

**PENGARUH GRIT TERHADAP KESIAPAN KERJA PADA
FRESH GRADUATE GENERASI Z DI DKI JAKARTA**



Oleh:
ANNISA SAFITRI
1801621046

PSIKOLOGI

SKRIPSI

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

2025

**PENGARUH *GRIT* TERHADAP KESIAPAN KERJA PADA
FRESH GRADUATE GENERASI Z DI DKI JAKARTA**



Oleh:

ANNISA SAFITRI

1801621046

PSIKOLOGI

SKRIPSI

**Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan dalam
Mendapatkan Gelar Sarjana Psikologi**

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2025

**LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING
DAN PENGESAHAN PANITIA SIDANG SKRIPSI**

"Pengaruh Grit Terhadap Kesiapan Kerja pada Fresh Graduate Generasi Z di DKI Jakarta"

Nama Mahasiswa : Annisa Safitri

NIM : 1801621046

Program Studi : Psikologi

Tanggal Ujian : 25 Juni 2025

Pembimbing I



Mauna, M.Psi., Psikolog

NIP. 198410142015042001

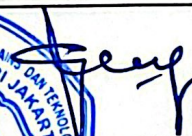
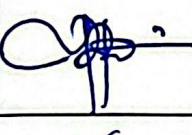
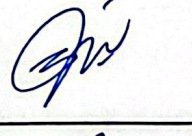
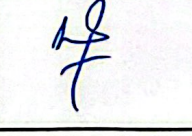
Pembimbing II



Khairina Widya Primandari H., M.Psi., Psi

NIP. 199603062024062001

Panitia Sidang Skripsi

Nama	Tanda Tangan	Tanggal
Dr. Gumgum Gumelar Fajar Rakhman, M.Si (Dekan/Penanggungjawab)		15/7 2025
Mira Ariyani, Ph.D (Wakil Dekan/Wakil Penanggungjawab)		21/7 2025
Ratna Dyah Suryaratri, Ph.D (Ketua Sidang)		01/07 -25
Liza Yudhita Widyastuti, M.Psi., Psikolog (Dosen Penguji I)		1/7 25
Nazir Utama A., M.A. (Dosen Penguji II)		1/7 25

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, mahasiswa Fakultas Psikologi
Universitas Negeri Jakarta:

Nama : Annisa Safitri

NIM : 1801621046

Program Studi : Psikologi

Menyatakan bahwa skripsi yang dibuat dengan judul "**Pengaruh Grit Terhadap Kesiapan Kerja pada *Fresh Graduate* Generasi Z di DKI Jakarta**" adalah:

1. Dibuat dan diselesaikan oleh saya sendiri, berdasarkan data yang diperoleh dari hasil penelitian pada bulan Februari sampai dengan bulan Juni 2025.
2. Bukan merupakan duplikasi skripsi/karya inovasi yang pernah dibuat orang lain atau jiplakan karya tulis orang lain dan bukan terjemahan karya tulis orang lain.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan saya bersedia menanggung segala akibat yang ditimbulkan jika pernyataan saya ini tidak benar.

Jakarta, 20 Juni 2025

Yang Membuat Pernyataan,



Annisa Safitri

LEMBAR MOTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Ketika usaha disertai doa, maka hasil terbaik adalah milik-Nya.”

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah SWT atas segala rahmat, kekuatan, serta kemudahan atas ilmu yang telah diberikan hingga skripsi ini dapat diselesaikan.

Skripsi ini peneliti persembahkan untuk:

Diri saya, kedua orang tua, keluarga, kedua dosen pembimbing dan seluruh orang tersayang yang senantiasa memberikan bantuan, dukungan, semangat, dan doa selama proses penyusunan skripsi ini berlangsung.



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Annisa Safitri
NIM : 1801621046
Fakultas/Prodi : Fakultas Psikologi
Alamat email : annisa.safitri369@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

☒ Skripsi ☐ Tesis ☐ Disertasi ☐ Lain-lain (... ..)

yang berjudul :

Pengaruh Grit terhadap kesiapan kerja pada
Fresh Graduate Generasi Z di DKI Jakarta

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 25 Juni 2025

Penulis



Annisa Safitri

ANNISA SAFITRI

**PENGARUH *GRIT* TERHADAP KESIAPAN KERJA PADA *FRESH*
GRADUATE GENERASI Z DI DKI JAKARTA**

Skripsi

Jakarta: Program Studi Psikologi,
Fakultas Psikologi, Universitas Negeri Jakarta
2025

