

**PENGARUH *PSYCHOLOGICAL CAPITAL* TERHADAP *WORK*
ENGAGEMENT PADA PERAWAT**



Oleh:

Raisah Nur Azizah

1801621010

PSIKOLOGI

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh Gelar Sarjana
Psikologi**

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
JUNI 2025**

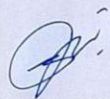
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING DAN PENGESAHAN PANITIA SIDANG SKRIPSI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING DAN PENGESAHAN PANITIA SIDANG SKRIPSI

Pengaruh Psychological Capital terhadap Work Engagement pada Perawat

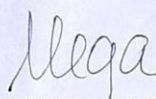
Nama Mahasiswa : Raisah Nur Azizah
NIM : 1801621010
Program Studi : Psikologi
Tanggal Ujian : 24 Juni 2025

Pembimbing 1



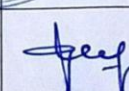
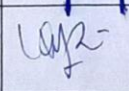
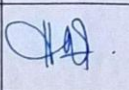
Liza Yudhita Widyastuti, M.Psi., Psikolog
NIP: 199104252022032009

Pembimbing 2



Hermeilia Megawati, S.Psi., M.A
NIP: 198805032020122010

Panitia Ujian/Sidang Skripsi/Karya Inovatif

Nama	Tanda tangan	Tanggal
Dr. Gumgum Gumelar Fajar Rakhman, M.Si. (Dekan/Penanggungjawab)		15/7/25
Mira Ariyani, Ph.D (Wakil Dekan/Wakil Penanggungjawab)		21/7/25
Dr. Gumgum Gumelar Fajar Rakhman, M.Si. (Ketua Penguji)		15/7/25
Lupi Yudhaningrum, M.Psi, Psikolog (Anggota)		30.06.2025
Khairina Widya P.H., M.Psi., Psikolog (Anggota)		01-07-2025

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, mahasiswa Fakultas Psikologi
Universitas Negeri Jakarta:

Nama : Raisah Nur Azizah

NIM : 1801621010

Program Studi : Psikologi

Menyatakan bahwa skripsi yang dibuat dengan judul "*Pengaruh Psychological Capital terhadap Work Engagement pada Perawat*" ini adalah:

1. Dibuat dan diselesaikan oleh saya sendiri, berdasarkan data yang diperoleh dari hasil penelitian pada bulan Januari sampai dengan bulan Juni 2025.
2. Bukan merupakan duplikasi skripsi/karya inovasi yang pernah dibuat orang lain atau jiplakan karya tulis orang lain dan bukan terjemahan karya tulis orang lain.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan saya bersedia menanggung segala akibat yang ditimbulkan jika pernyataan saya ini tidak benar.

Jakarta, 24 Juni 2025

Yang Membuat Pernyataan


Raisah Nur Azizah

LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan”

-Surah Al-Insyirah ayat 5-

“Apa pun yang sudah kamu mulai, jangan biarkan terhenti di tengah jalan. Meskipun prosesnya tidak mudah, menyelesaikannya adalah tanggung jawab dirimu”

-Ibu-

“I feel like the act of wanting to pursue something maybe even more precious than actually becoming that, thing. So, I feel like just being in the process itself is a prize. And so you shouldn't think of it as a hard way and even if you get stressed out. You should think of it as a happy stress. Just enjoy while pursuing it cause it's that's precious”

-Mark Lee -

PERSEMBAHAN

Sebuah persembahan yang penuh rasa syukur dan cinta untuk orang tua dan saudara saya yang kehadirannya begitu berarti di setiap langkah perjalanan ini. Atas dukungan yang tiada henti, doa yang senantiasa menyertai, pelukan hangat yang menguatkan, serta semangat yang terus mengiringi langkah demi langkah. Skripsi ini juga dipersembahkan kepada diri saya sendiri karena telah memilih untuk tidak menyerah dan terus percaya bahwa setiap proses, sekecil apa pun, adalah bagian dari proses bertumbuh.

