

Daftar Pustaka

- Adha, R. N., & Qomariah, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 47-62 .
- Agbozo, G., Owusu, I., Hoedoafia, M. A., & Atakorah, Y. (2017). The Effect of Work Environment on Job Satisfaction: Evidence From The Banking Sector in Ghana. *Journal of Human Resources Management*, 12-18.
- Amalia, N. (2021). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI BADAN PENDAPATAN DAERAH KABUPATEN BULUKUMBA. *Jurnal Sumber Daya Manusia*.
- Andayani, M. (2020). ANALISIS PENGARUH KEPUASAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PRIMA INDOJAYA MANDIRI KABUPATEN LAHAT . *MOTIVASI Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 796-804.
- Ariani, D. R. (2020). PENGARUH ROTASI JABATAN, DISIPLIN KERJA, DAN BEBAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN. *DIMENSI*, 480-493.
- Arita, S., & Agustin, F. (2022). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai . *Jurnal Ecogen* , 544-554 .
- Armstrong, M. (2006). *STRATEGIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT A GUIDE TO ACTION THIRD EDITION*. London, Philadelphia: Kogan Page.
- Aurorita, B. S., & Kutandi, C. (2023). PENGARUH KREATIVITAS, PRODUKTIVITAS, DAN INOVASI TERHADAP MOTIVASI DALAM ORGANISASI. *Neraca Manajemen, Akuntansi Ekonomi*.
- Ayunasrah, T., & Ratnawati. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Bener Meriah . *Jurnal JUIIM*, 01-10.
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2019). EFFECT OF WORK ENVIRONMENT AND JOB SATISFACTION ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN PT. NESINAK INDUSTRIES. . *Management, and Accounting*.

- Cahyaningsih, P., & Parwoto, P. (2023). The Influence of Competence, Workload, and Work Environment on the Performance of Guidance and Counseling Teachers/Counselors with Work Motivation as an Intervening Variable at Public High Schools, SMK, MA in West Jakarta. *DINASTI INTERNATIONAL JOURNAL OF DIGITAL BUSINESS MANAGEMENT*, 597-607.
- Dessler, G. (2014). *Fundamentals of Human Resource Management*. Pearson Education Limited.
- Fadhli, M. N., Hanafi, A., & Yuliani. (2023). The Impact of Workload and Work Stress with Work Motivation as Intervening Variables on the Performance . *International Journal of SocialScience Research and Review*, 312-323 .
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 25*. Universitas Diponegoro.
- Gibson, J. L. (2011). *Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Gibson, L. J., Jr, D., H. J., Ivancevich, M. J., . . . Robert. (2012). *Organization Behavior, Structure, Processes, Fourteenth Edition* . New York: Mc Graw-Hill.
- Gilbert, Jacqueline, A., Ivancevich, & John, M. (2001). Effect of Diversity Management on attachment. *Jurnal of Applied Social Psychology*, 1331-1349.
- Hadi, S. (1991). *Statistik dalam basic jilid I*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Handayani, H. N., Aima, M. H., & Wiratih, H. W. (2022). EFFECT OF WORKLOAD AND WORK ENVIRONMENT ON WORK MOTIVATION AND ITS IMPLICATIONS ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT CIPTAJAYA SEJAHTERA ABADI. *DINASTI INTERNATIONAL JOURNAL OF EDUCATION MANAGEMENT AND SOCIAL SCIENCE*, 502-515.
- Harahap, D. S. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan . *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* , 69-88.
- Hasibuan, J. S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja. *Prosiding Seminar Nasional Multidisiplin Ilmu*, 134–147.
- Haslindah, A., & Saldi. (2020). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KARATERISTIK INDIVIDU TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN KINERJA KARYAWAN CV. AINUN BATARA GURU . *JOURNAL INDUSTRIAL ENGINEERING AND MANAGEMENT* , 49-53.

