

DAFTAR PUSTAKA

- Aditama, M. W. W., Sriyanto, D., & Marpaung, N. (2023). Implementasi *Corporate Culture* “Akhlak” Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Di Masa Pandemi Covid- 19 (Studi Pada Pt Jasa Marga Belmera). *DFAME Digital Financial Accounting Management Economics Journal*, 1(2), 70–79. <https://doi.org/10.61434/dfame.v1i2.110>
- Ahya, I. N., & Kholisna, T. (2022). Kesejahteraan Terhadap Etos Kerja Guru Honorer SMA Swasta. *Psikodinamika - Jurnal Literasi Psikologi*, 2(2), 64–77.
- Andrea, B., Gabriella, H. C., & Tímea, J. (2016). *Y and Z generations at Workplaces*. *Journal of Competitiveness*, 8(3), 90–106.
- Antaranews.com. (2022). *Kementerian BUMN luncurkan buku panduan AKHLAK Culture Journey*. <https://www.antaranews.com/Berita/3272745/Kementerian-Bumn-Luncurkan-Buku-Panduan-Akhlak-Culture-Journey>.
- Ardani, N. K., Dantes, I. N., & Marhaeni, A. A. I. N. (2020). Pengembangan Instrumen Literasi Humanistik Dan Hasil Belajar Ipa Tema Lingkungan Sahabat Kita Kompetensi Dasar Menganalisis Siklus Air Dan Dampaknya Pada Peristiwa Di Bumi Dan Kelangsungan MakhluK Hidup Untuk Siswa Kelas V SD. *Jurnal Pendidikan Dasar Indonesia*, 4(2), 112–121.
- Astuti, L. D. P., & Shepiani, E. (2024). *Mengapa Gen Z Dianggap Sulit Diajak Kerja? Ini Penjelasan dr Elvine Gunawan!* <https://www.viva.co.id/Gaya-Hidup/Inspirasi-Unik/1768898-Mengapa-Gen-z-Dianggap-Sulit-Diajak-Kerja-Ini-Penjelasan-Dr-Elvine-Gunawan?Page=2>.
- Atieq, M. Q. (2020). Hubungan Kualitas Kehidupan Kerja dan Etos Kerja terhadap Keterikatan Kerja Pada Karyawan Generasi Z. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 4(2), 175–190.
- Ayu, N. P., Agustiani, H., & Novianti, L. E. (2017). Adaptasi Alat Ukur Perspective Taking Pada Remaja. *Journal of Psychological Science and Profession*, 1(1).

- Bertsch, A., Saeed, M., Ondracek, J., Sall, M., Knipp, Z., Gust, T., Gallagher, C., Martinez, T. J., & Jisheng, L. (2021). Work Ethic across Generations in the Workplace. *Effulgence-A Management Journal*, 19(2).
- Cahyadi, M. (2018). Hubungan Antara Etos Kerja Dengan Komitmen Organisasi Karyawan PT. Sabina Tirta Utama Samarinda. *Psikoborneo*, 6(4), 580–588.
- Chandra, R. (2017). Pengaruh Lingkungan dan Kesejahteraan terhadap Etos Kerja Karyawan PTPN I Pulau Tiga di Aceh Tamiang. *Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 6(2).
- CNBCIndonesia. (2025). *Banyak Perusahaan Pecat Karyawan Gen Z, Ternyata Ini Penyebabnya*. <https://www.cnbcindonesia.com/lifestyle/20250410101932-33-624809/Banyak-Perusahaan-Pecat-Karyawan-Gen-z-Ternyata-Ini-Penyebabnya>.
- Denison, D. R., Haaland, S., & Goelzer, P. (2003). CORPORATE CULTURE AND ORGANIZATIONAL EFFECTIVENESS: IS THERE A SIMILAR PATTERN AROUND THE WORLD? *Advances in Global Leadership*, 3, 205–227.
- Erniwati, E., Parlindungan, G. T., & Fatia, A. (2023). Pengaruh Human Relation dan Budaya Organisasi terhadap Etos Kerja Pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Pendapatan Daerah Kota Pariaman. *Jurnal Point Equilibrium Manajemen Dan Akuntansi*, 4(1), 1–11.
- Fahmi, M. R. I., Sriyanto, D., & Safrin, F. A. (2024). *Implementation of State-Owned Enterprise Organizational Culture “Akhlak” in Improving Employee Performance at PT. Surveyor Indonesia (Persero) Medan Branch*. 1, 1–16.
- Fahrudin, S. (2020). Pengaruh Perilaku Dan Budaya Organisasi Terhadap Etos Kerja Guru Sekolah Menengah Pertama Negeri. *Edum Journal*, 3(1).
- Faustyna. (2015). Pengaruh Budaya Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada BPJS Ketenagakerjaan Cabang Belawan. *Jurnal Akuntansi Dan Bisnis*, 1(2).
- Fauziah, N. A., Kasran, M., & Sampetan, S. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi

Dan Lingkungan Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan Pada Pt. Bumi Mineral Sulawesi. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 10(2), 457–467.
<https://doi.org/10.37606/publik.v10i2.661>

Fey, C. F., & Denison, D. R. (2003). Organizational Culture and Effectiveness: Can American Theory Be Applied in Russia? In *THE WILLIAM DAVIDSON INSTITUTE AT THE UNIVERSITY OF MICHIGAN BUSINESS SCHOOL*.