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Raisah Nur Azizah
NIM : 1801621010
Fakultas/Prodi : Fakultas Psikologi / Psikologi
Alamat email : raisahnazizah@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

☒ Skripsi ☐ Tesis ☐ Disertasi ☐ Lain-lain (.....)

yang berjudul :

PENGARUH *PSYCHOLOGICAL CAPITAL* TERHADAP *WORK ENGAGEMENT* PADA PERAWAT

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 11 Agustus 2025

Penulis

(Raisah Nur Azizah)

RAISAH NUR AZIZAH

PENGARUH *PSYCHOLOGICAL CAPITAL* TERHADAP *WORK ENGAGEMENT* PADA PERAWAT

Skripsi

Jakarta: Program Studi Psikologi,
Fakultas Psikologi, Universitas Negeri Jakarta,
2025

ABSTRAK

Pandemi COVID-19 membawa dampak besar terhadap produktivitas dan kesejahteraan tenaga kesehatan, termasuk perawat. Ketimpangan distribusi jumlah perawat, tingginya beban kerja, serta tuntutan emosional berdampak pada *work engagement* perawat. *Work engagement* mencerminkan kondisi psikologis positif yang ditandai dengan *vigor*, *dedication*, dan *absorption* dalam bekerja. Salah satu faktor yang diyakini berperan dalam meningkatkan *work engagement* adalah *psychological capital*, yaitu sumber daya psikologis positif yang mencakup *self-efficacy*, *hope*, *optimism*, dan *resilience*. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *psychological capital* terhadap *work engagement* pada perawat. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik *purposive sampling* terhadap 304 perawat. Instrumen yang digunakan adalah *Psychological Capital Questionnaire* (PCQ-12) dan *Utrecht Work Engagement Scale* (UWES-9). Analisis data dilakukan dengan regresi linier sederhana. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *psychological capital* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *work engagement*. Artinya, semakin tinggi *psychological capital* yang dimiliki perawat, semakin tinggi pula *work engagement* mereka dalam pekerjaan. Oleh karena itu, pengembangan *psychological capital* dapat menjadi salah satu strategi untuk meningkatkan *work engagement* perawat serta mendorong kualitas kinerja dan pelayanan di rumah sakit.

Kata kunci: *psychological capital*, *work engagement*, perawat, rumah sakit

RAISAH NUR AZIZAH

**THE INFLUENCE OF PSYCHOLOGICAL CAPITAL ON WORK ENGAGEMENT
AMONG NURSES**

Thesis

*Jakarta: Major of Psychology,
Faculty of Psychology, Jakarta State University,
2025*

ABSTRACT

The COVID-19 pandemic has had a significant impact on the productivity and well-being of healthcare workers, including nurses. Inequalities in the distribution of nurses, high workloads, and emotional demands have affected nurses' work engagement. Work engagement reflects positive psychological conditions characterized by vigor, dedication, and absorption in work. One factor believed to play a role in enhancing work engagement is psychological capital, which refers to positive psychological resources encompassing self-efficacy, hope, optimism, and resilience. This study aims to determine the influence of psychological capital on work engagement among nurses. The study uses a quantitative approach with purposive sampling of 304 nurses. The instruments used are the Psychological Capital Questionnaire (PCQ-12) and the Utrecht Work Engagement Scale (UWES-9). Data analysis was conducted using simple linear regression. The results of the study indicate that psychological capital has a positive and significant influence on work engagement. This means that the higher the psychological capital possessed by nurses, the higher their work engagement in their jobs. Therefore, developing psychological capital can be one strategy to enhance nurses' work engagement and improve the quality of performance and service in hospitals.

Keywords: *psychological capital, work engagement, nurses, hospitals*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat, karunia, dan petunjuk-Nya, sehingga dapat diselesaikannya skripsi yang berjudul “Pengaruh *Psychological Capital* terhadap *Work Engagement* pada Perawat” sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Psikologi pada Program Studi Psikologi, Fakultas Psikologi, Universitas Negeri Jakarta.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa pencapaian ini tidak terlepas dari dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Dengan, penulis menyampaikan ucapan terima kasih dan apresiasi kepada:

