

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
MOTIVASI KERJA PADA PT PERTAMINA BINA MEDIKA IHC**

FAIZ ARKAAN ATTAWAB

1705620056



Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI BISNIS

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2025

***THE INFLUENCE OF WORKLOAD AND WORKING ENVIRONMENT ON
WORK MOTIVATION AT PT PERTAMINA BINA MEDIKA IHC***

FAIZ ARKAAN ATTAWAB

1705620056



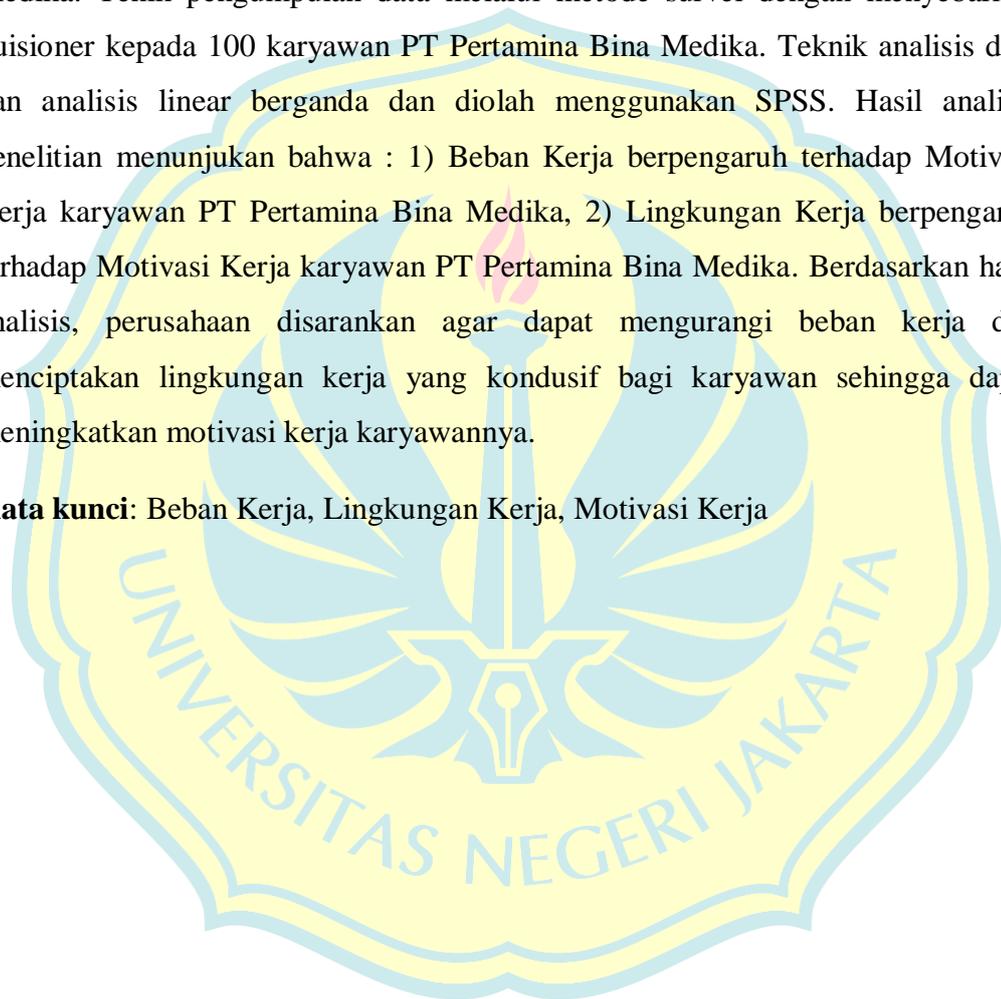
***This Thesis was Written as One of The Requirements to Obtain A Bachelor
Degree in Management at The Faculty of Economics, Universitas Negeri
Jakarta***

***MANAGEMENT STUDY PROGRAM
FACULTY OF ECONOMICS BUSINESS
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2025***

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis : 1) Pengaruh Beban Kerja terhadap Motivasi Kerja pada PT Pertamina Bina Medika, 2) Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja pada PT Pertamina Bina Medika. Teknik pengumpulan data melalui metode survei dengan menyebarkan kuisisioner kepada 100 karyawan PT Pertamina Bina Medika. Teknik analisis data dan analisis linear berganda dan diolah menggunakan SPSS. Hasil analisis penelitian menunjukkan bahwa : 1) Beban Kerja berpengaruh terhadap Motivasi Kerja karyawan PT Pertamina Bina Medika, 2) Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Motivasi Kerja karyawan PT Pertamina Bina Medika. Berdasarkan hasil analisis, perusahaan disarankan agar dapat mengurangi beban kerja dan menciptakan lingkungan kerja yang kondusif bagi karyawan sehingga dapat meningkatkan motivasi kerja karyawannya.