Fitriyani, D., Sundari, O., & Dongoran, J. (2019). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Etos Kerja Pegawai Kecamatan Sidorejo Salatiga. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 8(1).

Hamid, M., Sufi, I., Konadi, W., Akmal, Y., & Iddris, J. (2019). *Analisis Jalur Dan Aplikasi SPSS Versi 25*. 165.

Hanri, M., & Sholihah, N. K. (2024). Potret Gen Z yang Menganggur: Mengungkap Realita di Balik Angka. *Labor Market Brief*, 5.

Harðardóttir, A. K., Guðjónsson, S., Minelgaite, I., & Kristinsson, K. (2019). Ethics As Usual? Gender Differences In Work Ethic and Grades. *Management (Croatia)*, 24(2), 11–21. <https://doi.org/10.30924/mjcmi.24.2.2>

Humaira, S., Aprilia, E. D., Mirza, & Khatijatusshalihah. (2024). Intensi Job Hopping Pada Generasi Y Dan Z (Job Hopping Intentions in Generations Y and Z). *Syiah Kuala Psychology Journal*, 2(1), 1–10.

Imam, M. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*.

Indriyany, Y. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Etos Kerja Terhadap Kualitas Pelayanan Mahasiswa. *Biogeografia*, 08(02), 5–24.

Junaedi, J. (2024). *Gen Z di Ruang Kerja, di Antara Quiet Quitting dan Overachieving*.
<https://www.kompasiana.com/jujunjunaedia37689/67741c2934777c0b1d330b42/Gen-z-Di-Ruang-Kerja-Di-Antara-Quiet-Quitting-Dan-Overachieving>.

- Kusumastuti, A., Khoiron, A. M., & Achmadi, T. A. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif*.
- Marantika, J. J. C., & Ratnaningrum, R. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Muara Krakatau Semarang. *Dinamika: Jurnal Manajemen Sosial Ekonomi*, 1, 14–25.
- Meriac, J. P., Woehr, D. J., Gorman, C. A., & Thomas, A. L. E. (2013). Development and Validation Of a Short Form For The Multidimensional Work Ethic Profile. *Journal of Vocational Behavior*, 82, 155–164. <http://dx.doi.org/10.1016/j.jvb.2013.01.007>
- Miller, M. J., Woehr, D. J., & Hudspeth, N. (2002). The Meaning and Measurement Of Work Ethic: Construction and Initial Validation Of a Multidimensional Inventory. *Journal of Vocational Behavior*, 60, 451–489. <https://doi.org/10.1006/jvbe.2001.1838>
- Misiu, S. M., & Wijono, S. (2022). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Pada Karyawan X (Effect of Work Ethic on Performance on Employees X). *Jurnal Inovasi Penelitian*, 3(7), 7185–7194.
- Nunnally, J. C., & Bernstein, Ira, H. (1994). Third Edition: PSYCHOMETRIC THEORY. In *Sustainability (Switzerland)*.
- Nuraeni. (2021). Korelasi Antara Etika Dengan Etos Kerja Pendidik Paud. *EDUKIDS : Jurnal Inovasi Pendidikan Anak Usia Dini*, 1.
- Nurhasanah, N., Jufrizen, J., & Tupti, Z. (2022). Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 245–261. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.618>
- Pamuharsi, Untung P, & Dewi, I. M. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Terhadap Etos Kerja Prajurit Puspomal. *JWM (Jurnal Wawasan Manajemen)*, 10(1), 59–68.
- Paramita, R. W. D., Rizal, N., & Sulistyan, R. B. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*.