1. Bapak Dr. Gumgum Gumelar F.R., M.Si. selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Negeri Jakarta
2. Ibu Mira Ariyani, Ph.D selaku Wakil Dekan I Fakultas Psikologi Universitas Negeri Jakarta.
3. Ibu Dr. Lussy Dwiutami, M.Pd selaku Wakil Dekan II Fakultas Psikologi Universitas Negeri Jakarta.
4. Bapak Herdiyan Maulana, Ph.D selaku Wakil Dekan III Fakultas Psikologi Universitas Negeri Jakarta.
5. Ibu Irma Rosalinda Lubis, S.Psi., M.Si., Psikolog selaku Koordinator Program Studi Psikologi Universitas Negeri Jakarta.
6. Ibu Liza Yudhita Widyastuti, M.Psi., Psikolog, dan Ibu Hermeilia Megawati, S.Psi., M.A., selaku dosen pembimbing yang dengan sabar, dan penuh ketulusan telah memberikan arahan, terutama saat mengalami kebimbangan, hingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik
7. Ibu Dr. phil. Zarina Akbar, S.Psi., M.Psi., selaku dosen penasehat akademik yang telah memberikan arahan selama masa perkuliahan.
8. Seluruh dosen dan tenaga kependidikan di Fakultas Psikologi Universitas Negeri Jakarta, yang telah memberikan ilmu, wawasan, serta dukungan selama masa perkuliahan. Terima kasih atas dedikasi dalam membimbing dan memfasilitasi proses pembelajaran penulis hingga saat ini.
9. Kedua orang tua penulis tercinta, yang selalu mengusahakan segala yang terbaik dalam hidup penulis. Terima kasih atas kasih sayang, pengorbanan,

dan doa yang tak pernah henti. Tanpa Ibu dan Bapak, langkah penulis tidak akan pernah sampai sejauh ini.

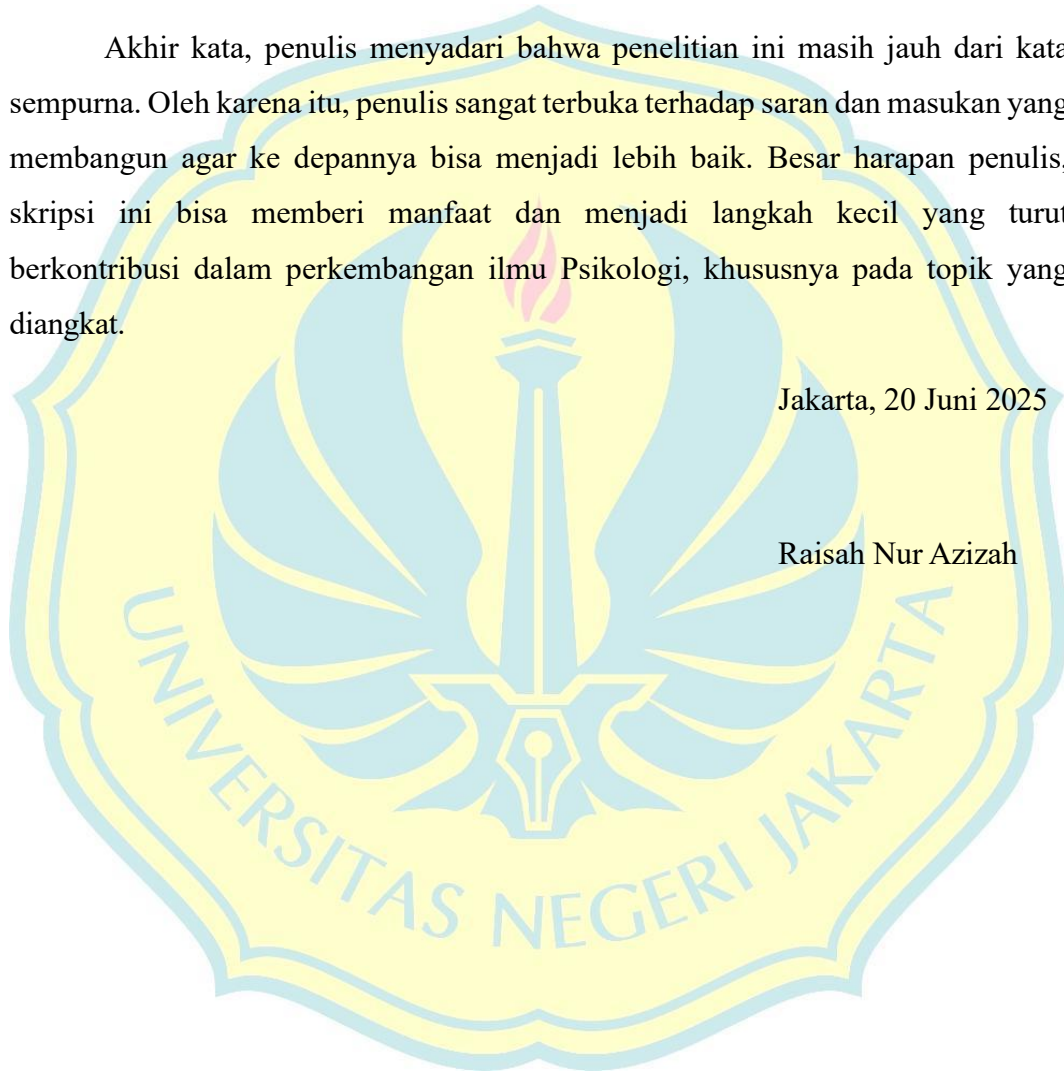
10. Kakak penulis tercinta, Miftah Nurjanah, yang selalu menjadi tempat bersandar saat lelah, serta menjadi sumber kekuatan dalam menyelesaikan skripsi.
