pada pt berlian jasa terminal indonesia. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 6(3), 58-72.
- PabelanOnline. (2023, 24 Oktober). Minat Organisasi Mahasiswa Menurun Dampak Kultur Ormawa atau Program Kampus. *PabelanOnline*. <https://pabelan-online.com/2023/10/24/minat-organisasi-mahasiswa-menurun-dampak-kultur-ormawa-atau-program-kampus/>
- Parashakti, R. D., & Apriani, F. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pt Daya Eka Samudera Jakarta. *Jurnal Perspektif Manajerial dan Kewirausahaan (JPMK)*, 1(1), 53-70.
- Perdana, F. F. H., & Sari, P. A. (2024). PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION DI MEDIASI DENGAN KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN GEN Z DI PT. SOFTEX INDONESIA PLANT KARAWANG. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 8(3), 1086-1103.
- Pratiwi, M. N., & Puspitadewi, N. W. S. (2021). Hubungan antara budaya organisasi dengan komitmen organisasi pada karyawan produksi bagian circular loom di PT X Sidoarjo. *Character Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(1), 45-55.
- Purwanza, S. W. Buku Digital Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Kombinasi. *Buku Digital Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Kombinasi*.
- Purwoko, A. A., Burhanuddin, B., Andayani, Y., Hadisaputra, S., Yulianti, L., Fitri, Z. N., & Pariza, D. (2021). Validitas instrumen dalam rangka pengembangan metode pembelajaran inovatif untuk meningkatkan minat belajar siswa. *Prosiding SAINTEK*, 3, 94-102.

- Putro, T. A. D., Ajeng, N., & Qomariyah, O. (2020). Stres kerja, keterlibatan kerja dan intensi turnover pada generasi milenial. *Psikostudia: Jurnal Psikologi*, 9(2), 154-163.
- Rahmawati, E. (2018). Analisis Hubungan Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dengan Turnover Intention Perawat Rumah Sakit Prikasih Tahun 2015. *Jurnal Administrasi Rumah Sakit Indonesia*, 2(3).
- Ramdani, M. K. U. (2024). *PENGARUH GRIT TERHADAP MENTAL WELL-BEING PADA EMERGING ADULTHOOD* (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA).
- Rasulong, I., Salam, R., Yusuf, M., & Abdullah, I. (2024). Implikasi Kepribadian Gen Z Bagi Daya Saing Organisasi: Suatu Kajian Sytematic Literature Review. *Liquidity Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 2(2), 13-20.
- Renggo, Y. R., & Kom, S. (2022). Populasi Dan Sampel Kuantitatif. *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan Kombinasi*, 43.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). Organizational behavior (16th Global ed.). Harlow, UK: Pearson.
- Rogelberg, S. G. (Ed.). (2007). *Encyclopedia of industrial and organizational psychology* (Vol. 1). Sage.
- Sakul, A. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja, Beban Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Perawat RS. Bhayangkara TK. III Manado. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*, 6(2), 175-184.
- Saputri, I. Y., & Husna, F. H. (2022). The effect of organizational citizenship behavior on turnover intention in millenial generation employees. *Jurnal Psikologi Teori Dan Terapan*, 13(2), 114-129.
- Sari, A. P., Hasibuan, P. F., Azzahra, S. P., Saragih, M. P. D., & Sahputra, D. (2023). Ketertarikan Mahasiswa BPI terhadap Organisasi Kampus Universitas Islam Negeri Sumatera Utara. *Journal on Teacher Education*, 4(3), 513-520.
- Sari, M., Rachman, H., Astuti, N. J., Afgani, M. W., & Abdullah, R. (2022). Explanatory survey dalam metode penelitian deskriptif kuantitatif. *Metode*, 1.
- Sartika, D. (2020). Melihat attitude and behavior manusia lewat analisis teori planned behavioral. *JIGC (Journal of Islamic Guidance and Counseling)*, 4(1), 51-70.

- Septiyani, Z. (2023, 25 Mei). 7 Nama Generasi Berdasarkan Umur, Kamu Yang Mana?. *Detik*. <https://www.detik.com/edu/detikpedia/d-6737366/7-nama-generasi-berdasarkan-umur-kamu-yang-mana>
- Setiawan, F. D. P. T., & Oktaviansyah, A. D. (2024). *Hubungan Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Tenaga Kesehatan Rumah Sakit Kasih Ibu Surakarta* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).
- Sianipar, A. R. B., & Haryanti, K. (2014). Hubungan komitmen organisasi dan kepuasan kerja dengan intensi turnover pada karyawan bidang produksi CV. X. *PSIKODIMENSIA: Kajian Ilmiah Psikologi*, 13(1), 98.
- Sjahruddin, H., & Sudiro, A. A. (2013). Organizational justice, organizational commitment and trust in manager as predictor of organizational citizenship behavior. *Interdisciplinary J. of contemporary Res. Bus. (IJCRB)*, 4(12), 133-141.
- Solinger, O. N., Hofmans, J., & Van Olffen, W. (2015). The dynamic microstructure of organizational commitment. *Journal of occupational and organizational psychology*, 88(4), 773-796.
- Sugiyono, D. (2013). Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D.
- Sunarso, D. (2000). Pengetahuan Dasar Konvensional Koleksi Museum. *Direktorat Permuseuman, Direktorat Jenderal Kebudayaan Departemen Pendidikan dan Kebudayaan, Jakarta*.
- Susanto, J., Suryani, A. O., & Sudarnoto, L. F. N. Mengukur Resiliensi Kerja dari Generasi Z Sebagai Generasi Strawberry.
- Syafardan, M. N. (2024). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Anggota Penuh Unit Kegiatan Mahasiswa Bela Diri Taekwondo Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin.
- Tirtaputra, A., Tjie, L. T., & Salim, F. (2017). Persepsi terhadap Beban Kerja dengan Turnover Intention pada Karyawan. *Jurnal Psikologi*, 13(2), 81-91.
- Undang-Undang Nomor 155 Tahun 1998 tentang Pedoman Umum Organisasi Kemahasiswaan. *Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan*. <https://www.regulasip.id/book/4783/read>

- Wardhani, W. K. (2015). *Pengaruh motivasi kerja karyawan terhadap komitmen organisasional dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening* (Doctoral dissertation, Brawijaya University).
- Yanistasa, M., Hindiarto, F., & Priyanto, P. H. Hubungan Antara Komitmen Organisasi Dan Iklim Organisasi Dengan Turnover Intention Pada Karyawan Generasi Z. *Jurnal Psikologi*, 20(1), 101-114.
- Zimmerman, R. D., Swider, B. W., & Boswell, W. R. (2019). Synthesizing content models of employee turnover. *Human Resource Management*, 58(1), 99-114.

