

## DAFTAR PUSTAKA

- Anggi, I., & Partono Prasetio, A. (2021). Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Brantas Abipraya Surabaya. *E-Proceeding of Management*, 8(6), 8006–8021.
- Ardiani, F., & Mulyana, O. P. (2018). Hubungan antara Efikasi Diri dengan Kepuasan Kerja pada Karyawan Bank Pembiayaan Rakyat Syariah. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 05(02), 1–5.
- Badeni, B., Saparahayuningsih, S., & Makmurtomo, A. (2014). Model Pendidikan Nilai Budi Pekerti Berbasis Kearifan Lokal bagi Siswa Sekolah dasar. *Sekolah Dasar: Kajian Teori Dan Praktik Pendidikan*, 23(1).
- Bandura, A. (1986). The Explanatory and Predictive Scope of Self-Efficacy Theory. *Journal of Social and Clinical Psychology*, 4(3), 359–373. <https://doi.org/10.1521/jscp.1986.4.3.359>
- Bandura, A. (1994). Self-efficacy In VS Ramachaudran (Ed.) *Encyclopedia of Human Behavior*, 4, 71-81. New York: Academic Press.
- Bignetti, B., Santos, A. C. M. Z., Hansen, P. B., & Henriqson, E. (2021). The influence of entrepreneurial passion and creativity on entrepreneurial intentions. In *Revista de Administracao Mackenzie* (Vol. 22, Issue 2). <https://doi.org/10.1590/1678-6971/ERAMR210082>
- Chan, E. S. S., Ho, S. K., Ip, F. F. L., & Wong, M. W. Y. (2020). *Self-Efficacy , Work Engagement , and Job Satisfaction Among Teaching Assistants in Hong Kong ' s Inclusive Education*. <https://doi.org/10.1177/2158244020941008>
- Chiu, R. K. (1998). *Relationships among role conflicts, role satisfactions, and life satisfaction: Evidence from Hong Kong. Social Behavior and Personality: An International Journal*, 26(4), 409–414.
- E-Book Dasar Metodologi Penelitian Dr Sandu Siyoto, SKM, MKesMALi 2015.* (n.d.).
- Eisenberger, R., Armeli, S., Rexwinkel, B., Lynch, P. D., & Rhoades, L. (2001).

- Reciprocation of Perceived Organizational Support*. 86(1), 42–51.  
<https://doi.org/10.1037//0021-9010.86.1.42>
- Ekuitas, S., & Darmawan, D. (2019). *Pendidikan Kewirausahaan dan Efikasi Diri Serta Pengaruhnya Terhadap Intensi Berwirausaha*. 1(1), 16–21.
- Farooq, M., & Aain, R. U. (2019). *Impact of Perceived Organizational Support on Job Satisfaction with Mediating Role of Employee Motivation : Evidence from Pharmaceutical Sector of Lahore , Pakistan Impact of Perceived Organizational Support on Job Satisfaction with Mediating Role of Empl. December 2018*. <https://doi.org/10.46745/ilma.jbs.2018.14.02.02>
- Fitriana, S. (2015). Pengaruh Efikasi Diri, Aktivitas, Kemandirian Belajar Dan Kemampuan Berpikir Logis Terhadap Hasil Belajar Matematika Pada Siswa Kelas Viii Smp Negeri. *Journal of Educational Science and Technology (EST)*, 1(2), 86–101. <https://doi.org/10.26858/est.v1i2.1517>
- Fitri Nursiah, 2007. Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Karyawan Administrasi Politeknik Negeri Medan. Tesis. Program Pascasarjana, Politeknik Negeri, Medan.
- Ginting, Y. M., & Baene, A. (2021). Analisis Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja, Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pt United Tractors Pekanbaru. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 9(1), 75–87.  
<http://www.ejournal.pelitaindonesia.ac.id/ojs32/index.php/PROCURATIO/index>
- Gok, S., Karatuna, I., & Karaca, P. O. (2015). The Role of Perceived Supervisor Support and Organizational Identification in Job Satisfaction. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 177(July 2014), 38–42.  
<https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2015.02.328>
- Greenhaus, J. H., Callanan, G. A., & Godshalk, V. M. (2010). *Career Management* (4th ed.). SAGE Publications.
- Hakim, A., Utari, W., & Hartati, S. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja,