11. Nisriina Nasywa, teman sejak masa rok merah putih yang senantiasa hadir dalam berbagai fase kehidupan penulis hingga hari ini. Terima kasih atas kesediaannya mendengarkan keluh kesah, menemani dalam suka dan duka, serta atas dukungan tulus yang telah diberikan kepada penulis.
12. Dede Dhiyaul dan Runi Salsabila, teman sejak masa rok putih biru yang telah menjadi tempat berbagi cerita, tawa, serta dukungan hingga proses penyusunan skripsi ini.
13. Sobat Wacana: Saskia, Ayu, Intan, Bijar, Maulana, Rifal, dan Sando, teman-teman penulis sejak masa putih abu-abu yang tak pernah ragu hadir dan memberikan bantuan. Terima kasih atas waktu, perhatian, dan kebaikan yang tetap terasa, kapan pun dan di mana pun.
14. Korban Alobenk: Aulia, Indah, Luthfia, Naning, dan Salsabila, teman-teman sejak masa awal perkuliahan yang telah menemani dalam berbagai suka dan duka. Terima kasih telah menjadi bagian yang berharga dalam perjalanan ini selama masa perkuliahan.
15. Aleina, dan Ajeng, teman penulis yang senantiasa hadir dan memberikan dukungan selama masa perkuliahan hingga proses penyusunan skripsi
16. Syifa Kamilah, Restyan, Reva, dan Nasywa yang telah membersamai penulis sejak awal perkuliahan hingga masa penyusunan skripsi.
17. Zalfa Syauqina, teman sejak awal perkuliahan hingga menjadi teman sepayung dalam penelitian skripsi ini, yang selalu setia berbagi semangat, tawa, dan kerja sama di setiap langkah perjalanan.
18. Seluruh mahasiswa Psikologi UNJ angkatan 2021, terima kasih telah menjadi bagian dari perjalanan ini dan turut memberi warna dalam setiap langkah yang penulis tempuh selama masa perkuliahan.