ABSTRAK

Penelitian ini memiliki tujuan untuk menguji pengaruh *grit* terhadap kesiapan kerja pada *fresh graduate* generasi Z di DKI Jakarta. Metode yang diterapkan adalah metode kuantitatif dengan melibatkan 200 responden, yang diperoleh melalui teknik *purposive sampling*. Instrumen penelitian yang digunakan adalah The Work Readiness Scale (WRS) yang dikembangkan oleh Caballero et al. (2011) untuk mengukur kesiapan kerja, serta Grit Scale (Grit-O) dari Duckworth et al. (2007), yang telah diadaptasi oleh Umam (2024). Pengujian hipotesis dilakukan melalui analisis regresi linear sederhana. Berdasarkan hasil analisis, ditemukan bahwa *grit* berpengaruh terhadap kesiapan kerja pada *fresh graduate* generasi Z di DKI Jakarta, dengan kontribusi sebesar 5,4%.

Kata kunci: *Grit*, Kesiapan Kerja, *Fresh Graduate*, Generasi Z

ANNISA SAFITRI

**THE EFFECT OF GRIT ON WORK READINESS AMONG FRESH
GRADUATES OF GENERATION Z IN DKI JAKARTA**

Undergraduate Thesis

*Jakarta: Major of Psychology
Faculty of Psychology, State University of Jakarta
2025*

ABSTRACT

This study aims to investigate the effect of grit on work readiness among fresh graduates of Generation Z in DKI Jakarta. A quantitative research method was employed, involving 200 participants selected through purposive sampling. The instruments used in this study were the Work Readiness Scale (WRS) developed by Caballero et al. (2011) to measure work readiness, and the Grit Scale (Grit-O) by Duckworth et al. (2007), adapted by Umam (2024). The hypothesis was tested using simple linear regression analysis. The findings indicate that grit has a significant effect on work readiness among fresh graduates of Generation Z in DKI Jakarta, accounting for 5.4% of the variance.

Kata kunci: *Grit, Work Readiness, Fresh Graduate, Generation Z*

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur peneliti panjatkan kepada Allah SWT atas rahmat dan anugerah-Nya, sehingga skripsi yang berjudul “Pengaruh *Grit* terhadap Kesiapan Kerja pada *Fresh Graduate* Generasi Z di DKI Jakarta” dapat terselesaikan. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Psikologi di Program Studi Psikologi, Fakultas Psikologi, Universitas Negeri Jakarta, serta merupakan implementasi dari ilmu yang telah dipelajari selama perkuliahan.

Peneliti menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan dan bantuan selama proses penyusunan skripsi ini. Ucapan terima kasih secara khusus ditujukan kepada:

1. Bapak Dr. Gumgum Gumelar FR, M. Si., selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Negeri Jakarta.
2. Ibu Mira Ariyani, Ph.D. selaku Wakil Dekan I Fakultas Psikologi Universitas Negeri Jakarta.
3. Ibu Dr. Lussy Dwiutami Wahyuni, M.Pd., selaku Wakil Dekan II Fakultas Psikologi Universitas Negeri Jakarta.
4. Bapak Herdiyan Mailana, Ph.D., selaku Wakil Dekan III Fakultas Psikologi Universitas Negeri Jakarta.
5. Ibu Irma Rosalinda Lubis, M.Si., Psikolog, selaku Koordinator Program Studi Sarjana Psikologi (S1) Universitas Negeri Jakarta.
6. Ibu Mauna, M.Psi., Psikolog, selaku Dosen Pembimbing I sekaligus Dosen Pembimbing Akademik. Peneliti mengucapkan terima kasih yang sangat tulus atas seluruh kesabaran, ketelitian, dan dedikasi karena telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran dalam membimbing peneliti selama proses penyusunan skripsi ini. Bimbingan yang Ibu berikan bukan hanya sebatas arahan akademis, tetapi juga menjadi motivasi yang sangat berarti bagi penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini. Setiap saran, kritik, dan masukan yang diberikan selalu membangun dan membuka

wawasan peneliti untuk berpikir lebih kritis dan mendalam terhadap penelitian ini. Terima kasih atas kesediaan Ibu untuk membimbing peneliti sejak tahap awal hingga skripsi ini dapat terselesaikan.