- Lingkungan Kerja, Dan Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dirgantara*, 15(1), 54–61.
- Haris, A. (2019). *Analisis Kepuasan Kerja Berdasarkan Usia dan Masa Kerja Guru*. *Jurnal Psikologi Terapan*.
- Hidayanti, S., Budianto, A., & Setianingsih, W. (2020). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Dan Keadilan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai (Suatu Studi pada PT. PP Presisi Tbk Tasikmalaya). *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 2(3), 94–105.
- Høigaard, R., Giske, R., & Sundsli, K. (2012). Newly Qualified Teachers' Work Engagement and Teacher Efficacy Influences on Job Satisfaction, Burnout, and the Intention to Quit. *European Journal of Teacher Education*, 35(3), 347–357
- Indiyati, D., & Rahmatika, A. F. (2022). *YUME : Journal of Management Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Manunggal Perkasa*. 5(3), 254–262. <https://doi.org/10.2568/yum.v5i3.2719>
- Jumari, Yudana, S. (2013). Kerja Terhadap Kinerja Mengajar Guru Smk Negeri. *E-Jorunal Program Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha*, 4(0), 1–13.
- Julio.,Dewi, S. C. (2013). Analisa pengaruh leader-member exchange, perceived organizational support terhadap kepuasan kerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel mediator di Hotel Tarakan Plaza. (TA No.33010362/MAN/2013). Unpublished undergraduate (thesis), Universitas Kristen Petra, Surabaya.
- Kemendikbudristek. (2022). Statistik Pendidikan Tahun 2022. Pusat Data dan Teknologi Informasi, Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan.
- Kencana, D. A. D. P., & Santosa, I. M. (2020). Pengaruh Efikasi Diri Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Maya Ubud Resort & Spa. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Equilibrium*, 6(2), 258–269.

- Kepemimpinan, P. G., Karyawan, P., Savitri, N. K., & Komalasari, Y. (2021). *Dan Dukungan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan The Santai Umalas-Bali*. 16(2), 14–
- Kerja, K., Smak, G., Harapan, P., & Kota, I. (2015). *Program Studi Magister Manajemen Pendidikan Pascasarjana Universitas Kristen Indonesia, 2015 Jakarta 13630, Indonesia*
- Kerja, P. L., Komitmen, I. D. A. N., & Ps, A. R. (2018). *Kerja Guru Pada Perguruan Sudirman Besitang*. 1(2), 48–62.
- Klassen, R. M., & Chiu, M. M. (2010). *Effects on teachers' self-efficacy and job satisfaction: Teacher gender, years of experience, and job stress*. *Journal of Educational Psychology*, 102(3), 741–756. <https://doi.org/10.1037/a0019237>
- Klompstra, L., Jaarsma, T., & Strömberg, A. (2018). Self-efficacy Mediates the Relationship between Motivation and Physical Activity in Patients with Heart Failure. *Journal of Cardiovascular Nursing*, 33(3), 211–216. <https://doi.org/10.1097/JCN.0000000000000456>
- Latief, A., Syardiansah, S., & Safwan, M. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Kesehatan. *Jurnal Administrasi Publik : Public Administration Journal*, 9(1), 41. <https://doi.org/10.31289/jap.v9i1.2256>
- Lindasari, K., Herawati, J., & Septyarini, Epsilandri. (2022). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan: *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 4(5), 1390–1407. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v4i4.965>
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior* (12th ed.). McGraw-Hill.
- Maslach, C., & Leiter, M. P. (2016). *Burnout and Work Engagement: The JD–R Approach*. Routledge.

- Narendra, M. P., Skarayadi, O., Duda, M., & Adirestuti, P. (2017). Analisis TingkatKepuasan Pelanggan Terhadap Pelayanan Di Apotek Kimia Farma Gatot Subroto Bandung. *Kartika Jurnal Ilmiah Farmasi*, 5(1), 31–37. <https://doi.org/10.26874/kjif.v5i1.116>
- Pathak, Deepti. 2012. Role Of Perceived Organizational Support On Stress-Satisfaction Relationship: An Empirical Study. *Asian Journal Of Management Research*. Volume 3 Issue 1, pp.88-95
- Panungkelan, W. M. (2018). Pengaruh Knowledge Management dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Sulutgo Cabang Utama Manado. *Jurnal Studi Ilmu Administrasi Bisnis*, 2(1), 1–9.
- Perera, H. N., Granziera, H., & McIlveen, P. (2018). Profiles of Teacher Personality and Relations with Teacher Self-efficacy, Work Engagement, and Job Satisfaction. *Personality and Individual Differences*, 120, 171–178.
- Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Dan Kepribadian Terhadap Kepuasan Kerja Guru Sd Islam Al Azhar Di Jakarta Timur Nasjudi*. 1. (2000). 1017–1025.
- Permendikbud Nomor 16 Tahun 2007 tentang Standar Kualifikasi Akademik dan Kompetensi Guru.
- Persada, S. G. (2022). Perlunya Perubahan Kesejahteraan Guru di Indonesia. *Media Mahasiswa Indonesia*.
- Pratami, N. W. C. A., & Muryatini, N. N. (2022). Pengaruh Dukungan Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi di SD Taman Rama Jimbaran. *Widya Manajemen*, 4(1), 77–87. <https://doi.org/10.32795/widyamanajemen.v4i1.2169>
- Prayogo, L., Pranoto, B. A. S., & Purba, H. H. (2016). Analisis Kepuasan Kerja Karyawan Berdasarkan Human Resource Index (Hri). *Jurnal Teknik Industri*, 6(3). <https://doi.org/10.25105/jti.v6i3.1546>
- Putra, I. D. P. G. W., Sintaasih, D. K., & Putra, M. S. (2016). Pengaruh Dukungan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional (Studi