- Herlinda, H., Menne, F., & Suriani, S. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Cenrana Kabutapaten Maros. *Indonesian Jurnal of Business and Management*, 121-125.
- Hutagalung, B. A. (2022). ANALISA FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA PEGAWAI: KOMPETENSI, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA PENELITIAN LITERATURE REVIEW MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA) . *JURNAL MANAJEMEN PENDIDIKAN DAN ILMU SOSIAL*, 201-210.
- Iis, E. Y. (2022). THE EFFECT OF CAREER DEVELOPMENT AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH WORK MOTIVATION AS INTERVENING VARIABLE AT THE OFFICE OF AGRICULTURE AND LIVESTOCK IN ACEH. *International Journal of Economic, Business, Accounting, Agriculture Management and Sharia Administration*, 227-236.
- Jayaweera, T. (2015). Impact of Work Environmental Factors on Job Performance, Mediating Role of Work Motivation: A Study of Hotel Sector in England . *International Journal of Business and Management* , 271-278.
- Jufrizen, J., & Rahmadhani, K. N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*, 66–79.
- Juneman. (2013). Common method variance & bias dalam penelitian psikologis. *Jurnal Pengukuran Psikologi dan Pendidikan Indonesia*, 364-381.
- Kirana, K. C., Lukitaningsih, A., & Londin, D. M. (2021). ANALYSIS OF THE IMPACT OF WORKLOAD AND WORK STRESS ON JOB SATISFACTION WITH MOTIVATION AS INTERVENING VARIABLE. *Journal of Applied Management (JAM)*, 791-803.
- Koesomowidjojo, S. (2017). *Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Mahawati, E. (2021). *Analisis Beban Kerja dan Produktivitas Kerja*. Yayasan Kita Menulis.
- Manihuruk, C. P. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* , 296-307.
- Marjanuardi, L., & Ratnasari, S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Loyalitas, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Yayasan Raudlatul Qur'an Batam. *Jurnal Benefita*, 4 (3) 560.

- Maruli. (2020). *Pengaruh Komunikasi Antarpribadi Pimpinan Terhadap Motivasi Kerja*. Scopindo Media Pustaka.
- Marwanto, T. B., & Nugroho, R. (2014). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Dan Disiplin Kerja Prajurit Di Satuan Kerja KRI X Armada RI Kawasan Timur. *Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen*.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2016). *Human Resource Management. Edisi 10 Jilid 3*. Jakarta: Salemba Empat.
- McClelland, D. (1987). *Human Motivation*. New York.
- Mondy, R. W. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Ningsih, S. (2017). Pengaruh kejenuhan kerja, beban kerja dan konflik kerja terhadap motivasi kerja perawat RSUD DR. RM. Pratomo Baga Siapiapi. *JOM Fekon*.
- Nurhandayani, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja. <https://jurnal.smartindo.org/index.php/ecobil.>, 108-110.
- Nurofik, A., & Yuliana, S. (2022). PENGARUH KEPEMIMPINAN, BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN AGNICOM PADANG PARIAMAN. *Jurnal Inovasi Penelitian*.
- Nurofik, A., & Yuliana, S. (2022). PENGARUH KEPEMIMPINAN, BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN AGNICOM PADANG PARIAMAN. *Jurnal Inovasi Penelitian* , 5523-5532.
- Ohorela, M. (2021). PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT BANK RAKYAT INDONESIA CABANG JAYAPURA. *JURNAL EKONOMI & BISNIS Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Port Numbay Jayapura*, 127 - 133.
- Pangaila, N. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyaawan pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Emba*, 964-973.
- Podsakoff, P. M., Mackenzie, S. B., Lee, J. Y., & Podsakoff, N. P. (2003). Common method biases in behavioral research: A critical review of the literature and recommended remedies. *Journal of Applied Psychology*, 879-903.