7. Ibu Khairina Widya Primandari H., M.Psi., Psikolog, selaku Dosen Pembimbing II, yang telah dengan sepenuh hati memberikan arahan, masukan, serta koreksi yang sangat berarti dalam proses penyusunan skripsi ini. Ibu senantiasa memberikan panduan yang jelas dan terarah dalam memperbaiki setiap kekurangan, sehingga peneliti dapat memahami dan memperbaiki dengan baik. Perhatian Ibu terhadap proses akademik penulis menjadi salah satu kekuatan yang mendorong penulis untuk tetap berusaha menyelesaikan skripsi ini dengan sebaik mungkin. Terima kasih atas segala ilmu, pengalaman, dan bimbingan yang telah Ibu berikan.
8. Seluruh dosen Fakultas Psikologi, Universitas Negeri Jakarta atas bimbingan dan ilmu yang telah diberikan selama masa studi, dari awal hingga akhir pendidikan.
9. Para staf administrasi dan karyawan Program Studi Psikologi yang telah membantu dalam proses administrasi akademik.
10. Seluruh responden *fresh graduate* generasi Z di DKI Jakarta yang telah bersedia meluangkan waktu untuk berpartisipasi dalam penelitian ini.
11. Kedua orang tua tercinta, Bapak Tri Hartono dan Ibu Ropinah, atas segala kasih sayang, doa, dukungan, dan pengorbanan yang tiada henti selama ini. Tanpa restu, doa, dan semangat dari Bapak dan Ibu, peneliti tidak akan mampu menyelesaikan proses pendidikan hingga tahap akhir ini. Segala pencapaian yang diraih peneliti merupakan buah dari perjuangan dan doa tulus Bapak dan Ibu. Semoga Allah SWT senantiasa memberikan kesehatan, kebahagiaan, dan keberkahan bagi Bapak dan Ibu, menemani dan menyertai peneliti secara langsung disetiap langkah pencapaian yang dapat membuat bahagia dan bangga.
12. Kepada seluruh keluarga besar dan orang-orang tersayang yang selalu memberikan dukungan, doa, dan semangat selama proses penyusunan skripsi ini. Kehadiran dan perhatian yang diberikan menjadi sumber kekuatan bagi peneliti untuk terus berjuang hingga tahap akhir.

13. Kepada Satriawan Agung Wibowo, kekasih peneliti. Terima kasih atas segala dukungan, semangat, dan pengertian yang telah diberikan selama proses penyusunan skripsi ini. Terima kasih atas kesabaran dan kebersamaannya dalam menemani peneliti menghadapi berbagai tantangan selama proses penelitian ini berlangsung. Doa, motivasi, dan kehadirannya menjadi salah satu sumber kekuatan bagi peneliti untuk tetap berusaha dan menyelesaikan tugas akhir ini dengan baik. Terima kasih sudah selalu ada, dalam suka maupun duka.
14. Kepada Alifia, Salvara, Figo, Eva, Nelson, Dilla, Rayhan, dan Elo yang telah menjadi bagian penting dalam perjalanan ini. Terima kasih atas kebersamaan, dukungan, serta pertemanan yang telah terjalin sejak semester awal hingga saat-saat tersulit seperti sekarang ini. Terima kasih telah menemani setiap proses, mulai dari belajar bersama, berbagi cerita, saling menguatkan ketika lelah, hingga tertawa di tengah tekanan. Kehadiran kalian semua menjadi salah satu alasan peneliti agar mampu melewati fase ini dengan tetap bertahan dan berusaha.
15. Peneliti juga menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Voya dan Nita, teman seperjuangan yang telah menemani peneliti melewati setiap proses panjang dalam menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih atas segala kebersamaan yang telah dilalui bersama, dalam suka maupun duka, tangis dan tawa, lelah dan semangat, yang semuanya menjadi bagian tak terlupakan dalam perjalanan ini.
16. Untuk diri saya, Annisa Safitri. Terima kasih atas segala usaha, kesabaran, dan keteguhan hati dalam menghadapi setiap proses panjang yang penuh tantangan ini. Terima kasih telah bertahan, meski sering kali ingin menyerah. Terima kasih telah terus berjuang, meski di tengah rasa lelah, cemas, dan ragu. Segala proses, baik suka maupun duka, tangis maupun tawa, telah dilalui dengan penuh perjuangan. Semoga pencapaian ini menjadi langkah awal untuk terus tumbuh menjadi pribadi yang lebih baik lagi kedepannya. Terima kasih telah memilih untuk tetap melangkah sampai sejauh ini.