Kata kunci: Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja



ABSTRACT

The purpose of this study is to determine and analyze: 1) The effect of Workload on Work Motivation at PT Pertamina Bina Medika, 2) The effect of Work Environment on Work Motivation at PT Pertamina Bina Medika. The data collection technique was carried out through a survey method by distributing questionnaires to 100 employees of PT Pertamina Bina Medika. The data analysis technique used is multiple linear analysis and processed using SPSS. The results of the research analysis show that: 1) Workload has an effect on the Work Motivation of employees at PT Pertamina Bina Medika, 2) Work Environment has an effect on the Work Motivation of employees at PT Pertamina Bina Medika. Based on the results of the analysis, the company is advised to reduce the workload and create a conducive work environment for employees in order to increase their work motivation.

Keywords: Workload, Work Environment, Work Motivation

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis


Prof. Dr. Mohamad Rizan, SE, M.M.
NIP. 197206272006041001

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Prof. Agung Dharmawan Buchdadi, MM., Ph.D. NIP. 197509162006041001 (Ketua Penguji)	
2	Dr. Despinur Dara, S.T., M.M NIP. 197712202000032001 (Penguji 1)	
3	Hania Aminah, S.Pd., M.M., Ph.D NIP. 198507262014042001 (Penguji 2)	
4	Dr. Agung Wahyu Handaru, ST, M.M. NIP. 197811272006041001 (Pembimbing 1)	
5	Dr. Christian Wiradendi Wolor, SE., MM NIP. 199110182019031014 (Pembimbing 2)	
Nama : Faiz Arkaan Attawab No. Registrasi : 1705620056 Program Studi : S1 Manajemen Tanggal Lulus : 24 Juli 2025			

PERNYATAAN ORISINALITAS

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 29 Juli 2025



Faiz Arkaan Attawab

No. Reg. 1705620056

LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Faiz Arkaan Attawab
NIM : 1705620056
Fakultas/Prodi : S1 Manajemen
Alamat email : arkanattawab@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :
"PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI
KERJA PT PERTAMINA BINA MEDIKA"

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 28 Juli 2025

Penulis

(Faiz Arkaan Attawab)

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya panjatkan kepada Allah SWT atas rahmatnya-Nya sehingga peneliti mampu menuntaskan skripsi berjudul “Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja PT Pertamina Bina Medika” dengan baik. Penelitian ini dilakukan untuk memenuhi syarat memperoleh gelar sarjana manajemen dalam program studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Selesaiannya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan dan peran orang-orang sekitar yang mendukung proses pengerjaan skripsi ini dari awal hingga akhir. Oleh karena itu, peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Agung Wahyu Handaru, S.T., M.M, selaku dosen Pembimbing 1 yang telah memberikan waktunya untuk membimbing dan memberikan bantuan serta masukan dalam proses penulisan penelitian ini dari awal hingga selesai.
2. Bapak Dr. Christian Wiradendi Wolor, SE., MM, selaku dosen pembimbing 2 yang telah meluangkan banyak waktunya untuk memberi arahan kepada peneliti dalam menyelesaikan penyusunan skripsi dari awal hingga akhir dengan baik.
3. Prof. Dr. Mohamad Rizan, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta
4. Dr. M. Edo Suryawan Siregar, SE., M.B.A. selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

5. Seluruh staf pengajar dan dosen program studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta yang telah memberikan banyak ilmu yang bermanfaat serta saran dan motivasi selama menjalani perkuliahan ataupun dalam proses penyusunan skripsi.
6. Kedua orang tua tercinta, Bapak Adis Afiatna dan Ibu Yeni Asmurina yang selalu memberikan dukungan dan nasihat agar terus bisa maju dan semangat selama menjalani perkuliahan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi hingga selesai.
7. Untuk teman-teman semasa sekolah dan teman-teman kuliah yang telah membantu dan memberikan motivasi kepada peneliti dalam menjalani perkuliahan ataupun dalam proses penyusunan skripsi.

Peneliti menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih belum sepenuhnya sempurna dan terdapat kekurangan. Oleh karena itu, peneliti terbuka atas semua kritik dan saran guna skripsi ini menjadi lebih baik ke depannya. Semoga skripsi ini dapat berguna bagi pembaca nya.