- Pratama, F. D., Susanto, B., & Farida. (2022). Pengaruh Corporate Social Responsibility dan Likuiditas terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan yang Memperoleh Sustainability Reporting Award (Studi Empiris pada Perusahaan Manufaktur yang terdaftar di ASRRAT dan SRA Tahun 2015-2020). *Business and Economics Conference in Utilization of Modern Technology*. <https://journal.unimma.ac.id/index.php/conference/article/view/7501>
- Putra, Y. S. (2016). *THEORITICAL REVIEW : TEORI PERBEDAAN GENERASI*. 9(2), 3573.
- Putrawijaya, N., & Oktavianti, R. (2022). Analisis Budaya Organisasi dalam Menumbuhkan Motivasi Kerja di Masa Pandemi Covid-19. *Koneksi*, 6(2), 255–263. <https://doi.org/10.24912/kn.v6i2.15579>
- Qolbi, M. F., & Paryontri, R. A. (2025). Kajian Fenomenologis Tentang Etos Kerja Pada Generasi Z Pemilik Kedai Kopi di Sidoarjo. *G-Couns: Jurnal Bimbingan Dan Konseling*, 9(3), 1975–1987. <https://doi.org/10.31316/g-couns.v9i3.7630>
- Ramadhani, A., & Nindyati, A. D. (2022). Gambaran Makna Kerja Bagi Generasi Z Di Jakarta. *INQUIRY Jurnal Ilmiah Psikologi*, 13(01), 41–60.
- RCTInews. (2024). *Waduh, 9,9 Juta Gen Z Diprediksi Akan Mengganggu Tahun Depan, Kenapa Bisa Begitu?* - News+ on RCTI+. <https://www.rctiplus.com/news/detail/ekonomi/4569190/waduh-99-juta-gen-z-diprediksi-akan-mengganggu-tahun-depan-kenapa-bisa-begitu>.
- Ria, S. (2024). *Fenomena Job Hopping pada Generasi Z Mempengaruhi Tingginya Pengangguran di Bantul* - *Harianjogja.com*. <https://jogjapolitan.harianjogja.com/read/2024/06/04/511/1176764/fenomena-job-hopping-pada-generasi-z-mempengaruhi-tingginya-pengangguran-di-bantul>.
- Rusady, M. V. (2024). *Peran Budaya Organisasi, Motivasi Kerja dan Etos Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai di RSUD Beriman Balikpapan*. 9(3).
- Sekar, A., Yunita, T., & Wahyu, N. (2020). Peranan kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap etos kerja karyawan. *Jurnal Kajian Ekonomi Dan*

Kebijakan Publik, 5(2), 208–216.

Shakirah, K. (2023). *Mitos atau Fakta: Apakah Gen Z 'Malas' dalam Dunia Kerja?*

[https://kumparan.com/khaylaasyakirahh/Mitos-Atau-Fakta-Apakah-Gen-z-Malas-Dalam-Dunia-Kerja-21hFO9r9oio](https://kumparan.com/khaylaasyakirahh/mitos-atau-fakta-apakah-gen-z-malas-dalam-dunia-kerja-21hFO9r9oio).

Simbolon, T. G. (2023). *Terdapat 59.276 Lowongan Kerja di Indonesia pada 2022*.

[https://dataindonesia.id/Tenaga-Kerja/Detail/Terdapat-59276-Lowongan-Kerja-Di-Indonesia-Pada-2022](https://dataindonesia.id/tenaga-kerja/detail/terdapat-59276-lowongan-kerja-di-indonesia-pada-2022).

Siri, A. (2024). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Meningkatkan Etos Kerja Karyawan Generasi Z di Kota Denpasar*. 4, 3642–3654.

Sudaryaman, S., Husdarta, J. S., Komarudin, E., Sobarna, A., & Rizal, R. M. (2024). Hubungan Etos Kerja dan Budaya Organisasi dengan Perilaku Produktif Guru Pendidikan Jasmani Olahraga dan Kesehatan SMAN Se Jakarta Timur Satu. *JIIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 7(6), 5392–5403. <https://doi.org/10.54371/jiip.v7i6.4692>

Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. In *Alfabeta, Bandung*.

Sugiyono. (2023). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. In *Sustainability (Switzerland)* (Vol. 11, Issue 1).

Sukoco, I., & Dewi, R. (2018). Analysis of Organizational Culture At the Peak Management. *Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Administrasi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 3(2), 143–151.

Suryadi, S., & Gebang, A. Y. (2022). THE EFFECT OF HUMAN RELATIONS, WORK ENVIRONMENT, AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON WORK ETHICS (Study of Manufacturing Companies in Indonesia). *Strategic Management Business Journal*, 2(02), 136–142. <https://doi.org/10.55751/smbj.v2i02.45>

Suryanti, E. (2020). Pengaruh Etos Kerja Kompetensi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Unggulan Timur. *Jurnal Bisecer (Business Economic Entrepreneurship)*, 3(1), 27–41.

- Uno, D. O., Az, F., Wahyudi, Z., Fiernaningsih, N., & Utami, R. B. (2023). *Tren Kesehatan Mental Dan Kaitannya Dengan Etos Kerja*. 19(2), 97–109.
- Wicaksana, S. A., Nurika, R., & Asrunputri, A. P. (2020). Gambaran Etos Kerja Pada Karyawan Generasi Milenial di PT X. *ISOQUANT : Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 4(2), 186–197. <https://doi.org/10.24269/iso.v4i2.457>
- Yuniarti, E., Kadiyono, A. L., & Sulistiobudi, R. A. (2021). Peran Subkultur Dalam Mendukung Komitmen Transformasi Organisasi (Pengukuran Budaya Organisasi Dengan Model Denison). *Jurnal Doktor Manajemen (JDM)*, 4(2), 193. <https://doi.org/10.22441/jdm.v4i2.12131>
- Zuhriyani, Z. (2022). Pengaruh Leader Member Exchange (Lmx) Terhadap Etos Kerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderator Pada Guru Sekolah Dasar Negeri Di Kabupaten Muaro Jambi. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 11(04), 871–882. <https://doi.org/10.22437/jmk.v11i04.18162>