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
LEMBAR MOTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI	v
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi Masalah	9
1.3. Pembatasan Masalah	10
1.4. Rumusan Masalah	10
1.5. Tujuan Penelitian	10
1.6. Manfaat Penelitian	10
1.6.1. Manfaat Teoritis	10
1.6.2. Manfaat Praktis	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1. Kesiapan Kerja	11
2.1.1. Definisi Kesiapan Kerja	11
2.1.2. Faktor-Faktor yang Memengaruhi Kesiapan Kerja.....	12
2.1.3. Dimensi-Dimensi dalam Kesiapan Kerja.....	15
2.1.4. Pengukuran Kesiapan Kerja	17
2.2. <i>Grit</i>	18
2.2.1. Definisi <i>Grit</i>	18
2.2.2. Faktor-Faktor yang Memengaruhi <i>Grit</i>	20
2.2.3. Dimensi-Dimensi dalam <i>Grit</i>	23

2.2.4.	Pengukuran <i>Grit</i>	24
2.3.	Generasi Z	26
2.4.	<i>Fresh Graduate</i>	28
2.5.	Pengaruh <i>Grit</i> terhadap Kesiapan Kerja pada <i>Fresh Graduate</i> Generasi Z di DKI Jakarta	30
2.6.	Kerangka Konseptual	32
2.7.	Hipotesis Penelitian.....	35
2.8.	Hasil Penelitian yang Relevan	35
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		38
3.1.	Tipe Penelitian	38
3.2.	Identifikasi dan Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	38
3.2.1.	Definisi Konseptual.....	39
3.2.2.	Definisi Operasional.....	40
3.3.	Populasi dan Sampel Penelitian	40
3.3.1.	Populasi Penelitian	40
3.3.2.	Sampel Penelitian.....	41
3.3.3.	Teknik Pengambilan Sampel.....	42
3.4.	Teknik Pengumpulan Data	43
3.4.1.	Teknik Pengambilan Data	43
3.4.2.	Instrumen Penelitian.....	43
3.4.3.	Uji Coba Instrumen	53
3.5.	Analisis Data	66
3.5.1.	Uji Deskriptif	66
3.5.2.	Uji Normalitas.....	67
3.5.3.	Uji Linearitas.....	67
3.5.4.	Uji Korelasi	67
3.5.5.	Uji Multikolinearitas	68
3.5.6.	Uji Hipotesis	68
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		69
4.1.	Gambaran Partisipan Penelitian	69
4.1.1.	Gambaran Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	69
4.1.2.	Gambaran Responden Berdasarkan Usia	70

4.1.3.	Gambaran Responden Berdasarkan Domisili	72
4.1.4.	Gambaran Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan	73
4.1.5.	Gambaran Responden Berdasarkan Tahun Kelulusan	74
4.1.6.	Gambaran Responden Berdasarkan Indeks Prestasi Kumulatif....	74
4.1.7.	Gambaran Responden Berdasarkan Pengalaman Magang.....	75
4.2.	Prosedur Penelitian.....	76
4.2.1.	Persiapan Penelitian	77
4.2.2.	Pelaksanaan Penelitian	78
4.3.	Hasil Analisis Data Penelitian.....	79
4.3.1.	Hasil Analisis Data Variabel Kesiapan Kerja	79
4.3.2.	Hasil Hasil Analisis Data Variabel <i>Grit</i>	81
4.3.3.	Hasil Uji Asumsi Prasyarat	83
4.3.4.	Uji Korelasi	85
4.3.5.	Uji Multikolinearitas	85
4.3.6.	Uji Hipotesis	86
4.3.7.	Hasil Uji Tabulasi Silang	87
4.3.7.1.	Tabulasi Silang <i>Grit</i> dan Kesiapan Kerja.....	87
4.3.7.2.	Hasil Tabulasi Silang Kesiapan Kerja	88
4.3.7.3.	Hasil Tabulasi Silang <i>Grit</i>	90
4.4.	Pembahasan.....	92
4.5.	Keterbatasan Penelitian.....	98
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN		96
5.1.	Kesimpulan	96
5.2.	Implikasi.....	96
5.3.	Saran.....	97

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	34
Gambar 4.1 Grafik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	70
Gambar 4.2 Grafik Responden Berdasarkan Usia	71
Gambar 4.3 Grafik Responden Berdasarkan Domisili.....	72
Gambar 4.4 Grafik Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan	73
Gambar 4.5 Grafik Responden Berdasarkan IPK	75
Gambar 4.6 Grafik Berdasarkan Pengalaman Magang.....	76