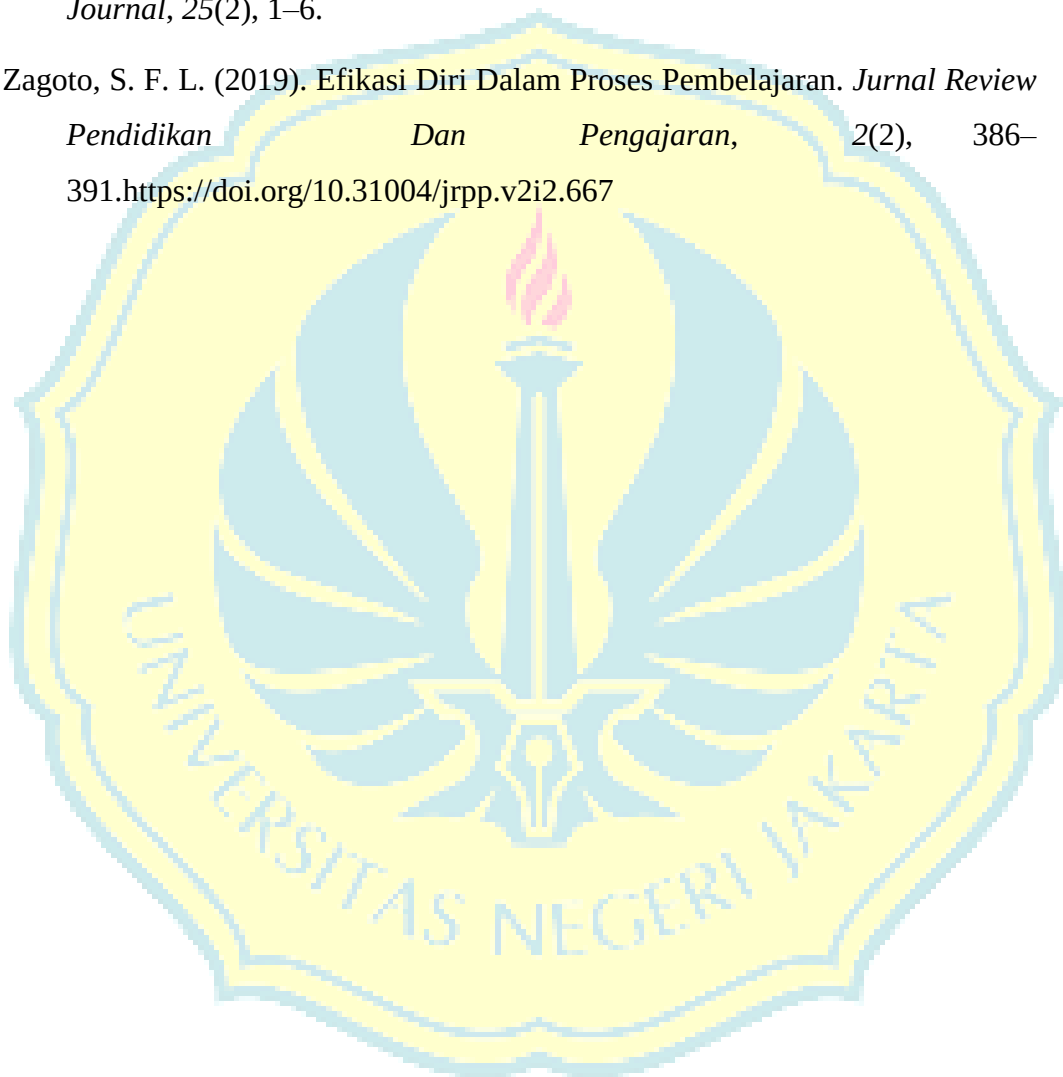
- Pada Karyawan Outsourcing Depo Arsip PT X). *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 5(10), 3531–3560.
- Rochani, S., Natuna, D. A., & Miharty, M. (2021). Pengaruh Efikasi Diri Dan Kecerdasan Sosial Terhadap Kepuasan Kerja Guru Smp Negeri Bandar Seikijang Kabupaten Pelalawan. *Jurnal JUMPED (Jurnal Manajemen Pendidikan)*, 9(1), 51. <https://doi.org/10.31258/jmp.9.1.p.51-58>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior* (17th ed.). Pearson Education
- Rozi, F., & Patrisia, D. (2019). *The Effect of Self-Efficacy on Loyalty with Job Satisfaction As a Mediating Variable : Study at Universitas Negeri Padang*. 64, 932–939.
- Sarikaya, S., & Kara, B. K. (2020). Organizational Trust and Organizational Support as a Predictor of Job Satisfaction. *International Journal of Curriculum and Instruction*, 12(Special Issue), 435–466. <http://ijci.wcci-international.org/index.php/IJCI/article/view/356>
- Siwalankerto, J. (n.d.). *No Title*. 510–523.
- Skaalvik, E. M., & Skaalvik, S. (2016). *Teacher Self-Efficacy and Perceived Autonomy : Relations with Teacher Engagement , Job Satisfaction , and Emotional Exhaustion*. February 2014. <https://doi.org/10.2466/14.02.PR0.114k14w0>
- Sofiah, D., & Kurniawan, G. (2019). *pada karyawan*. 28(1), 54–61. <https://doi.org/10.30996/fn.v28i1.2641>
- Super, D. E. (1980). *A Life-Span, Life-Space Approach to Career Development*.
- Surijadi, H., & Idris, Y. (2020). Dampak Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *PUBLIC POLICY (Jurnal Aplikasi Kebijakan Publik & Bisnis)*, 1(1), 14–32. <https://doi.org/10.51135/publicpolicy.v1.i1.p14-32>
- Sutrisno. (2017). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja

- (Studi Kasus Di Dinas Perhubungan Kabupaten Indramayu). *Jurnal Investasi*, 5(2), 43–44.
- Syamili, P., & Sari, E. Y. (2020). Hubungan efikasi diri dengan kepuasan kerja karyawan di pt.pln (persero) area yogyakarta naskah publikasi. *Jurnal Psikologi : Jurnal Ilmiah Fakultas Psikologi Universitas Ahmad Dahlan*.
- Dr. Sandu Siyoto, SKM., M.Kes,. (2015) Dasar Metodologi Penelitian. Yogyakarta: Literasi Media Publishing,
- Türkoğlu, M. E., Cansoy, R., & Parlar, H. (2017). *Examining Relationship between Teachers ' Self-efficacy and Job Satisfaction*. 5(5), 765–772. <https://doi.org/10.13189/ujer.2017.050509>
- Wang, H., Hall, N. C., & Rahimi, S. (2015). Self-efficacy and Causal Attributions in Teachers: Effects on Burnout, Job Satisfaction, Illness, and Quitting Intentions. *Teaching and Teacher Education*, 47, 120–130.
- Wiasatrya Rabindra. 2010. Pengaruh Dukungan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT, Bakrie Pipe Industries. Tesis. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Unika Atma Jaya, Jakarta.
- Widiyanti, N. W., Airlangga, A. J., Jember, U., & Jember, U. (2018). Pengungkapan Sumber Daya Manusia Dan Pengaruhnya Terhadap Citra Perusahaan. *Prosiding Seminar Nasional Dan Call For Paper Ekonomi Dan Bisnis*, 2017(March), 27–28.
- Wijaya, N. A., & Yuniawan, A. (2017). *Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening ( Studi pada Karyawan bagian antaran PT . Pos Indonesia Processing Center Semarang )*, 6, 1–15. *XEbook\_Metodologi Penelitian\_Moh. Slamet Untung.pdf*. (n.d.).
- Wijaya, R. (2020). *Pengaruh Dukungan Organisasi dan Efikasi Diri terhadap Kepuasan Kerja Guru Senior*. *Jurnal Manajemen Pendidikan*.
- Yusoff, W. F. W., & Khan, A. (2013). *The relationship between occupational stress, job satisfaction, and organizational commitment: A case study of*

probation officers. *International Journal of Social Science and Humanity*, 3(6), 572–576.

Yusuff, Y. Z., Mohamad, M., & Wahab, N. Y. A. (2019). The influence of General Self-Efficacy on women entrepreneurs. *Academy of Entrepreneurship Journal*, 25(2), 1–6.

Zagoto, S. F. L. (2019). Efikasi Diri Dalam Proses Pembelajaran. *Jurnal Review Pendidikan Dan Pengajaran*, 2(2), 386–391. <https://doi.org/10.31004/jrpp.v2i2.667>



*Intelligentia - Dignitas*