- Pratama, Y. F. (2019). PENGARUH PELATIHAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Business Management Analysis Jurnal*.
- Pratiwi, H. (2019). Komitmen Mengajar (P. A. Ria, Ed.). *ANDI Yogyakarta*.
- Putri, G. A. (2023). Pengaruh Pengembangan Karier, Budaya Organisasi dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Literature Review MSDM). *JURNAL EKONOMI MANAJEMEN SITEM INFORMASI (JEMSI)*.
- Rahmadhani, N., & Susanti, F. (2022). THE INFLUENCE OF LEADERSHIP, WORKLOAD AND WORK ENVIRONMENT ON THE WORK MOTIVATION OF EMPLOYEES OF THE PERSONNEL AGENCY AND RESOURCE DEVELOPMENT HUMAN SOUTH COAST DISTRICT . *Bina Bangsa International Journal of Business and Management (BBIJBM)*, 100-120.
- Ratnawati. (2020.). The Effect of Work Motivation and Work Experience on Employee. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*.
- Rezita, R. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan di Bank Jatim Cabang Utama. *Jurnal Administrasi Perkantoran*.
- Riani, N., & Putra, M. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*.
- Rivai, Z. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Murai Kencana.
- Robbins, S. P. (2017). *Organizational Behavior, 17th edition*. . Pearson.
- Rudyanto, B., & Faizah, H. (2021). PENGARUH BEBAN KERJA DAN KEJENUHAN KERJA (BURNOUT) TERHADAP MOTIVASI KERJA GURU DI YAYASAN PENDIDIKAN CENDANA. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 162-172.
- Rusmiati, E., & Harjadi, D. (2021). ANALYSIS OF THE IMPACT OF RISK AND WORKLOAD ON MOTIVATION AND IMPACT ON EMPLOYEE PERFORMANCE . *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 386-398.
- Rustiawan, I. (2023). Pengaruh Motivasi Karyawan, Gaji, Iklim Organisasi, Terhadap Turnover Intention di Perusahaan Fashion . *Jurnal Bisnis dan Manajemen West Science*.

- Sabrina. (2021). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. UMSU PRESS.
- Safitri, H. U. (2020). Hubungan Beban Kerja Dengan Stres Kerja. *Psikoborneo*, 74-179.
- Salsabilla, A., Setiawan, M., & Jiwa, J. H. (2022). The effect of workload and job stress on job satisfaction mediated by work motivation. *INTERNATIONAL JOURNAL OF RESEARCH IN BUSINESS AND SOCIAL SCIENCE*, 97-106.
- Santoso, M. R. (2022). PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DINAS PERHUBUNGAN PROVINSI DKI JAKARTA . *JURNAL ILMIAH M-PROGRESS*, 84-94.
- Sembiring, H. (2020). PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BANK SINARMAS MEDAN. *Jurakunman*, 10-23.
- Siagian, S. (2023). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Semarang: Yayasan Drestanta Pelita Indonesia .
- Silaen, N. R. (2022). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA "Perspektif, Pengembangan Dan Perencanaan*. Bandung: WIDINA BHAKTI PERSADA BANDUNG.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sulastri, & Onsardi. (2020). PENGARUH STRES KERJA, DAN BEBAN KERJA,TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 83-98.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: KENCANA.
- Suwatno, D. P. (2011). *Manajemen SDM dalam organisasi Publik dan Bisnis*. Alfabeta.
- Swasto, B. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: UB Press.
- Taherdoost, H. (2018). Validity And Reliability Of The Research Instrument; How To Test The Validation Of A Questionnaire/Survey In A Research. *Ssrn Electronic Journal*, 28-36.

- Taqwa, S., & Lestari, D. (2021). The Influence of Transformational Leadership and Workload towards Work Motivation and Their Impact on Employee Performance at Bank BRI Tenggarong Branch. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal)*, 7221-7223.
- Tarwaka. (2014). *Ergonomi Indutri: Dasar-Dasar Ergonomi dan Implementasi di Tempat*. Harapan Press Surakarta.
- Warna, E., Suratno, & Tiara. (2020). PENGARUH UPAH KERJA, PENGHARGAAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA GURU EKONOMI DI SMA NEGERI SE KOTA JAMBI. *JURNAL MANAJEMEN PENDIDIKAN DAN ILMU SOSIAL*, 354-269.
- Wiryawan, T. W., & Risqon. (2020). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI DAN DISIPLIN SERTA DAMPAKNYA PADA KINERJA. *LPPM*.