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Kisi-kisi Instrumen Kesiapan Kerja	45
Tabel 3.2 Kriteria Penilaian Jawaban The Work Readiness Scale	46
Tabel 3.3 Kisi-kisi Instrumen <i>Grit</i>	50
Tabel 3.4 Kriteria Penilaian Jawaban Instrumen <i>Grit</i>	51
Tabel 3.5 Hasil Uji Daya Beda Instrumen Kesiapan Kerja	57
Tabel 3.6 Hasil Revisi Item Instrumen Kesiapan Kerja.....	61
Tabel 3.7 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Kesiapan Kerja.....	61
Tabel 3.8 Kisi-kisi Final Instrumen Kesiapan Kerja.....	62
Tabel 3.9 Hasil Uji Daya Beda Instrumen <i>Grit</i>	63
Tabel 3.10 Hasil Revisi Item Instrumen <i>Grit</i>	65
Tabel 3.11 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen <i>Grit</i>	65
Tabel 3.12 Kisi-kisi Final Instrumen <i>Grit</i>	66
Tabel 4.1 Gambaran Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	70
Tabel 4.2 Gambaran Responden Berdasarkan Usia.....	71
Tabel 4.3 Gambaran Responden Berdasarkan Domisili	72
Tabel 4.4 Gambaran Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan	73
Tabel 4.5 Gambaran Responden Berdasarkan Tahun Kelulusan.....	74
Tabel 4.6 Gambaran Responden Berdasarkan IPK.....	74
Tabel 4.7 Gambaran Responden Berdasarkan Pengalaman Magang.....	76
Tabel 4.8 Data Deskriptif Kesiapan Kerja	80
Tabel 4.9 Hasil Kategorisasi Skor Kesiapan Kerja.....	81
Tabel 4.10 Data Deskriptif <i>Grit</i>	82
Tabel 4.11 Hasil Kategorisasi Skor <i>Grit</i>	83
Tabel 4.12 Hasil Uji Linearitas	84
Tabel 4.13 Hasil Uji Korelasi.....	85
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinearitas.....	86
Tabel 4.15 Hasil Uji Regresi.....	86
Tabel 4.16 Uji <i>Model Summary</i>	87
Tabel 4.17 Koefisien Pengaruh.....	87
Tabel 4.18 Hasil Tabulasi Silang <i>Grit</i> dengan Kesiapan Kerja	88
Tabel 4.19 Hasil Tabulasi Silang Jenis Kelamin dengan Kesiapan Kerja	88

Tabel 4.20 Hasil Tabulasi Silang Usia dengan Kesiapan Kerja.....	89
Tabel 4.21 Hasil Tabulasi Silang Jenjang Pendidikan dengan Kesiapan Kerja...	89
Tabel 4.22 Hasil Tabulasi Silang Pengalaman Magang dengan Kesiapan Kerja..	89
Tabel 4.23 Hasil Tabulasi Silang Tahun Kelulusan dengan Kesiapan Kerja.....	90
Tabel 4.24 Hasil Tabulasi Silang Jenis Kelamin dan <i>Grit</i>	90
Tabel 4.25 Hasil Tabulasi Silang Usia dan <i>Grit</i>	91
Tabel 4.26 Hasil Tabulasi Silang Jenjang Pendidikan dan <i>Grit</i>	91
Tabel 4.27 Hasil Tabulasi Indeks Prestasi Kumulatif dan <i>Grit</i>	92



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Uji Coba Instrumen	111
Lampiran 2 Kuesioner Pengambilan Data	117
Lampiran 3 Hasil Uji Daya Beda Uji Coba Instrumen	123
Lampiran 4 Hasil Uji Reliabilitas Uji Coba Instrumen.....	126
Lampiran 5 Uji Cek <i>Outlier</i> Data Akhir	127
Lampiran 6 Data Deskriptif Data Akhir Kesiapan Kerja dan <i>Grit</i>	128
Lampiran 7 Uji Linearitas Data Akhir Kesiapan Kerja dan <i>Grit</i>	129
Lampiran 8 Uji Korelasi Data Akhir Kesiapan Kerja dan <i>Grit</i>	129
Lampiran 9 Uji Multikolinearitas.....	130
Lampiran 10 Uji Regresi Data Akhir Kesiapan Kerja dan <i>Grit</i>	131
Lampiran 11 Data Deskriptif Demografi Responden	132
Lampiran 12 Kategorisasi Skor Kesiapan Kerja.....	135
Lampiran 13 Kategorisasi Skor <i>Grit</i>	137
Lampiran 14 Data Mentah Uji Coba.....	139
Lampiran 15 Data Mentah Data Akhir.....	139