19. Teman-teman dan pihak-pihak yang telah membantu yang tidak bisa disebutkan satu per satu untuk seluruh bantuannya hingga penulis dapat menyelesaikan skripsi.
20. Raisah Nur Azizah, untuk diri penulis sendiri. Terima kasih telah bertahan sejauh ini. Terima kasih telah memilih untuk terus melangkah, meski kadang perjalanan ini sulit dilalui.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa penelitian ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis sangat terbuka terhadap saran dan masukan yang membangun agar ke depannya bisa menjadi lebih baik. Besar harapan penulis, skripsi ini bisa memberi manfaat dan menjadi langkah kecil yang turut berkontribusi dalam perkembangan ilmu Psikologi, khususnya pada topik yang diangkat.

Jakarta, 20 Juni 2025

Raisah Nur Azizah



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING DAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	v
ABSTRAK.....	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	11
1.3 Pembatasan Masalah.....	11
1.4 Rumusan Masalah.....	11
1.5 Tujuan Penelitian	12
1.6 Manfaat Penelitian	12
1.6.1 Manfaat Teoritis	12
1.6.2 Manfaat Praktis	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1 <i>Work Engagement</i>	13
2.1.1 Definisi <i>Work Engagement</i>	13
2.1.2 Dimensi – Dimensi <i>Work Engagement</i>	14
2.1.3 Faktor – Faktor yang Memengaruhi <i>Work Engagement</i>	15
2.1.4 Ciri - ciri <i>Work Engagement</i>	18
2.2 <i>Psychological Capital</i>	18
2.2.1 Definisi <i>Psychological Capital</i>	18
2.2.2 Dimensi - Dimensi <i>Psychological Capital</i>	19
2.2.3 Faktor – Faktor yang Memengaruhi <i>Psychological Capital</i>	21
2.3 Perawat.....	23
2.3.1 Definisi Perawat.....	23
2.3.2 Peran Perawat.....	23
2.4 Hubungan antara <i>Psychological Capital</i> terhadap <i>Work Engagement</i> pada Perawat	23
2.5 Kerangka Konseptual.....	25
2.6 Hipotesis	26
2.7 Hasil Penelitian yang Relevan	26
BAB III METODE PENELITIAN.....	30
3.1 Tipe Penelitian	30
3.2 Identifikasi dan Operasionalisasi Variabel	30
3.2.1 Definisi Konseptual.....	31
3.2.1.1 Definisi Konseptual <i>Work Engagement</i>	31
3.2.1.2 Definisi Konseptual <i>Psychological Capital</i>	31

3.2.2	Definisi Operasional.....	31
3.2.2.1	Definisi Operasional <i>Work Engagement</i>	31
3.2.2.2	Definisi Operasional <i>Psychological Capital</i>	32
3.3	Populasi dan Sampel.....	32
3.3.1	Populasi.....	32
3.3.2	Sampel.....	32
3.3.3	Teknik Sampling	33
3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	33
3.4.1	Teknik Pengambilan Data	33
3.4.2	Instrumen Penelitian	34
3.4.2.1	Instrumen <i>Work Engagement</i>	34
3.4.2.1.1	Latar belakang instrumen	34
3.4.2.1.2	Kisi-kisi instrumen	35
3.4.2.1.3	Proses Adopsi Instrumen	36
3.4.2.2	Instrumen <i>Psychological Capital</i>	39
3.4.2.2.1	Latar belakang instrumen	39
3.4.2.2.2	Kisi-kisi instrumen	40
3.4.2.2.3	Proses Adopsi Instrumen	41
3.5	Analisis Data.....	43
3.5.1	Uji Statistik	43
3.5.2	Uji Normalitas.....	43
3.5.3	Uji Linearitas.....	43
3.5.4	Uji Korelasi	44
3.5.5	Uji Hipotesis	44
3.5.6	Hipotesis Statistik.....	44
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	45
4.1	Gambaran Partisipan Penelitian.....	45
4.1.1	Gambaran Persebaran Jenis Kelamin.....	45
4.1.2	Gambaran Persebaran Usia Responden	45
4.1.3	Gambaran Persebaran Pendidikan Terakhir.....	46
4.1.4	Gambaran Jenis Organisasi Rumah Sakit	46
4.1.5	Gambaran Persebaran Tipe Rumah Sakit.....	47
4.1.6	Gambaran Persebaran Masa Kerja Responden	47
4.1.7	Gambaran Persebaran Status Kepegawaian	48
4.1.8	Gambaran Persebaran Unit Kerja	48
4.1.9	Gambaran Persebaran Jabatan.....	49
4.1.10	Gambaran Persebaran Status Pernikahan.....	50
4.1.11	Gambaran Persebaran Jumlah Anak.....	50
4.1.12	Gambaran Persebaran Provinsi Tempat Bekerja.....	51
4.1.13	Gambaran Persebaran Pendapatan Per Bulan	52
4.1.14	Gambaran Skor Variabel <i>Work Engagement</i>	52
4.1.15	Kategorisasi Skor <i>Work Engagement</i>	53
4.1.16	Gambaran Skor Variabel <i>Psychological Capital</i>	54
4.1.17	Kategorisasi Skor <i>Psychological Capital</i>	55
4.2	Prosedur Penelitian	55
4.2.1	Persiapan Penelitian	55
4.2.2	Pelaksanaan Penelitian.....	57
4.3	Hasil Analisis Data Penelitian.....	57

4.3.1	Hasil Uji Asumsi	57
4.3.1.1	Uji Normalitas.....	57
4.3.1.2	Uji Linearitas	57
4.3.1.3	Uji Korelasi.....	58
4.3.2	Hasil Uji Hipotesis	59
4.3.3	Hasil Analisis Pendukung	61
4.3.3.1	Perbandingan <i>Work Engagement</i> Berdasarkan Jenis Kelamin.....	62
4.3.3.2	Perbandingan <i>Work Engagement</i> dengan Status Pernikahan.....	63
4.3.3.3	Perbandingan <i>Work Engagement</i> dengan Jumlah Anak	63
4.4	Pembahasan.....	64
4.5	Keterbatasan Penelitian.....	67
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		68
5.1	Kesimpulan	68
5.2	Implikasi	68
5.3	Saran	68
5.3.1	Bagi Penelitian Selanjutnya	68
5.3.2	Bagi Organisasi Kesehatan	69
5.3.3	Bagi Perawat	69
DAFTAR PUSTAKA		71
LAMPIRAN.....		82



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Skala Likert <i>Work Engagement</i>	35
Tabel 3.2 Kisi-kisi <i>Work Engagement</i>	36
Tabel 3.3 Hasil Uji Reliabilitas <i>Work Engagement</i>	38
Tabel 3.4 Hasil Uji Daya Beda <i>Work Engagement</i>	38
Tabel 3.5 Skala Likert <i>Psychological Capital</i>	40
Tabel 3.6 Kisi - kisi <i>Psychological Capital</i>	40
Tabel 3.7 Hasil Uji Reliabilitas <i>Psychological Capital</i>	42
Tabel 3.8 Hasil Uji Daya Beda <i>Psychological Capital</i>	42
Tabel 4.1 Gambaran Persebaran Jenis Kelamin	45
Tabel 4.2 Gambaran Persebaran Usia	45
Tabel 4.3 Gambaran Persebaran Pendidikan Terakhir	46
Tabel 4.4 Gambaran Persebaran Jenis Organisasi Rumah Sakit	46
Tabel 4.5 Gambaran Persebaran Tipe Rumah Sakit	47
Tabel 4.6 Gambaran Persebaran Masa Kerja	47
Tabel 4.7 Gambaran Persebaran Status Kepegawaian	48
Tabel 4.8 Gambaran Persebaran Unit Kerja	48
Tabel 4.9 Gambaran Persebaran Jabatan	49
Tabel 4.10 Gambaran Persebaran Status Pernikahan	50
Tabel 4.11 Gambaran Persebaran Jumlah Anak	50
Tabel 4.12 Gambaran Persebaran Provinsi Tempat Bekerja	51
Tabel 4.13 Gambaran Persebaran Pendapatan Per Bulan	52
Tabel 4.14 Skor Variabel <i>Work Engagement</i>	52
Tabel 4.15 Kategorisasi Skor <i>Work Engagement</i>	53
Tabel 4.16 Statistik Kategorisasi <i>Work Engagement</i>	54
Tabel 4.17 Gambaran Skor Variabel <i>Psychological Capital</i>	54
Tabel 4.18 Statistik Kategorisasi <i>Psychological Capital</i>	55
Tabel 4.19 Hasil Uji Linearitas	58
Tabel 4.20 Hasil Uji Korelasi	58
Tabel 4.21 Hasil Uji Hipotesis	59
Tabel 4.22 Hasil Uji Hipotesis R Square	60
Tabel 4.23 Hasil Uji Hipotesis Koefisien Regresi	60
Tabel 4.24 Perbandingan Skor <i>Work Engagement</i> Berdasarkan Demografi	61
Tabel 4.25 Statistik Perbandingan Berdasarkan Jenis Kelamin	62
Tabel 4.26 Hasil Perbandingan Berdasarkan Jenis Kelamin	62
Tabel 4.27 Statistik Perbandingan Berdasarkan Status Pernikahan	63
Tabel 4.28 Hasil Perbandingan Berdasarkan Status Pernikahan	63
Tabel 4.29 Statistik Perbandingan Berdasarkan Jumlah Anak	64
Tabel 4.30 Hasil Perbandingan Berdasarkan Jumlah Anak	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Model <i>JD-Resources</i>	8
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	26



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Lembar Expert Judgment	82
Lampiran 2. Data Mentah Uji Coba	90
Lampiran 3. Hasil Uji Coba Instrumen	96
Lampiran 4. Kuesioner Penelitian	97
Lampiran 5. Data Mentah Final Instrumen	102
Lampiran 6. Data Demografi Responden	133
Lampiran 7. Analisis data deskriptif.....	139
Lampiran 8. Hasil Uji Prasyarat	141
Lampiran 9. Hasil Uji Beda.....	142
Lampiran 10. CV	151

